

RESTRIÇÕES: Força de trabalho limitada

Resultados Chave / Mês	Out/25	Nov/25	Dez/25	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai/26	Jun/26	Jul/26	Ago/26	Set/26	Out/26
RC1. Nova portaria da Política de Lotação com as novas diretrizes publicada em até 2 meses - RC 16 da Estratégia													
RC2. 100% da força de trabalho das unidades mapeada em até 7 meses - RC 16 da Estratégia													
RC3. Diagnóstico da força de trabalho das unidades em até 9 meses- RC 16 da Estratégia													
RC4. Proposição de soluções relacionadas às lacunas identificadas em até 10 meses- RC 16 da Estratégia													
RC5. Implementação de piloto de execução do redimensionamento em até 12 meses - RC 16 da Estratégia													

Glossário

- **Gestores:** Responsáveis pela condução do projeto, interação com as unidades encarregadas da execução, resolução de pendências, remoção de impedimentos que venham a surgir no decorrer dos trabalhos, atualização do andamento do projeto no Painel da Estratégia.
- **Objetivo** - O que teremos construído/feito ao final do projeto.
- **Benefícios** - O que nosso público externo, as nossas unidades ganham quando o projeto estiver finalizado.
- **RCs (Resultados-chave)** - Resultados que precisamos produzir para concluir o projeto e entregar os benefícios perseguidos.

Duração: Tempo estimado para conclusão.

Equipe: Unidades do Tribunal que se envolverão na execução do projeto.

Custo - Contratações de serviços, diárias, aquisição de bens, passagens e demais despesas requeridas (além de remuneração) para construção dos RCs do projeto.

Restrições - Eventuais condições que limitam a execução do projeto, com impacto no resultado a ser produzido.

Cronograma - Distribuição estimada dos Resultados-chave no tempo em que serão produzidos

UNIDADES

SGP (Secretaria de Gestão de Pessoas)

CODES (Coordenadoria de Desenvolvimento e Saúde)

SELDE (Seção de Lotação e Desempenho)