7. Sistema de Gestão de Competências



GESTORES: Renato Levi e Aline Vilar

DURAÇÃO (meses): 18

UNIDADES ENVOLVIDAS: SGP, CODES, SEDOP, AGGs, COEJE

OBJETIVO: Institucionalização da gestão de competências no TRE-PB, visando alinhar o perfil dos servidores às necessidades institucionais.

RECURSOS: Solução de TI (aquisição, adesão ou aperfeiçoamento)

BENEFÍCIOS: Alocação eficiente dos talentos; desenvolvimento individualizado e redução de gaps técnicos e gerenciais por meio de formações direcionadas.

RESTRIÇÕES: Limitação orçamentária; força de trabalho limitada

Resultados Chave / Mês	Out/25	Nov/25	Dez/25	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	<i>M</i> ai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26
RC1. 100% das competências mapeadas nas unidades do TRE em até 3 meses - RC 16													
RC2. 100% das competências avaliadas nas unidades do TRE em até 6 meses - RC 16													
RC3. Lacunas de competências identificadas e apresentadas em até 9 meses - RC 16													
RC4. Piloto de trilhas de capacitação desenvolvido e aplicado em 3 unidades em até 12 meses - RC 16													
RC5. Avaliação das competências desenvolvidas no Piloto em até 18 meses - RC 16													

Glossário

- Gestores: Responsáveis pela condução do projeto, interação com as unidades encarregadas da execução, resolução de pendências, remoção de impedimentos que venham a surgir no decorrer dos trabalhos, atualização do andamento do projeto no Painel da Estratégia.
- Objetivo O que teremos construído/feito ao final do projeto.
- Benefícios O que nosso público externo, as nossas unidades ganham quando o projeto estiver finalizado.
- RCs (Resultados-chave) Resultados que precisamos produzir para concluir o projeto e entregar os benefícios perseguidos.

Duração: Tempo estimado para conclusão.

Equipe: Unidades do Tribunal que se envolverão na execução do projeto.

Custo - Contratações de serviços, diárias, aquisição de bens, passagens e demais despesas requeridas (além de remuneração) para construção dos RCs do projeto.

Restrições - Eventuais condições que limitam a execução do projeto, com impacto no resultado a ser produzido.

Cronograma - Distribuição estimada dos Resultados-chave no tempo em que serão produzidos

UNIDADES

SGP(Secretaria de Gestão de Pessoas) SEDOP(Seção de Desenvolvimento Organizacional e de Pessoal)

CODES(Cóordenadoria de Desenvolvimento e Saúde)

AGGs

COEJE (Coordenadoria de Escola Judiciária)