

# BASE DE APOIO

## ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

### Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

|   | Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias   | Lucro Presumido | Lucro Real    |
|---|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------|
| A | 13º ( décimo terceiro salário)                                                | 8,33%           | 8,33%         |
| B | Férias e Adicional de Férias                                                  | 11,11%          | 11,11%        |
| C | incidência dos encargos previstos no submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Férias | 7,74%           | 7,74%         |
|   | <b>Total</b>                                                                  | <b>27,18%</b>   | <b>27,18%</b> |

|   | Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS) e FGTS                                              |       |          | Lucro Presumido | Lucro Real    |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|----------|-----------------|---------------|
| A | INSS ( art 22, inc I Lei 8.212/91)                                                                 |       |          | 20,00%          | 20,00%        |
| B | SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)                                                                 |       |          | 1,50%           | 1,50%         |
| C | SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)                                                           |       |          | 1,00%           | 1,00%         |
| D | INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)                                                                 |       |          | 0,20%           | 0,20%         |
| E | Salário Educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96, do art. 2º do Decr 3.142/99 e art. 212, § 5º da CF) |       |          | 2,50%           | 2,50%         |
| F | FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)                                                                      |       |          | 8,00%           | 8,00%         |
| G | RAT (Art. 22, inc. II, Lei 8212/91 e art 10 L 10.666/03)                                           | 3,00% | FAP 2,00 | 6,00%           | 6,00%         |
| H | SEBRAE ( lei 8029/90)                                                                              |       |          | 0,60%           | 0,60%         |
|   | <b>Total</b>                                                                                       |       |          | <b>39,80%</b>   | <b>39,80%</b> |

### Módulo 3 - Provisão para Rescisão

| 3 | Provisão para rescisão                                |                                |       | Lucro Presumido | Lucro Real |
|---|-------------------------------------------------------|--------------------------------|-------|-----------------|------------|
| A | Aviso prévio indenizado                               | Nº de dias                     | 30    | 0,417%          | 0,417%     |
|   |                                                       | Percentual de ocorrência anual | 5,00% |                 |            |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado      |                                |       | 0,033%          | 0,033%     |
| C | Incidência da Multa s/ FGTS incidente no API          |                                |       | 0,160%          | 0,160%     |
| D | AP Trabalhado Final                                   | 100%                           | 7     | 1,944%          | 1,944%     |
| D | AP Trabalhado -Rotatividade                           | 2,00%                          | 7     | 0,039%          | 0,039%     |
|   | AP trabalhado total                                   |                                |       | 1,983%          | 1,983%     |
| E | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre item D |                                |       | 0,789%          | 0,015%     |
| F | Multa sobre FGTS incidente na dem. s/ justa causa     |                                |       | 4,000%          | 4,000%     |

|  |              |               |               |
|--|--------------|---------------|---------------|
|  | <b>Total</b> | <b>7,383%</b> | <b>6,609%</b> |
|--|--------------|---------------|---------------|

#### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

| 4.5 | Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais                           |       | Lucro Presumido | Lucro Real |
|-----|---------------------------------------------------------------------------|-------|-----------------|------------|
| A   | Substituto na cobertura de Férias                                         |       | 1,620%          | 1,620%     |
| B   | Substituto na cobertura das ausências legais -art 473 CLT                 |       | 0,822%          | 0,822%     |
|     | Dias de ocorrência por ano                                                | 3     |                 |            |
| c   | Substituto na cobertura de Licença paternidade                            | 5     | 0,021%          | 0,021%     |
|     | Percentual de ocorrência anual                                            | 1,50% |                 |            |
| D   | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade                        |       | 0,000%          | 0,000%     |
| E   | Substituto na cobertura por aux. doença -art 131, III CLT )               |       | 1,389%          | 1,389%     |
|     | (Benefícios de aux. Doença urbano/População economicamente Ativa ocupada) |       |                 |            |
| F   | Substituto na cobertura nas ausência por acidente de trabalho             |       | 0,051%          | 0,051%     |
|     | Probabilidade CAT(nº de CAT/População INSS CAT)                           | 1,22% |                 |            |

| TRIBUTOS DEVIDOS -9.RESUMO CT | Lucro Presumido | Lucro Real |
|-------------------------------|-----------------|------------|
| COFINS                        | 3,00%           | 3,00%      |
| PIS                           | 0,65%           | 0,65%      |
| ISS                           | 5,00%           | 5,00%      |
| TOTAL                         | 8,65%           | 8,65%      |



|                         |
|-------------------------|
|                         |
|                         |
| <b>Simples Nacional</b> |
| 8,33%                   |
| 11,11%                  |
| 6,61%                   |
| 26,05%                  |

|                         |
|-------------------------|
| <b>Simples Nacional</b> |
| 20,00%                  |
|                         |
|                         |
|                         |
|                         |
| 8,00%                   |
| 6,00%                   |
|                         |
| 34,00%                  |

|                         |
|-------------------------|
|                         |
| <b>Simples Nacional</b> |
| 0,417%                  |
| 0,033%                  |
| 0,160%                  |
| 1,944%                  |
| 0,039%                  |
| 1,983%                  |
| 0,013%                  |
| 4,000%                  |

|        |
|--------|
| 6,607% |
|--------|

|                  |
|------------------|
|                  |
|                  |
| Simples Nacional |
| 1,620%           |
| 0,822%           |
| 0,021%           |
| 0,000%           |
| 1,389%           |
| 0,051%           |

|                  |
|------------------|
| Simples Nacional |
| 6,78%            |
| 1,46%            |
| 5,00%            |
| 13,24%           |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO                                                                         |                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Empresa proponente:                                                                                            |                                                                                                  |
| OBJETO DA LICITAÇÃO:                                                                                           | Serviços de Vigilância Armada a serem executados no Fórum Eleitoral, NVI e NSO em Campina Grande |
| Data apresentação Proposta:                                                                                    | ____/____/____                                                                                   |
| Prazo do contrato:                                                                                             | 36 MESES                                                                                         |
| Regime Tributário da Empresa:                                                                                  | Lucro Presumido                                                                                  |
| Se optante pelo simples nacional, preencher, faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores a proposta: |                                                                                                  |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO                                                 |                                       |
|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| Tipo de Serviço                                                          | Quantidade de trabalhadores por posto |
| Posto de vigilância 12h not -turnos de revezamento 12x36- Das 19h às 7h. | 2                                     |

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO |                                                                                                   |                                |
|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| 1                                                           | Especificação do tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas relativas ao posto) | Posto vigilância 12x36 noturno |
| 2                                                           | Categoria profissional (vinculada a execução do contrato)                                         | Vigilante                      |
| 3                                                           | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) da categoria profissional                             | 5173-30                        |
| 4                                                           | Número de Meses da execução contratual                                                            | 36                             |
| 5                                                           | Sindicato representativo da categoria profissional e nº de registro no MTE                        | PB00094/2024                   |
| 6                                                           | Data base da categoria (DIA/MÊS/ANO)                                                              | 01/03/2024                     |
| 8                                                           | Valor do Piso normativo da Categoria                                                              | R\$ 1.485,63                   |

| Módulo 1: Composição da remunera |                           |     |     |                           |
|----------------------------------|---------------------------|-----|-----|---------------------------|
| 1                                | Composição da remuneração |     |     | Valor (R\$) por empregado |
| A                                | Salário base mensal       | N/A |     | R\$ 1.485,63              |
| B                                | Periculosidade (30%)      | Sim | 30% | R\$ 445,69                |

|                      |                                                            |                               |       |              |
|----------------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------|--------------|
| C                    | Insalubridade (10%, 20%, 40%)                              | Não                           | 20%   | R\$ -        |
| D                    | Gratificação de Função                                     | Não                           |       | R\$ -        |
| D                    | Adicional Noturno -Caso seja SIM , inserir % adicional     | Sim                           | 20%   | R\$ 184,35   |
| D.1                  | Número de Horas Noturnas laboradas por dia por colaborador | Sim                           | 7,00  | N/A          |
| D.2                  | Número de Dias laborados à noite no mês                    | Sim                           | 15,00 | N/A          |
| E                    | Redução da hora Noturna                                    | Sim                           | N/A   | R\$ 157,95   |
| E.1                  | Quantidade de Horas Not Reduzidas por mês                  | Sim                           | 15,00 | N/A          |
| E.2                  | Valor Hora Not Reduzida conforme CCT/ACT                   | Sim                           | 10,53 | N/A          |
| H                    | Descanso Semanal Remunerado s/ Adic Not e H Not Reduz      | VERIFICAR DETERMINAÇÃO EM CCT |       |              |
| I                    | Descanso Semanal Remunerado s/ Horas Extras                | N/A                           |       |              |
| J                    | Outro -Inserir                                             | N/A                           |       |              |
| k                    | Outro -Inserir                                             | N/A                           |       |              |
| Total da Remuneração |                                                            |                               |       | R\$ 2.273,62 |

## Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, M

|                                    |          |          |
|------------------------------------|----------|----------|
| BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 2.1: | MÓDULO 1 | 2.273,62 |
|                                    | TOTAL    | 2.273,62 |

| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias |                                                                               |                 | Percentual(%) | Valor (R\$) por empregado |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------|---------------------------|
| A                                                                           | 13º ( décimo terceiro salário)                                                | CONTA VINCULADA | 8,33%         | R\$ 189,39                |
| B                                                                           | Férias e Adicional de Férias                                                  | CONTA VINCULADA | 11,11%        | R\$ 252,60                |
| C                                                                           | Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º salário e Férias | CONTA VINCULADA | 7,74%         | R\$ 175,91                |
| Total                                                                       |                                                                               |                 | 27,18%        | R\$ 617,90                |

|                                    |          |          |
|------------------------------------|----------|----------|
| BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 2.2: | MÓDULO 1 | 2.273,62 |
|                                    | TOTAL    | 2.273,62 |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de serviço (FGTS) |                                    |  | Percentual(%) | Valor (R\$) por empregado |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--|---------------|---------------------------|
| A                                                                                             | INSS ( art 22, inc I Lei 8.212/91) |  | 20,00%        | R\$ 454,72                |
| B                                                                                             | SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90) |  | 1,50%         | R\$ 34,10                 |

|              |                                                                                                     |               |                   |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------|
| C            | SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)                                                            | 1,00%         | R\$ 22,74         |
| D            | INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)                                                                  | 0,20%         | R\$ 4,55          |
| E            | Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF) | 2,50%         | R\$ 56,84         |
| F            | FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)                                                                       | 8,00%         | R\$ 181,89        |
| G            | RAT (Art. 22, inc. II, Lei 8212/91 e art 10 L 10.666/03) X FAP                                      | 6,00%         | R\$ 136,42        |
| H            | SEBRAE (Lei 8029/90)                                                                                | 0,60%         | R\$ 13,64         |
| <b>Total</b> |                                                                                                     | <b>39,80%</b> | <b>R\$ 904,90</b> |

|            | <b>Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.</b>                            |            | <b>Valor (R\$) por empregado</b>      |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------------------|
| <b>A</b>   | <b>Auxílio -Transporte Líquido</b>                                              | <b>Sim</b> | R\$ 39,86                             |
| <b>A.2</b> | Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços | R\$ 4,30   | <b>VLR BRUTO</b><br><b>R\$ 129,00</b> |
| <b>A.3</b> | Quantidade de passagens por dia por empregado                                   | 2          |                                       |
| <b>A.4</b> | Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens                           | 15         | <b>N/A</b>                            |
| <b>B</b>   | <b>Auxílio-Refeição/Alimentação Líquido</b>                                     | <b>Sim</b> | R\$ 310,50                            |
| <b>B.1</b> | Valor do Auxílio-Alimentação                                                    | R\$ 23,00  | <b>VLR BRUTO</b><br><b>R\$ 345,00</b> |
| <b>B.2</b> | Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação                 | 15,00      |                                       |
| <b>B.3</b> | Participação do empregado no custo                                              | 10%        | <b>N/A</b>                            |
| <b>C</b>   | <b>Assistência Médica e Familiar ( AUXÍLIO SAÚDE CCT/21, 12º)</b>               | <b>Não</b> | R\$ -                                 |
| <b>C.1</b> | Valor previsto em CCT/ACT                                                       | R\$ -      | <b>N/A</b>                            |
| <b>C.2</b> | Participação do empregado no custo (Se houver)                                  | -          | <b>N/A</b>                            |
| <b>D</b>   | <b>Plano odontológico</b>                                                       | <b>Sim</b> | R\$ 20,00                             |
| <b>D.1</b> | Valor previsto em CCT/ACT                                                       | R\$ 20,00  | <b>N/A</b>                            |
| <b>D.2</b> | Participação do empregado no custo em % (Se houver)                             | 0%         | <b>N/A</b>                            |
| <b>E</b>   | <b>Seguro de vida em grupo (CCT 2023 CL 15º INCLUINDO AUX FUNERAL)</b>          | <b>Sim</b> | R\$ 25,00                             |
| <b>F</b>   | <b>Auxílio-Funeral</b>                                                          | <b>Não</b> |                                       |
| <b>G</b>   | <b>Cesta Básica</b>                                                             | <b>Não</b> | R\$ -                                 |
| <b>G.1</b> | Valor previsto em CCT/ACT                                                       |            | <b>N/A</b>                            |
| <b>G.2</b> | Participação do empregado no custo (Se houver)                                  |            | <b>N/A</b>                            |
| <b>H</b>   | <b>Outros (identificar)</b>                                                     | <b>N/A</b> |                                       |

|              |                   |
|--------------|-------------------|
| <b>Total</b> | <b>R\$ 395,36</b> |
|--------------|-------------------|

|              | Submódulo 2.4 - Indenização do Intervalo Intra jornada                                                         |            |               | Valor (R\$) por empregado |
|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------|---------------------------|
| <b>A</b>     | Quantidade de horas diária de intervalo                                                                        | <b>Sim</b> | <b>0,50</b>   | R\$ 98,76                 |
| <b>B</b>     | Quantidade de dias laborados no mês                                                                            | <b>Sim</b> | <b>15,00</b>  | <b>N/</b>                 |
| <b>C</b>     | Incidência de Previdência Social + Teceiros +FGTS sobre Indenização Intervalo -SC COSIT SRF nº 108 de 07/06/23 |            | <b>39,80%</b> | R\$ 39,31                 |
| <b>Total</b> |                                                                                                                |            |               | <b>R\$ 138,07</b>         |

| <b>2</b>     | Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | Valor (R\$) por empregado |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| 2.1          | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias                 | R\$ 617,90                |
| 2.2          | GPS, FGTS e outras contribuições                                            | R\$ 904,90                |
| 2.3          | Benefícios Mensais e Diários                                                | R\$ 395,36                |
| 2.4          | Indenização do Intervalo Intra jornada                                      | R\$ 138,07                |
| <b>Total</b> |                                                                             | <b>R\$ 2.056,23</b>       |

### Módulo 3 - Provisão para Resci

|                                         |                             |                 |
|-----------------------------------------|-----------------------------|-----------------|
| <b>BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 3:</b> | <b>MÓDULO 1</b>             | <b>2.273,62</b> |
|                                         | <b>MÓDULO 2.1 - LETRA C</b> | <b>441,99</b>   |
|                                         | <b>TOTAL</b>                | <b>2.715,61</b> |

| <b>3</b>     | Provisão para rescisão                                    | Percentual(%)          | Valor (R\$) por empregado |
|--------------|-----------------------------------------------------------|------------------------|---------------------------|
| A            | Aviso prévio indenizado                                   | 0,417%                 | R\$ 11,32                 |
| B            | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado          | 0,033%                 | R\$ 0,91                  |
| C            | Incidência da Multa s/ FGTS incidente no API              | 0,160%                 | R\$ 4,34                  |
| D            | Aviso prévio trabalhado                                   | 1,983%                 | R\$ 53,86                 |
| E            | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre item D     | 0,789%                 | R\$ 21,44                 |
| F            | Multa sobre FGTS incidente sobre DEMISSÃO SEM JUSTA CAUSA | <b>CONTA VINCULADA</b> | R\$ 108,62                |
| <b>Total</b> |                                                           | <b>7,383%</b>          | <b>R\$ 200,49</b>         |



## Módulo 4 - Custo de Reposição do Profiss

|                                                                                                                              |                      |                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------|
| (*)BASE DE CÁLCULO PARA O SUBMÓDULO 4.1: M1+ M2.1 -(LETRA C) + M2.3 -(AUX TRANSPORTE LÍQU. -AUX. ALIMENTAÇÃO LÍQU)+ MÓDULO 3 | MÓDULO 1             | 2.273,62        |
|                                                                                                                              | MÓDULO 2.1 - LETRA C | 441,99          |
|                                                                                                                              | MÓDULO 2.3 -VT VA    | 45,00           |
|                                                                                                                              | MÓDULO 3             | 200,49          |
|                                                                                                                              | <b>TOTAL</b>         | <b>2.961,10</b> |

| 4.1          | Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais                                                      |        | Valor (R\$) por empregado |
|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------------------------|
| A            | Substituto na cobertura de Férias                                                                    | 1,620% | R\$ 47,97                 |
| B            | Substituto na cobertura das ausências legais -art 473 CLT (incluído aux. doença - art 131, III CLT ) | 0,822% | R\$ 24,34                 |
| c            | Substituto na cobertura de Licença paternidade                                                       | 0,021% | R\$ 0,62                  |
| D            | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade                                                   | 0,000% | R\$ -                     |
| E            | Substituto na cobertura de Aux. doença -art 131, III CLT                                             | 1,389% | R\$ 41,13                 |
| F            | Substituto na cobertura nas Ausência por Acidente de Trabalho                                        | 0,051% | R\$ 1,51                  |
| G            | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Substituto nas Ausências Legais                                  | 1,553% | R\$ 45,99                 |
| <b>Total</b> |                                                                                                      |        | <b>R\$ 115,57</b>         |

|   | Submódulo 4.2 -Substituto na Intra jornada (RENDIÇÃO)             | Valor (R\$) por empregado |
|---|-------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| A | Substituto nas cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação |                           |

| 4   | Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$) por empregado |
|-----|------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais                                        | 115,57                    |
| 4.3 | Substituto na Intra jornada                                            | -                         |
|     | <b>Total</b>                                                           | <b>115,57</b>             |

## BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 5: VIDE PLANILHAS ESPECÍFICAS

| Módulo 5 - Insumos Diversos |                                                |                           |
|-----------------------------|------------------------------------------------|---------------------------|
| 5                           | Insumos Diversos -Conforme detalhamento abaixo | Valor (R\$) por empregado |

|              |                        |            |               |
|--------------|------------------------|------------|---------------|
| A            | Uniformes e EPIs       | R\$        | 104,83        |
| B            | Equipamentos e Insumos | R\$        | 81,99         |
| C            |                        |            |               |
| <b>Total</b> |                        | <b>R\$</b> | <b>186,82</b> |

| <b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos</b> |                                                            | <b>Valor (R\$) por empregado</b> |                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------|
| A                                                                                         | Módulo 1 - Composição da remuneração                       | R\$                              | 2.273,62        |
| B                                                                                         | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R\$                              | 2.056,23        |
| C                                                                                         | Módulo 3 - Provisão para Rescisão                          | R\$                              | 200,49          |
| D                                                                                         | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente      | R\$                              | 115,57          |
| E                                                                                         | Módulo 5 - Insumos Diversos                                | R\$                              | 186,82          |
| <b>Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)</b>                                                 |                                                            | <b>R\$</b>                       | <b>4.832,73</b> |

| <b>Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b> |                                                            |         |                                  |
|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|---------|----------------------------------|
| <b>5</b>                                             | <b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>                  |         | <b>Valor (R\$) por empregado</b> |
| A                                                    | Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais |         | R\$ 289,96                       |
| B                                                    | Margem de Remuneração (Lucro)                              |         | R\$ 512,27                       |
| C                                                    | Tributos                                                   |         | R\$ 533,58                       |
|                                                      | c.1 - Tributos Federais                                    | PIS:    | 0,65%                            |
|                                                      |                                                            | COFINS: | 3,00%                            |
|                                                      | c.2 - Tributos Estaduais                                   |         |                                  |
|                                                      | c.3 - Tributos Municipais                                  | ISSQN:  | 5,00%                            |
| <b>Total</b>                                         |                                                            |         | <b>R\$ 1.335,81</b>              |

| <b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO</b>                      |                                                            |                                  |
|----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| <b>Mão de obra vinculada à execução contratual</b> |                                                            | <b>Valor (R\$) por empregado</b> |
| A                                                  | Módulo 1 - Composição da remuneração                       | R\$ 2.273,62                     |
| B                                                  | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R\$ 2.056,23                     |
| C                                                  | Módulo 3 - Provisão para Rescisão                          | R\$ 200,49                       |

|              |                                                       |                     |
|--------------|-------------------------------------------------------|---------------------|
| D            | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R\$ 115,57          |
|              | Módulo 5 - Insumos Diversos                           | R\$ 186,82          |
| E            | Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro          | R\$ 1.335,81        |
| <b>TOTAL</b> |                                                       | <b>R\$ 6.168,54</b> |

| REFERENCIAIS PARA GLOSA POR SERVIÇO NÃO PRESTADO (NÃO SUBSTITUIÇÃO DE EMPREGADO): |                                                                                      |           |                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------|
| <b>DIA</b>                                                                        | Custo do empregado por dia [Valor total do empregado / N° dias trabalhados no mês]   | <b>15</b> | <b>R\$ 411,24</b> |
| <b>HORA</b>                                                                       | Custo do empregado por Hora [Custo do empregado por dia /Nº horas laboradas por dia] | <b>12</b> | <b>R\$ 34,27</b>  |

## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO

Empresa proponente:

**OBJETO DA LICITAÇÃO:** Serviços de Vigilância Armada a serem executados no Fórum Eleitoral, NVI e NSO em Campina Grande

**Data apresentação Proposta:** \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

**Prazo do contrato:** 36 MESES

**Regime Tributário da Empresa:**

**Lucro Presumido**

**Se optante pelo simples nacional, preencher, faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores a proposta:**

### IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

**Tipo de Serviço**

Quantidade de  
trabalhadores por posto

**Posto de vigilância 12h diurno -turnos de revezamento 12x36- Das 7h às 19h.**

**2**

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO

|   |                                                                                                   |                                      |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| 1 | Especificação do tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas relativas ao posto) | <b>Posto vigilância 12x36 diurno</b> |
| 2 | Categoria profissional (vinculada a execução do contrato)                                         | <b>Vigilante</b>                     |
| 3 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) da categoria profissional                             | <b>5173-30</b>                       |
| 4 | Número de Meses da execução contratual                                                            | <b>36</b>                            |
| 5 | Sindicato representativo da categoria profissional e nº de registro no MTE                        | <b>PB00094/2024</b>                  |
| 6 | Data base da categoria (DIA/MÊS/ANO)                                                              | <b>01/03/2024</b>                    |
| 8 | Valor do Piso normativo da Categoria                                                              | <b>R\$ 1.485,63</b>                  |

### Módulo 1: Composição da remunera

| 1 | Composição da remuneração |     |     | Valor (R\$) por empregado |
|---|---------------------------|-----|-----|---------------------------|
| A | Salário base mensal       | N/A |     | R\$ 1.485,63              |
| B | Periculosidade (30%)      | Sim | 30% | R\$ 445,69                |

|                      |                                                            |                               |       |              |
|----------------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------|--------------|
| C                    | Insalubridade (10%, 20%, 40%)                              | Não                           | 20%   | R\$ -        |
| D                    | Gratificação de Função                                     | Não                           |       | R\$ -        |
| D                    | Adicional Noturno -Caso seja SIM , inserir % adicional     | Não                           | 20%   | R\$ -        |
| D.1                  | Número de Horas Noturnas laboradas por dia por colaborador | Não                           | 7,00  | N/A          |
| D.2                  | Número de Dias laborados à noite no mês                    | Não                           | 15,00 | N/A          |
| E                    | Redução da hora Noturna                                    | Não                           | N/A   | R\$ -        |
| E.1                  | Quantidade de Horas Not Reduzidas por mês                  | Não                           | 15,00 | N/A          |
| E.2                  | Valor Hora Not Reduzida conforme CCT/ACT                   | Não                           | 10,53 | N/A          |
| H                    | Descanso Semanal Remunerado s/ Adic Not e H Not Reduz      | VERIFICAR DETERMINAÇÃO EM CCT |       |              |
| I                    | Descanso Semanal Remunerado s/ Horas Extras                | N/A                           |       |              |
| J                    | Outro -Inserir                                             | N/A                           |       |              |
| k                    | Outro -Inserir                                             | N/A                           |       |              |
| Total da Remuneração |                                                            |                               |       | R\$ 1.931,32 |

## Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, M

|                                    |          |          |
|------------------------------------|----------|----------|
| BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 2.1: | MÓDULO 1 | 1.931,32 |
|                                    | TOTAL    | 1.931,32 |

| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias |                                                                               |                 | Percentual(%) | Valor (R\$) por empregado |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------|---------------------------|
| A                                                                           | 13º ( décimo terceiro salário)                                                | CONTA VINCULADA | 8,33%         | R\$ 160,88                |
| B                                                                           | Férias e Adicional de Férias                                                  | CONTA VINCULADA | 11,11%        | R\$ 214,57                |
| C                                                                           | Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º salário e Férias | CONTA VINCULADA | 7,74%         | R\$ 149,43                |
| Total                                                                       |                                                                               |                 | 27,18%        | R\$ 524,88                |

|                                    |          |          |
|------------------------------------|----------|----------|
| BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 2.2: | MÓDULO 1 | 1.931,32 |
|                                    | TOTAL    | 1.931,32 |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de serviço (FGTS) |                                    |  | Percentual(%) | Valor (R\$) por empregado |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--|---------------|---------------------------|
| A                                                                                             | INSS ( art 22, inc I Lei 8.212/91) |  | 20,00%        | R\$ 386,26                |
| B                                                                                             | SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90) |  | 1,50%         | R\$ 28,97                 |

|              |                                                                                                     |               |            |               |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------|---------------|
| C            | SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)                                                            | 1,00%         | R\$        | 19,31         |
| D            | INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)                                                                  | 0,20%         | R\$        | 3,86          |
| E            | Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF) | 2,50%         | R\$        | 48,28         |
| F            | FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)                                                                       | 8,00%         | R\$        | 154,51        |
| G            | RAT (Art. 22, inc. II, Lei 8212/91 e art 10 L 10.666/03) X FAP                                      | 6,00%         | R\$        | 115,88        |
| H            | SEBRAE (Lei 8029/90)                                                                                | 0,60%         | R\$        | 11,59         |
| <b>Total</b> |                                                                                                     | <b>39,80%</b> | <b>R\$</b> | <b>768,66</b> |

|            | <b>Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.</b>                            |            | <b>Valor (R\$) por empregado</b>      |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------------------|
| <b>A</b>   | <b>Auxílio -Transporte Líquido</b>                                              | <b>Sim</b> | R\$ 39,86                             |
| <b>A.2</b> | Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços | R\$ 4,30   | <b>VLR BRUTO</b><br><b>R\$ 129,00</b> |
| <b>A.3</b> | Quantidade de passagens por dia por empregado                                   | 2          |                                       |
| <b>A.4</b> | Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens                           | 15         | <b>N/A</b>                            |
| <b>B</b>   | <b>Auxílio-Refeição/Alimentação Líquido</b>                                     | <b>Sim</b> | R\$ 310,50                            |
| <b>B.1</b> | Valor do Auxílio-Alimentação                                                    | R\$ 23,00  | <b>VLR BRUTO</b><br><b>R\$ 345,00</b> |
| <b>B.2</b> | Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação                 | 15,00      |                                       |
| <b>B.3</b> | Participação do empregado no custo                                              | 10%        | <b>N/A</b>                            |
| <b>C</b>   | <b>Assistência Médica e Familiar (AUXÍLIO SAÚDE CCT/21, 12º)</b>                | <b>Não</b> | R\$ -                                 |
| <b>C.1</b> | Valor previsto em CCT/ACT                                                       | R\$ -      | <b>N/A</b>                            |
| <b>C.2</b> | Participação do empregado no custo (Se houver)                                  | -          | <b>N/A</b>                            |
| <b>D</b>   | <b>Plano odontológico</b>                                                       | <b>Sim</b> | R\$ 20,00                             |
| <b>D.1</b> | Valor previsto em CCT/ACT                                                       | R\$ 20,00  | <b>N/A</b>                            |
| <b>D.2</b> | Participação do empregado no custo em % (Se houver)                             | 0%         | <b>N/A</b>                            |
| <b>E</b>   | <b>Seguro de vida em grupo (CCT 2023 CL 15º INCLUINDO AUX FUNERAL)</b>          | <b>Sim</b> | R\$ 25,00                             |
| <b>F</b>   | <b>Auxílio-Funeral</b>                                                          | <b>Não</b> |                                       |
| <b>G</b>   | <b>Cesta Básica</b>                                                             | <b>Não</b> | R\$ -                                 |
| <b>G.1</b> | Valor previsto em CCT/ACT                                                       |            | <b>N/A</b>                            |
| <b>G.2</b> | Participação do empregado no custo (Se houver)                                  |            | <b>N/A</b>                            |
| <b>H</b>   | <b>Outros (identificar)</b>                                                     | <b>N/A</b> |                                       |

|              |                   |
|--------------|-------------------|
| <b>Total</b> | <b>R\$ 395,36</b> |
|--------------|-------------------|

|              | Submódulo 2.4 - Indenização do Intervalo Intra jornada                                                         |            |               | Valor (R\$) por empregado |
|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------|---------------------------|
| <b>A</b>     | Quantidade de horas diária de intervalo                                                                        | <b>Sim</b> | <b>0,50</b>   | R\$ 98,76                 |
| <b>B</b>     | Quantidade de dias laborados no mês                                                                            | <b>Sim</b> | <b>15,00</b>  | <b>N/</b>                 |
| <b>C</b>     | Incidência de Previdência Social + Teceiros +FGTS sobre Indenização Intervalo -SC COSIT SRF nº 108 de 07/06/23 |            | <b>39,80%</b> | R\$ 39,31                 |
| <b>Total</b> |                                                                                                                |            |               | <b>R\$ 138,07</b>         |

| <b>2</b>     | Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | Valor (R\$) por empregado |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| 2.1          | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias                 | R\$ 524,88                |
| 2.2          | GPS, FGTS e outras contribuições                                            | R\$ 768,66                |
| 2.3          | Benefícios Mensais e Diários                                                | R\$ 395,36                |
| 2.4          | Indenização do Intervalo Intra jornada                                      | R\$ 138,07                |
| <b>Total</b> |                                                                             | <b>R\$ 1.826,97</b>       |

## Módulo 3 - Provisão para Resci

|                                         |                             |                 |
|-----------------------------------------|-----------------------------|-----------------|
| <b>BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 3:</b> | <b>MÓDULO 1</b>             | <b>1.931,32</b> |
|                                         | <b>MÓDULO 2.1 - LETRA C</b> | <b>375,45</b>   |
|                                         | <b>TOTAL</b>                | <b>2.306,77</b> |

| <b>3</b>     | Provisão para rescisão                                    | Percentual(%)          | Valor (R\$) por empregado |
|--------------|-----------------------------------------------------------|------------------------|---------------------------|
| A            | Aviso prévio indenizado                                   | 0,417%                 | R\$ 9,61                  |
| B            | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado          | 0,033%                 | R\$ 0,77                  |
| C            | Incidência da Multa s/ FGTS incidente no API              | 0,160%                 | R\$ 3,69                  |
| D            | Aviso prévio trabalhado                                   | 1,983%                 | R\$ 45,75                 |
| E            | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre item D     | 0,789%                 | R\$ 18,21                 |
| F            | Multa sobre FGTS incidente sobre DEMISSÃO SEM JUSTA CAUSA | <b>CONTA VINCULADA</b> | R\$ 92,27                 |
| <b>Total</b> |                                                           | <b>7,383%</b>          | <b>R\$ 170,30</b>         |

## Módulo 4 - Custo de Reposição do Profiss

|                                                                                                                              |                      |                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------|
| (*)BASE DE CÁLCULO PARA O SUBMÓDULO 4.1: M1+ M2.1 -(LETRA C) + M2.3 -(AUX TRANSPORTE LÍQU. -AUX. ALIMENTAÇÃO LÍQU)+ MÓDULO 3 | MÓDULO 1             | 1.931,32        |
|                                                                                                                              | MÓDULO 2.1 - LETRA C | 375,45          |
|                                                                                                                              | MÓDULO 2.3 -VT VA    | 45,00           |
|                                                                                                                              | MÓDULO 3             | 170,30          |
|                                                                                                                              | <b>TOTAL</b>         | <b>2.522,07</b> |

| 4.1          | Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais                                                      |        | Valor (R\$) por empregado |
|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------------------------|
| A            | Substituto na cobertura de Férias                                                                    | 1,620% | R\$ 40,86                 |
| B            | Substituto na cobertura das ausências legais -art 473 CLT (incluído aux. doença - art 131, III CLT ) | 0,822% | R\$ 20,73                 |
| c            | Substituto na cobertura de Licença paternidade                                                       | 0,021% | R\$ 0,53                  |
| D            | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade                                                   | 0,000% | R\$ -                     |
| E            | Substituto na cobertura de Aux. doença -art 131, III CLT                                             | 1,389% | R\$ 35,03                 |
| F            | Substituto na cobertura nas Ausência por Acidente de Trabalho                                        | 0,051% | R\$ 1,28                  |
| G            | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Substituto nas Ausências Legais                                  | 1,553% | R\$ 39,17                 |
| <b>Total</b> |                                                                                                      |        | <b>R\$ 98,43</b>          |

|   | Submódulo 4.2 -Substituto na Intra jornada (RENDIÇÃO)             | Valor (R\$) por empregado |
|---|-------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| A | Substituto nas cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação |                           |

| 4   | Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$) por empregado |
|-----|------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais                                        | 98,43                     |
| 4.3 | Substituto na Intra jornada                                            | -                         |
|     | <b>Total</b>                                                           | <b>98,43</b>              |

## BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 5: VIDE PLANILHAS ESPECÍFICAS

| Módulo 5 - Insumos Diversos |                                                |                           |
|-----------------------------|------------------------------------------------|---------------------------|
| 5                           | Insumos Diversos -Conforme detalhamento abaixo | Valor (R\$) por empregado |



|              |                        |            |               |
|--------------|------------------------|------------|---------------|
| A            | Uniformes e EPIs       | R\$        | 104,83        |
| B            | Equipamentos e Insumos | R\$        | 81,99         |
| C            |                        |            |               |
| <b>Total</b> |                        | <b>R\$</b> | <b>186,82</b> |

| <b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos</b> |                                                            | <b>Valor (R\$) por empregado</b> |                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------|
| A                                                                                         | Módulo 1 - Composição da remuneração                       | R\$                              | 1.931,32        |
| B                                                                                         | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R\$                              | 1.826,97        |
| C                                                                                         | Módulo 3 - Provisão para Rescisão                          | R\$                              | 170,30          |
| D                                                                                         | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente      | R\$                              | 98,43           |
| E                                                                                         | Módulo 5 - Insumos Diversos                                | R\$                              | 186,82          |
| <b>Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)</b>                                                 |                                                            | <b>R\$</b>                       | <b>4.213,84</b> |

| Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro |                                                            |         |       |                |                           |
|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------|---------|-------|----------------|---------------------------|
| 5                                             | Custos Indiretos, Tributos e Lucro                         |         |       | Percentual (%) | Valor (R\$) por empregado |
| A                                             | Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais |         |       | 6,00%          | R\$ 252,83                |
| B                                             | Margem de Remuneração (Lucro)                              |         |       | 10,00%         | R\$ 446,67                |
| C                                             | Tributos                                                   |         |       | 8,65%          | R\$ 465,25                |
|                                               | c.1 - Tributos Federais                                    | PIS:    | 0,65% |                |                           |
|                                               |                                                            | COFINS: | 3,00% |                |                           |
|                                               | c.2 - Tributos Estaduais                                   |         |       |                |                           |
|                                               | c.3 - Tributos Municipais                                  | ISSQN:  | 5,00% |                |                           |
| Total                                         |                                                            |         |       |                | R\$ 1.164,75              |

| <b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO</b>                      |                                                            |                                  |
|----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| <b>Mão de obra vinculada à execução contratual</b> |                                                            | <b>Valor (R\$) por empregado</b> |
| A                                                  | Módulo 1 - Composição da remuneração                       | R\$ 1.931,32                     |
| B                                                  | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R\$ 1.826,97                     |
| C                                                  | Módulo 3 - Provisão para Rescisão                          | R\$ 170,30                       |

|              |                                                       |                     |
|--------------|-------------------------------------------------------|---------------------|
| D            | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R\$ 98,43           |
|              | Módulo 5 - Insumos Diversos                           | R\$ 186,82          |
| E            | Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro          | R\$ 1.164,75        |
| <b>TOTAL</b> |                                                       | <b>R\$ 5.378,59</b> |

| REFERENCIAIS PARA GLOSA POR SERVIÇO NÃO PRESTADO (NÃO SUBSTITUIÇÃO DE EMPREGADO): |                                                                                      |           |                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------|
| <b>DIA</b>                                                                        | Custo do empregado por dia [Valor total do empregado / N° dias trabalhados no mês]   | <b>15</b> | <b>R\$ 358,57</b> |
| <b>HORA</b>                                                                       | Custo do empregado por Hora [Custo do empregado por dia /Nº horas laboradas por dia] | <b>12</b> | <b>R\$ 29,88</b>  |

## DETALHAMENTO ITEM A MOD 5- UNIFORMES E EPI - POSTO 12X36

| #                  | Especificação por Item                                   | Custo unitário médio | Vida útil em meses | Quantidade de itens por período |
|--------------------|----------------------------------------------------------|----------------------|--------------------|---------------------------------|
| 1                  | Camisa Manga Curta                                       | R\$ 88,13            | 6                  | 2                               |
| 2                  | Calça                                                    | R\$ 100,00           | 6                  | 2                               |
| 3                  | Cinto guarnição cmpleto                                  | R\$ 53,30            | 6                  | 1                               |
| 4                  | Coturno                                                  | R\$ 61,02            | 6                  | 1                               |
| 5                  | Boné (Cobertura)                                         | R\$ 10,19            | 6                  | 1                               |
| 6                  | Capa de Chuva                                            | R\$ 25,00            | 6                  | 1                               |
| 7                  | Crachá                                                   | R\$ 10,00            | 6                  | 1                               |
| 8                  | Apito + Cordão                                           | R\$ 13,06            | 6                  | 1                               |
| 9                  | Camiseta uniforme - manga curta preferencialmente branca | R\$ 40,05            | 6                  | 2                               |
| Custo total mensal |                                                          |                      |                    |                                 |

|                            |        |
|----------------------------|--------|
|                            |        |
| Custo mensal por empregado |        |
| R\$                        | 29,38  |
| R\$                        | 33,33  |
| R\$                        | 8,88   |
| R\$                        | 10,17  |
| R\$                        | 1,70   |
| R\$                        | 4,17   |
| R\$                        | 1,67   |
| R\$                        | 2,18   |
| R\$                        | 13,35  |
| R\$                        | 104,83 |

**MATERIAIS E EQUIPAMENTOS ALOCADOS NA E****EQUIPAMENTOS E INSUMOS - POS**

| Item | Equipamentos                                                 | Vida Útil em meses |
|------|--------------------------------------------------------------|--------------------|
| 1    | Rádio Transmissor HT                                         | 60                 |
| 2    | Lanterna de led com baterias recarregáveis                   | 60                 |
| 3    | Livro de ocorrência                                          | 12                 |
| 4    | Cofre para arma                                              | 60                 |
| 5    | Bastão retrátil (em polímero fechado com 20cm e 65cm aberto) | 30                 |
| 6    | Revolver calibre 38                                          | 120                |
| 7    | Munição                                                      | 24                 |
| 8    | Colete a prova de tiro (material fibra, tipo 02, ostensivo)  | 36                 |

**Custo total mensal**

EXECUÇÃO CONTRATUAL

STO 12X36

| Qtde. | Valor em R\$ | Total Custo por empregado |
|-------|--------------|---------------------------|
| 1     | R\$ 234,86   | R\$ 3,91                  |
| 0,5   | R\$ 85,58    | R\$ 0,71                  |
| 0,5   | R\$ 15,94    | R\$ 0,66                  |
| 0,5   | R\$ 889,30   | R\$ 7,41                  |
| 1     | R\$ 15,94    | R\$ 0,53                  |
| 0,5   | R\$ 3.057,00 | R\$ 12,74                 |
| 14    | R\$ 74,40    | R\$ 43,40                 |
| 1     | R\$ 454,66   | R\$ 12,63                 |
|       |              | R\$ 81,99                 |

# PROPOSTA DE PRE

## SERVIÇOS VIGILÂNCIA ARMADA - C

### 1. IDENTIFICAÇÃO DO PROPONENTE:

RAZÃO SOCIAL:  
CNPJ:  
ENDEREÇO:  
FONE:  
E-MAIL:  
DADOS BANCÁRIOS:  
DADOS REPRESENTANTE LEGAL PARA ASSINATURA DO CONTRATO:

### 2.CONDIÇÕES DA PROPOSTA:

Prazo de validade da proposta: 90 (noventa) dias.

### 3. DECLARAÇÃO:

Declaramos, para os devidos fins, que nesta proposta estão inclusos todos os impostos, taxas, seguros e encar

### 4. OBJETO:

Serviços de Vigilância Armada e Desarmada a serem executados no Edifício Sede, Fórum El

### PREÇO DO SERVIÇO

| Item | Descrição                                  | Unidade |
|------|--------------------------------------------|---------|
| 1    | POSTOS DE SERVIÇO ESCALA 12X36HS - NOTURNO | Posto   |
| 2    | POSTOS DE SERVIÇO ESCALA 12X36HS - DIURNO  | Posto   |

### VALOR TOTAL MENSAL

### VALOR GLOBAL 12 MESES

João Pessoa,

**ASSINATURA REPRESENTANTE LEGAL E/OL**



ÇÕES

CAMPINA GRANDE

|  |
|--|
|  |
|  |

|  |
|--|
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

|  |
|--|
|  |
|--|

|  |
|--|
|  |
|--|

|  |
|--|
|  |
|--|

gos sociais e trabalhistas que incidem ou que venham a incidir no objeto licitado

|  |
|--|
|  |
|--|

eitoral, NVI e Anexo I (Distrito Industrial) em João Pessoa

|  |
|--|
|  |
|--|

|  |
|--|
|  |
|--|

| Quantidade | Valor Unitário Mensal | Valor Mensal  | Valor 12 Meses |
|------------|-----------------------|---------------|----------------|
| 2          | R\$ 12.337,08         | R\$ 24.674,16 | 296.089,92     |
| 2          | R\$ 10.757,18         | R\$ 21.514,36 | 258.172,32     |
|            |                       |               | R\$ 46.188,52  |
|            |                       |               | 554.262,24     |

|  |
|--|
|  |
|--|

|  |
|--|
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

