

BASE DE APOIO

ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

	Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Lucro Presumido	Lucro Real
A	13º (décimo terceiro salário)	8,33%	8,33%
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	11,11%
C	incidência dos encargos previstos no submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Férias	7,74%	7,74%
	Total	27,18%	27,18%

	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS) e FGTS			Lucro Presumido	Lucro Real
A	INSS (art 22, inc I Lei 8.212/91)			20,00%	20,00%
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)			1,50%	1,50%
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)			1,00%	1,00%
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)			0,20%	0,20%
E	Salário Educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96, do art. 2º do Decr 3.142/99 e art. 212, § 5º da CF)			2,50%	2,50%
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)			8,00%	8,00%
G	RAT (Art. 22, inc. II, Lei 8212/91 e art 10 L 10.666/03)	3,00%	FAP 2,00	6,00%	6,00%
H	SEBRAE (lei 8029/90)			0,60%	0,60%
	Total			39,80%	39,80%

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para rescisão			Lucro Presumido	Lucro Real
A	Aviso prévio indenizado	Nº de dias	30	0,417%	0,417%
		Percentual de ocorrência anual	5,00%		
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado			0,033%	0,033%
C	Incidência da Multa s/ FGTS incidente no API			0,160%	0,160%
D	AP Trabalhado Final	100%	7	1,944%	1,944%
D	AP Trabalhado -Rotatividade	2,00%	7	0,039%	0,039%
	AP trabalhado total			1,983%	1,983%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre item D			0,789%	0,015%
F	Multa sobre FGTS incidente na dem. s/ justa causa			4,000%	4,000%

	Total	7,383%	6,609%
--	--------------	---------------	---------------

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		Lucro Presumido	Lucro Real
A	Substituto na cobertura de Férias		1,620%	1,620%
B	Substituto na cobertura das ausências legais -art 473 CLT		0,822%	0,822%
	Dias de ocorrência por ano	3		
c	Substituto na cobertura de Licença paternidade	5	0,021%	0,021%
	Percentual de ocorrência anual	1,50%		
D	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		0,000%	0,000%
E	Substituto na cobertura por aux. doença -art 131, III CLT)		1,389%	1,389%
	(Benefícios de aux. Doença urbano/População economicamente Ativa ocupada)			
F	Substituto na cobertura nas ausência por acidente de trabalho		0,051%	0,051%
	Probabilidade CAT(nº de CAT/População INSS CAT)	1,22%		

TRIBUTOS DEVIDOS -9.RESUMO CT	Lucro Presumido	Lucro Real
COFINS	3,00%	3,00%
PIS	0,65%	0,65%
ISS	5,00%	5,00%
TOTAL	8,65%	8,65%



Simples Nacional
8,33%
11,11%
6,61%
26,05%

Simples Nacional
20,00%
8,00%
6,00%
34,00%

Simples Nacional
0,417%
0,033%
0,160%
1,944%
0,039%
1,983%
0,013%
4,000%

6,607%

Simples Nacional
1,620%
0,822%
0,021%
0,000%
1,389%
0,051%

Simples Nacional
6,78%
1,46%
5,00%
13,24%

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO	
Empresa proponente:	
OBJETO DA LICITAÇÃO:	Serviços de Vigilância Armada e Desarmada a serem executados no Edifício Sede, Fórum Eleitoral, NVI e Anexo I (Distrito Industrial) em João Pessoa
Data apresentação Proposta:	____/____/____
Prazo do contrato:	36 MESES
Regime Tributário da Empresa:	Lucro Presumido
Se optante pelo simples nacional, preencher, faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores a proposta:	

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO	
Tipo de Serviço	Quantidade de trabalhadores por posto
Posto de vigilância 12h not -turnos de revezamento 12x36- Das 19h às 7h.	2

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO		
1	Especificação do tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas relativas ao posto)	Posto vigilância 12x36 noturno
2	Categoria profissional (vinculada a execução do contrato)	Vigilante
3	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) da categoria profissional	5173-30
4	Número de Meses da execução contratual	12
5	Sindicato representativo da categoria profissional e nº de registro no MTE	PB000100/2024 - 02/04/2024
6	Data base da categoria (DIA/MÊS/ANO)	01/01/2024
8	Valor do Piso normativo da Categoria	R\$ 1.458,63

Módulo 1: Composição da remunera				
1	Composição da remuneração			Valor (R\$) por empregado
A	Salário base mensal	N/A		R\$ 1.458,63
B	Periculosidade (30%)	Sim	30%	R\$ 437,59

C	Insalubridade (10%, 20%, 40%)	Não	20%	R\$ -
D	Gratificação de Função	Não		R\$ -
D	Adicional Noturno -Caso seja SIM , inserir % adicional	Sim	20%	R\$ 181,00
D.1	Número de Horas Noturnas laboradas por dia por colaborador	Sim	7,00	N/A
D.2	Número de Dias laborados à noite no mês	Sim	15,00	N/A
E	Redução da hora Noturna	Sim	N/A	R\$ 155,10
E.1	Quantidade de Horas Not Reduzidas por mês	Sim	15,00	N/A
E.2	Valor Hora Not Reduzida conforme CCT/ACT	Sim	10,34	N/A
H	Descanso Semanal Remunerado s/ Adic Not e H Not Reduz	VERIFICAR DETERMINAÇÃO EM CCT		
I	Descanso Semanal Remunerado s/ Horas Extras	N/A		
J	Outro -Inserir	N/A		
k	Outro -Inserir	N/A		
Total da Remuneração				R\$ 2.232,32

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, M

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 2.1:	MÓDULO 1	2.232,32
	TOTAL	2.232,32

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			Percentual(%)	Valor (R\$) por empregado
A	13º (décimo terceiro salário)	CONTA VINCULADA	8,33%	R\$ 185,95
B	Férias e Adicional de Férias	CONTA VINCULADA	11,11%	R\$ 248,01
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º salário e Férias	CONTA VINCULADA	7,74%	R\$ 172,72
Total			27,18%	R\$ 606,68

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 2.2:	MÓDULO 1	2.232,32
	TOTAL	2.232,32

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de serviço (FGTS)			Percentual(%)	Valor (R\$) por empregado
A	INSS (art 22, inc I Lei 8.212/91)		20,00%	R\$ 446,46
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)		1,50%	R\$ 33,48

C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)	1,00%	R\$ 22,32
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)	0,20%	R\$ 4,46
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)	2,50%	R\$ 55,81
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)	8,00%	R\$ 178,59
G	RAT (Art. 22, inc. II, Lei 8212/91 e art 10 L 10.666/03) X FAP	6,00%	R\$ 133,94
H	SEBRAE (Lei 8029/90)	0,60%	R\$ 13,39
Total		39,80%	R\$ 888,45

	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		Valor (R\$) por empregado
A	Auxílio -Transporte Líquido	Sim	R\$ 59,48
A.2	Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 4,90	VLR BRUTO R\$ 147,00
A.3	Quantidade de passagens por dia por empregado	2	
A.4	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	15	N/A
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Líquido	Sim	R\$ 310,50
B.1	Valor do Auxílio-Alimentação	R\$ 23,00	VLR BRUTO R\$ 345,00
B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	15,00	
B.3	Participação do empregado no custo	10%	N/A
C	Assistência Médica e Familiar (AUXÍLIO SAÚDE CCT/21, 12º)	Não	R\$ -
C.1	Valor previsto em CCT/ACT	R\$ -	N/A
C.2	Participação do empregado no custo (Se houver)	-	N/A
D	Plano odontológico	Sim	R\$ 20,00
D.1	Valor previsto em CCT/ACT	R\$ 20,00	N/A
D.2	Participação do empregado no custo em % (Se houver)	0%	N/A
E	Seguro de vida em grupo (CCT 2023 CL 15º INCLUINDO AUX FUNERAL)	Sim	R\$ 25,00
F	Auxílio-Funeral	Não	
G	Cesta Básica	Não	R\$ -
G.1	Valor previsto em CCT/ACT		N/A
G.2	Participação do empregado no custo (Se houver)		N/A
H	Outros (identificar)	N/A	

Total	R\$ 414,98
--------------	-------------------

	Submódulo 2.4 - Indenização do Intervalo Intra jornada			Valor (R\$) por empregado
A	Quantidade de horas diária de intervalo	Sim	0,50	R\$ 96,97
B	Quantidade de dias laborados no mês	Sim	15,00	N/
C	Incidência de Previdência Social + Teceiros +FGTS sobre Indenização Intervalo -SC COSIT SRF nº 108 de 07/06/23		39,80%	R\$ 38,59
Total				R\$ 135,56

2	Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$) por empregado
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 606,68
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 888,45
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 414,98
2.4	Indenização do Intervalo Intra jornada	R\$ 135,56
Total		R\$ 2.045,67

Módulo 3 - Provisão para Resci

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 3:	MÓDULO 1	2.232,32
	MÓDULO 2.1 - LETRA C	433,96
	TOTAL	2.666,28

3	Provisão para rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$) por empregado
A	Aviso prévio indenizado	0,417%	R\$ 11,11
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado	0,033%	R\$ 0,89
C	Incidência da Multa s/ FGTS incidente no API	0,160%	R\$ 4,27
D	Aviso prévio trabalhado	1,983%	R\$ 52,88
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre item D	0,789%	R\$ 21,05
F	Multa sobre FGTS incidente sobre DEMISSÃO SEM JUSTA CAUSA	CONTA VINCULADA	R\$ 106,65
Total		7,383%	R\$ 196,85

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profiss

(*)BASE DE CÁLCULO PARA O SUBMÓDULO 4.1: M1+ M2.1 -(LETRA C) + M2.3 -(AUX TRANSPORTE LÍQU. -AUX. ALIMENTAÇÃO LÍQU)+ MÓDULO 3	MÓDULO 1	2.232,32
	MÓDULO 2.1 - LETRA C	433,96
	MÓDULO 2.3 -VT VA	45,00
	MÓDULO 3	196,85
	TOTAL	2.908,13

4.1	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$) por empregado
A	Substituto na cobertura de Férias	1,620%	R\$ 47,11
B	Substituto na cobertura das ausências legais -art 473 CLT (incluído aux. doença - art 131, III CLT)	0,822%	R\$ 23,90
c	Substituto na cobertura de Licença paternidade	0,021%	R\$ 0,61
D	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,000%	R\$ -
E	Substituto na cobertura de Aux. doença -art 131, III CLT	1,389%	R\$ 40,39
F	Substituto na cobertura nas Ausência por Acidente de Trabalho	0,051%	R\$ 1,48
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Substituto nas Ausências Legais	1,553%	R\$ 45,17
Total			R\$ 113,49

	Submódulo 4.2 -Substituto na Intra jornada (RENDIÇÃO)	Valor (R\$) por empregado
A	Substituto nas cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	

4	Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$) por empregado
4.1	Substituto nas Ausências Legais	113,49
4.3	Substituto na Intra jornada	-
	Total	113,49

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 5: VIDE PLANILHAS ESPECÍFICAS

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos -Conforme detalhamento abaixo	Valor (R\$) por empregado

A	Uniformes e EPIs	R\$	104,83
B	Equipamentos e Insumos	R\$	81,99
C			
Total		R\$	186,82

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos		Valor (R\$) por empregado	
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$	2.232,32
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	2.045,67
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	196,85
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	113,49
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	186,82
Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$	4.775,15

Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$) por empregado
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais		R\$ 286,51
B	Margem de Remuneração (Lucro)		R\$ 506,17
C	Tributos		R\$ 527,22
	c.1 - Tributos Federais	PIS:	0,65%
		COFINS:	3,00%
	c.2 - Tributos Estaduais		
	c.3 - Tributos Municipais	ISSQN:	5,00%
Total			R\$ 1.319,90

QUADRO-RESUMO DO CUSTO		
Mão de obra vinculada à execução contratual		Valor (R\$) por empregado
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ 2.232,32
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.045,67
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 196,85

D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 113,49
	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 186,82
E	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.319,90
TOTAL		R\$ 6.095,05

REFERENCIAIS PARA GLOSA POR SERVIÇO NÃO PRESTADO (NÃO SUBSTITUIÇÃO DE EMPREGADO):			
DIA	Custo do empregado por dia [Valor total do empregado / N° dias trabalhados no mês]	15	R\$ 406,34
HORA	Custo do empregado por Hora [Custo do empregado por dia /Nº horas laboradas por dia]	12	R\$ 33,86

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO	
Empresa proponente:	
OBJETO DA LICITAÇÃO:	Serviços de Vigilância Armada e Desarmada a serem executados no Edifício Sede, Fórum Eleitoral, NVI e Anexo I (Distrito Industrial) em João Pessoa
Data apresentação Proposta:	____/____/____
Prazo do contrato:	36 MESES
Regime Tributário da Empresa:	Lucro Presumido
Se optante pelo simples nacional, preencher, faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores a proposta:	

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO	
Tipo de Serviço	Quantidade de trabalhadores por posto
Posto de vigilância 12h diurno -turnos de revezamento 12x36- Das 7h às 19h.	2

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO		
1	Especificação do tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas relativas ao posto)	Posto vigilância 12x36 diurno
2	Categoria profissional (vinculada a execução do contrato)	Vigilante
3	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) da categoria profissional	5173-30
4	Número de Meses da execução contratual	12
5	Sindicato representativo da categoria profissional e nº de registro no MTE	PB000100/2024 - 02/04/2024
6	Data base da categoria (DIA/MÊS/ANO)	01/01/2024
8	Valor do Piso normativo da Categoria	R\$ 1.458,63

Módulo 1: Composição da remunera				
1	Composição da remuneração			Valor (R\$) por empregado
A	Salário base mensal	N/A		R\$ 1.458,63
B	Periculosidade (30%)	Sim	30%	R\$ 437,59

C	Insalubridade (10%, 20%, 40%)	Não	20%	R\$ -
D	Gratificação de Função	Não		R\$ -
D	Adicional Noturno -Caso seja SIM , inserir % adicional	Não	20%	R\$ -
D.1	Número de Horas Noturnas laboradas por dia por colaborador	Não	7,00	N/A
D.2	Número de Dias laborados à noite no mês	Não	15,00	N/A
E	Redução da hora Noturna	Não	N/A	R\$ -
E.1	Quantidade de Horas Not Reduzidas por mês	Não	15,00	N/A
E.2	Valor Hora Not Reduzida conforme CCT/ACT	Não	10,34	N/A
H	Descanso Semanal Remunerado s/ Adic Not e H Not Reduz	VERIFICAR DETERMINAÇÃO EM CCT		
I	Descanso Semanal Remunerado s/ Horas Extras	N/A		
J	Outro -Inserir	N/A		
k	Outro -Inserir	N/A		
Total da Remuneração				R\$ 1.896,22

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, M

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 2.1:	MÓDULO 1	1.896,22
	TOTAL	1.896,22

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			Percentual(%)	Valor (R\$) por empregado
A	13º (décimo terceiro salário)	CONTA VINCULADA	8,33%	R\$ 157,96
B	Férias e Adicional de Férias	CONTA VINCULADA	11,11%	R\$ 210,67
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º salário e Férias	CONTA VINCULADA	7,74%	R\$ 146,71
Total			27,18%	R\$ 515,34

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 2.2:	MÓDULO 1	1.896,22
	TOTAL	1.896,22

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de serviço (FGTS)			Percentual(%)	Valor (R\$) por empregado
A	INSS (art 22, inc I Lei 8.212/91)		20,00%	R\$ 379,24
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)		1,50%	R\$ 28,44

C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)	1,00%	R\$	18,96
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)	0,20%	R\$	3,79
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)	2,50%	R\$	47,41
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)	8,00%	R\$	151,70
G	RAT (Art. 22, inc. II, Lei 8212/91 e art 10 L 10.666/03) X FAP	6,00%	R\$	113,77
H	SEBRAE (Lei 8029/90)	0,60%	R\$	11,38
Total		39,80%	R\$	754,69

	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		Valor (R\$) por empregado
A	Auxílio -Transporte Líquido	Sim	R\$ 59,48
A.2	Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 4,90	VLR BRUTO R\$ 147,00
A.3	Quantidade de passagens por dia por empregado	2	
A.4	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	15	N/A
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Líquido	Sim	R\$ 310,50
B.1	Valor do Auxílio-Alimentação	R\$ 23,00	VLR BRUTO R\$ 345,00
B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	15,00	
B.3	Participação do empregado no custo	10%	N/A
C	Assistência Médica e Familiar (AUXÍLIO SAÚDE CCT/21, 12º)	Não	R\$ -
C.1	Valor previsto em CCT/ACT	R\$ -	N/A
C.2	Participação do empregado no custo (Se houver)	-	N/A
D	Plano odontológico	Sim	R\$ 20,00
D.1	Valor previsto em CCT/ACT	R\$ 20,00	N/A
D.2	Participação do empregado no custo em % (Se houver)	0%	N/A
E	Seguro de vida em grupo (CCT 2023 CL 15º INCLUINDO AUX FUNERAL)	Sim	R\$ 25,00
F	Auxílio-Funeral	Não	
G	Cesta Básica	Não	R\$ -
G.1	Valor previsto em CCT/ACT		N/A
G.2	Participação do empregado no custo (Se houver)		N/A
H	Outros (identificar)	N/A	

Total	R\$ 414,98
--------------	-------------------

	Submódulo 2.4 - Indenização do Intervalo Intrajornada			Valor (R\$) por empregado
A	Quantidade de horas diária de intervalo	Sim	0,50	R\$ 96,97
B	Quantidade de dias laborados no mês	Sim	15,00	N/
C	Incidência de Previdência Social + Teceiros +FGTS sobre Indenização Intervalo -SC COSIT SRF nº 108 de 07/06/23		39,80%	R\$ 38,59
Total				R\$ 135,56

2	Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$) por empregado
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 515,34
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 754,69
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 414,98
2.4	Indenização do Intervalo Intrajornada	R\$ 135,56
Total		R\$ 1.820,57

Módulo 3 - Provisão para Resci

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 3:	MÓDULO 1	1.896,22
	MÓDULO 2.1 - LETRA C	368,63
	TOTAL	2.264,85

3	Provisão para rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$) por empregado
A	Aviso prévio indenizado	0,417%	R\$ 9,44
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado	0,033%	R\$ 0,75
C	Incidência da Multa s/ FGTS incidente no API	0,160%	R\$ 3,62
D	Aviso prévio trabalhado	1,983%	R\$ 44,92
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre item D	0,789%	R\$ 17,88
F	Multa sobre FGTS incidente sobre DEMISSÃO SEM JUSTA CAUSA	CONTA VINCULADA	R\$ 90,59
Total		7,383%	R\$ 167,20

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profiss

(*)BASE DE CÁLCULO PARA O SUBMÓDULO 4.1: M1+ M2.1 -(LETRA C) + M2.3 -(AUX TRANSPORTE LÍQU. -AUX. ALIMENTAÇÃO LÍQU)+ MÓDULO 3	MÓDULO 1	1.896,22
	MÓDULO 2.1 - LETRA C	368,63
	MÓDULO 2.3 -VT VA	45,00
	MÓDULO 3	167,20
	TOTAL	2.477,05

4.1	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$) por empregado
A	Substituto na cobertura de Férias	1,620%	R\$ 40,13
B	Substituto na cobertura das ausências legais -art 473 CLT (incluído aux. doença - art 131, III CLT)	0,822%	R\$ 20,36
c	Substituto na cobertura de Licença paternidade	0,021%	R\$ 0,52
D	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,000%	R\$ -
E	Substituto na cobertura de Aux. doença -art 131, III CLT	1,389%	R\$ 34,40
F	Substituto na cobertura nas Ausência por Acidente de Trabalho	0,051%	R\$ 1,26
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Substituto nas Ausências Legais	1,553%	R\$ 38,47
Total			R\$ 96,67

	Submódulo 4.2 -Substituto na Intra jornada (RENDIÇÃO)	Valor (R\$) por empregado
A	Substituto nas cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	

4	Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$) por empregado
4.1	Substituto nas Ausências Legais	96,67
4.3	Substituto na Intra jornada	-
	Total	96,67

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 5: VIDE PLANILHAS ESPECÍFICAS

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos -Conforme detalhamento abaixo	Valor (R\$) por empregado

A	Uniformes e EPIs	R\$	104,83
B	Equipamentos e Insumos	R\$	81,99
C			
Total		R\$	186,82

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos		Valor (R\$) por empregado	
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$	1.896,22
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.820,57
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	167,20
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	96,67
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	186,82
Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$	4.167,48

Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$) por empregado
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais		R\$ 250,05
B	Margem de Remuneração (Lucro)		R\$ 441,75
C	Tributos		R\$ 460,13
	c.1 - Tributos Federais	PIS:	0,65%
		COFINS:	3,00%
	c.2 - Tributos Estaduais		
	c.3 - Tributos Municipais	ISSQN:	5,00%
Total			R\$ 1.151,93

QUADRO-RESUMO DO CUSTO		
Mão de obra vinculada à execução contratual		Valor (R\$) por empregado
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ 1.896,22
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.820,57
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 167,20

D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 96,67
	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 186,82
E	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.151,93
TOTAL		R\$ 5.319,41

REFERENCIAIS PARA GLOSA POR SERVIÇO NÃO PRESTADO (NÃO SUBSTITUIÇÃO DE EMPREGADO):			
DIA	Custo do empregado por dia [Valor total do empregado / N° dias trabalhados no mês]	15	R\$ 354,63
HORA	Custo do empregado por Hora [Custo do empregado por dia /Nº horas laboradas por dia]	12	R\$ 29,55

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO	
Empresa proponente:	
OBJETO DA LICITAÇÃO:	Serviços de Vigilância Aramada e Desarmada a serem executados no Edifício Sede, Fórum Eleitoral, NVI e Anexo I (Distrito Industrial) em João Pessoa
Data apresentação Proposta:	____/____/____
Prazo do contrato:	12 MESES
Regime Tributário da Empresa:	Lucro Presumido
Se optante pelo simples nacional, preencher, faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores a proposta:	

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO	
Tipo de Serviço	Quantidade de trabalhadores por posto
Posto de vigilância 44 HORAS SEMANAIS	1

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO		
1	Especificação do tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas relativas ao posto)	Posto vigilância 12x36 diurno
2	Categoria profissional (vinculada a execução do contrato)	Vigilante
3	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) da categoria profissional	5173-30
4	Número de Meses da execução contratual	12
5	Sindicato representativo da categoria profissional e nº de registro no MTE	PB000100/2024 - 02/04/2024
6	Data base da categoria (DIA/MÊS/ANO)	01/01/2024
8	Valor do Piso normativo da Categoria	R\$ 1.458,63

Módulo 1: Composição da remunera				
1	Composição da remuneração			Valor (R\$) por empregado
A	Salário base mensal	N/A		R\$ 1.458,63
B	Periculosidade (30%)	Sim	30%	R\$ 437,59

C	Insalubridade (10%, 20%, 40%)	Não	20%	R\$ -
D	Gratificação de Função	Não		R\$ -
D	Adicional Noturno -Caso seja SIM , inserir % adicional	Não	20%	R\$ -
D.1	Número de Horas Noturnas laboradas por dia por colaborador	Não	7,00	N/A
D.2	Número de Dias laborados à noite no mês	Não	15,00	N/A
E	Redução da hora Noturna	Não	N/A	R\$ -
E.1	Quantidade de Horas Not Reduzidas por mês	Não	15,00	N/A
E.2	Valor Hora Not Reduzida conforme CCT/ACT	Não	10,34	N/A
H	Descanso Semanal Remunerado s/ Adic Not e H Not Reduz	VERIFICAR DETERMINAÇÃO EM CCT		
I	Descanso Semanal Remunerado s/ Horas Extras	N/A		
J	Outro -Inserir	N/A		
k	Outro -Inserir	N/A		
Total da Remuneração				R\$ 1.896,22

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, M

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 2.1:	MÓDULO 1	1.896,22
	TOTAL	1.896,22

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			Percentual(%)	Valor (R\$) por empregado
A	13º (décimo terceiro salário)	CONTA VINCULADA	8,33%	R\$ 157,96
B	Férias e Adicional de Férias	CONTA VINCULADA	11,11%	R\$ 210,67
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º salário e Férias	CONTA VINCULADA	7,74%	R\$ 146,71
Total			27,18%	R\$ 515,34

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 2.2:	MÓDULO 1	1.896,22
	TOTAL	1.896,22

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de serviço (FGTS)			Percentual(%)	Valor (R\$) por empregado
A	INSS (art 22, inc I Lei 8.212/91)		20,00%	R\$ 379,24
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)		1,50%	R\$ 28,44

C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)	1,00%	R\$	18,96
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)	0,20%	R\$	3,79
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)	2,50%	R\$	47,41
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)	8,00%	R\$	151,70
G	RAT (Art. 22, inc. II, Lei 8212/91 e art 10 L 10.666/03) X FAP	6,00%	R\$	113,77
H	SEBRAE (Lei 8029/90)	0,60%	R\$	11,38
Total		39,80%	R\$	754,69

	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		Valor (R\$) por empregado
A	Auxílio -Transporte Líquido	Sim	R\$ 128,08
A.2	Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 4,90	VLR BRUTO R\$ 215,60
A.3	Quantidade de passagens por dia por empregado	2	
A.4	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	N/A
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Líquido	Sim	R\$ 455,40
B.1	Valor do Auxílio-Alimentação	R\$ 23,00	VLR BRUTO R\$ 506,00
B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22,00	
B.3	Participação do empregado no custo	10%	N/A
C	Assistência Médica e Familiar (AUXÍLIO SAÚDE CCT/21, 12º)	Não	R\$ -
C.1	Valor previsto em CCT/ACT	R\$ -	N/A
C.2	Participação do empregado no custo (Se houver)	-	N/A
D	Plano odontológico	Sim	R\$ 20,00
D.1	Valor previsto em CCT/ACT	R\$ 20,00	N/A
D.2	Participação do empregado no custo em % (Se houver)	0%	N/A
E	Seguro de vida em grupo (CCT 2023 CL 15º INCLUINDO AUX FUNERAL)	Sim	R\$ 25,00
F	Auxílio-Funeral	Não	
G	Cesta Básica	Não	R\$ -
G.1	Valor previsto em CCT/ACT		N/A
G.2	Participação do empregado no custo (Se houver)		N/A
H	Outros (identificar)	N/A	

Total	R\$ 628,48
--------------	-------------------

	Submódulo 2.4 - Indenização do Intervalo Intra jornada			Valor (R\$) por empregado
A	Quantidade de horas diária de intervalo	Sim	0,50	R\$ 96,97
B	Quantidade de dias laborados no mês	Sim	15,00	N/
C	Incidência de Previdência Social + Teceiros +FGTS sobre Indenização Intervalo -SC COSIT SRF nº 108 de 07/06/23		39,80%	R\$ 38,59
Total				R\$ 135,56

2	Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$) por empregado
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 515,34
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 754,69
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 628,48
2.4	Indenização do Intervalo Intra jornada	R\$ 135,56
Total		R\$ 2.034,07

Módulo 3 - Provisão para Resci

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 3:	MÓDULO 1	1.896,22
	MÓDULO 2.1 - LETRA C	368,63
	TOTAL	2.264,85

3	Provisão para rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$) por empregado
A	Aviso prévio indenizado	0,417%	R\$ 9,44
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado	0,033%	R\$ 0,75
C	Incidência da Multa s/ FGTS incidente no API	0,160%	R\$ 3,62
D	Aviso prévio trabalhado	1,983%	R\$ 44,92
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre item D	0,789%	R\$ 17,88
F	Multa sobre FGTS incidente sobre DEMISSÃO SEM JUSTA CAUSA	CONTA VINCULADA	R\$ 90,59
Total		7,383%	R\$ 167,20

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profiss

(*)BASE DE CÁLCULO PARA O SUBMÓDULO 4.1: M1+ M2.1 -(LETRA C) + M2.3 -(AUX TRANSPORTE LÍQU. -AUX. ALIMENTAÇÃO LÍQU)+ MÓDULO 3	MÓDULO 1	1.896,22
	MÓDULO 2.1 - LETRA C	368,63
	MÓDULO 2.3 -VT VA	45,00
	MÓDULO 3	167,20
	TOTAL	2.477,05

4.1	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$) por empregado
A	Substituto na cobertura de Férias	1,620%	R\$ 40,13
B	Substituto na cobertura das ausências legais -art 473 CLT (incluído aux. doença - art 131, III CLT)	0,822%	R\$ 20,36
c	Substituto na cobertura de Licença paternidade	0,021%	R\$ 0,52
D	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,000%	R\$ -
E	Substituto na cobertura de Aux. doença -art 131, III CLT	1,389%	R\$ 34,40
F	Substituto na cobertura nas Ausência por Acidente de Trabalho	0,051%	R\$ 1,26
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Substituto nas Ausências Legais	1,553%	R\$ 38,47
Total			R\$ 96,67

	Submódulo 4.2 -Substituto na Intra jornada (RENDIÇÃO)	Valor (R\$) por empregado
A	Substituto nas cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	

4	Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$) por empregado
4.1	Substituto nas Ausências Legais	96,67
4.3	Substituto na Intra jornada	-
	Total	96,67

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 5: VIDE PLANILHAS ESPECÍFICAS

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos -Conforme detalhamento abaixo	Valor (R\$) por empregado

A	Uniformes e EPIs	R\$	137,57
B	Equipamentos e Insumos	R\$	74,60
C			
Total		R\$	212,17

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos		Valor (R\$) por empregado	
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$	1.896,22
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	2.034,07
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	167,20
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	96,67
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	212,17
Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$	4.406,33

Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$) por empregado
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais		R\$ 264,38
B	Margem de Remuneração (Lucro)		R\$ 467,07
C	Tributos		R\$ 486,50
	c.1 - Tributos Federais	PIS:	0,65%
		COFINS:	3,00%
	c.2 - Tributos Estaduais		
	c.3 - Tributos Municipais	ISSQN:	5,00%
Total			R\$ 1.217,95

QUADRO-RESUMO DO CUSTO		
Mão de obra vinculada à execução contratual		Valor (R\$) por empregado
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ 1.896,22
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.034,07
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 167,20

D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 96,67
	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 212,17
E	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.217,95
TOTAL		R\$ 5.624,28

REFERENCIAIS PARA GLOSA POR SERVIÇO NÃO PRESTADO (NÃO SUBSTITUIÇÃO DE EMPREGADO):			
DIA	Custo do empregado por dia [Valor total do empregado / N° dias trabalhados no mês]	22	R\$ 255,65
HORA	Custo do empregado por Hora [Custo do empregado por dia /Nº horas laboradas por dia]	12	R\$ 21,30

DETALHAMENTO ITEM A MOD 5- UNIFORMES E EPI - POSTO 12X36

#	Especificação por Item	Custo unitário médio	Vida útil em meses	Quantidade de itens por período
1	Camisa Manga Curta	R\$ 88,13	6	2
2	Calça	R\$ 100,00	6	2
3	Cinto guarnição cpleto	R\$ 53,30	6	1
4	Coturno	R\$ 61,02	6	1
5	Boné (Cobertura)	R\$ 10,19	6	1
6	Capa de Chuva	R\$ 25,00	6	1
7	Crachá	R\$ 10,00	6	1
8	Apito + Cordão	R\$ 13,06	6	1
9	Camiseta uniforme - manga curta preferencialmente branca	R\$ 40,05	6	2
Custo total mensal				

DETALHAMENTO ITEM A MOD 5- UNIFORMES E EPI - POSTO 44HS

#	Especificação por Item	Custo unitário médio	Vida útil em meses	Quantidade de itens por período
1	Camisa Social Manga longa	R\$ 95,20	6	2
2	Terno completo	R\$ 243,62	6	2
4	Sapato social	R\$ 96,20	6	1
7	Gravata isa na cor preta	R\$ 25,00	6	1
8	Crachá	R\$ 10,00	6	1
9	Meia social na cor preta	R\$ 8,29	6	2
Custo total mensal				

Custo mensal por empregado	
R\$	29,38
R\$	33,33
R\$	8,88
R\$	10,17
R\$	1,70
R\$	4,17
R\$	1,67
R\$	2,18
R\$	13,35
R\$	104,83

Custo mensal por empregado	
R\$	31,73
R\$	81,21
R\$	16,03
R\$	4,17
R\$	1,67
R\$	2,76
R\$	137,57

MATERIAIS E EQUIPAMENTOS ALOCADOS NA E**EQUIPAMENTOS E INSUMOS - POS**

Item	Equipamentos	Vida Útil em meses
1	Rádio Transmissor HT	60
2	Lanterna de led com baterias recarregáveis	60
3	Livro de ocorrência	12
4	Cofre para arma	60
5	Bastão retrátil (em polímero fechado com 20cm e 65cm aberto)	30
6	Revolver calibre 38	120
7	Munição	24
8	Colete a prova de tiro (material fibra, tipo 02, ostensivo)	36
Custo total mensal		

EQUIPAMENTOS E INSUMOS - PO

Item	Equipamentos	Vida Útil em meses
1	Rádio Transmissor HT	60
2	Cinto Tático	24
3	Bastão retrátil (em polímero fechado com 20cm e 65cm aberto)	30
5	Revolver calibre 38	120
6	Munição	24
7	Colete a prova de tiro (material fibra, tipo 02, ostensivo)	36
Custo total mensal		

EXECUÇÃO CONTRATUAL		
STO 12X36		
Qtde.	Valor em R\$	Total Custo por empregado
1	R\$ 234,86	R\$ 3,91
0,5	R\$ 85,58	R\$ 0,71
0,5	R\$ 15,94	R\$ 0,66
0,5	R\$ 889,30	R\$ 7,41
1	R\$ 15,94	R\$ 0,53
0,5	R\$ 3.057,00	R\$ 12,74
14	R\$ 74,40	R\$ 43,40
1	R\$ 454,66	R\$ 12,63
		R\$ 81,99

STO 44HS		
Qtde.	Valor em R\$	Total Custo por empregado
1	R\$ 234,86	R\$ 3,91
1	R\$ 39,65	R\$ 1,65
0,5	R\$ 15,94	R\$ 0,27
0,5	R\$ 3.057,00	R\$ 12,74
14	R\$ 74,40	R\$ 43,40
1	R\$ 454,66	R\$ 12,63
		R\$ 74,60

PROPOSTA DE PRE
PREGÃO ELETRÔNICO

1. IDENTIFICAÇÃO DO PROPONENTE:

RAZÃO SOCIAL:
CNPJ:
ENDEREÇO:
FONE:
E-MAIL:
DADOS BANCÁRIOS:
DADOS REPRESENTANTE LEGAL PARA ASSINATURA DO CONTRATO:

2.CONDIÇÕES DA PROPOSTA:

Prazo de validade da proposta: 90 (noventa) dias.

3. DECLARAÇÃO:

Declaramos, para os devidos fins, que nesta proposta estão inclusos todos os impostos, taxas, seguros e encar

4. OBJETO:

Serviços de Vigilância Armada e Desarmada a serem executados no Edifício Sede, Fórum El

PREÇO DO SERVIÇO

Item	Descrição	Unidade
1	POSTOS DE SERVIÇO ESCALA 12X36HS - NOTURNO	Posto
2	POSTOS DE SERVIÇO ESCALA 12X36HS - DIURNO	Posto
3	POSTOS DE SERVIÇO ESCALA 44HORAS SEMANAIS	Posto

VALOR TOTAL MENSAL

VALOR GLOBAL 12 MESES

João Pessoa,

ASSINATURA REPRESENTANTE LEGAL E/OL

DESCRIÇÃO DOS

ITEM Nº

gastos sociais e trabalhistas que incidem ou que venham a incidir no objeto licitado

em R\$ (Ramo Industrial) em João Pessoa

Quantidade	Valor Unitário Mensal	Valor Mensal	Valor 12 Meses
8	R\$ 12.190,10	R\$ 97.520,80	1.170.249,60
7	R\$ 10.638,82	R\$ 74.471,74	893.660,88
4	R\$ 5.624,28	R\$ 22.497,12	269.965,44
			R\$ 194.489,66
			2.333.875,92

J PROCURADOR