10. Processo seletivo para ocupação de cargos por mérito



GESTORES: Renata Barros e Pedro Henrique

DURAÇÃO (meses): 4

UNIDADES ENVOLVIDAS: ASPRE, SGP, SCRE, CRIP, COINT

OBJETIVOS: Institucionalização de um processo seletivo aberto e transparente para cargos de gestão no TRE-PB, com base em critérios técnicos, experiências e competências, promovendo meritocracia, isonomia e valorização da trajetória profissional.

BENEFÍCIOS: Ocupação dos cargos com base em critérios técnicos; Valorização e motivação dos servidores com oportunidades igualitárias e transparentes; Fortalecimento da cultura de mérito e reconhecimento; Transparência e legitimidade institucional.

RECURSOS:

RESTRIÇÕES: Resistência cultural à mudança de modelo e necessidade de celeridade nas substituições de cargos estratégicos.

Resultados Chave / Mês	Out/25	Nov/25	Dez/25	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26
RC1. 100% dos critérios de avaliação definidos até final de janeiro - RC 16 da Estratégia													
RC2. 100% da minuta de normativo disponibilizada até final de fevereiro de 2026 RC 16 da Estratégia													

Glossário

- Gestores: Responsáveis pela condução do projeto, interação com as unidades encarregadas da execução, resolução de pendências, remoção de impedimentos que venham a surgir no decorrer dos trabalhos, atualização do andamento do projeto no Painel da Estratégia.
- Objetivo O que teremos construído/feito ao final do projeto.
- Benefícios O que nosso público externo, as nossas unidades ganham quando o projeto estiver finalizado
- RCs (Resultados-chave) Resultados que precisamos produzir para concluir o projeto e entregar os benefícios perseguidos.

Duração: Tempo estimado para conclusão.

Equipe: Unidades do Tribunal que se envolverão na execução do projeto.

Custo - Contratações de serviços, diárias, aquisição de bens, passagens e demais despesas requeridas (além de remuneração) para construção dos RCs do projeto.

Restrições - Eventuais condições que limitam a execução do projeto, com impacto no resultado a ser produzido.

Cronograma - Distribuição estimada dos Resultados-chave no tempo em que serão produzidos

UNIDADES

ASPRF

SGP (Secretaria de Gestão de Pessoas)

SCRE (Secretaria da Corregedoria Regional Eleitoral)

CRIP(Coordenadoria de Registros e Informações

Processuais)

COINT(Conselho de Integração das Zonas Eleitorais)