

BASE DE APOIO

ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

	Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Lucro Presumido	Lucro Real	Simples Nacional
A	13º (décimo terceiro salário)	8,33%	8,33%	8,33%
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	11,11%	11,11%
Total		19,44%	19,44%	19,44%

	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS) e FGTS				Lucro Presumido	Lucro Real	Simples Nacional
A	INSS (art 22, inc I Lei 8.212/91)				20,00%	20,00%	20,00%
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)				1,50%	1,50%	
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)				1,00%	1,00%	
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)				0,20%	0,20%	
E	Salário Educação (art. 15, da Lei nº 5.424/96, do art. 2º do Decr 3.142/99, e art. 212, § 5º da CF)				2,50%	2,50%	
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)				8,00%	8,00%	8,00%
G	RAT (Art. 22, inc. II, Lei 8212/91 e art 10 L 10.666/03)	3,00%	FAP	1,00	3,00%	3,00%	3,00%
H	SEBRAE (lei 8029/90)				0,60%	0,60%	
Total					36,80%	36,80%	31,00%

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para rescisão			Lucro Presumido	Lucro Real	Simples Nacional
A	Aviso prévio indenizado	Nº de dias	30	0,42%	0,42%	0,42%
		Percentual de ocorrência anual	5,00%			
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado			0,03%	0,03%	0,03%
C	Incidência da Multa s/ FGTS incidente no API			0,01%	0,01%	0,01%
D	Aviso prévio trabalhado		Nº de dias	1,98%	1,98%	1,98%
	Percentual de ocorrência anual	2,00%	7			
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre item D			0,73%	0,73%	0,61%
F	Multa sobre FGTS na demissão sem justa causa			4,00%	4,00%	4,00%
Total				7,18%	7,18%	7,06%

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			Lucro Presumido	Lucro Real	Simples Nacional
A	Substituto na cobertura de Férias			8,33%	8,33%	8,33%
B	Substituto na cobertura das ausência por doença		0,015	1,39%	1,39%	1,39%
	Dias de ocorrência por ano		5			
C	Substituto na cobertura de Licença paternidade		5	0,02%	0,02%	0,02%
	Percentual de ocorrência anual		1,50%			
D	Substituto na cobertura das ausências legais			0,82%	0,82%	0,82%
	Dias de ocorrência por ano		2,96			

E	Substituto na cobertura nas ausência por acidente de trabalho			0,03%	0,03%	0,03%
	Percentual de ocorrência	0,78%	dias afastamento 15			
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade			0,07%	0,07%	0,07%
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente			3,92%	3,92%	3,31%

TRIBUTOS DEVIDOS -9.RESUMO CT	Lucro Presumido	Lucro Real	Simples Nacional
COFINS	3,00%	7,60%	6,78%
PIS	0,65%	1,65%	1,46%
ISS	5,00%	5,00%	5,00%
TOTAL	8,65%	14,25%	13,24%

RESUMO DE PROPOSTA

ITEM	DESCRIÇÃO DO ITEM	CBO	QUANTIDADE DE POSTOS	VALOR POR POSTO R\$	VALOR MENSAL	VALOR PARA 24 MESES
1	RECEPCIONISTA		2	4.814,94	R\$ 9.629,88	R\$ 231.117,12
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA						231.117,12

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO	
Empresa proponente:	
Processo nº 0001996-92.2025.6.15.8000	
OBJETO DA LICITAÇÃO:	Contratação de pessoa jurídica para a prestação dos serviços continuados de recepção a serem prestados no Edifício Sede do Tribunal Regional Eleitoral da Paraíba
Data apresentação Proposta:	____/____/____
Prazo do contrato:	24 meses
Regime Tributário da Empresa:	Lucro Presumido
Se optante pelo simples nacional, preencher, faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores a proposta:	

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de cálculo	Quantidade total a registrar
RECEPÇÃO	Posto	2

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO		
1	Especificação do tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas relativas ao posto)	Posto 40 horas semanais
2	Categoria profissional (vinculada a execução do contrato)	RECEPÇÃO
3	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) da categoria profissional	
4	Número de Meses da execução contratual	24 meses
5	Sindicato representativo da categoria profissional e nº de registro no MTE	SINTEG/PB - PB000113/2025
6	Data base da categoria (DIA/MÊS/ANO)	01 DE JANEIRO
8	Valor do Piso normativo da Categoria	R\$ 1.536,73
9	Jornada Parcial	R\$ 0,00

1	Composição da remuneração		Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Salário base mensal – Jornada Parcial	N/A	R\$ 1.536,73	R\$ 3.073,46
B	Periculosidade (30%)	Não	R\$ -	R\$ -
C	Insalubridade (10%, 20%, 40%)	Não 20%	R\$ -	R\$ -
D	Gratificação de Função	Não	R\$ -	R\$ -
D	Adicional Noturno -Caso seja SIM , inserir % adicional	Não	R\$ -	R\$ -

D.1	Número de Horas Noturnas laboradas por dia por colaborador	Não		N/A	
D.2	Número de Dias laborados à noite no mês	Não		N/A	
E	Redução da hora Noturna	Não	N/A	R\$ -	R\$ -
E.1	Quantidade de Horas Not Reduzidas por mês	Não		N/A	
E.2	Valor Hora Not Reduzida conforme CCT/ACT	Não		N/A	
G	Horas Extras com adicional -Inserir % adicional	Não		R\$ -	R\$ -
G.1	Quantidade de Horas Extras mensal	Não		N/A	
H	Descanso Semanal Remunerado		N/A	R\$ -	R\$ -
I	Descanso Semanal Remunerado s/ Horas Extras		N/A	R\$ -	R\$ -
J	Outro -Inserir		N/A		R\$ -
k	Outro -Inserir		N/A		R\$ -
Total da Remuneração				R\$ 1.536,73	R\$ 3.073,46

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	13º (décimo terceiro salário)	8,33%	R\$ 128,01	R\$ 256,02
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 170,73	R\$ 341,46
Total		19,44%	R\$ 298,74	R\$ 597,48
Base de cálculo do Módulo 2.2 = Módulo 1+Submódulo 2.1			R\$ 1.835,47	R\$ 3.670,94
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS)		Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	INSS (art 22, inc I Lei 8.212/91)	20,00%	R\$ 367,09	R\$ 734,18
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)	1,50%	R\$ 27,53	R\$ 55,06
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)	1,00%	R\$ 18,35	R\$ 36,70
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)	0,20%	R\$ 3,67	R\$ 7,34
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)	2,50%	R\$ 45,89	R\$ 91,78
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)	8,00%	R\$ 146,84	R\$ 293,68
G	RAT (Art. 22, inc. II, Lei 8212/91 e art 10 L 10.666/03) X FAP	3,00%	R\$ 55,06	R\$ 110,12
H	SEBRAE (lei 8029/90)	0,60%	R\$ 11,01	R\$ 22,02
Total		36,80%	R\$ 675,44	R\$ 1.350,88

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Transporte	R\$ 136,60	R\$ 1.639,20
A.1	Quantidade de postos (empregados) que receberão VT	12	N/A

A.2	Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 5,20	N/A	
A.3	Quantidade de passagens por dia por empregado	2	N/A	
A.4	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	N/A	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Não	R\$ -	R\$ -
B.1	Valor do Auxílio-Alimentação	R\$ -	N/A	
B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	0	N/A	
B.3	Participação do empregado no custo	0%	N/A	
C	Assistência Médica e Familiar	Sim	R\$ 44,00	R\$ 88,00
C.1	Valor previsto em CCT/ACT	R\$ 44,00	N/A	
C.2	Participação do empregado no custo (Se houver)		N/A	
D	Plano odontológico	Sim	R\$ 25,00	R\$ 50,00
D.1	Valor previsto em CCT/ACT	R\$ 25,00	N/A	
D.2	Participação do empregado no custo em % (Se houver)		N/A	
E	Seguro de vida em grupo	Sim	R\$ 12,00	R\$ 24,00
F	Auxílio-Funeral	Sim	R\$ 6,00	R\$ 12,00
G	Cesta Básica	Sim	R\$ 540,00	R\$ 1.080,00
G.1	Valor previsto em CCT/ACT	R\$ 600,00	N/A	
G.2	Participação do empregado no custo (Se houver)	10%	N/A	
H	Outros (identificar)	N/A		R\$ -
I	Outros (identificar)	N/A		R\$ -
Total			R\$ 763,60	R\$ 1.527,20

2	Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 298,74	R\$ 597,48
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 675,44	R\$ 1.350,88
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 763,60	R\$ 1.527,20
Total		R\$ 1.737,78	R\$ 3.475,56

Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
	Base de cálculo do Módulo 3 = Módulo 1+Submódulo 2.1		1.835,47	3.670,94
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 7,65	R\$ 15,30
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,61	R\$ 1,22

C	Incidência da Multa e CS s/ FGTS incidente no API	0,01%	R\$ 0,24	R\$ 0,48
D	Aviso prévio trabalhado	1,98%	R\$ 36,40	R\$ 72,80
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre item D	0,73%	R\$ 13,40	R\$ 26,80
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais incidentes	4,00%	R\$ 73,42	R\$ 146,84
Total		7,18%	R\$ 131,72	R\$ 263,44

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4.1	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
	Base de cálculo para o custo do profissional ausente (substituto): BCCPA = [M1+M2 (MENOS VT E VA) +M3]x Item Reposição . Conforme item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e orientações SEGES/MP		R\$	3.269,63
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 128,01	R\$ 256,02
B	Substituto na cobertura das ausência por doença	1,39%	R\$ 45,41	R\$ 90,82
C	Substituto na cobertura de Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,68	R\$ 1,36
D	Substituto na cobertura das ausências legais	0,82%	R\$ 26,88	R\$ 53,76
E	Substituto na cobertura nas ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 1,06	R\$ 2,12
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 1,08	R\$ 2,16
Total			R\$ 203,12	R\$ 406,24

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos -Conforme detalhamento abaixo	Valor (R\$) por posto	Valor (R\$) total
A	Uniformes	R\$ 104,05	R\$ 208,10
B	Materiais de consumo	R\$ -	R\$ -
C	Equipamentos/EPI		R\$ -
D	Materiais de limpeza	R\$ -	R\$ -
TOTAL		R\$ 104,05	R\$ 208,10

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos		Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ 1.536,73	R\$ 3.073,46
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.737,78	R\$ 3.475,56
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 131,72	R\$ 263,44
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 203,12	R\$ 406,24
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 104,05	R\$ 208,10
Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 3.713,40	R\$ 7.426,80

Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro						
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Percentual (%)	Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais			7,68%	R\$ 285,19	R\$ 570,38
B	Lucro			10,00%	R\$ 399,86	R\$ 799,72
C	Tributos			8,65%	R\$ 416,49	R\$ 832,99
	c.1 - Tributos Federais	PIS:	0,65%			
		COFINS:	3,00%			
	c.2 - Tributos Estaduais					
	c.3 - Tributos Municipais	ISSQN:	5,00%			
Total					R\$ 1.101,54	R\$ 2.203,08

QUADRO-RESUMO DO CUSTO				
Mão de obra vinculada à execução contratual			Total Mensal por posto	Total Mensal Total
A	Módulo 1 - Composição da remuneração		R\$ 1.536,73	R\$ 3.073,46
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.737,78	R\$ 3.475,56
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 131,72	R\$ 263,44
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 203,12	R\$ 406,24
	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 104,05	R\$ 208,10
E	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 1.101,54	R\$ 2.203,08
TOTAL			R\$ 4.814,94	R\$ 9.629,88
	Custo do empregado por dia [Valor total do empregado / ° dias trabalhados no mês]	22	R\$	218,86
	Custo do empregado por Hora [Custo do empregado por dia /Nº horas laboradas por dia]	8	R\$	27,36

DETALHAMENTO ITEM A MOD 5- UNIFORMES - RECEPCIONISTA

Item	Especificação por Item	Custo unitário médio	Vida útil em meses	Quantidade de itens por período	Custo mensal por posto	Custo mensal Total
1	Blusa social manga 3/4 - na cor azul	R\$ 79,90	6	2	R\$ 26,63	R\$ 53,26
2	Calça social na cor preta	R\$ 89,90	6	2	R\$ 29,97	R\$ 59,94
3	Sapato social baixo	R\$ 89,90	6	2	R\$ 29,97	R\$ 59,94
4	Blazer social na cor preta	R\$ 99,90	6	1	R\$ 16,65	R\$ 33,30
5	Crachá	R\$ 10,00	12	1	R\$ 0,83	R\$ 1,66
Custo total mensal					R\$ 104,05	R\$ 208,10