

# BASE DE APOIO

## ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

### Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

	Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Lucro Presumido	Lucro Real	Simples Nacional
A	13º ( décimo terceiro salário)	8,33%	8,33%	8,33%
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	11,11%	11,11%
<b>Total</b>		<b>19,44%</b>	<b>19,44%</b>	<b>19,44%</b>

	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS) e FGTS	Lucro Presumido	Lucro Real	Simples Nacional
A	INSS ( art 22, inc I Lei 8.212/91)	20,00%	20,00%	20,00%
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)	1,50%	1,50%	
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)	1,00%	1,00%	
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)	0,20%	0,20%	
E	Salário Educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)	2,50%	2,50%	
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)	8,00%	8,00%	8,00%
G	RAT (Art. 22, inc. II, Lei 8212/91 e art 10 L 10.666/03)	3,00%	FAP 1,00	3,00%
H	SEBRAE ( lei 8029/90)	0,60%	0,60%	
<b>Total</b>		<b>36,80%</b>	<b>36,80%</b>	<b>31,00%</b>

### Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para rescisão	Lucro Presumido	Lucro Real	Simples Nacional		
A	Aviso prévio indenizado	Nº de dias	30	0,42%	0,42%	0,42%
		Percentual de ocorrência anual	5,00%			
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado	0,03%	0,03%	0,03%		
C	Incidência da Multa s/ FGTS incidente no API	0,01%	0,01%	0,01%		
D	Aviso prévio trabalhado	Nº de dias		1,98%	1,98%	1,98%
		Percentual de ocorrência anual	2,00%			
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre item D	0,73%	0,73%	0,61%		
F	Multa sobre FGTS na demissão sem justa causa	4,00%	4,00%	4,00%		
<b>Total</b>		<b>7,18%</b>	<b>7,18%</b>	<b>7,06%</b>		

### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais	Lucro Presumido	Lucro Real	Simples Nacional	
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	8,33%	8,33%	
B	Substituto na cobertura das ausência por doença	0,015	1,39%	1,39%	1,39%
		Dias de ocorrência por ano			
C	Substituto na cobertura de Licença paternidade	5	0,02%	0,02%	0,02%
		Percentual de ocorrência anual			
D	Substituto na cobertura das ausências legais		0,82%	0,82%	0,82%
		Dias de ocorrência por ano			

E	Substituto na cobertura nas ausência por acidente de trabalho			0,03%	0,03%	0,03%
	Percentual de ocorrência	0,78%	dias afastamento 15			
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade			0,07%	0,07%	0,07%
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente			3,92%	3,92%	3,31%

TRIBUTOS DEVIDOS -9.RESUMO CT	Lucro Presumido	Lucro Real	Simple Nacional
COFINS	3,00%	7,60%	6,78%
PIS	0,65%	1,65%	1,46%
ISS	5,00%	5,00%	5,00%
<b>TOTAL</b>	<b>8,65%</b>	<b>14,25%</b>	<b>13,24%</b>

## RESUMO DE PROPOSTA

ITEM	DESCRIÇÃO DO ITEM	CBO	LOCAL PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS	QUANTIDADE DE POSTOS	VALOR MENSAL	VALOR
1	Almoxarife		João Pessoa	2	R\$ 4.178,06	R\$ 100.
2	Auxiliar de Serviços Gerais - Carga e Descarga		João Pessoa	8	R\$ 4.092,35	R\$ 392.
<b>VALOR GLOBAL DA PROPOSTA</b>						<b>493.1</b>



**ANUAL**

.273,44

.865,60

**39,04**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO**

Empresa proponente:

Processo nº

OBJETO DA LICITAÇÃO:

Contratação de pessoa jurídica para a prestação dos serviços continuados de apoio administrativo na função de ALMOXARIFE E AUX DE SERV GERAIS - CARGA E DESCARGA, nos prédios onde funcionam as Unidades da Justiça Eleitoral Paraibana

Data apresentação Proposta:

\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Prazo do contrato:

36 meses

Regime Tributário da Empresa:

**Lucro Presumido**

Se optante pelo simples nacional, preencher, faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores a proposta:

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de Serviço	Unidade de cálculo	Quantidade total a registrar
<b>ALMOXARIFE</b>	<b>Posto</b>	<b>2</b>

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO**

1	Especificação do tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas relativas ao posto)	<b>Posto 44 horas semanais</b>
2	Categoria profissional (vinculada a execução do contrato)	<b>ALMOXARIFE</b>
3	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) da categoria profissional	
4	Número de Meses da execução contratual	<b>36 meses</b>
5	Sindicato representativo da categoria profissional e nº de registro no MTE	<b>SINTEG/PB - PB000071/2023</b>
6	Data base da categoria (DIA/MÊS/ANO)	<b>01 DE JANEIRO</b>
8	Valor do Piso normativo da Categoria	<b>R\$ 1.357,10</b>
9	Jornada Parcial	<b>R\$ 0,00</b>

1	Composição da remuneração	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Salário base mensal – Jornada Parcial	N/A	R\$ 2.714,20
B	Periculosidade (30%)	R\$ -	R\$ -
C	Insalubridade (10%, 20%, 40%)	R\$ -	R\$ -
D	Gratificação de Função	R\$ -	R\$ -
D	Adicional Noturno -Caso seja SIM , inserir % adicional	R\$ -	R\$ -

D.1	Número de Horas Noturnas laboradas por dia por colaborador	Não		N/A	
D.2	Número de Dias laborados à noite no mês	Não		N/A	
E	Redução da hora Noturna	Não	N/A	R\$ -	R\$ -
E.1	Quantidade de Horas Not Reduzidas por mês	Não		N/A	
E.2	Valor Hora Not Reduzida conforme CCT/ACT	Não		N/A	
G	Horas Extras com adicional -Inserir % adicional	Não		R\$ -	R\$ -
G.1	Quantidade de Horas Extras mensal	Não		N/A	
H	Descanso Semanal Remunerado		N/A	R\$ -	R\$ -
I	Descanso Semanal Remunerado s/ Horas Extras		N/A	R\$ -	R\$ -
J	Outro -Inserir		N/A		R\$ -
k	Outro -Inserir		N/A		R\$ -
<b>Total da Remuneração</b>				<b>R\$ 1.357,10</b>	<b>R\$ 2.714,20</b>

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	13º ( décimo terceiro salário)	8,33%	R\$ 113,05	R\$ 226,10
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 150,77	R\$ 301,54
<b>Total</b>		<b>19,44%</b>	<b>R\$ 263,82</b>	<b>R\$ 527,64</b>
Base de cálculo do Módulo 2.2 = Módulo 1+Submódulo 2.1			<b>R\$ 1.620,92</b>	<b>R\$ 3.241,84</b>
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS)		Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	INSS ( art 22, inc I Lei 8.212/91)	20,00%	R\$ 324,18	R\$ 648,36
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)	1,50%	R\$ 24,31	R\$ 48,62
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)	1,00%	R\$ 16,21	R\$ 32,42
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)	0,20%	R\$ 3,24	R\$ 6,48
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)	2,50%	R\$ 40,52	R\$ 81,04
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)	8,00%	R\$ 129,67	R\$ 259,34
G	RAT (Art. 22, inc. II, Lei 8212/91 e art 10 L 10.666/03) X FAP	3,00%	R\$ 48,63	R\$ 97,26
H	SEBRAE ( lei 8029/90)	0,60%	R\$ 9,73	R\$ 19,46
<b>Total</b>		<b>36,80%</b>	<b>R\$ 596,49</b>	<b>R\$ 1.192,98</b>

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
<b>A</b>	<b>Transporte</b>	<b>Sim</b>	R\$ 125,37 R\$ 1.504,44
<b>A.1</b>	Quantidade de postos (empregados) que receberão VT	<b>12</b>	<b>N/A</b>

A.2	Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 4,70	N/A	
A.3	Quantidade de passagens por dia por empregado	2	N/A	
A.4	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	N/A	
B	<b>Auxílio-Refeição/Alimentação</b>	Não	R\$ -	R\$ -
B.1	Valor do Auxílio-Alimentação	R\$ -	N/A	
B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	0	N/A	
B.3	Participação do empregado no custo	0%	N/A	
C	<b>Assistência Médica e Familiar</b>	Sim	R\$ 40,00	R\$ 80,00
C.1	Valor previsto em CCT/ACT		N/A	
C.2	Participação do empregado no custo (Se houver)		N/A	
D	<b>Plano odontológico</b>	Sim	R\$ 20,00	R\$ 40,00
D.1	Valor previsto em CCT/ACT	R\$ 20,00	N/A	
D.2	Participação do empregado no custo em % (Se houver)		N/A	
E	<b>Seguro de vida em grupo</b>	Sim	R\$ 5,00	R\$ 10,00
F	<b>Auxílio-Funeral</b>	Sim	R\$ 5,00	R\$ 10,00
G	<b>Cesta Básica</b>	Sim	R\$ 400,00	R\$ 800,00
G.1	Valor previsto em CCT/ACT	R\$ 500,00	N/A	
G.2	Participação do empregado no custo (Se houver)	20%	N/A	
H	<b>Outros (identificar)</b>	N/A		R\$ -
I	<b>Outros (identificar)</b>	N/A		R\$ -
<b>Total</b>			R\$ 595,37	R\$ 1.190,74

2	Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 263,82	R\$ 527,64
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 596,49	R\$ 1.192,98
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 595,37	R\$ 1.190,74
<b>Total</b>		R\$ 1.455,68	R\$ 2.911,36

Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
Base de cálculo do Módulo 3 = Módulo 1+Submódulo 2.1			1.620,92	3.241,84
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 6,75	R\$ 13,50
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,54	R\$ 1,08

C	Incidência da Multa e CS s/ FGTS incidente no API	0,01%	R\$ 0,22	R\$ 0,44
D	Aviso prévio trabalhado	1,98%	R\$ 32,15	R\$ 64,30
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre item D	0,73%	R\$ 11,83	R\$ 23,66
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais incidentes	4,00%	R\$ 64,84	R\$ 129,68
<b>Total</b>		<b>7,18%</b>	<b>R\$ 116,33</b>	<b>R\$ 232,66</b>

<b>Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>				
<b>4.1</b>	<b>Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais</b>		<b>Valor (R\$) por posto</b>	<b>Valor (R\$) total</b>
	<b>Base de cálculo para o custo do profissional ausente (substituto): BCCPA = [M1+M2 (MENOS VT E VA) +M3]x Item Reposição . Conforme item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e orientações SEGES/MP</b>		R\$	<b>2.803,74</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 113,05	R\$ 226,10
B	Substituto na cobertura das ausência por doença	1,39%	R\$ 38,94	R\$ 77,88
C	Substituto na cobertura de Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,58	R\$ 1,16
D	Substituto na cobertura das ausências legais	0,82%	R\$ 23,05	R\$ 46,10
E	Substituto na cobertura nas ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,91	R\$ 1,82
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 0,95	R\$ 1,90
<b>Total</b>			<b>R\$ 177,48</b>	<b>R\$ 354,96</b>

<b>Módulo 5 - Insumos Diversos</b>				
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos -Conforme detalhamento abaixo</b>		<b>Valor (R\$) por posto</b>	<b>Valor (R\$) total</b>
A	Uniformes		R\$ 82,77	R\$ 165,54
B	Materiais de consumo		R\$ -	R\$ -
C	Equipamentos/EPI		R\$ 32,86	R\$ 65,72
D	Materiais de limpeza		R\$ -	R\$ -
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 115,63</b>	<b>R\$ 231,26</b>

<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos</b>			<b>Total Mensal por posto</b>	<b>Total Mensal Total</b>
A	Módulo 1 - Composição da remuneração		R\$ 1.357,10	R\$ 2.714,20
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.455,68	R\$ 2.911,36
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 116,33	R\$ 232,66
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 177,48	R\$ 354,96
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 115,63	R\$ 231,26
<b>Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)</b>			<b>R\$ 3.222,22</b>	<b>R\$ 6.444,44</b>

Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro						
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Percentual (%)	Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais			7,68%	R\$ 247,47	R\$ 494,94
B	Lucro			10,00%	R\$ 346,97	R\$ 693,94
C	Tributos			8,65%	R\$ 361,40	R\$ 722,80
	c.1 - Tributos Federais	PIS:	0,65%			
		COFINS:	3,00%			
	c.2 - Tributos Estaduais					
c.3 - Tributos Municipais		ISSQN:	5,00%			
<b>Total</b>					<b>R\$ 955,84</b>	<b>R\$ 1.911,68</b>

QUADRO-RESUMO DO CUSTO				
Mão de obra vinculada à execução contratual			Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Módulo 1 - Composição da remuneração		R\$ 1.357,10	R\$ 2.714,20
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.455,68	R\$ 2.911,36
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 116,33	R\$ 232,66
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 177,48	R\$ 354,96
	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 115,63	R\$ 231,26
E	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 955,84	R\$ 1.911,68
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 4.178,06</b>	<b>R\$ 8.356,12</b>
	Custo do empregado por dia [Valor total do empregado / ° dias trabalhados no mês]		22	R\$ 189,91
	Custo do empregado por Hora [Custo do empregado por dia /Nº horas laboradas por dia]		8	R\$ 23,74

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO**

Empresa proponente:

Processo nº

OBJETO DA LICITAÇÃO:

Contratação de pessoa jurídica para a prestação dos serviços continuados de apoio administrativo na função de ALMOXARIFE E AUX DE SERV GERAIS - CARGA E DESCARGA, nos prédios onde funcionam as Unidades da Justiça Eleitoral Paraibana

Data apresentação Proposta:

\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Prazo do contrato:

36 meses

Regime Tributário da Empresa:

**Lucro Presumido**

Se optante pelo simples nacional, preencher, faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores a proposta:

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de Serviço	Unidade de cálculo	Quantidade total a contratar
<b>SERVIÇOS DE AUX DE CARGA E DESCARGA</b>	<b>Posto</b>	<b>8</b>

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO**

1	Especificação do tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas relativas ao posto)	<b>Posto 44 horas semanais</b>
2	Categoria profissional (vinculada a execução do contrato)	<b>AUX SERV GERAIS - CARGA E DESCARGA</b>
3	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) da categoria profissional	
4	Número de Meses da execução contratual	<b>36 meses</b>
5	Sindicato representativo da categoria profissional e nº de registro no MTE	<b>SINTEG/PB - PB000071/2023</b>
6	Data base da categoria (DIA/MÊS/ANO)	<b>01 DE JANEIRO</b>
8	<b>Valor do Piso normativo da Categoria (O piso da categoria é de R\$ 1.303,92, considerando que nenhum trabalhador pode ganhar menos que um salário mínimo, estamos efetuando a planilha com o salário mínimo vigente)</b>	<b>R\$ 1.320,00</b>
9	Local Prestação dos Serviços	<b>João Pessoa</b>

1	Composição da remuneração		Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Salário base mensal – Jornada Parcial	N/A	R\$ 1.320,00	R\$ 10.560,00
B	Periculosidade (30%)	Não	R\$ -	R\$ -
C	Insalubridade (10%, 20%, 40%)	Não	R\$ -	R\$ -
D	Gratificação de Função	Não	R\$ -	R\$ -

D	Adicional Noturno -Caso seja SIM , inserir % adicional	Não		R\$ -	R\$ -
D.1	Número de Horas Noturnas laboradas por dia por colaborador	Não		N/A	
D.2	Número de Dias laborados à noite no mês	Não		N/A	
E	Redução da hora Noturna	Não	N/A	R\$ -	R\$ -
E.1	Quantidade de Horas Not Reduzidas por mês	Não		N/A	
E.2	Valor Hora Not Reduzida conforme CCT/ACT	Não		N/A	
G	Horas Extras com adicional -Inserir % adicional	Não		R\$ -	R\$ -
G.1	Quantidade de Horas Extras mensal	Não		N/A	
H	Descanso Semanal Remunerado		N/A	R\$ -	R\$ -
I	Descanso Semanal Remunerado s/ Horas Extras		N/A	R\$ -	R\$ -
J	Outro -Inserir		N/A		R\$ -
k	Outro -Inserir		N/A		R\$ -
<b>Total da Remuneração</b>				<b>R\$ 1.320,00</b>	<b>R\$ 10.560,00</b>

<b>Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>				
<b>Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>		<b>Percentual(%)</b>	<b>Valor (R\$) por posto</b>	<b>Valor (R\$) total</b>
A	13º ( décimo terceiro salário)	8,33%	R\$ 109,96	R\$ 879,68
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 146,65	R\$ 1.173,20
<b>Total</b>		<b>19,44%</b>	<b>R\$ 256,61</b>	<b>R\$ 2.052,88</b>
<b>Base de cálculo do Módulo 2.2 = Módulo 1+Submódulo 2.1</b>			<b>R\$ 1.576,61</b>	<b>R\$ 12.612,88</b>
<b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS)</b>		<b>Percentual(%)</b>	<b>Valor (R\$) por posto</b>	<b>Valor (R\$) total</b>
A	INSS ( art 22, inc I Lei 8.212/91)	20,00%	R\$ 315,32	R\$ 2.522,56
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)	1,50%	R\$ 23,65	R\$ 189,20
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)	1,00%	R\$ 15,77	R\$ 126,16
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)	0,20%	R\$ 3,15	R\$ 25,20
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)	2,50%	R\$ 39,42	R\$ 315,36
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)	8,00%	R\$ 126,13	R\$ 1.009,04
G	RAT (Art. 22, inc. II, Lei 8212/91 e art 10 L 10.666/03) X FAP	3,00%	R\$ 47,30	R\$ 378,40
H	SEBRAE ( lei 8029/90)	0,60%	R\$ 9,46	R\$ 75,68
<b>Total</b>		<b>36,80%</b>	<b>R\$ 580,20</b>	<b>R\$ 4.641,60</b>

<b>Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.</b>			<b>Valor (R\$) por posto</b>	<b>Valor (R\$) total</b>
A	Transporte	Sim	R\$ 127,60	R\$ 1.020,80

A.1	Quantidade de postos (empregados) que receberão VT	8	N/A	
A.2	Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 4,70	N/A	
A.3	Quantidade de passagens por dia por empregado	2	N/A	
A.4	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	N/A	
B	<b>Auxílio-Refeição/Alimentação</b>	Não	R\$ -	R\$ -
B.1	Valor do Auxílio-Alimentação	R\$ -	N/A	
B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	0	N/A	
B.3	Participação do empregado no custo	0%	N/A	
C	<b>Assistência Médica e Familiar</b>	Sim	R\$ 40,00	R\$ 320,00
C.1	Valor previsto em CCT/ACT		N/A	
C.2	Participação do empregado no custo (Se houver)		N/A	
D	<b>Plano odontológico</b>	Sim	R\$ 20,00	R\$ 160,00
D.1	Valor previsto em CCT/ACT	R\$ 20,00	N/A	
D.2	Participação do empregado no custo em % (Se houver)		N/A	
E	<b>Seguro de vida em grupo</b>	Sim	R\$ 5,00	R\$ 40,00
F	<b>Auxílio-Funeral</b>	Sim	R\$ 5,00	R\$ 40,00
G	<b>Cesta Básica</b>	Sim	R\$ 400,00	R\$ 3.200,00
G.1	Valor previsto em CCT/ACT	R\$ 500,00	N/A	
G.2	Participação do empregado no custo (Se houver)	20%	N/A	
H	<b>Outros (identificar)</b>	N/A		R\$ -
I	<b>Outros (identificar)</b>	N/A		R\$ -
<b>Total</b>			<b>R\$ 597,60</b>	<b>R\$ 4.780,80</b>

2	<b>Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários</b>	<b>Valor (R\$) por posto</b>	<b>Valor (R\$) total</b>
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 256,61	R\$ 2.052,88
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 580,20	R\$ 4.641,60
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 597,60	R\$ 4.780,80
<b>Total</b>		<b>R\$ 1.434,41</b>	<b>R\$ 11.475,28</b>

<b>Módulo 3 - Provisão para Rescisão</b>				
3	<b>Provisão para rescisão</b>	<b>Percentual(%)</b>	<b>Valor (R\$) por posto</b>	<b>Valor (R\$) total</b>
<b>Base de cálculo do Módulo 3 = Módulo 1+Submódulo 2.1</b>			<b>1.576,61</b>	<b>12.612,88</b>
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 6,57	R\$ 52,56

B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,53	R\$ 4,24
C	Incidência da Multa e CS s/ FGTS incidente no API	0,01%	R\$ 0,21	R\$ 1,68
D	Aviso prévio trabalhado	1,98%	R\$ 31,27	R\$ 250,16
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre item D	0,73%	R\$ 11,51	R\$ 92,08
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais incidentes	4,00%	R\$ 63,06	R\$ 504,48
<b>Total</b>		<b>7,18%</b>	<b>R\$ 113,15</b>	<b>R\$ 905,20</b>

<b>Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>				
<b>4.1</b>	<b>Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais</b>		<b>Valor (R\$) por posto</b>	<b>Valor (R\$) total</b>
	<b>Base de cálculo para o custo do profissional ausente (substituto): BCCPA = [M1+M2 (MENOS VT E VA) +M3]x Item Reposição . Conforme item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e orientações SEGES/MP</b>		<b>R\$</b>	<b>2.739,96</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 109,96	R\$ 879,68
B	Substituto na cobertura das ausência por doença	1,39%	R\$ 38,06	R\$ 304,48
C	Substituto na cobertura de Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,57	R\$ 4,56
D	Substituto na cobertura das ausências legais	0,82%	R\$ 22,53	R\$ 180,24
E	Substituto na cobertura nas ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,89	R\$ 7,12
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 0,92	R\$ 7,36
<b>Total</b>			<b>R\$ 172,93</b>	<b>R\$ 1.383,44</b>

<b>Módulo 5 - Insumos Diversos</b>				
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos -Conforme detalhamento abaixo</b>		<b>Valor (R\$) por posto</b>	<b>Valor (R\$) total</b>
A	Uniformes		R\$ 82,77	R\$ 662,16
B	Materiais de consumo		R\$ -	R\$ -
C	Equipamentos/EPI		R\$ 32,86	R\$ 262,88
D	Materiais de limpeza		R\$ -	R\$ -
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 115,63</b>	<b>R\$ 925,04</b>

<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos</b>			<b>Total Mensal por posto</b>	<b>Total Mensal Total</b>
A	Módulo 1 - Composição da remuneração		R\$ 1.320,00	R\$ 10.560,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.434,41	R\$ 11.475,28
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 113,15	R\$ 905,20
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 172,93	R\$ 1.383,44
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 115,63	R\$ 925,04

<b>Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)</b>	<b>R\$ 3.156,12</b>	<b>R\$ 25.248,96</b>
---	---------------------	----------------------

Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro						
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Total Mensal por posto	Total Mensal Total		
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais	7,68%	R\$ 242,39	R\$ 1.939,12		
B	Lucro	10,00%	R\$ 339,85	R\$ 2.718,80		
C	Tributos		8,65%	R\$ 353,99	R\$ 2.831,90	
	c.1 - Tributos Federais	PIS:				0,65%
		COFINS:				3,00%
	c.2 - Tributos Estaduais					
	c.3 - Tributos Municipais					ISSQN:
<b>Total</b>			<b>R\$ 936,23</b>	<b>R\$ 7.489,84</b>		

QUADRO-RESUMO DO CUSTO				
Mão de obra vinculada à execução contratual			Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Módulo 1 - Composição da remuneração		R\$ 1.320,00	R\$ 10.560,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.434,41	R\$ 11.475,28
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 113,15	R\$ 905,20
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 172,93	R\$ 1.383,44
	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 115,63	R\$ 925,04
E	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 936,23	R\$ 7.489,84
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 4.092,35</b>	<b>R\$ 32.738,80</b>
	Custo do empregado por dia [Valor total do empregado / ° dias trabalhados no mês]		<b>22</b>	<b>R\$ 186,02</b>
	Custo do empregado por Hora [Custo do empregado por dia /Nº horas laboradas por dia]		<b>8</b>	<b>R\$ 23,25</b>

**DETALHAMENTO ITEM A MOD 5- UNIFORMES - MOTORISTA FIXO**

Item	Especificação por Item	Custo unitário médio	Vida útil em meses	Quantidade de itens por período	Custo mensal por posto	Custo mensal Total
1	Camisa polo - malha piquet - com logomarca da empresa	R\$56,90	6	2	R\$ 18,97	R\$ 37,94
2	Calça comprida - tipo jeans	R\$99,00	6	2	R\$ 33,00	R\$ 66,00
3	Bota de segurança com bico redondo - na cor preta	R\$89,90	6	2	R\$ 29,97	R\$ 59,94
7	Crachá	R\$10,00	12	1	R\$ 0,83	R\$ 1,66
<b>Custo total mensal</b>					<b>R\$ 82,77</b>	<b>R\$ 165,54</b>

**DETALHAMENTO ITEM A MOD 5- EPI**

Item	Especificação por Item	Custo unitário médio	Vida útil em meses	Quantidade de itens por período	Custo mensal por posto	Custo mensal Total
1	Cinta de postura lombar	R\$78,97	12	1	R\$ 6,58	R\$ 13,16
2	Luva em algodão pigmentada na palma	R\$31,20	3	2	R\$ 20,80	R\$ 41,60
3	Luva raspa de couro - cano curto	R\$32,90	6	1	R\$ 5,48	R\$ 10,96
<b>Custo total mensal</b>					<b>R\$ 32,86</b>	<b>R\$ 65,72</b>