



RELATÓRIO DE DESEMPENHO 2023

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL (2021-2026)

Tribunal Regional Eleitoral da Paraíba

Desa. Maria de Fátima Moraes Bezerra Cavalcanti Maranhão

Presidente

Desa. Agamenilde Dias Arruda Vieira Dantas

Vice-Presidente e Corregedora

José Ferreira Ramos Júnior

Juiz de Direito

Fábio Leandro de Alencar Cunha

Juiz de Direito

Maria Cristina Paiva Santiago

Jurista

Bruno Teixeira de Paiva

Juiz Federal

Francisco Glauberto Bezerra Júnior

Jurista

Renan Paes Félix

Procurador Regional Eleitoral

André Vieira Queiroz

Diretor-Geral

Comissão Gestora do PLS

André Vieira Queiroz

Diretor-Geral

Suênia Bernardo Carneiro

Assessora de Governança e Gestão Estratégica

José Cassimiro Júnior

Secretário de Tecnologia da Informação e
Comunicação

Ana Karla Farias Lima de Moraes

Coordenadora da Escola Judiciária Eleitoral

Arioaldo Araújo Júnior

Secretário de Administração e Orçamento

Maria Hilarina Aires Nunes

Responsável pelo Núcleo de Sustentabilidade

Alessandra Mota de Menezes

Coordenadora de Material e Patrimônio

SUMÁRIO

1. PAPEL	1
2. COPOS DESCARTÁVEIS.....	1
3. IMPRESSÃO.....	2
4. ENERGIA ELÉTRICA.....	2
5. ÁGUA E ESGOTO.....	3
6. GESTÃO DE RESÍDUOS.....	3
7. REFORMAS E LEIAUTE.....	4
8. LIMPEZA.....	4
9. VIGILÂNCIA.....	5
10. VEÍCULOS.....	5
11. COMBUSTÍVEL.....	5
12. QUALIDADE DE VIDA.....	6
13. CAPACITAÇÃO.....	6
14. INICIATIVAS PARA 2024.....	6
15. CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	7

APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional Eleitoral da Paraíba elaborou o presente relatório contendo o registro do desempenho de cada um dos indicadores que compõem o Plano de Logística Sustentável (PLS/TRE-PB) no exercício de 2023, aprovado pela Portaria TRE-PB nº 240/2021, em conformidade com a Resolução CNJ nº 400/2021, com o objetivo de demonstrar os resultados dos indicadores obtidos no planejamento de ações, para mais eficiência do gasto público, economia de recursos e sustentabilidade ambiental.

O PLS/TRE-PB foi elaborado em 2021 pela Assessoria de Planejamento, Estratégia e Gestão e Núcleo de Sustentabilidade, em parceria com as unidades responsáveis pelo acompanhamento dos indicadores e execução das ações a serem implementadas para o período de 2021-2026, sendo posteriormente revisado pela Assessoria de Eleições, Inovação e Inclusão e o Núcleo de Sustentabilidade, em parceria com aquelas unidades.

Esse Plano compõe o objetivo estratégico institucional de Promover a Sustentabilidade, e seus indicadores refletem os avanços e resultados obtidos na aplicação dos conceitos e critérios de sustentabilidade ambiental contemplados nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030, do qual o Estado brasileiro é signatário.

A consolidação dos resultados se baseia nas metas estabelecidas pelos indicadores a partir de comparação entre anos eleitorais e anos não eleitorais, conforme definido na Resolução TSE nº 23.474/2016. Porém, alguns indicadores do PLS/TRE-PB apresentam metas que não seguem essa regra em razão de particularidades impactantes, como a informatização de processos, que inspiram desafios maiores, e circunstâncias imprevistas, como a pandemia da Covid-19, que se prolongou por todo o ano 2021.

1. PAPEL

PAPEL				
Indicador 1	Descrição	Quant. 2022	Quant. 2023	Resultado
Racionalização do consumo de papel (resmas).	Percentual de redução do consumo total de papel (resmas).	3.198	1.524	-52,35%
		Meta	-10%	
		Desempenho	ATINGIU	

Apesar do trabalho remoto adotado em 2021, em razão do prolongamento da pandemia de Covid-19, verificou-se diminuição no consumo de papel nos dois anos comparados, a despeito da crescente informatização dos processos de trabalho e de medidas tomadas ao longo de 2023, a exemplo da implantação de apenas duas impressoras-ilha em todo o pavimento que abriga as unidades da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação, como projeto-piloto, com recolha de impressoras ociosas e de baixa utilização. Outra iniciativa para redução implantada foi a limitação da quantidade de resmas fornecidas a unidades e Cartórios Eleitorais, através de decisão administrativa, sendo também uma ação de conscientização para a redução do volume de impressões e do reaproveitamento de papel como rascunho.

Para 2024 está prevista a ampliação das impressoras-ilha nos demais pavimentos do prédio da sede do Tribunal, com recolha de impressoras de baixa utilização, monitoramento e controle de impressões, além de ações de sensibilização dos servidores para redução do consumo desse item.

Iniciativa	Responsável	Prazo		Etapas	Recursos	Resultados 2023
Campanha de conscientização para a redução do volume de impressões.	NSA ASCOM COINF	1/2023	12/2023	- Elaboração de peças institucionais que incentivem a redução das impressões; -Campanha de divulgação a cada 2 meses apresentando resultados das medições.	Utilização dos canais de comunicação institucional.	100%

2. COPOS DESCARTÁVEIS

COPOS DESCARTÁVEIS				
Indicador 2	Descrição	Quant. 2022	Quant. 2023	Resultado
Racionalização do consumo de copos descartáveis (centos).	Percentual de redução do consumo total de copos descartáveis (centos).	4.913	2.098	-57,30%
		Meta	-5%	
		Desempenho	ATINGIU	

Apesar da redução do consumo de copos descartáveis resultante principalmente do teletrabalho adotado pelo TRE-PB ao longo de 2021, pode-se atribuir também como causa medidas tomadas ao longo de 2023, a exemplo da redução da quantidade de copos fornecida aos Cartórios Eleitorais, com base no quantitativo de eleitores, além da distribuição de garrafas tipo squeeze a terceirizados, através de práticas de conscientização para seu uso, ao invés dos descartáveis. Convém registrar que todos os servidores possuem copos/garrafas próprias para água e canecas para café. O Tribunal pretende manter o uso de copos descartáveis, porém em quantidade reduzida e exclusiva para o público externo. Está prevista para 2024 a aquisição de copos descartáveis de papel, em substituição aos copos de plástico descartável, além de reforço nas iniciativas de conscientização do corpo funcional.

Iniciativa	Responsável	Prazo		Etapas	Recursos	Resultados 2023
Campanha de conscientização para uso de copo reutilizável.	NSUS ASCOM	1/2023	12/2023	-Elaboração de peças institucionais que incentivem o uso de copo descartável exclusivamente ao público e adoção de copos reutilizáveis entre os servidores. -Campanha mensal de divulgação apresentando resultados das medições.	Utilização dos canais de comunicação institucional.	100%

3. IMPRESSÃO

IMPRESSÃO				
Indicador 3.1	Descrição	Quant. 2022	Quant. 2023	Resultado
Racionalização de impressão.	O percentual de redução da quantidade total de impressões realizadas nos equipamentos do órgão.	1.701.770	807.698	-52,54%
		Meta	-5%	
		Desempenho	ATINGIU	
Indicador 3.2	Descrição	Quant. 2022	Quant. 2023	Resultado
Redução de equipamentos instalados.	O percentual de redução da quantidade de equipamentos de impressão, próprios ou locados, instalados ao final do ano.	300	300	0,00%
		Meta	-10%	
		Desempenho	NÃO ATINGIU	

A comparação com o ano imediatamente anterior foi definida por se considerar o incremento da informatização nos processos de trabalho, quando se espera uso mais reduzido de papel. Porém, foi atingida a meta de redução em percentual significativo também por ser comparado a um ano eleitoral. Comparado a 2021, que registrou 715.789 impressões, verificou-se um aumento de 12,84%, o que pode ser atribuído ao trabalho remoto adotado naquele ano, em razão da pandemia. Entretanto, considera-se a necessidade de maior reforço nas ações de conscientização dos servidores e de medidas administrativas mais efetivas para a redução no consumo desse item.

Quanto à meta de redução de equipamentos de impressão, em dezembro de 2022 foram recolhidas 31 impressoras, em razão de baixa utilização ou ociosidade. Em 2023 não houve recolha de impressoras, permanecendo, ao longo do ano, um total de 300 equipamentos de impressão. Porém, está prevista o recolhimento de pelo menos 18 impressoras em 2024, além da implantação de impressoras-ilha em todos os pavimentos da sede do TRE-PB.

Iniciativa	Responsável	Prazo		Etapas	Recursos	Resultados 2023
Redução no número de impressoras pouco utilizadas.	SEGAM	1/2023	12/2023	1 - Medir o volume de impressão por equipamento; 2-Categorizar os equipamentos em baixa, média e alta utilização; 3 - Dar cumprimento ao que determina a Portaria DG 17/2021 quanto a remoção de equipamentos pouco utilizados.	Recursos humanos da seção responsável.	0%

Campanha de conscientização para a redução do volume de impressões.	NSUS ASCOM COINF	1/2023	12/2023	1 - Elaboração de peças institucionais que incentivem a redução das impressões; 2- Campanha de divulgação a cada 2 meses apresentando resultados das medições;	Utilização dos canais de comunicação institucional.	100%
---	------------------------	--------	---------	---	---	------

4. ENERGIA ELÉTRICA

ENERGIA ELÉTRICA				
Indicador 4	Descrição	Quant. 2021	Quant. 2023	Resultado
Racionalização do consumo de energia elétrica.	Percentual de redução do consumo de energia elétrica (Kw).	1.909.642	2.133.242	11,71%
		Meta	-3%	
		Desempenho	NÃO ATINGIU	

Além do fator pandemia de Covid-19 em 2021, ao longo de 2023 houve maior utilização de sistemas de climatização em razão do aumento da temperatura externa verificada em todo o País, como efeito das mudanças climáticas. Porém, quando comparado ao consumo do ano eleitoral 2022, que registrou 2.244.294 kWh, houve também aumento de consumo, porém em menor percentual (5%). Uma das razões para esse impacto menor pode ser atribuída a medidas como recolha de 31 impressoras (no final de 2022), substituição de aparelhos de ar-condicionado por novos, com maior eficiência energética, além de ações continuadas de substituição de lâmpadas fluorescentes por lâmpadas de LED, que em 2023 alcançou 90% das trocas. Apesar de não ter sido contemplado em 2023, o TRE-PB deverá participar de editais de eficiência energética junto à concessionária Energisa Paraíba novamente, em 2024, visando à implantação de sistema de energia solar próprio, além de promover reforço na conscientização dos servidores para o uso responsável desse importante recurso.

Iniciativa	Responsável	Prazo		Etapas	Recursos	Resultados 2023
Campanha de conscientização dos servidores no uso racional de energia.	COSEG	1/2023	12/2023	1-Elaboração de texto. 2- Envio para divulgação institucional.	Intranet do TRE/PB	0%

Redução da iluminação de áreas de circulação, de acordo com o horário de incidência de luz solar.	COSEG	1/2023	12/2023	1-Identificação das luminárias a serem desativadas. 2- Execução dos serviços.	Funcionários terceirizados	100%

5. ÁGUA E ESGOTO

ÁGUA E ESGOTO				
Indicador 5	Descrição	Quant. 2021	Quant. 2023	Resultado
Racionalização do consumo de água.	Percentual de redução do consumo de água e esgoto (m3).	12.724	13.818	8,60%
		Meta	-2%	
		Desempenho	NÃO ATINGIU	

Em 2023 houve aumento de 8,6% no consumo, contrariando a meta de redução, a despeito do menor consumo verificado em 2021 em razão do trabalho remoto adotado por conta da pandemia. Também concorreu para o aumento no consumo de água o sistema de climatização central da sede do Tribunal, que utiliza significativo volume de água tratada. Sistema este cuja substituição por outro mais eficiente se encontra em estudo de viabilidade técnica e orçamentária.

Para 2024 será ampliada para os Cartórios Eleitorais e demais prédios da Justiça Eleitoral a substituição de torneiras e equipamentos sanitários mais eficientes, além de ações de reforço na conscientização do corpo funcional para o consumo responsável desse recurso essencial.

Iniciativa	Responsável	Prazo		Etapas	Recursos	Resultados 2023
Campanha de sensibilização para redução do consumo de água.	COSEG	1/2023	12/2023	1- Elaboração de texto. 2- Envio para divulgação institucional.	Intranet	0%

6. GESTÃO DE RESÍDUOS

GESTÃO DE RESÍDUOS				
Indicador 6.1	Descrição	Quant. 2022	Quant. 2023	Resultado
Destinação de resíduos sólidos.	Mede a quantidade de resíduos sólidos gerados que foram destinados adequadamente, observada a legislação vigente.	100%	100%	100%
		Meta	Atingir 50%	
		Desempenho	ATINGIU	
Indicador 6.2	Descrição	Quant. 2022	Quant. 2023	Resultado
Destinação de suprimentos de impressão.	Mede a quantidade de suprimentos de impressão (cartuchos e toners) coletada no período e que tiveram a destinação adequada.	100%	100%	100%
		Meta	Atingir 100%	
		Desempenho	ATINGIU	

O Tribunal busca reduzir o impacto ambiental dos seus resíduos sólidos, dando preferência para a reciclagem, através de parceria com entidades de catadores de recicláveis, ou a logística reversa, devolvendo ao fabricante, conforme a natureza de cada material. Os resíduos orgânicos, que ainda são enviados ao aterro sanitário, poderão ser aproveitados de forma mais sustentável no futuro, com a implantação de uma composteira, para produzir adubos a serem utilizados em projetos de arborização e paisagismo nos espaços institucionais, visando mais qualidade de vida no trabalho.

Está prevista para até 2026 a elaboração de um Plano de Gestão de Resíduos Sólidos (PGRS), para assegurar eficiência plena na gestão dessa área, além de reforço na educação ambiental dos servidores.

Iniciativa	Responsável	Prazo		Etapas	Recursos	Resultados 2023
Manter parcerias com cooperativas para reciclagem de resíduos.	COSEG	01/2023	12/2023	1 – Elaboração de edital de chamamento 2 – Publicação de edital de chamamento 3 – Habilitação de entidades catadoras 4 – Assinatura de termo de parceria.	-	100%
Doação de sucatas de bens patrimoniados.	SEGEP	1/2023	01/2023	Processo de desfazimento de bens.	-	100%

7. REFORMAS E LEIAUTE

REFORMAS E LEIAUTE				
Indicador 7	Descrição	Quant. 2022	Quant. 2023	Resultado
Cumprimento de critérios de sustentabilidade em reformas e adequações de leiaute.	Despesa realizada com reformas ou mudanças de leiaute durante o período-base.	100%	100%	100%
		Meta	100%	
		Desempenho	ATINGIU	

Em 2023, todas as reformas e adequações de leiaute foram realizadas de acordo com os critérios de sustentabilidade definidos em diversos normativos técnicos, bem como na Portaria TRE-PB nº49/2021, atingindo assim a meta de 100%.

Iniciativa	Responsável	Prazo		Etapas	Recursos	Resultados 2023
Levantamento do gasto com reformas ou mudanças de leiaute durante o período-base.	SEARQ SEMANP SAO	1/2023	12/2023	Levantamento do gasto com reformas ou mudanças de layout durante o período-base, a partir de processos SEI e/ou chamados Ocomon serviços gerais.	-	100%

8. LIMPEZA

LIMPEZA				
Indicador 8	Descrição	Quant. 2021	Quant. 2023	Resultado
Racionalização de gastos com material de limpeza.	Despesa total realizada com a aquisição de materiais de limpeza durante o período-base (R\$).	100.891,22	16.085,00	-84,06%
		Meta	-5%	
		Desempenho	ATINGIU	

A partir de março de 2023 começou a vigorar nova sistemática no fornecimento de material de limpeza, que ficou a cargo da própria empresa prestadora do serviço de limpeza e copeiragem, resultando em melhoria dos gastos relacionados à compra, armazenamento e distribuição desses materiais.

Iniciativa	Responsável	Prazo		Etapas	Recursos	Resultados 2023
Campanha de conscientização para uso racional de material de limpeza.	NSUS ASCOM SAO	1/2023	12/2023	-Elaboração de peças institucionais que incentivem o uso racional de material de limpeza (Ex: nova cultura de trabalho que proporcione a redução no consumo desses materiais); -Campanha de divulgação a cada 12 meses apresentando resultados das medições.	Utilização dos canais de comunicação institucional.	0%

9. VIGILÂNCIA

VIGILÂNCIA				
Indicador 9	Descrição		Quant. 2023	Resultado
Gasto com contrato de vigilância eletrônica.	Despesa realizada com pagamento de serviços de locação de equipamentos de vídeo monitoramento, através de câmeras e gravação, compreendendo instalação e manutenção (R\$).		139.250,40	139.250,40
		Meta	0,00	
		Desempenho	NÃO ATINGIU	

Criado esse indicador para aferir as despesas com vigilância eletrônica, ao longo de 2022 foi realizado estudo sobre a viabilidade de aquisição de equipamentos próprios, a fim de substituir as locações. Apesar de não ser atingida a meta, constatou-se, através desse estudo, a manutenção do regime de locação como alternativa mais viável, em termos financeiros e operacionais.

Iniciativa	Responsável	Prazo		Etapas	Recursos	Resultados 2023
Estudo sobre a viabilidade de aquisição desses equipamentos, substituindo as locações.	NSEGI	1/2023	12/2023	-	Os mesmos de custeio atualmente utilizados para gastos com vigilância eletrônica.	50%

10. VEÍCULOS

VEÍCULOS				
Indicador 10	Descrição	Quant. 2021	Quant. 2023	Resultado
Gastos com manutenção de veículos.	Despesas realizadas com pagamento de serviços de manutenção dos veículos (R\$).	131.511,33	164.218,97	24,87%
		Meta	-10%	
		Desempenho	NÃO ATINGIU	

O trabalho remoto em 2021 dificultou a aferição de desempenho desse indicador. Porém, em 2023 foi iniciado estudo sobre a viabilidade de locação de veículos em substituição à frota própria de 38 veículos, cujos resultados preliminares apontam para reduzida vantagem na locação, em razão de maior custo de manutenção e dedicação de pessoal.

Iniciativa	Responsável	Prazo		Etapas	Recursos	Resultados 2023
Estudo	SAO COSEG	1/2023	12/2023	-Desfazimento de 02 veículos de serviço;	Os mesmos de custeio atualmente	50%

locação/aquisição de veículos/Desfazimento de veículos.	SETRAN			-Redução em -10% dos custos com manutenção de veículos; -Locação inicial de 04 (quatro) veículos de serviço como teste inicial; -Redução em 10 % do custeio com manutenção de veículos; -Desfazimento de mais quatro veículos de serviços pertencente a frota própria.	utilizados para manutenção da frota própria, com perspectiva de redução da despesas; Redirecionamento de parte das despesas de custeio utilizados na manutenção de veículos para a locação de veículos.	
---	--------	--	--	---	---	--

11. COMBUSTÍVEL

COMBUSTÍVEL				
Indicador 11	Descrição	Quant. 2021	Quant. 2023	Resultado
Consumo de combustível.	A racionalização do consumo de combustível na utilização dos veículos da frota (L).	37.597,12	41.786,30	11,14%
		Meta	-10%	
		Desempenho	NÃO ATINGIU	

O TRE-PB não possui veículo híbrido, embora mantenha uma frota própria composta de 31 veículos flex e 7 veículos movidos a diesel.

Em 2023 o consumo de etanol foi inexistente, por se considerar esse tipo de combustível menos econômico. Porém, em 2024 os veículos flex serão abastecidos exclusivamente com combustível etanol, visando a redução de emissão de gases de efeito estufa. Também será dado prosseguimento às iniciativas que privilegiam as saídas de veículos compartilhados.

Iniciativa	Responsável	Prazo		Etapas	Recursos	Resultados 2023
Controle de saída dos veículos conscientizando ações quanto ao uso de viagens compartilhadas.	SAO COSEG SETRAN	1/2023	12/2023	Controle já realizado dentro das possibilidades de aproveitamento de viagens.	-	100%

Verificar a possibilidade de racionalizar os serviços de manutenção predial.	SAO COSEG SETRAN	1/2023	12/2023	Procurar realizar as manutenções prediais, quando possíveis, em rotas próximas, possibilitando o deslocamento de mais de uma equipe na van de 16 lugares e o material será transportado na IVECO.	-	0%
Mudar hábitos e atitudes internas para a redução de custos e minimizar riscos e impactos ambientais oriundos dos	SAO COSEG SETRAN	1/2023	12/2023	Incentivar a utilização de bicicletas entre servidores e colaboradores; Implantação do bicicletário com vestuários.		0%

12. QUALIDADE DE VIDA

QUALIDADE DE VIDA				
Indicador 12	Descrição		Quant. 2023	Resultado
Participações em ações de qualidade de vida.	O número de participações da força de trabalho total em ações de qualidade de vida no trabalho.		2.318,00	189,75%
		Meta	800	
		Desempenho	ATINGIU	

Com o objetivo de fomentar a política de valorização do corpo funcional, composto por servidores (efetivos e requisitados), estagiários e terceirizados, oferecendo a eles diversas oportunidades de participação em atividades de qualidade de vida e solidariedade, como palestras motivacionais e sobre qualidade de vida no trabalho e saúde, além de eventos como os jogos internos em prol ao Dia do Servidor, a Sexta.com e o Projeto Eleitorais. Verificou-se uma adesão de participantes significativamente superior à meta estabelecida e esse resultado expressivo se deve ao trabalho da Comissão de Qualidade de Vida no Trabalho (CQVT), que contou com o apoio da Coordenadoria de Desenvolvimento e Saúde (CODES), da Seção de Saúde (SAS) e da Escola Judiciária Eleitoral (EJE).

Iniciativa	Responsável	Prazo		Etapas	Recursos	Resultados 2023
Palestras Motivacionais.	CQVT - Comissão de Qualidade de Vida no Trabalho	1/2023	12/2023	1. Contratação de palestrante; 2.Realização de 2 palestras telepresenciais.	Sem ônus	100%

Palestras sobre qualidade de vida no trabalho e saúde	CQVT	1/2023	12/2023	1. Convite do palestrante; 2 Divulgação do evento; 3. Realização da palestra.	Sem ônus	100%
Projeto Eleitoras.	SEBME	1/2023	12/2023	1. Convite ao palestrante. 2. Divulgação do evento.	Sem ônus	100%
Sexta.com e Dia do Servidor.	CQVT	1/2023	12/2023	1. Contratação de empresa para fornecimento de kits de café da manhã; 2. Apresentação de arte, humor e descontração. 3. São João: No Arraiá do Servidor 4. Dia do Estagiário 5. Dia do Servidor	R\$ 45.100,00	100%

13. CAPACITAÇÃO

CAPACITAÇÃO				
Indicador 13	Descrição		Quant. 2023	Resultado
Participações em ações de capacitação e sensibilização em sustentabilidade.	Quantidade de participações do corpo funcional em eventos de ações de capacitação e sensibilização em sustentabilidade.		4,11%	-86,30%
		Meta	30%	
		Desempenho	NÃO ATINGIU	

Em 2023 foram registradas capacitações em sustentabilidade, alcançando 39 servidores e envolvendo temas a exemplo de compras e contratações sustentáveis, racismo climático e inventário de emissões de gases de efeito estufa. Apesar do reduzido percentual de desempenho desse indicador, verificaram-se ao longo do ano iniciativas de servidores e gestores, a exemplo de aquisição de garrafas squeeze para distribuir aos funcionários terceirizados, determinação para redução de consumo de papel e copos descartáveis.

Iniciativa	Responsável	Prazo		Etapas	Recursos	Resultados 2023
Curso de contratações sustentáveis.	NSUS	1/2023	12/2023	-Contratação de instrutoria; - Realização do evento.	R\$ 5.804,37	100%

14. INICIATIVAS PARA 2024

a) Maior foco nos indicadores mais desfavoráveis, com ações de capacitação e sensibilização junto aos colaboradores sobre o consumo consciente de água e energia. Tais iniciativas deverão contribuir na melhoria dos indicadores que apresentaram resultados mais desfavoráveis, como energia elétrica, água e esgoto e capacitação em sustentabilidade.

b) Realização de diversas atividades na Semana Nacional do Meio Ambiente, com divulgação de ações já implementadas pela instituição, inclusive com a participação de funcionários terceirizados nas atividades relacionadas ao tema, para o engajamento de todo o corpo funcional.

c) Comunicação frequente com as unidades, através da postagem regular de conteúdos na mídia corporativa relacionados à sustentabilidade ambiental, objetivando reforçar esse tema na cultura organizacional. Mudanças de hábitos culturais demandam esforços contínuos, e a comunicação constante é fundamental para manter o tema em pauta.

15. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Os resultados apresentados neste relatório refletem o avanço da política de sustentabilidade instituída no TRE-PB, orientada por uma robusta legislação ambiental que deu base a diversos normativos externos e internos voltados à sustentabilidade. Porém, é preciso avançarmos a cada ano, com foco no esforço contínuo de conscientização do corpo funcional.

Destacam-se as participações em ações de qualidade de vida no trabalho e a redução no consumo de copos descartáveis como conquistas alcançadas. Por outro lado, percebe-se que os indicadores de água e esgoto, energia elétrica e participação em ações de capacitação e sensibilização em sustentabilidade merecem maior atenção e execução de medidas que melhorem suas metas.