



RELATÓRIO DE DESEMPENHO 2024

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL (2021-2026)

Tribunal Regional Eleitoral da Paraíba

Desa. Agamenilde Dias Arruda Vieira Dantas
Presidente

Des. Oswaldo Trigueiro do Valle Filho
Vice-Presidente e Corregedor

Bruno Teixeira de Paiva
Juiz Federal

Roberto D'Horn Moreira Monteiro da Franca
Sobrinho
Juiz de Direito

Silvanildo Torres Ferreira
Juiz de Direito

Keops de Vasconcelos Amaral Vieira Pires
Juiz de Direito

Renan Paes Félix
Procurador Regional Eleitoral

Andrea Ribeiro de Gouveia
Diretora-Geral

Comissão Gestora do PLS

Andrea Ribeiro de Gouveia
Diretora-Geral

Diógenes Antônio Tavares Paiva
*Assessor de Governança e Gestão
Estratégica*

José Vinicius Veloso Alves
*Secretário de Tecnologia da Informação e
Comunicação*

Vanessa Melo do Egypto
Coordenadora da Escola Judiciária Eleitoral

Valter Félix da Silva
Secretário de Administração e Orçamento

Maria Hilarina Aires Nunes
Responsável pelo Núcleo de Sustentabilidade

Alessandra Mota de Menezes
Coordenadora de Material e Patrimônio

João Pessoa, 2025

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	4
RESULTADOS ALCANÇADOS	5
Papel	5
Copos descartáveis	5
Impressão	6
Energia elétrica	7
Água e esgoto	8
Gestão de resíduos	9
Reformas e leiaute	10
Transporte	11
Qualidade de vida	12
Capacitação em sustentabilidade	13
Equidade e diversidade	14
Contratações sustentáveis	15
RESULTADOS DO PLANO DE AÇÃO EM 2024	17
INICIATIVAS PARA 2025	25
CONSIDERAÇÕES FINAIS	25

APRESENTAÇÃO

O presente relatório apresenta a consolidação dos indicadores de sustentabilidade que compõem o Plano de Logística Sustentável do Tribunal Regional Eleitoral da Paraíba, conforme parâmetros estabelecidos na Resolução CNJ nº 400/2021.

Trata-se dos resultados das metas de 16 indicadores organizados em 12 temas, que foram apurados no exercício 2024, alcançando 81,25% de cumprimento de metas. O relatório apresenta também os resultados do Plano de Ação elaborado pela Comissão Gestora do PLS, com a participação das unidades gestoras.

A consolidação dos resultados se baseia nas metas estabelecidas pelos indicadores a partir de comparação entre anos eleitorais e anos não eleitorais, conforme definido na Resolução TSE nº 23.474/2016. Porém, alguns indicadores do PLS/TRE-PB apresentam metas que não seguem essa regra em razão de particularidades, como aquelas com certo grau de imprevisibilidade em temas como reformas e leiaute e participações em ações de qualidade de vida e de capacitação.

A Resolução CNJ nº 540/2024, que altera a Resolução CNJ nº 400/2021, incluiu o tema *Equidade e diversidade* na composição do Plano de Logística Sustentável. Por conseguinte, nesta edição do Relatório de Desempenho são avaliados os resultados de dois novos indicadores.

Em novembro de 2024 foi publicada a Resolução CNJ nº 594/2024, que institui o Programa Carbono Zero e também altera a Resolução CNJ nº 400/2021, com o objetivo de medir, reduzir e compensar as emissões de gases de efeito estufa (GEE) resultantes do funcionamento dos órgãos do Poder Judiciário.

Por se tratar de normativo recente, não houve tempo de serem criados indicadores relacionados ao novo tema *Descarbonização* no Plano de Logística Sustentável do TRE-PB, que deverá ser alterado em 2025, para essa adequação.

RESULTADOS ALCANÇADOS

Papel

PAPEL				
Indicador 1	Descrição	Quant. 2022	Quant. 2024	Resultado
Racionalização do consumo de papel (resmas).	Percentual de redução do consumo total de papel (resmas).	3.198	2.616	-18,20%
		Meta	-10%	
		Desempenho	✓	

Série histórica de resultados						
Indicador	2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	1.375	3.198	1.524	2.616		

Apesar de não ter havido campanhas de conscientização dos servidores longo do ano, verificou-se o atingimento da meta de redução de seu consumo em razão de algumas medidas adotadas, a exemplo da iniciativa da Seção de Gestão de Material de Consumo em reduzir a quantidade de resmas solicitadas pelas unidades, além do recolhimento de algumas impressoras e da constante atualização dos processos de trabalho que envolvem tecnologia da informação.

Copos descartáveis

COPOS DESCARTÁVEIS				
Indicador 2	Descrição	Quant. 2022	Quant. 2024	Resultado
Racionalização do consumo de copos descartáveis (centos).	Percentual de redução do consumo total de copos descartáveis (centos).	4.913	3.765	-23,37%
		Meta	-5%	
		Desempenho	✓	

Série histórica de resultados						
Indicador	2021	2022	2023	2024	2025	2026
2	2.218	4.913	2.098	3.765		

A meta foi alcançada em razão de diversas medidas tomadas, a exemplo de seu uso restrito ao público externo e à doação de canecas e squeezers reutilizáveis extensiva aos terceirizados e estagiários em 2023.

Junto com essas medidas vinha sendo suspensa a aquisição de copos descartáveis, uma vez que havia estoque remanescente. Porém, está previsto para 2025 aquisição de reduzida quantidade de copos descartáveis de material biodegradável, para substituir definitivamente aqueles de plástico, com seu consumo rigorosamente controlado, para uso exclusivo do público externo.

Está prevista também a instalação de bebedouros com filtro na sede do Tribunal, em locais de maior frequência do público externo, para possibilitar, inclusive, o abastecimento de garrafinhas e squeezers de servidores e cidadãos que utilizam os serviços judiciários.

Impressão

IMPRESSÃO				
Indicador 3.1	Descrição	Quant. 2022	Quant. 2024	Resultado
Racionalização de impressão.	O percentual de redução da quantidade total de impressões realizadas nos equipamentos do órgão.	1.701.770	1.177.364	-30,82%
		Meta	-5%	
		Desempenho	✓	
Indicador 3.2	Descrição	Quant. 2023	Quant. 2024	Resultado
Redução de equipamentos instalados.	O percentual de redução da quantidade de equipamentos de impressão, próprios ou locados, instalados ao final do ano.	300	277	-7,67%
		Meta	-5%	
		Desempenho	✓	

Série histórica de resultados						
Indicador	2021	2022	2023	2024	2025	2026
3.1	715.7789	1.707.770	807.698	1.177.364		
3.2	331	284	300	277		

As metas de redução de impressão e de equipamentos de impressão foram atingidas, com destaque para o percentual de impressões reduzidas. Conforme aludido no indicador de papel, a iniciativa de limitar o fornecimento de papel às unidades solicitantes, aliado ao recolhimento de impressoras subutilizadas em diversas unidades, contribuiu

para os resultados alcançados.

Convém ressaltar que os indicadores relacionados a impressão estão estreitamente ligados aos indicadores de papel, energia elétrica e gestão de resíduos (suprimentos de impressão). Por essa razão se considera estratégica a iniciativa de ampliar a adoção de impressoras-ilha, que atualmente existem apenas no 5º andar, para atender as unidades da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação.

Energia elétrica

ENERGIA ELÉTRICA				
Indicador 4.1	Descrição	Quant. 2022	Quant. 2024	Resultado
Racionalização do consumo de energia elétrica.	Percentual de redução do consumo de energia elétrica (Kw).	2.244.294	2.361.707	5,23%
		Meta	-3%	
		Desempenho	X	
Indicador 4.2	Descrição	Quant. 2022	Quant. 2024	Resultado
Racionalização do gasto com energia elétrica.	Percentual de redução do gasto com energia elétrica (R\$).	2.053.081	1.963.546	-4,36%
		Meta	<= 0%	
		Desempenho	✓	

Série histórica de resultados						
Indicador	2021	2022	2023	2024	2025	2026
4.1	1.969.200	2.248.294	2.133.242	2.361.707		
4.2	1.942.362,84	2.053.081,00	1.755.825,58	1.963.546,00		

Não houve redução do consumo de energia elétrica em relação ao ano eleitoral de 2022. Porém, verificou-se que o gasto no mesmo período teve uma redução atribuída a diversas alterações nas bandeiras tarifárias praticadas no País, principalmente em razão das alterações climáticas.

O Tribunal vem atualizando seu acervo de aparelhos de ar-condicionado instalados em diversos prédios que mantém na Capital e nas Zonas Eleitorais, trocando os antigos por outros de tecnologia de maior eficiência energética. Porém, na Sede ainda é utilizado um sistema de climatização central obsoleto, que utiliza considerável quantidade de energia elétrica e de água para resfriamento.

Medidas estruturais como substituição do sistema de climatização da sede por outro mais eficiente e implantação de usina de energia fotovoltaica são soluções mais eficazes para uma efetiva redução do consumo de energia e, inclusive, de água. Outras medidas mais simples, porém contínuas, como campanhas de conscientização dos servidores, substituição de lâmpadas fluorescentes por outras de LED, aquisição de equipamentos com selos de eficiência energética, contribuem para essa redução.

Está prevista no PLS a elaboração de estudos preliminares para implantação de usina fotovoltaica em prédios do TRE-PB, que deverá impactar profundamente os indicadores de gasto e consumo de energia, com resultados bastante positivos em termos econômicos e principalmente ambientais.

Água e esgoto

ÁGUA E ESGOTO				
Indicador 5	Descrição	Quant. 2022	Quant. 2024	Resultado
Racionalização do consumo de água.	Percentual de redução do consumo de água e esgoto (m3).	13.070	14.435	10,44%
		Meta	-2%	
		Desempenho	X	

Série histórica de resultados						
Indicador	2021	2022	2023	2024	2025	2026
5	12.460	13.070	13.818	14.435		

A meta de redução do consumo de água não foi atingida. Algumas razões possíveis são o aumento da força de trabalho na organização das Eleições municipais em 2024, que era um total de 976 pessoas, ao passo que em 2022 existiam 814 (magistrados, servidores, estagiários e terceirizados). Outro fator foi o climático, pois 2024 é considerado por autoridades climáticas o ano mais quente já registrado na história, o que naturalmente demanda mais consumo.

O sistema de climatização central no edifício-sede do TRE-PB é outro fator agravante, uma vez que, por ser obsoleto, ainda utiliza vultosos volumes de água para resfriamento de seus componentes. A troca desse sistema por outro moderno poderia contribuir significativamente para a melhoria de resultados desse indicador.

Das iniciativas planejadas, não foi realizada campanha de sensibilização para redução no consumo, porém a substituição gradual de descargas sanitárias e torneiras por modelos mais eficientes permanece sendo realizada como política de manutenção predial.

Gestão de resíduos

GESTÃO DE RESÍDUOS				
Indicador 6.1	Descrição	Quant. 2022	Quant. 2024	Resultado
Destinação de resíduos sólidos.	Mede a quantidade de resíduos sólidos gerados que foram destinados adequadamente, observada a legislação vigente, em relação a FTT	12,93	29,65	129%
		Meta	3%	
		Desempenho	✓	
Indicador 6.2	Descrição		Quant. 2024	Resultado
Destinação de suprimentos de impressão.	Mede a quantidade suprimentos de impressão (cartuchos e toners) coletada no período e que tiveram a destinação adequada.	100%	100%	100%
		Meta	Atingir 100%	
		Desempenho	✓	

Série histórica de resultados						
Indicador	2021	2022	2023	2024	2025	2026
6.1*	1.950 kg	10.527 kg	44.160 kg	28.936 kg		
6.2**	298	327	100%	100%		

* A partir de 2024 a meta passou a ser um percentual de resíduos per capita destinados adequadamente em relação à força de trabalho total (FTT).

** A partir de 2023 a meta passou a ser um percentual resultante do total de suprimentos de impressão destinados à reciclagem sobre o total de suprimentos de impressão coletados.

A gestão de resíduos no TRE-PB é mais exercida na Sede, onde são gerados em maior quantidade. se concentra nos resíduos destinados são classificados em dois tipos: o comum (papel/papelão, metal, plástico e vidro) e o especial (resíduos eletroeletrônicos, suprimentos de impressão, lâmpadas, pilhas/baterias, resíduos de saúde e resíduos de obras e reformas). Os resíduos comuns são entregues aos catadores, ao passo que os especiais são entregues a empresas de soluções ambientais.

O TRE-PB mantém parceria com entidades de catadores da grande João Pessoa, que coletam resíduos recicláveis principalmente da Sede, onde são produzidos em maior quantidade. Também pratica a logística reversa com suprimentos de impressão, devolvendo diversos itens usados ao fabricante, e contrata empresas de soluções ambientais para destinar corretamente os resíduos especiais.

Apesar de não impactar nestes indicadores, convém registrar que o TRE-PB, através da Corregedoria Regional Eleitoral e do Núcleo de Sustentabilidade, realizou a campanha *Eleições Sustentáveis 2024*, que consiste no incentivo aos partidos e

candidatos, para que destinem os resíduos recicláveis oriundos de materiais de campanha eleitoral diretamente a entidades de catadores credenciadas.

Reformas e leiaute

REFORMAS E LEIAUTE				
Indicador 7	Descrição		Quant. 2024	Resultado
Cumprimento de critérios de sustentabilidade em reformas e adequações de leiaute.	Percentual de despesa realizada com reformas ou mudanças de leiaute durante o período-base.		100%	100%
		Meta	100%	
		Desempenho	✓	

Série histórica de resultados						
Indicador	2021	2022	2023	2024	2025	2026
7	100%	100%	100%	100%		

O TRE-PB administra 54 prédios em toda a Paraíba. Em 2024, foram realizadas as reformas e adequações de leiaute planejadas de acordo com os critérios de sustentabilidade definidos em diversos normativos técnicos, bem como na Portaria TRE-PB nº49/2021, que considera “a necessidade de adequação dos espaços públicos internos e externos das edificações do Tribunal à sustentabilidade, às normas para o ambiente de trabalho e à inclusão de pessoas com deficiências”.

As constantes inovações tecnológicas na área de construção civil e na produção de materiais, principalmente com vistas a adequá-las a princípios de sustentabilidade, induzem a uma frequente atualização de normativos que regem suas atividades. Por isso, entende-se que é necessário oferecer aos servidores frequente capacitação nessa área, envolvendo abordagens voltadas a conceitos de construções sustentáveis.

Apesar de constar uma capacitação no Plano de Ação para 2024, essa iniciativa não foi realizada por se tratar de ano eleitoral, que envolveu diversas demandas de outras atividades a serem cumpridas pelos servidores.

Transporte

TRANSPORTE				
Indicador 8	Descrição	Quant. 2022	Quant. 2024	Resultado
Gastos com transporte per capita	Gastos com combustível, manutenção de veículos, contratos de motoristas e contrato de agenciamento de transporte.	4.365,00	3.937,55	-9,79%
		Meta	-5%	
		Desempenho	✓	

Série histórica de resultados						
Indicador	2021	2022	2023	2024	2025	2026
8		4.365,00		3.937,55		

Em anos eleitorais são realizados mais gastos em razão dos preparativos para as eleições. Porém, comparado à eleição anterior, em 2024 verificou-se redução dos gastos com combustível, manutenção de veículos, contrato de motoristas e locação de transporte per capita por dois motivos principais: redução de veículos de serviço locados e doação de veículos da frota própria, atingindo assim a meta para esse indicador.

Para as eleições municipais de 2024, a frota locada teve redução de 55 veículos de serviço em relação a 2022. No primeiro semestre foram doados nove veículos, não havendo reposição. Essas reduções impactaram nos gastos com consumo de combustível, locação de veículos e manutenção de frota própria.

A Seção de Transportes mantém a prática de incentivar servidores e terceirizados da manutenção a utilizarem o mesmo transporte em viagens com rotas compatíveis. Porém, é preciso reforço na conscientização de servidores e terceirizados para adesão mais efetiva.

Foi efetivado estudo sobre a viabilidade de locação de veículo em substituição de frota própria. A conclusão foi favorável a uma substituição parcial e gradativa, na medida das necessidades e conveniências econômicas e ambientais.

Qualidade de vida

QUALIDADE DE VIDA				
Indicador 9	Descrição		Quant. 2024	Resultado
Participações em ações de qualidade de vida.	O número de participações da força de trabalho total em ações de qualidade de vida no trabalho.		1.602	1602
		Meta	800	
		Desempenho	✓	

Série histórica de resultados						
Indicador	2021	2022	2023	2024	2025	2026
9	2.415	1.274	2.318	1.602		

O TRE-PB mantém uma intensa agenda de ações de qualidade de vida executada pela Seção de Assistência à Saúde (SAS) e Comissão de Qualidade de Vida no Trabalho (CQVT), sendo muitas delas de caráter continuado, a exemplo de exames periódicos de saúde, Jogos Internos de Saúde, campanhas de vacinação para servidores, publicação de artigos informativos em saúde, que foram incluídas no PLS e realizadas em 2024.

Do total de participantes, houve a frequência de 1.415 servidores e servidoras nas 20 ações (continuadas e pontuais) realizadas pela SAS e CQVT e agrupadas nos eixos temáticos Mexa-se, Informativos em Saúde, Clínica do Trabalho, Viva Saudável, Valorização da Vida, Cuide-se, Compartilhar, Mexa-se e Sexta.Com. Trata-se de atividades voltadas para o bem estar físico, mental e emocional do corpo funcional da instituição.

No PLS, ações solidárias também integram a qualidade de vida no trabalho. Por isso, em 2024 o Núcleo de Sustentabilidade realizou três ações solidárias (Brechó Solidário, campanha de doação de óculos e campanha de coleta de eletroeletrônicos), enquanto a Seção de Programas, Biblioteca e Memória Institucional promoveu a campanha Papai Noel Solidário. Essas ações envolveram um total de 187 participações.

Das iniciativas planejadas no PLS para 2024, não foram executadas a contratação de maestro para o coral Vozes pela Democracia, a oficina de artes manuais com materiais recicláveis, a contratação de empresa de eventos para o Dia do Servidor e a contratação de empresa para fornecimento de coffee-break e serviço de buffet.

Considerando que a meta foi atingida em dobro e que em anos anteriores a mesma meta foi atingida com margem significativa, convém reavaliar o objetivo, que pode estar subestimado.

Capacitação em sustentabilidade

CAPACITAÇÃO				
Indicador 10	Descrição	Participantes	Quant. 2024	Resultado
Participações em ações de capacitação e sensibilização em sustentabilidade.	Quantidade de participações do corpo funcional em eventos de ações de capacitação e sensibilização em sustentabilidade.	196	20,08%	20,08%
		Meta	28%	
		Desempenho	X	

Série histórica de resultados						
Indicador	2021	2022	2023	2024	2025	2026
10	8,7%	42%	4,11%	20,08%		

Para o cálculo do percentual de participações desse indicador foram considerados como Força Total de Trabalho apenas servidores efetivos, requisitados, estagiários e terceirizados, num total de 902 pessoas em 2024.

Dentre as iniciativas planejadas, foram realizadas diversas ações ao longo do ano, começando por uma palestra de conscientização sobre o uso racional da água, por ocasião do Dia Mundial da Água.

Na Semana do Meio Ambiente foram realizadas diversas ações, a saber: palestra sobre resíduos sólidos, exposição de projetos de extensão universitária com temas ambientais, lançamento da cartilha [Pontos de coleta de resíduos sólidos em João Pessoa](#), em formato virtual, disponibilizando no site da instituição. A Semana também contou com um brechó solidário de roupas e acessórios entre servidores, estagiários e terceirizados, cuja renda apurada foi doada à Associação dos Servidores e Pensionistas do Rio Grande do Sul, por ocasião da grande enchente naquele Estado. As peças não vendidas foram doadas à Comunidade São Miguel Arcanjo, em João Pessoa.

No segundo semestre foi realizada uma campanha de doação de óculos não mais utilizados pelos servidores, estagiários e terceirizados, através de parceria do TRE-

PB com o Lions Clube de João Pessoa Tambaú, que destinou as doações ao HBOL – Hospital de Olhos do Lions Clube.

Equidade e diversidade

EQUIDADE E DIVERSIDADE				
Indicador 11.1	Descrição		Quant. 2024	Resultado
Ações de capacitação e sensibilização referentes a equidade e diversidade	Quantidade de capacitação e sensibilização referentes a equidade e diversidade.		6	20,00%
		Meta	5	
		Desempenho		✓
Indicador 11.2	Descrição		Quant. 2024	Resultado
Participações em ações em equidade e diversidade.	O número de participantes em ações de equidade e diversidade		179	43,20%
		Meta	125	
		Desempenho		✓

Série histórica de resultados						
Indicador	2021	2022	2023	2024	2025	2026
11.1	-	6	19	5		
11.2	-	-	-	179		

A Resolução CNJ nº 550, de 3 de abril de 2024, introduziu nos Planos de Logística Sustentáveis o tema *Equidade e diversidade*, para que se possa adequar a realidade institucional às crescentes demandas da sociedade pelos direitos à diversidade, inclusão social e equidade.

Assim, o ano de 2024 iniciou a série histórica nesse tema, com a realização de seis ações voltadas para magistrados, servidores, estagiários e terceirizados, por iniciativa do Núcleo de Acessibilidade, Inclusão e Diversidade (NAID), alcançando as metas estabelecidas no Plano de Ação do PLS, através de ações que integraram o ciclo permanente de conscientização sobre equidade e diversidade.

Em anos anteriores foram registradas ações realizadas por comissões de acessibilidade e inclusão, que envolviam indiretamente os conceitos de equidade e diversidade, conceitos estes aperfeiçoados através da mencionada Resolução.

As ações realizadas foram em forma de palestras sobre os seguintes temas:

Acolhimento e respeito relacionados à comunidade LGBTQUIAN+, Crimes de LGBTfobia nas Redes Sociais, Equidade racial e Linguagem simples e inclusiva.

Houve também o *Segundo Encontro de Celebração do Dia Mundial de Conscientização sobre Acessibilidade da Justiça Eleitoral Paraibana* e o *Curso de Escrita Simples*, para promover uma comunicação e expressão verbal mais fácil e direta.

Contratações sustentáveis

CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS				
Indicador 12	Descrição		Quant. 2024	Resultado
Contratações Sustentáveis	Quantidade de contratos celebrados no período base com inclusão no Termo de Referência ou Projeto Básico – de critério de sustentabilidade.	24,56%	60,78%	60,78%
		Meta	15,00%	
		Desempenho	✓	

Série histórica de resultados						
Indicador	2021	2022	2023	2024	2025	2026
12	-	-	-	60,78%		

Foi realizado um total de 51 contratos, dentre aquisições de bens de consumo e de prestação de serviços. Desse total, houve 31 contratos que envolvem pelo menos dois critérios de sustentabilidade, sendo exigido que o prestador possua sistema de gestão ambiental com base na norma ISO 14001.

Nos contratos firmados pelo TRE-PB é determinado que, quando cabíveis, o contratado observe o menor impacto sobre recursos naturais como flora, fauna, ar, solo e água; preferência para materiais, tecnologias e matérias primas de origem local; maior eficiência na utilização de recursos naturais como água e energia; maior geração de empregos, preferencialmente com mão de obra local; maior vida útil e menor custo de manutenção do bem; uso de inovações que reduzam a pressão sobre recursos naturais; e origem ambientalmente regular dos recursos naturais utilizados nos bens e serviços.

A área de contratações é bastante complexa e dinâmica, pois envolve incessantes inovações tecnológicas na produção de bens de consumo e na prestação de

serviços, além de constantes atualizações nos normativos, que cada vez mais condicionam as contratações públicas a critérios de sustentabilidade ambiental em suas cláusulas.

Assim, entende-se necessária a realização de frequentes capacitações dos servidores nessa área, a exemplo do curso *Licitações Sustentáveis na Administração Pública*, realizado pelo Núcleo de Sustentabilidade, com instrutoria de servidor do TRE-SP, que constava no Plano de Ação do PLS, para ampliar a sustentabilidade nas contratações.

RESULTADOS DO PLANO DE AÇÃO EM 2024

Tema	Indicador	Iniciativa	Responsável	Prazo		Etapas	Status
PAPEL	1. Índice de racionalização do consumo de papel	1.1 Campanha de conscientização dos servidores no uso racional de papel	NSUS ASCOM	01/2024	12/2026	1. Planejamento do calendário de conteúdos. 2. Elaboração de peças institucionais que incentivem a redução das impressões. 3. Divulgação institucional	Em andamento
		1.2 Diminuição da distribuição de resmas para a Sede e as Zonas.	SEGMAC	01/2024	12/2026	1-Diminuir a quantidade de resmas distribuídas e acompanhar sua utilização para ajustar a quantidade necessária	Concluído
COPOS DESCARTÁVEIS	2. Índice de racionalização do consumo de copos descartáveis	2.1. Campanha de conscientização para uso de copo reutilizável	NSUS ASCOM	01/2024	12/2026	1. Elaboração de peças institucionais que incentivem o uso de copo descartável exclusivamente ao público e adoção de copos reutilizáveis entre os servidores. 2. Divulgação apresentando resultado mensal das medições.	Concluído
		2.2 Disponibilização de garrafas tipo squeezer	SAO NSUS	01/2024	12/2026	1. Levantamento do quantitativo de estagiários e terceirizados. 2. Aquisição e distribuição	Concluído
		2.3 Substituição dos bebedouros de garrafão	SAO	01/2024	12/2026	1. Substituição do bebedouro de garrafão do térreo por um de coluna com filtro de carvão ativado. 2. Avaliação da viabilidade de implantação em outros locais.	Em andamento

Tema	Indicador	Iniciativa	Responsável	Prazo		Etapas	Status
		2.4 Utilização de copos descartáveis biodegradáveis	SAO	01/2024	12/2026	1. Aquisição de copos descartáveis biodegradáveis. 2. Substituição do fornecimento dos copos descartáveis de plástico pelos biodegradáveis.	Em andamento
IMPRESSÃO	3. Índice de racionalização de impressão	3.1 Redução no número de impressoras pouco utilizadas	SEGAM	1/2024	12/2026	1. Medir o volume de impressão por equipamento. 2. Categorizar os equipamentos em baixa, média e alta utilização. 3. Dar cumprimento ao que determina a Portaria DG 17/2021 quanto a remoção de equipamentos pouco utilizados	Em andamento
		3.2 Campanha de conscientização dos servidores para redução de impressões	NSUS COINF ASCOM	1/2024	12/2026	1. Planejamento do calendário de conteúdos. 2. Elaboração de peças institucionais que incentivem a redução das impressões. 3. Divulgação institucional	Não iniciado
		3.3 Orientação sobre ferramentas de anotações em PDF	NSUS ASCOM	1/2024	6/2024	1. Elaboração de vídeo exibindo os recursos disponíveis para anotações em documentos em formato PDF. 2. Divulgação institucional	Não iniciado
		3.4 Adoção de impressoras-ilha nos andares da sede	SEGAM	1/2024	12/2026	1. Estudo da viabilidade dos locais de implantação. 2. Efetuar as substituições	Em andamento
ENERGIA ELÉTRICA	4. Índice de racionalização de	4.1 Campanha de conscientização dos servidores	NSUS ASCOM	01/2024	12/2026	1. Planejamento do calendário de conteúdos.	Não concluído

Tema	Indicador	Iniciativa	Responsável	Prazo		Etapas	Status
	energia elétrica	no uso racional de energia				2. Elaboração dos materiais a serem divulgados. 3. Divulgação institucional	
		4.2 Redução da iluminação de áreas de circulação, de acordo com o horário de incidência de luz solar	COSEG	01/2024	12/2026	1. Identificação das luminárias a serem desativadas. 2. Execução dos serviços.	Concluído
		4.3 Substituição das lâmpadas fluorescentes pelas de LED, em todos os prédios do TRE-PB	NSUS COSEG	01/2024	12/2026	1. Identificação das lâmpadas a serem substituídas. 2. Execução dos serviços	Concluído
		4.4 Prospectar e/ou implantar usina fotovoltaica para compensação de consumo de energia elétrica em prédios do TRE-PB na capital e interior	COSEG	01/2024	12/2026	1. Elaboração de projeto-piloto de primeira usina. 2. Implantação de primeira usina fotovoltaica. 3. Avaliação das condições de expansão da experiência	Não iniciado
ÁGUA E ESGOTO	5. Índice de racionalização de consumo de água	5.1 Substituição gradual de descargas sanitárias por modelos mais eficientes.	SEMANP	01/2024	12/2026	1. Identificação mais eficientes no mercado; 2. Análise do custo/benefício dos modelos encontrados; 3. Substituição das descargas mais antigas	Concluído
		5.2 Campanha de sensibilização para redução do consumo de água	NSUS COSEG ASCOM	01/2024	12/2026	1. Planejamento do calendário de conteúdos; 2. Elaboração dos materiais a serem divulgados. 3. Divulgação institucional	Concluído.
GESTÃO DE RESÍDUOS	6. Índice de destinação de	6.1 Reorganização da coleta seletiva, com a reclassificação	SAO NSUS	01/2024	12/2026	1. Levantamento. 2. Elaboração de plano de	Não iniciado

Tema	Indicador	Iniciativa	Responsável	Prazo		Etapas	Status
	resíduos sólidos (papel, plástico, metais, vidros e coleta geral)	dos coletores de resíduos e a redistribuição de lixeiras nas unidades.				redistribuição de coletores. 3. Orientação de agentes de limpeza. 4. Orientação de servidores	
		6.2 Realização de campanhas educativas para descarte responsável de eletroeletrônicos, pilhas e baterias.	NSUS	01/2024	12/2026	1. Planejamento da campanha. 2. Identificação de parcerias externas para recebimento de resíduos. 3. Elaboração de material de apoio e divulgação	Concluído
		6.3 Realização de campanhas educativas visando à separação correta de resíduos gerados (recicláveis e não recicláveis)	NSUS	01/2024	12/2026	1. Planejamento da campanha. 2. Elaboração de material de apoio e divulgação	Não iniciado
		6.4 Realização de campanhas de conscientização para o consumo responsável, visando à redução na geração de resíduos em geral	NSUS ASCOM	01/2024	12/2026	1. Planejamento da campanha. 2. Elaboração de material de apoio e divulgação	Não iniciado
		6.5 Elaboração de uma cartilha com os locais para destinação correta dos resíduos sólidos	NSUS ASCOM	01/2024	07/2024	1. Parcerias com projetos de extensão para a elaboração da cartilha. 2. Identificação dos endereços para destinação. 3. Redação do material. 4. Publicação e divulgação da cartilha.	Concluído
		6.6 Elaboração do Plano de Gestão de Resíduos Sólido	NSUS	01/2024	12/2026	1. Contratação de empresa especialista. 2. Elaboração do Plano	Não Concluído

Tema	Indicador	Iniciativa	Responsável	Prazo		Etapas	Status
REFORMAS E LEIAUTE	7. Índice de cumprimento de critérios de sustentabilidade em reformas e adequações de leiaute	7.1 Levantamento do gasto com reformas ou mudanças de leiaute durante o período-base	SAO SEARQ SEMANP	1/2024	12/2026	Levantamento do gasto com reformas ou mudanças de layout durante o período-base, a partir de processos SEI e/ou chamados Ocomon serviços gerais	Concluído
		7.2 Capacitação e conscientização da equipe	NSUS COEJE	1/2024	12/2026	1. Prospecção do facilitador 2. Capacitação para elaboração de layouts sustentáveis	Não Concluído
TRANSPORTE	8. Índice de gastos com transporte per capita	8.1 Estudo de locação/aquisição de veículos/Desfazimento de veículos	SAO COSEG SETRAN	1/2024	12/2026	1. Desfazimento de dois veículos de serviço. 2. Redução em 10% dos custos com manutenção de veículos. 3. Locação inicial de quatro veículos de serviço como teste inicial. 4. Redução em 10 % do custeio com manutenção de veículos. 5. Desfazimento de mais quatro veículos de serviços pertencente a frota própria.	Concluído em parte
		8.2 Controle de saída dos veículos, informando usuários sobre o uso de viagens compartilhadas	SETRAN	1/2024	12/2026	Controle já realizado dentro das possibilidades de aproveitamento de viagens.	Concluído
		8.3 Verificar a possibilidade de racionalizar os serviços de manutenção predial	COSEG SETRAN	1/2024	12/2026	Procurar realizar as manutenções prediais, quando possíveis, em rotas próximas, possibilitando o deslocamento de mais de uma equipe na van de 16 lugares e o material será transportado na	Concluído

Tema	Indicador	Iniciativa	Responsável	Prazo		Etapas	Status
						IVECO.	
QUALIDADE DE VIDA	9. Participações em ações de qualidade de vida	9.1 Manter a contratação do maestro que rege o Coro Vozes Pela Democracia.	COEJE	01/2024	12/2024	1. Contratação de maestro. 2. Realização de ensaios semanais com 90 minutos de duração	Não Concluído
		9.2 Oficina de Artes Manuais para fins de aproveitamento de itens em desuso de nosso Regional e transformação em objetos de arte, como forma de promover o reúso e a integração dos servidores	NSUS CQVT	01/2024	12/2026	1. Convite a ministrante. 2. Análise da possibilidade orçamentária ser destinada pela CQVT. 3. Divulgação do evento. 4. Realização da oficina	Não iniciado
		9.3 Desenvolver ações de promoção de saúde e prevenção de doenças	SAS	01/2024	12/2024	1-Desenvolver no mínimo 03 ações de promoção de saúde e prevenção de doenças, em adesão ao Calendário Nacional de Saúde e/ou baseado no perfil epidemiológico dos servidores	Concluído
		9.4 Realizar os exames Periódicos de Saúde dos servidores ativos, com mais de 45 anos de idade.	SAS	01/2024	12/2024	1. Levantamento dos servidores. 2. Autorização dos exames. 3. Agendamento e realização da avaliação clínica.	Concluído
		9.5 Promover a 4ª edição dos Jogos Internos do TRE-PB	SAS	01/2024	12/2024	1. Elaborar termo de referência para contratação de empresa. 2. Contatar fornecedores. 3. Elaborar ofícios. 4. Realizar o evento	Concluído
		9.6 Campanha de vacinação para servidores	SAS	01/2024	12/2024	1. Realizar parceria com a Secretaria Municipal de Saúde. 2. Efetuar a Campanha de	Concluído

Tema	Indicador	Iniciativa	Responsável	Prazo		Etapas	Status
						Vacinação para os servidores, com vacinas disponibilizadas pela Secretaria Municipal de Saúde	
		9.7 Publicação de artigos informativos em Saúde	SAS	01/2024	12/2024	1. Elaborar e publicar, na intranet, 08 artigos informativos em saúde para fomentar educação em saúde dos servidores	Concluído
		9.8 Contratação de empresa para realização de pelo menos 3 atividades de qualidade de vida no trabalho	CODES CQVT	01/2024	12/2024	1. Contratação de empresa/profissional. 2. Divulgação do evento. 3. Realização do evento	Concluído
		9.9 Contratação de empresa para organização de eventos, homenagens e festividades	CODES CQVT	01/2024	12/2026	1. Contratação de empresa/profissional. 2. Divulgação do evento. 3. Realização do evento	Não Concluído
		9.10 Contratação de empresa para fornecimento de coffee-break e serviço de buffe	CODES CQVT	01/2024	12/2026	1. Pesquisa de preços. 2. Contratação da empresa. 3. Destinação de coffee-breaks (eventos de qualidade de vida no trabalho)	Não Concluído
CAPACITAÇÃO	10. Índice de participação de servidores em ações de capacitação e sensibilização em sustentabilidade	10.1-Parcerias e realizações de eventos tipo workshops, lives, cursos e palestras com a temática sustentabilidade.	NSUS	01/2024	12/2026	1-Realização de parcerias com outros órgãos. 2-Divulgação de eventos. 3-Realização de eventos	Concluído
		10.2-Promover uma feira de trocas (no formato de brechó participativo) com a possibilidade de doação de itens de vestuário para os	NSUS	01/2024	12/2026	1-Chamamento dos interessados para participar. 2-Organização do espaço. 3-Realização.	Concluído

Tema	Indicador	Iniciativa	Responsável	Prazo		Etapas	Status
		terceirizados					
		10.3 – Trilha ecológica (SEMAM/BICA/Viveiro)	NSUS	04/2024	12/2024	1 – Agendamento com a prefeitura 2-Divulgação e abertura das inscrições. 3-Trilha ecológica	Não iniciado
		10.4-Exposição de projetos com temáticas de conscientização ambiental.	NSUS	04/2024	07/2024	1-Seleção dos projetos que irão expor. 2-Exposição	Concluído
EQUIDADE E DIVERSIDADE	11. Índice de quantidade de ações ou sensibilização em equidade e diversidade	11.1 Ciclo permanente de conscientização sobre equidade e diversidade	NAID	01/2024	12/2026	1. Montagem do cronograma anual. 2. Convocação dos palestrantes/facilitadores. 3. Divulgações e realizações dos eventos	Concluído
CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS	Índice de contratações sustentáveis	12.1 – Garantir a observância dos critérios de sustentabilidade nas contratações do TRE/PB	AGGSAO NSUS	01/2024	12/2026	1-Definir rotina de verificação e homologação em critérios de sustentabilidade para contratação. 2-Executar e monitorar rotina definida em 1.	Em execução
		12.2 – Realizar capacitação sobre contratações sustentáveis	NSUS	01/2024	12/2026	1-Prospecção de parcerias com outros órgãos. 2-Definição de palestrante/facilitador. 3-Realização da capacitação	Concluído

INICIATIVAS PARA 2025

- Maior foco nos indicadores mais desfavoráveis, com ações de capacitação e sensibilização junto aos colaboradores sobre o consumo consciente de água e energia. Tais iniciativas deverão contribuir para a melhoria dos indicadores que apresentaram resultados mais desfavoráveis, como energia elétrica, água e esgoto e capacitação em sustentabilidade.

- Realização de diversas atividades na Semana Nacional do Meio Ambiente, com divulgação de ações já implementadas pela instituição, inclusive com a participação de funcionários terceirizados nas atividades relacionadas ao tema, para o engajamento de todo o corpo funcional.

- Comunicação frequente com as unidades, através da postagem regular de conteúdos na mídia corporativa relacionados à sustentabilidade, objetivando reforçar esse tema na cultura organizacional. Mudanças de hábitos culturais demandam esforços contínuos, e a comunicação constante é fundamental para manter o tema em pauta.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Os resultados apresentados neste relatório refletem o avanço da política de sustentabilidade instituída no TRE-PB, orientada por uma robusta legislação ambiental que deu base a diversos normativos externos e internos voltados à sustentabilidade. Porém, é preciso avançarmos a cada ano, com foco no esforço contínuo de conscientização do corpo funcional.

Das 16 metas planejadas, três delas não foram alcançadas. Trata-se dos indicadores de Energia elétrica, Água e esgoto e Capacitação em sustentabilidade, que precisarão de reforço nas iniciativas.

Porém, destacam-se as participações em ações de qualidade de vida no trabalho e a redução no consumo de copos descartáveis como conquistas alcançadas. Por outro lado, percebe-se que os indicadores de água e esgoto, energia elétrica e participação em ações de capacitação e sensibilização em sustentabilidade merecem maior atenção e execução de medidas que melhorem suas metas.

João Pessoa/PB, fevereiro de 2025

Núcleo de Sustentabilidade (NSUS)
nsus@tre-pb.jus.br