



ESTRATÉGIA TRE-PB 2025-2032



Março 2025



Foco no 1. grau

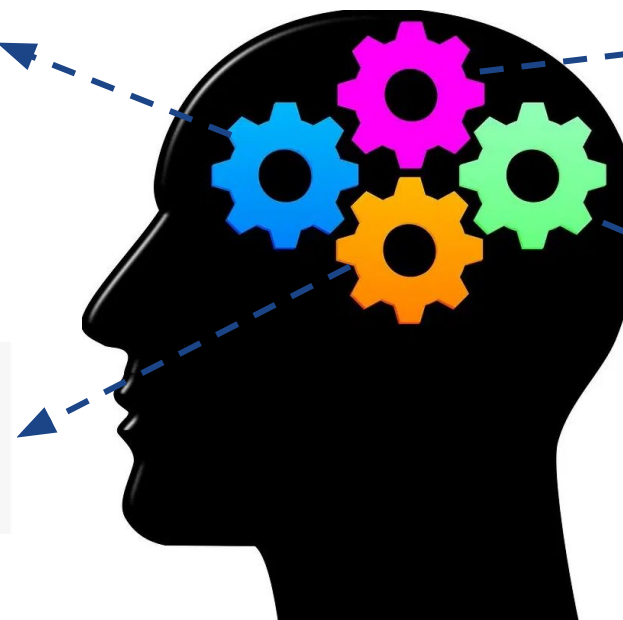
Qualidade de vida

Estratégia

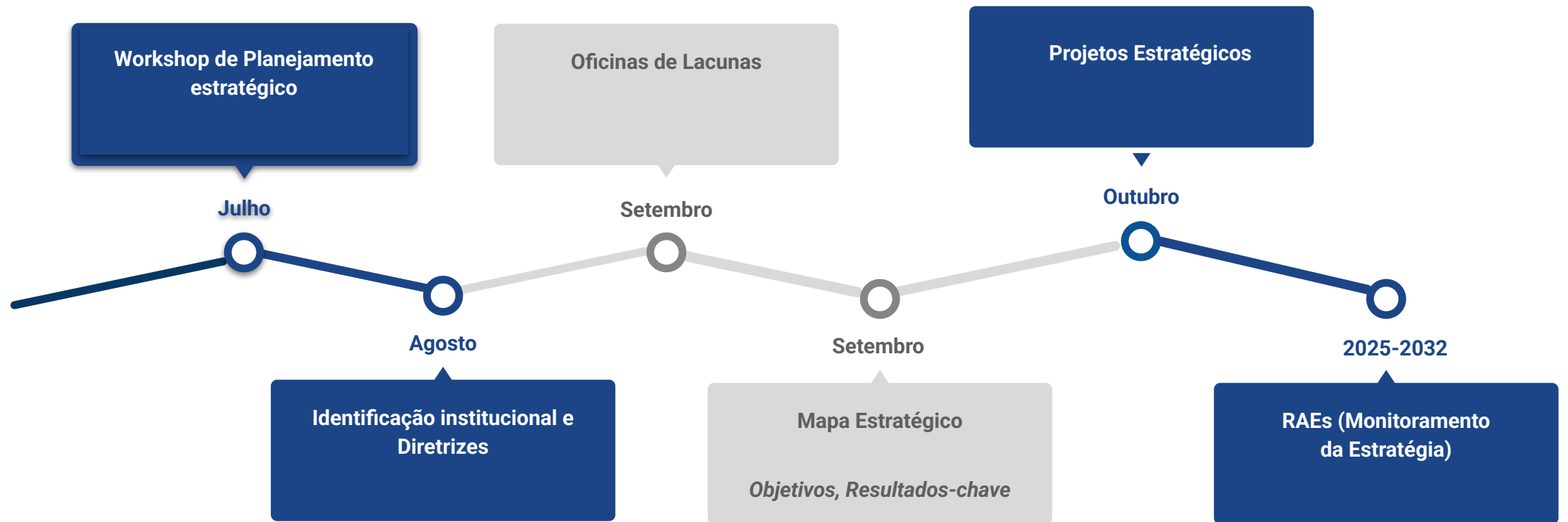
De todos



De fato



O método



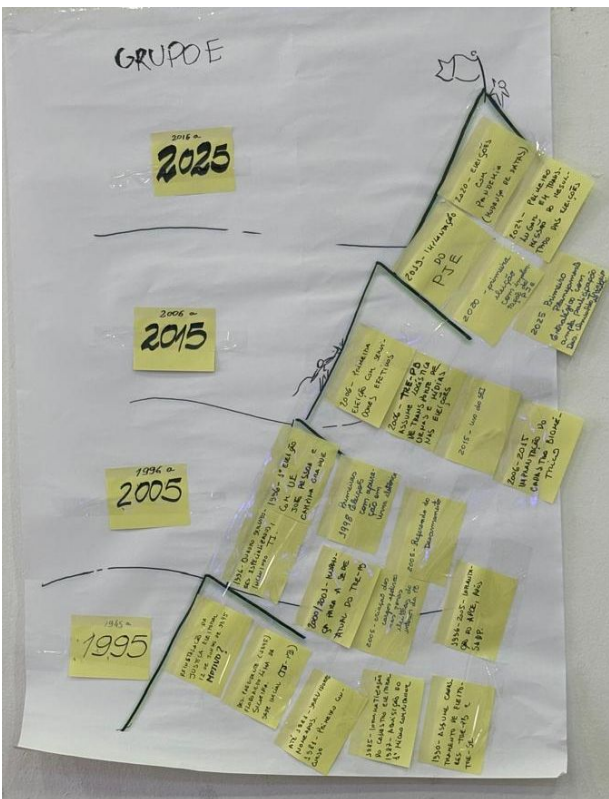




Planejamento Estratégico

WORKSHOP DE ALINHAMENTO
JULHO DE 2025

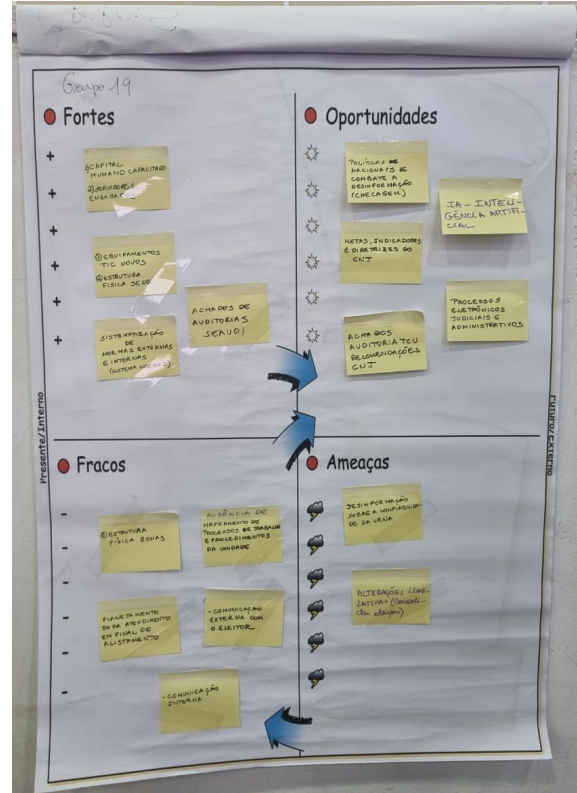
História



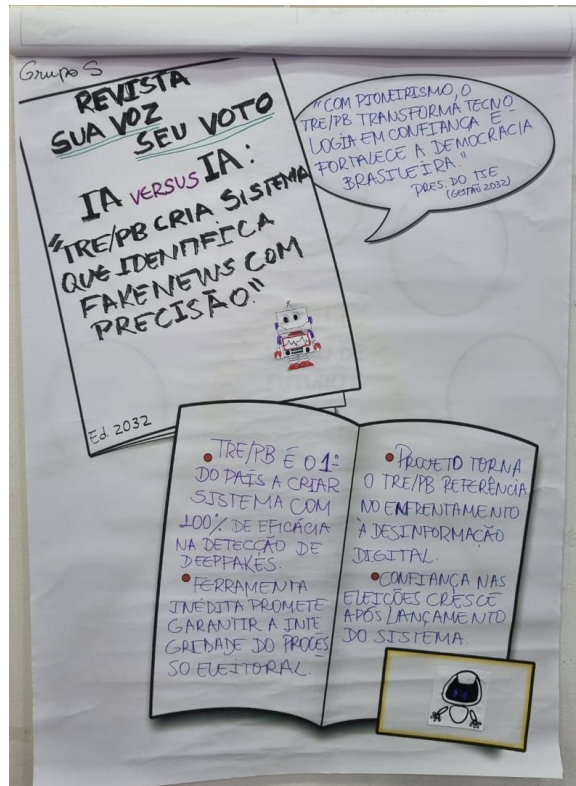
Resultados e prioridades



SWOT



Capa de revista





Planejamento Estratégico

WORKSHOP DE ALINHAMENTO
JULHO DE 2025





40 pessoas
envolvidas

Identificação institucional e diretrizes

- **6 reuniões** com a participação da 3GEN + Equipe de Desenvolvimento abordando:
 - Discussão da proposta e formas de agregação de valor
 - Detalhamento dos direcionados para a hipótese central de posicionamento
 - Definição das diretrizes estratégicas e alinhamento aos macrodesafios
 - Atualização da identidade organizacional (missão/propósito, visão e valores/princípios)
- **1 reunião de validação** do posicionamento, diretrizes, missão, visão e valores, com a participação da 3GEN + Equipe de Validação





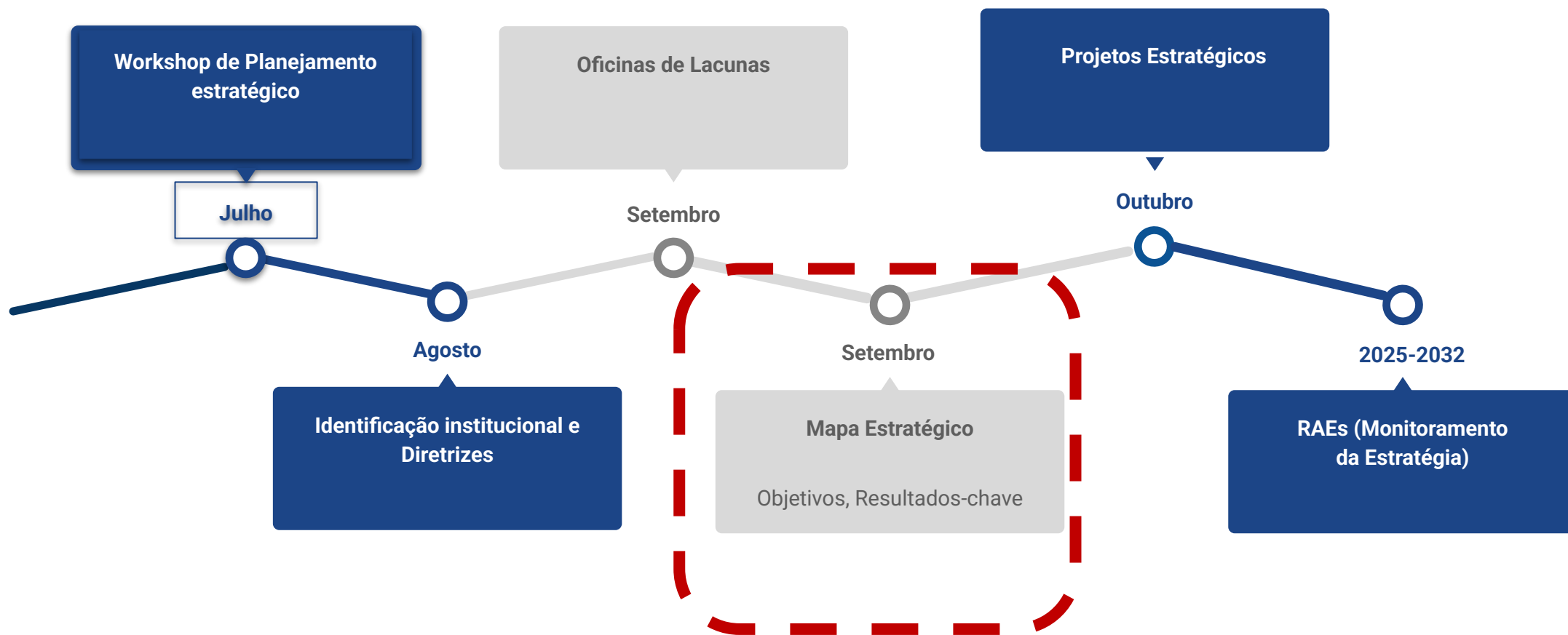
53 servidores (as)
44 unidades!

Oficinas de Lacunas

8 oficinas de análise de lacunas (processos, infraestrutura física e tecnológica, cultura e pessoas).

2 reuniões para identificação do impacto das lacunas na cadeia de valor do TRE-PB, 3GEN + Equipe de Desenvolvimento.



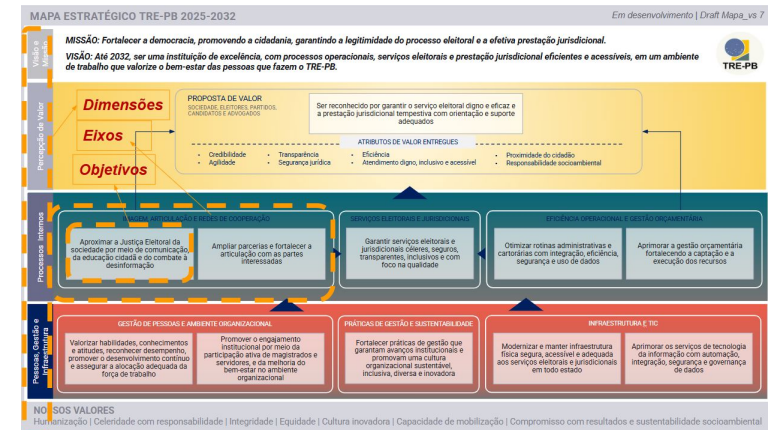


29 oficinas
37 unidades

Mapa estratégico

- Identificação dos objetivos estratégicos
- Inventário e definição dos resultados corporativos no longo prazo
- Priorização dos objetivos da gestão por ondas e nível de alcance no ano 1
- Validação dos objetivos estratégicos, resultados corporativos e priorização

10 objetivos estratégicos
26 Resultados-chave





20 oficinas
29 pessoas envolvidas

Projetos estratégicos

Inventário, definição e detalhamento macro dos projetos estratégicos (CANVAS)

20 Projetos estratégicos

83 Resultados-chave de projetos



Mapa estratégico

Projetos estratégicos



MAPA ESTRATÉGICO

CUMPRIMENTO DA MISSÃO E VISÃO:

Quem **somos**, **para que** existimos, **onde** queremos **chegar** como instituição

Dimensão **PERCEPÇÃO DE VALOR:**

O que entregamos à sociedade. O que do nosso trabalho chega às mãos, aos olhos de eleitores, candidatos, partidos, advogados, jurisdicionados.

Dimensão **PROCESSOS INTERNOS:**

As nossas **atividades finalísticas**, nossas rotinas em encontram diretamente no nosso público, as **jóias da** nossa **coroa**.

Dimensão **PESSOAS, GESTÃO E INFRAESTRUTURA:**

Os recursos, as ferramentas, o suporte, as técnicas, a estrutura e os instrumentos que entregamos para azeitar, otimizar, **“bombar” os Processos Internos**

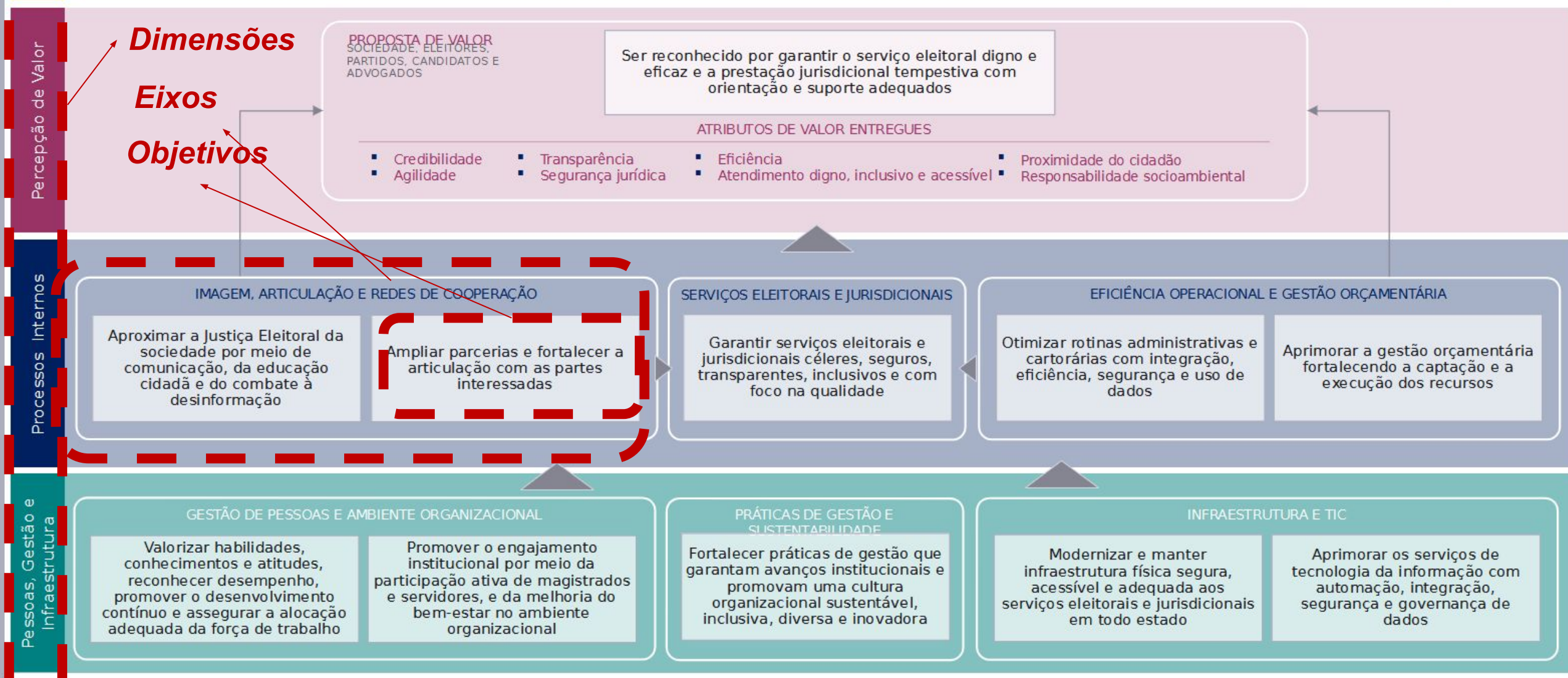
Dimensão **NOSSOS VALORES:**

Nossa carta ética, o nossa declaração que **“NÃO VALE TUDO”** para alcançar a visão que perseguimos, temos um padrão digno de comportamentos nesse caminho.



MISSÃO: Fortalecer a democracia, promovendo a cidadania, garantindo a legitimidade do processo eleitoral e a efetiva prestação jurisdicional.

VISÃO: Até 2032, ser uma instituição de excelência, com processos operacionais, serviços eleitorais e prestação jurisdicional eficientes e acessíveis, em um ambiente de trabalho que valorize o bem-estar das pessoas que fazem o TRE-PB.



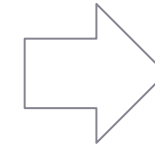
NOSSOS VALORES

Humanização | Celeridade com responsabilidade | Integridade | Equidade | Cultura inovadora | Capacidade de mobilização | Compromisso com resultados e

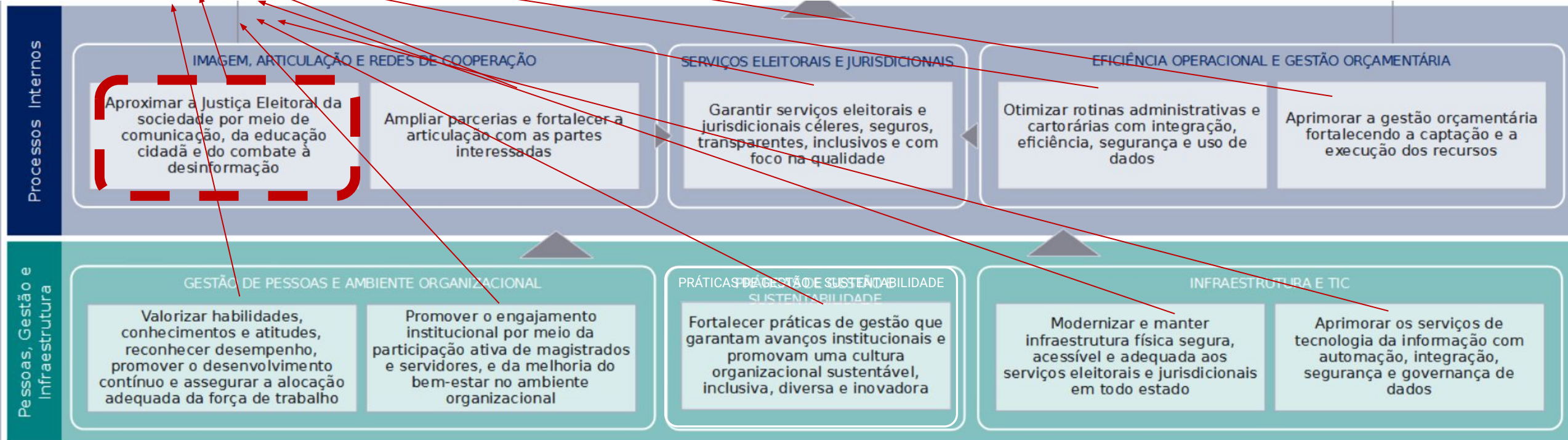
Uma Estratégia em Resultados-Chave

Objetivos

Está fazendo o que?
Tá trabalhando em que?

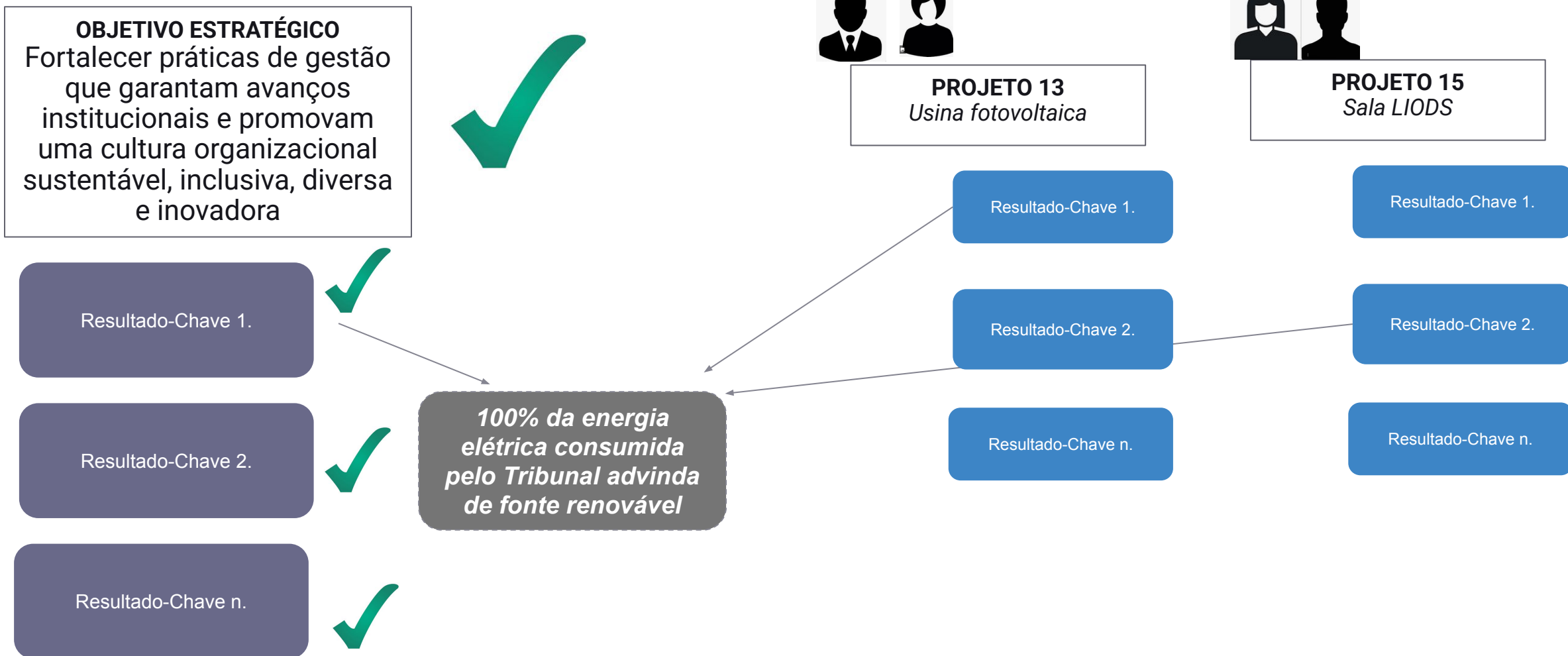


O que exatamente estou
construindo?
Tá pronto?
Pode usar?
Sim ou não?



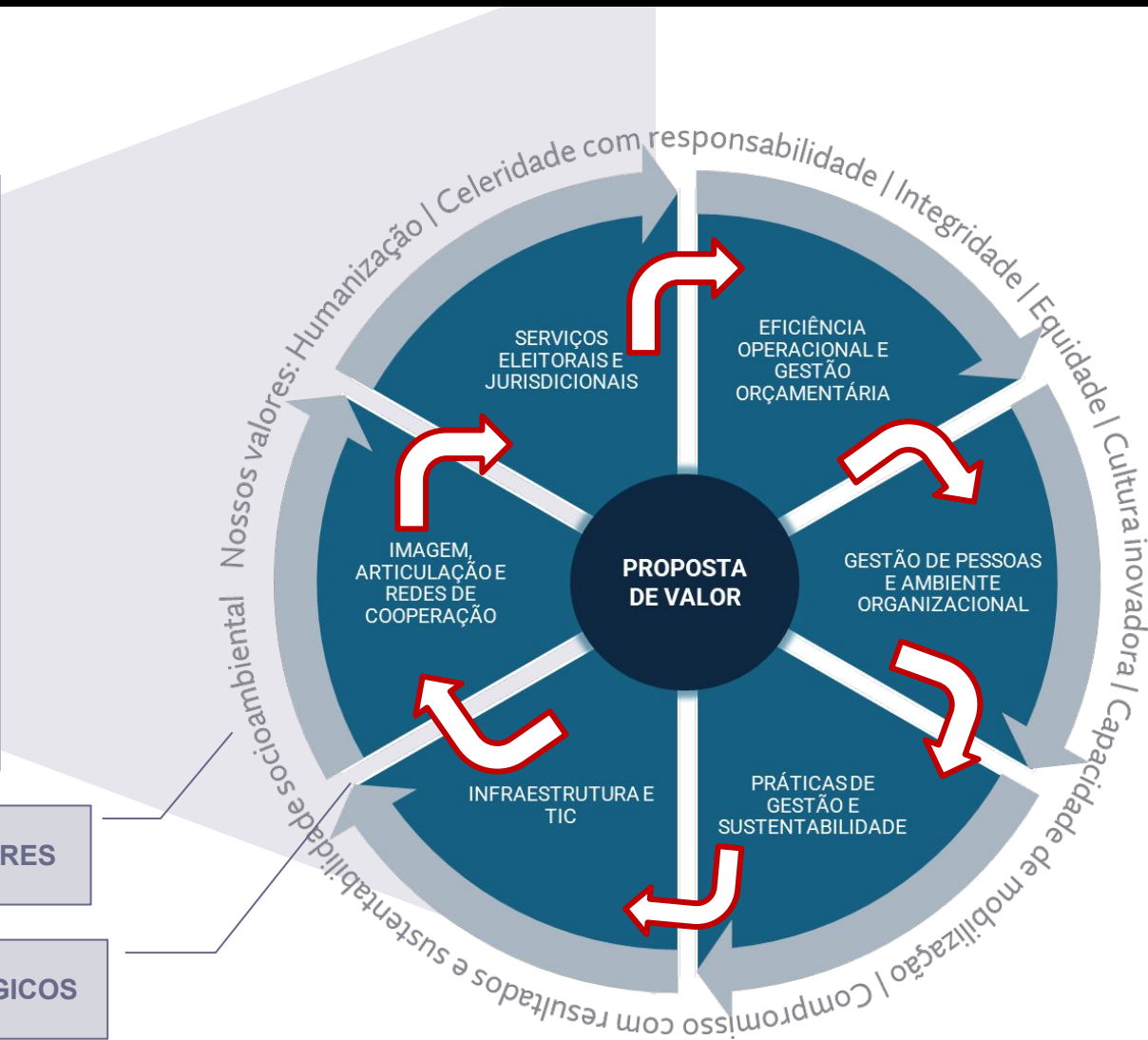
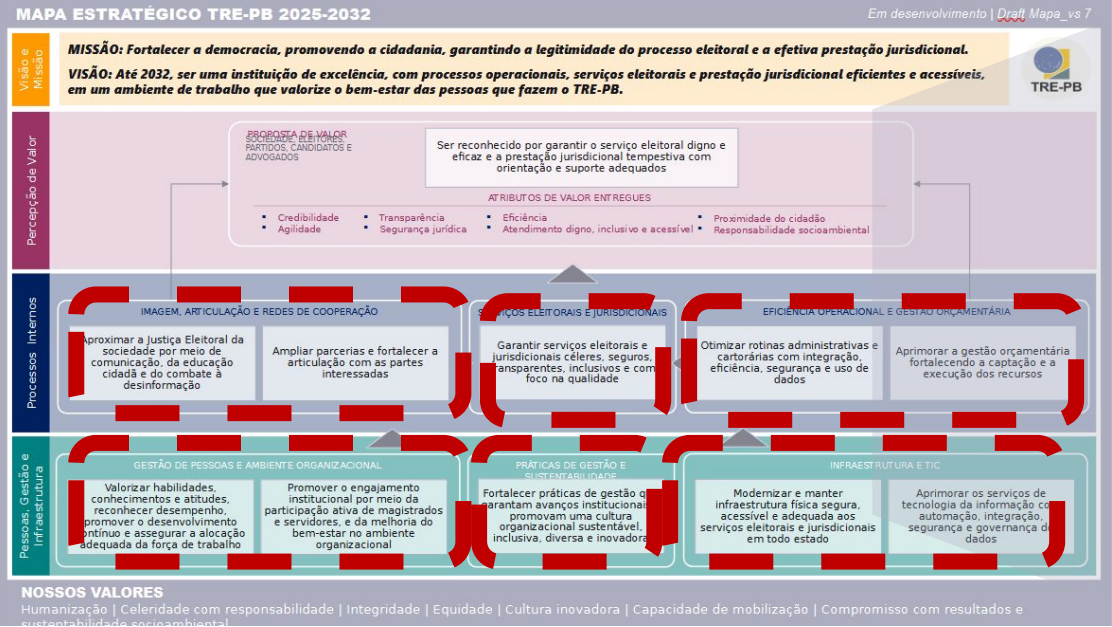
ESTRATÉGIA EM RESULTADOS-CHAVE

VISÃO: Até 2032, ser uma instituição de excelência, com processos operacionais, **serviços eleitorais e prestação jurisdicional eficientes e acessíveis**, em um ambiente de trabalho que valorize o bem-estar das pessoas que fazem o TRE-PB.



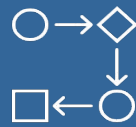
20 Projetos Estratégicos

6 Eixos Temáticos



NOSSOS VALORES

NOSSOS TEMAS ESTRATÉGICOS



Magistrado(a)



Servidor(a)

Projeto #- <Título do Projeto>

OBJETIVO (O): <Resultados perseguidos>

BENEFÍCIOS

- <O que ganhamos com a execução desse projeto>



Equipe de desenvolvimento (SEGEM, AGGs, 3Gen)

13. Usina Fotovoltaica

GESTORES: Vanessa Moura e Diógenes Paiva	DURAÇÃO (meses): 30	UNIDADES ENVOLVIDAS: Comissão Gestora do PLS, SEGEM, SAD.
OBJETIVOS: Implantação de geração de energia solar fotovoltaica para redução de despesas com energia elétrica, bem como redução da emissão de gases de efeito estufa do escopo 2 do Padrão GHG Protocol Brasileiro.		RECURSOS: Sistemas de geração de energia solar fotovoltaica
BENEFÍCIOS: Zerar os gastos com energia elétrica na Justiça Eleitoral da Paraíba; reduzir a dependência de fontes externas e de variações no preço da eletricidade; reduzir as emissões de carbono através do uso de fontes limpas de energia, contribuindo para o alcance dos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS).		RESTRIÇÕES: Área de cobertura insuficiente no prédio da Sede do TRE-PB.

Resultados Chave / Mês	Jul/25	Ago/25	Sep/25	Out/25	Nov/25	Dez/25	Jan/26	Fev/26	Mar/26	Abr/26	Mai a Dez/26	2027
RC1. Projeto básico da obra de construção da usina de geração fotovoltaica no Anexo I do TRE-PB - RC 20 da Estratégia												
RC2. 100% do consumo de energia elétrica das unidades da Justiça Eleitoral no Estado da Paraíba, exceto a Sede, compensado pela geração de energia solar fotovoltaica. - RC 20 da Estratégia												
RC3. 30% do consumo de energia elétrica do prédio Sede do TRE-PB compensado pela geração de energia solar fotovoltaica. - RC 20 da Estratégia												
RC4. 100% do consumo de energia elétrica das unidades da Justiça Eleitoral no Estado da Paraíba compensado pela geração de energia solar fotovoltaica - RC 20 da Estratégia												



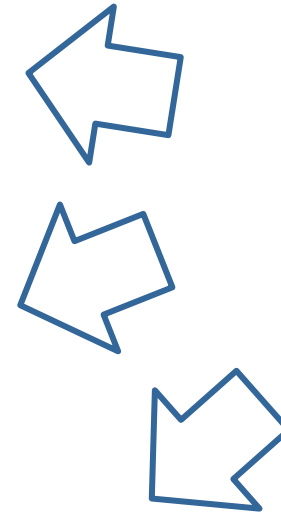
Treinamento



Tutoria



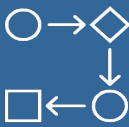
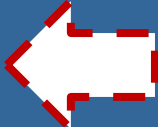
Ferramenta



Equipe de desenvolvimento (SEGEM, AGGs, 3Gen)

Simple ✓
Pá no chão ✓
De verdade ✓





Judson Kildere



Michelle Sousa

Projeto 1- Plano de Comunicação abrangendo Identidade Visual

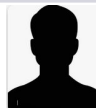
OBJETIVO (0): Reestruturar a comunicação interna e externa

BENEFÍCIOS

- INFORMAÇÃO clara, consistente, de fonte única da Presidência ao requisitado atendendo em Zona Eleitoral
- POPULAÇÃO ESCLARECIDA, menos vulnerável a desinformação, com fonte confiável de checagem.



Keops Vascon



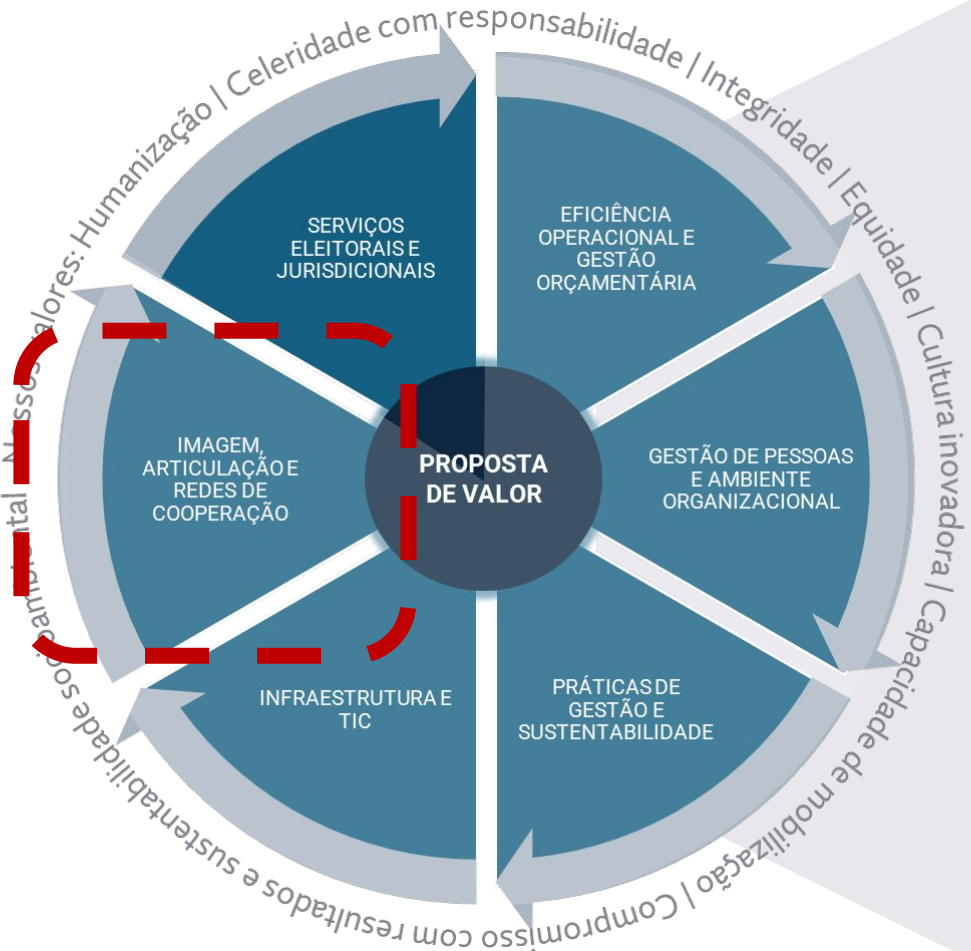
Diogo Barbosa

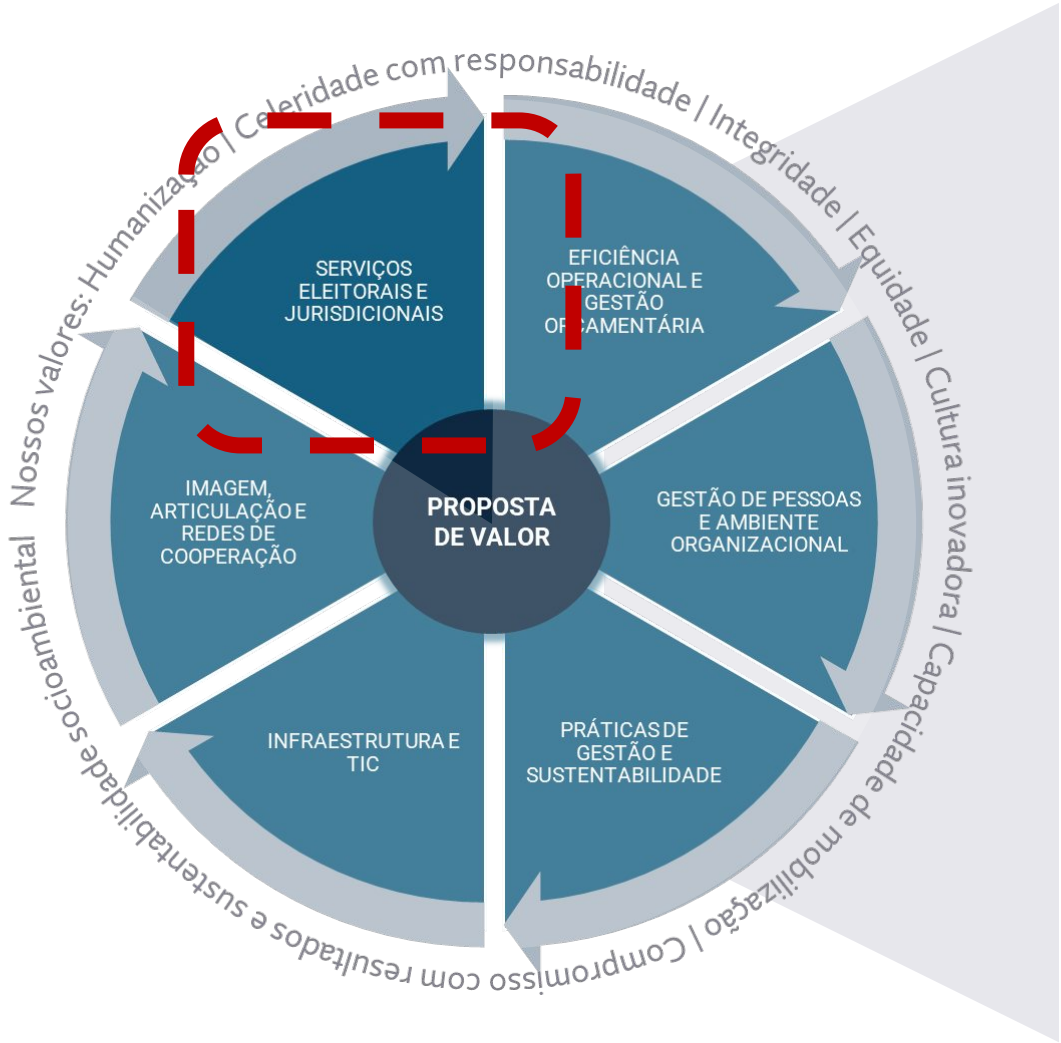
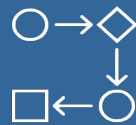
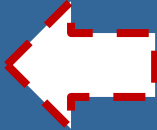
Projeto 2 - Museu TRE instalado em funcionamento

OBJETIVO (0): Instalar museu temático em operação no centro da capital

BENEFÍCIOS

- FORTALECIMENTO DA IMAGEM junto à população
- SUPORTE A ESTUDANTES E PESQUISADORES para difusão de marcos da democracia na Paraíba.





Gustavo Procópio



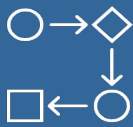
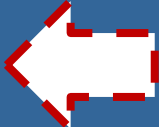
Wesley Santos

Projeto 3 - Integração de análise de Prestação de Contas com IA (JANUS com geração de Parecer Técnico)

OBJETIVO (O): Incorporar IA generativa na produção de parecer nos processos geração de contas

BENEFÍCIOS

- REDUÇÃO em 50% tempo julgamento de contas partidárias e de candidatos



Philippe Guimarães



Myrna Formiga

Projeto 4 - Novo modelo orçamentário

OBJETIVO (O): Aprimorar a estrutura orçamentárias do Tribunal

BENEFÍCIOS

- ORÇAMENTO do Tribunal ALINHADO às rotinas administrativas
- COORDENAÇÃO ÁGIL na construção dos orçamentos anual e de Eleições.



Maria Eduarda



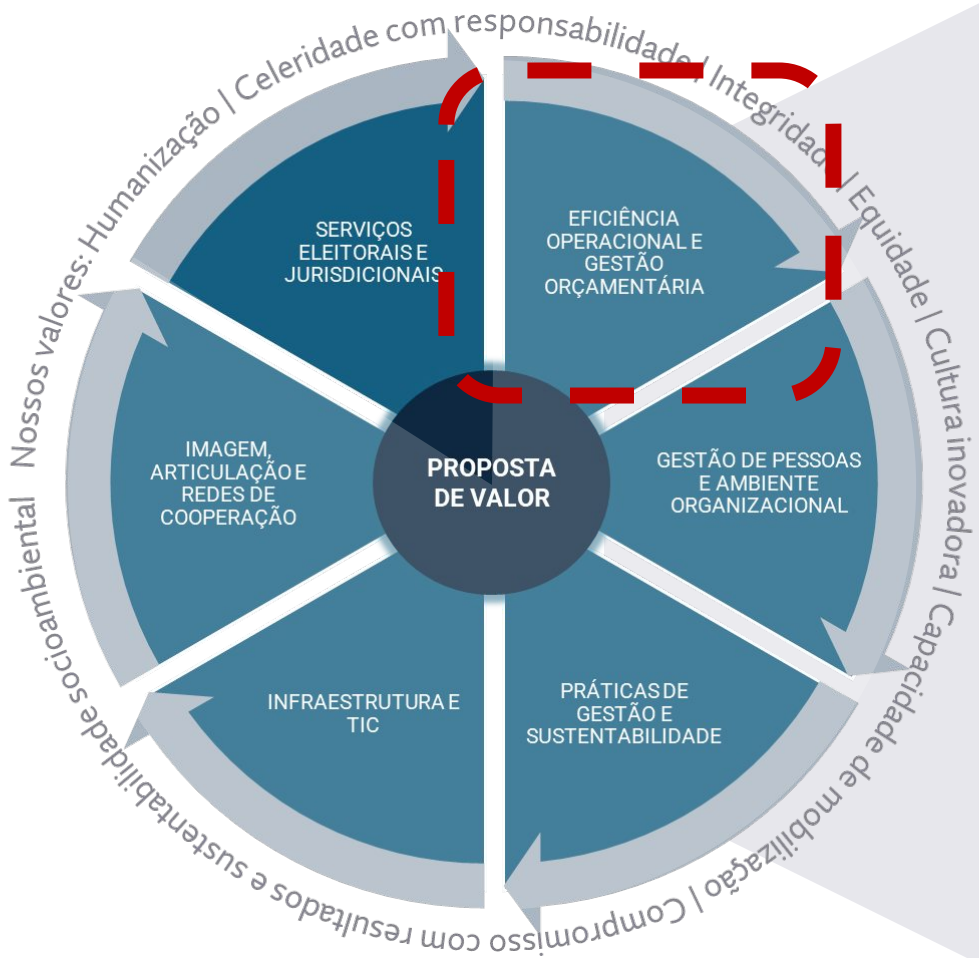
Francisco Gomes

Projeto 5 - BI de controle orçamentário e financeiro

OBJETIVO (O): Construir BI com suporte para gestão orçamentária por parte da Alta Administração.

BENEFÍCIOS

- INFORMAÇÃO na ponta do dedo, de hoje , sobre quanto temos, em que está alocado, o que não está executado, em que será executado, o que sobra, o que falta...
- SEGURANÇA na tomada de decisão por gestores e Alta Administração.



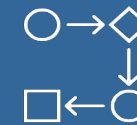
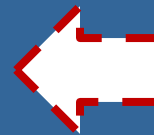


Projeto 6 - Nova estrutura organizacional do TRE-PB

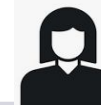
OBJETIVO (O): Redefinir unidades e atribuições do Tribunal, com melhor adequação aos desafios atuais.

BENEFÍCIOS

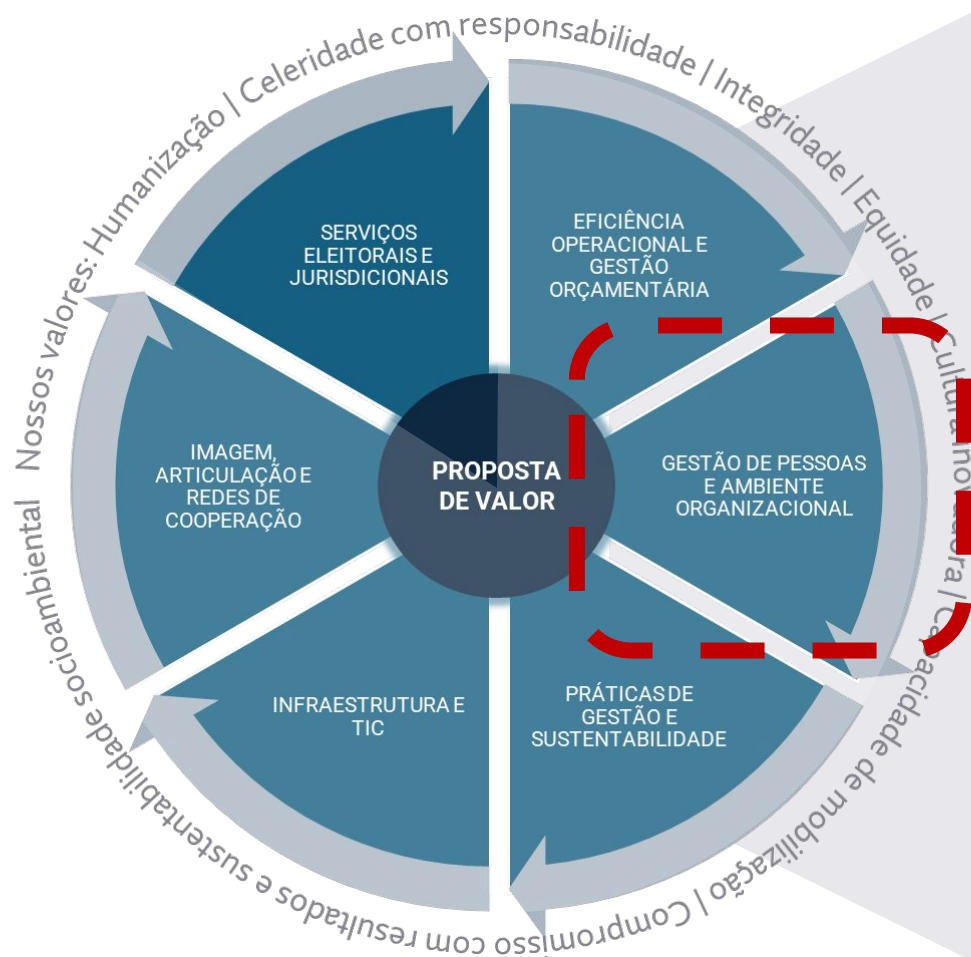
- Otimização de recursos, alocação de pessoas e fluxo do processos de trabalho.
- Redução de custos operacionais



Renato Levi



Aline Vilar



Projeto 7 - Sistema de Gestão de Competência

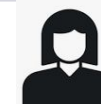
OBJETIVO (O): Institucionalização da gestão de competências no TRE-PB

BENEFÍCIOS

- ALOCAÇÃO EFICIENTE dos talentos.
- desenvolvimento individualizado, menos vulnerável a desinformação, com fonte confiável de checagem.



Thana Michelle



Raisse Fernandes

Projeto 8 - Sistema de Gestão de Desempenho

OBJETIVO (O): Implantação de práticas modernas de gestão com base em desempenho

BENEFÍCIOS

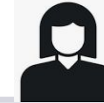
- CORPO FUNCIONAL MOTIVADO e engajado por reconhecimento dos RESULTADOS INDIVIDUALMENTE PRODUZIDOS.



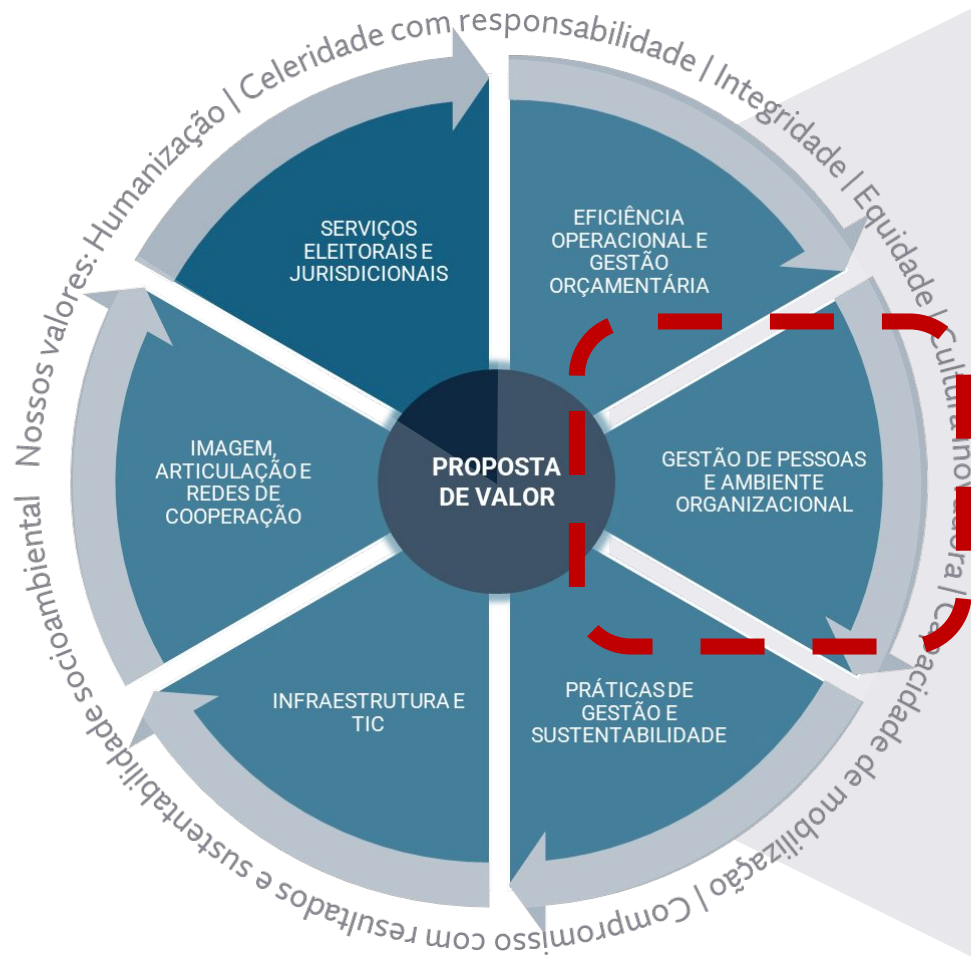
IMAGEM, ARTICULAÇÃO E REDES DE COOPERAÇÃO



Alirio Maciel



Maria Eridan



Projeto 9 - Redimensionamento da força de trabalho (inclui cartório único e pólos regionais)

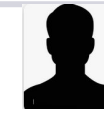
OBJETIVO (O): Otimização da força de trabalho

BENEFÍCIOS

- 80% DAS LACUNAS CRÍTICAS de força de trabalho supridas por readequação de servidores entre unidades.



Renata Barros



Pedro Henrique

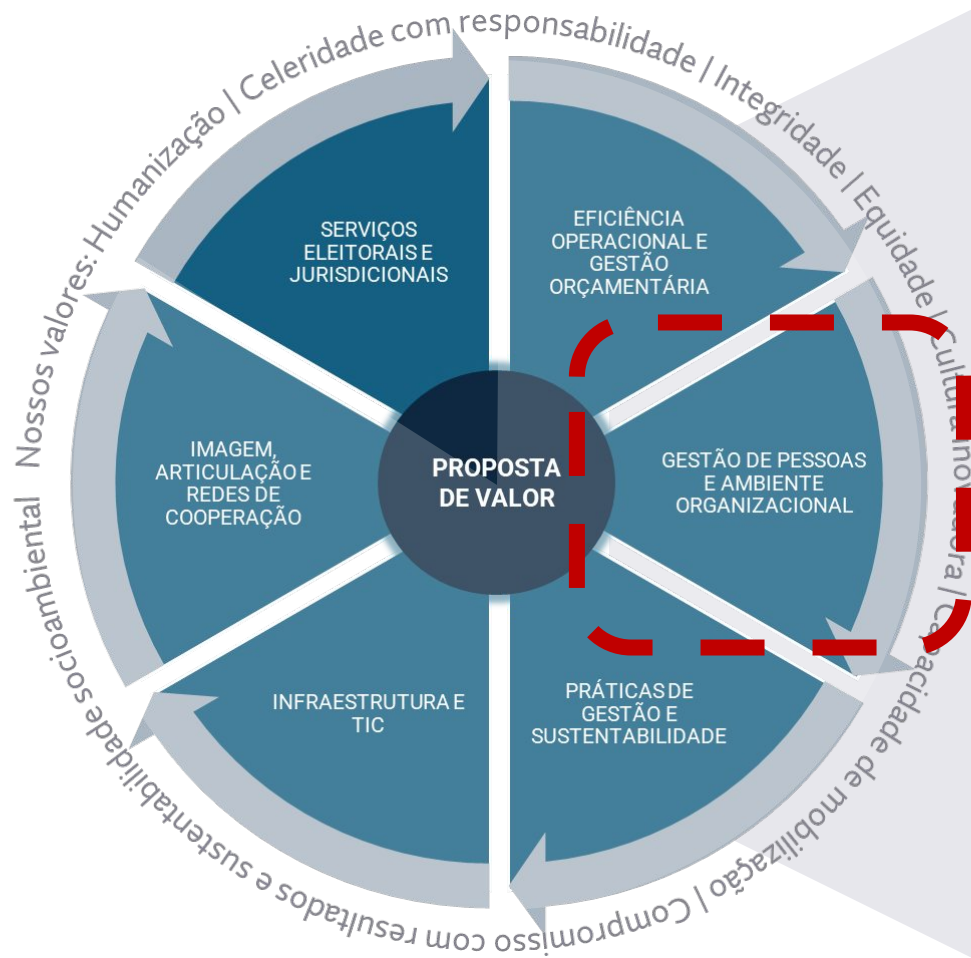
Projeto 10 - Processo seletivo para ocupação de cargos por mérito

OBJETIVO (O): Institucionalização de um processo seletivo aberto e transparente para cargos de gestão no TRE-PB

BENEFÍCIOS

- APRIMORAMENTO DO NÍVEL TÉCNICO da gestão
- ENGAJAMENTO E MOTIVAÇÃO do corpo funcional mais qualificado
- RETENÇÃO de talentos

IMAGEM, ARTICULAÇÃO E REDES DE COOPERAÇÃO



Alessandra Varandas



Adriano Wagner

Projeto 11 - Valorize-se

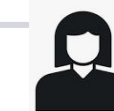
OBJETIVO (O): Implantar um programa de intercâmbio entre servidores efetivos das Zonas Eleitorais

BENEFÍCIOS

- **MOTIVAÇÃO E ENTUSIASMO** de servidores das Zonas Eleitorais.
- **RECONHECIMENTO** ao mérito.



Carmem Hélien



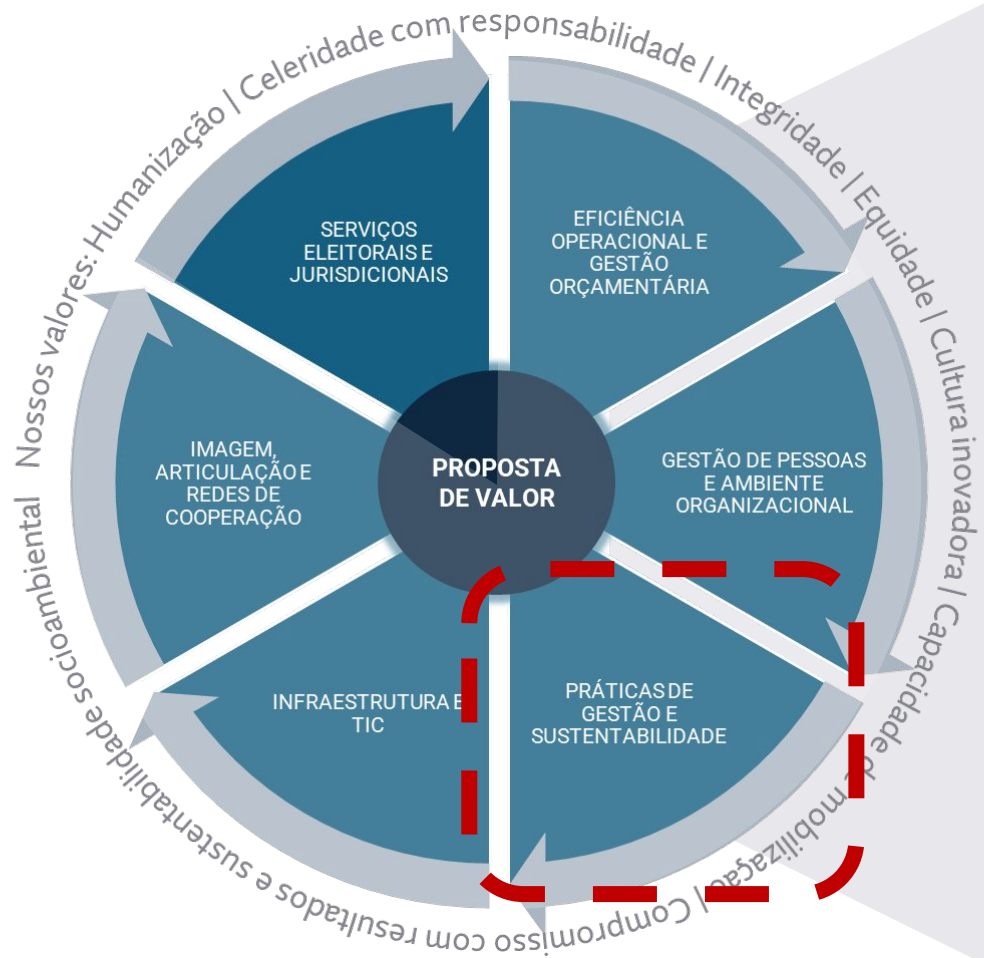
Marianna Albuquerque

Projeto 12 - Política institucional com temas anuais (Paridade de gênero, Educação eleitoral e cidadania nas escolas (sugerido), Integridade, ética e combate à desinformação (sugerido, reforça confiança institucional))

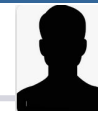
OBJETIVO (O): Institucionalizar uma política que foca anualmente ações do Tribunal

BENEFÍCIOS

- **AGILIDADE** da gestão para reagir e protagonizar em temas palpitantes na sociedade



Vanessa Moura



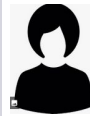
Diógenes Paiva

Projeto 13 - Usina fotovoltaica

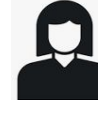
OBJETIVO (O): Implantação de geração de energia solar fotovoltaica para redução de despesas com energia elétrica

BENEFÍCIOS

- Menos 30% do consumo de energia elétrica na Sede - março de 2026.
- Gasto em energia elétrica ZERADO para TODO ESTADO exceto sede - Abril 2026
- Gasto em energia elétrica ZERADO para TODO ESTADO - 2027
-



Israela Claudia



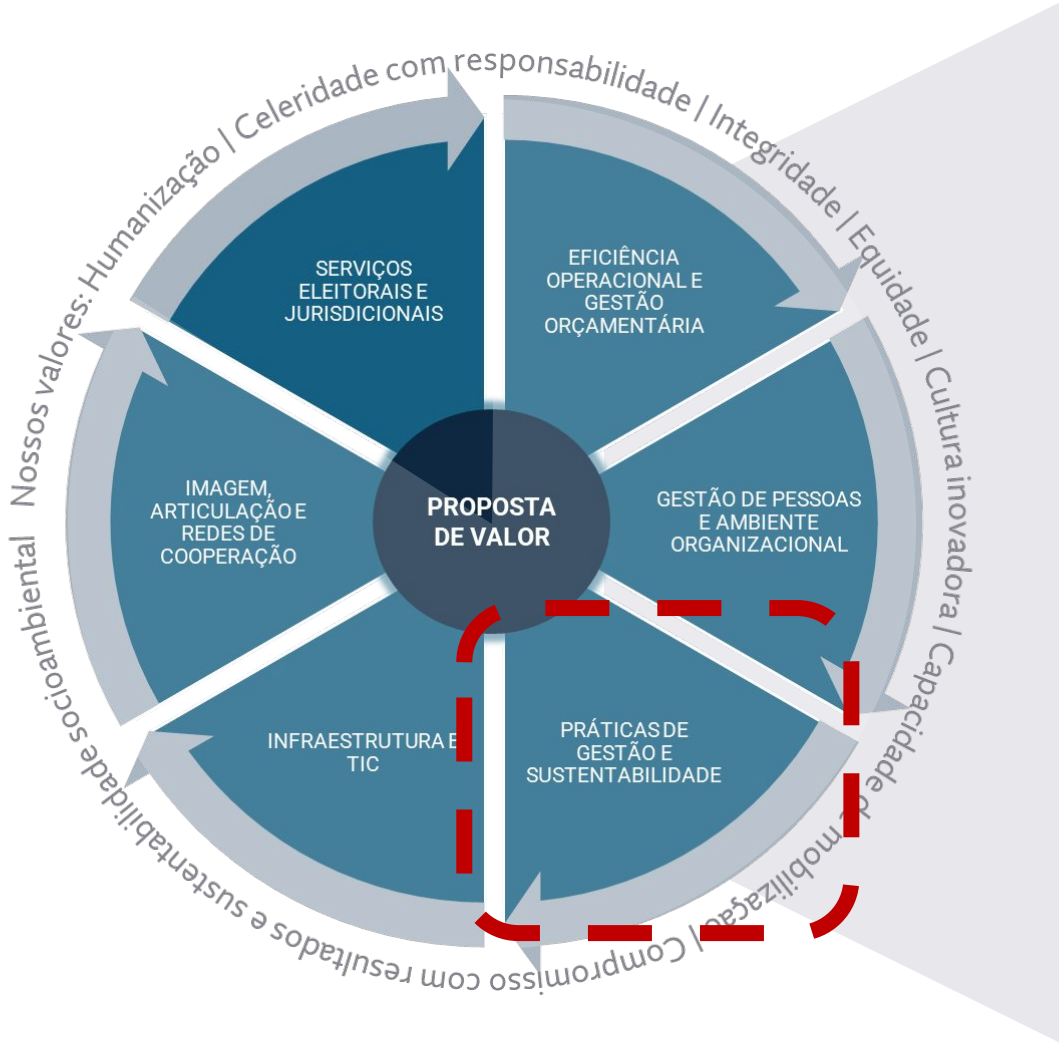
Ysabelly Moraes

Projeto 14 - Atendimento inclusivo (habilitar servidores para atendimento inclusivo)

OBJETIVO (O): Habilitar servidores para o atendimento inclusivo

BENEFÍCIOS

- ATENDIMENTO de qualidade, HUMANIZADO, devidamente prestado a cada pessoa que procurar a Justiça Eleitoral no estado.



Pedro Henrique



Anália Eugênia

Projeto 15 - LIODS instituindo Política de Inovação

OBJETIVO (O): Implantar ambiente de experimentação e desenvolvimento de soluções para desafios do Tribunal.

BENEFÍCIOS

- MODERNIZAÇÃO dos processos de trabalho do TRIBUNAL.
- Dinâmica de GESTÃO ÁGIL incorporadas em unidades da Sede e Zonas Eleitorais



Hygina Josita



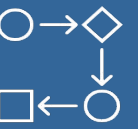
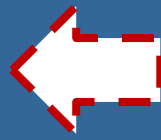
Ederson Araújo

Projeto 16 - Plano de obras

OBJETIVO (O): implementação de um plano estruturado de reformas e construções para os prédios do TRE-PB

BENEFÍCIOS

- Melhoria das condições trabalho para SERVIDORES E MAGISTRADOS
- REDUÇÃO DE CUSTOS e RISCOS legais.



Fernanda Paz



Viviane Andrade

Projeto 17 - Zona Segura

OBJETIVO (O): implantação de sistemas integrados de segurança patrimonial nos Cartórios Eleitorais do TRE-PB

BENEFÍCIOS

- Proteção da SAÚDE FÍSICA e MENTAL de servidores Magistrados.
- Preservação do PATRIMÔNIO PÚBLICO.



Jailson Shisue



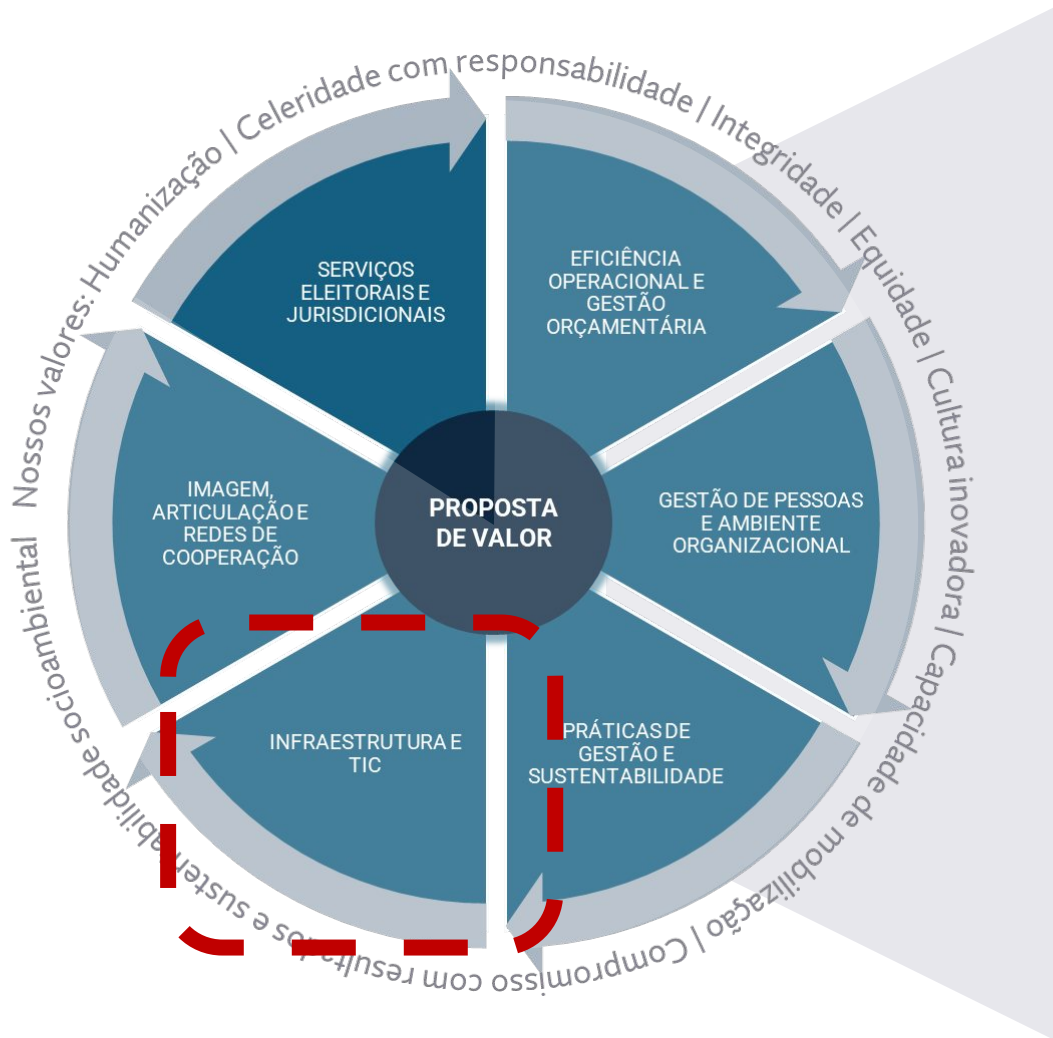
Wellington Alves

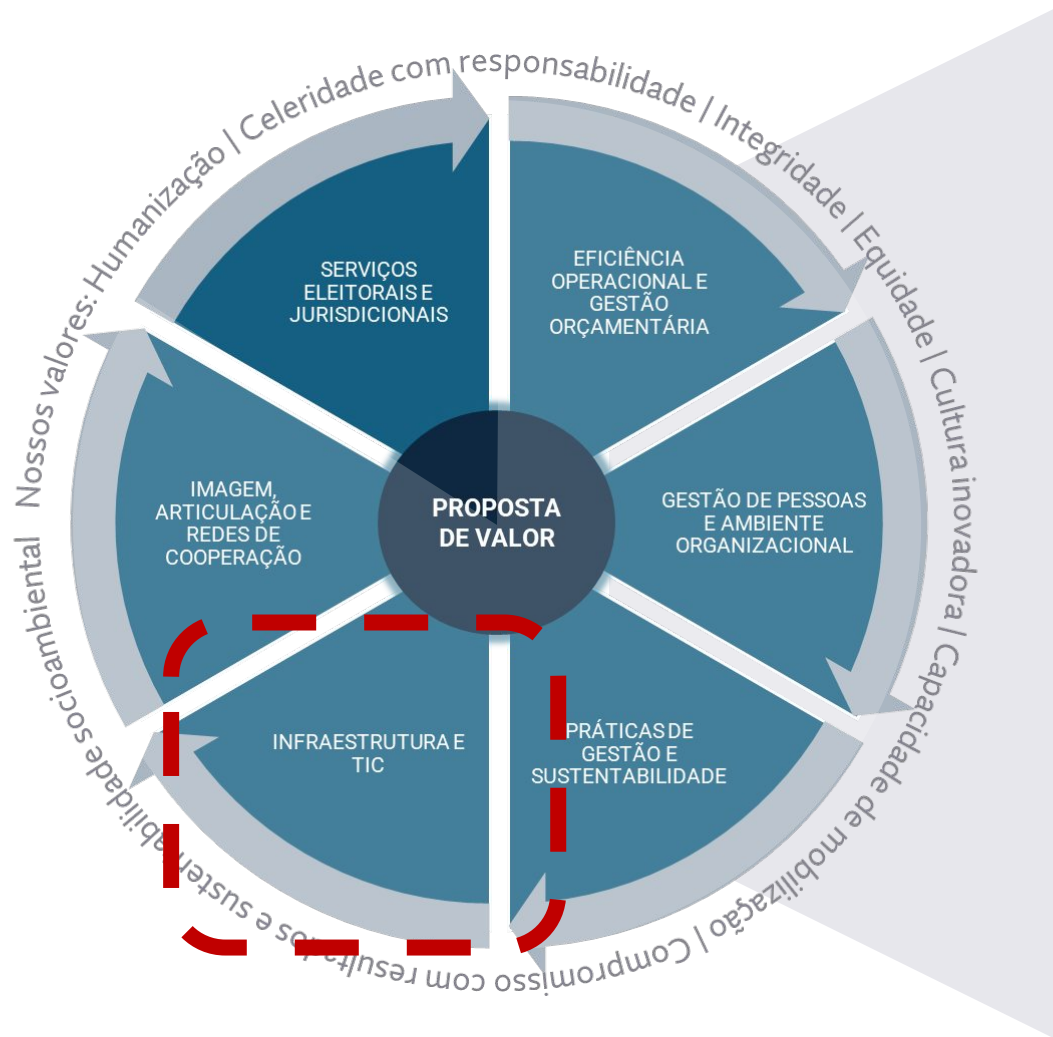
Projeto 18 - Arquivo central

OBJETIVO (O): implantação de sede única para arquivos de todas as Zonas Eleitorais.

BENEFÍCIOS

- LIBERAÇÃO DE ÁREA ocupada em cerca de 60 PRÉDIOS no estado.
- GERENCIAMENTO PROFISSIONAL do arquivo.
- REDUÇÃO dos CUSTOS de manutenção.





Pedro David



Vinícius Veloso

Projeto 19 - Plano Diretor de TIC

OBJETIVO (O): Disponibilização de plataforma que integre os serviços eleitorais prioritários.

BENEFÍCIOS

- Ampliar **CAPACIDADE DE ENTREGA** da STIC
- **MAIOR** e **MELHOR** suporte da TIC na execução da **ESTRATÉGIA** e processos **CRÍTICOS** do Tribunal .



Paula Frassinete



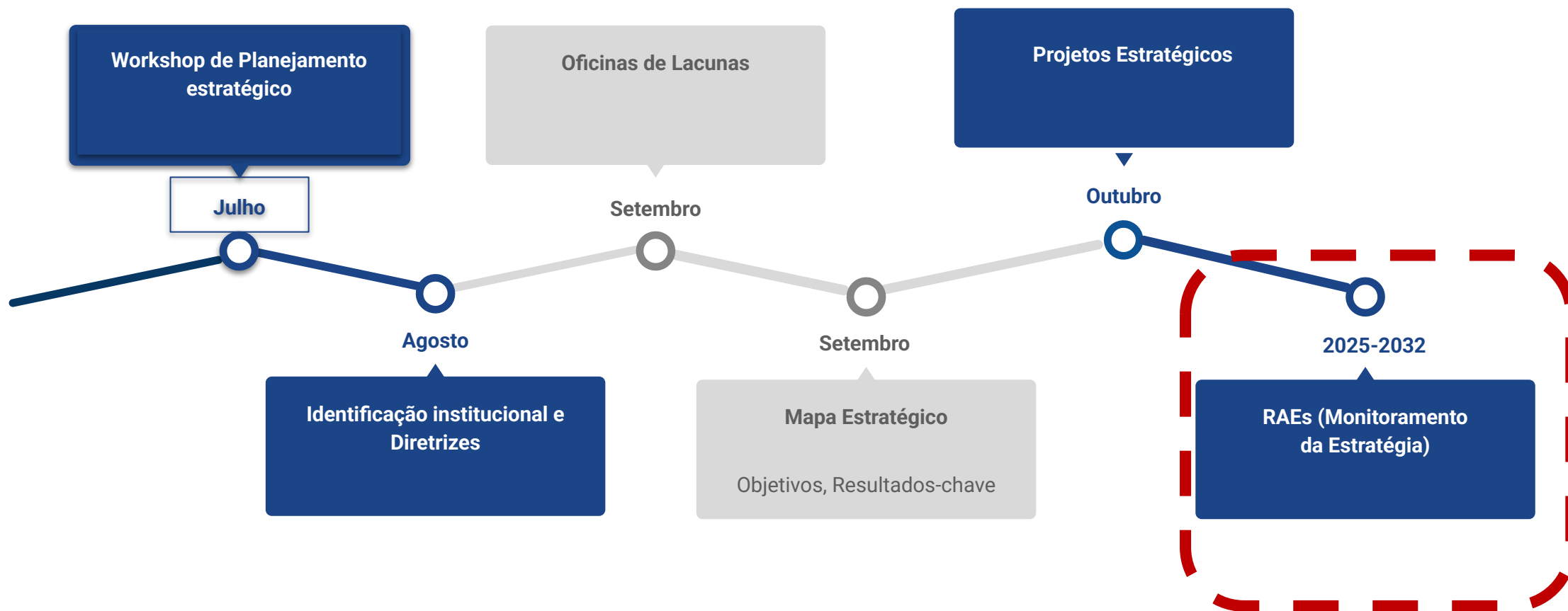
Sandra Gonçalves

Projeto 20 - Aplicativo dos serviços eleitorais

OBJETIVO (O): Reestruturar a comunicação interna e externa

BENEFÍCIOS

- Ampliação do **ACESSO AO CIDADÃO**
- **MAIS EFICIÊNCIA** e **SATISFAÇÃO** dos usuários
- .

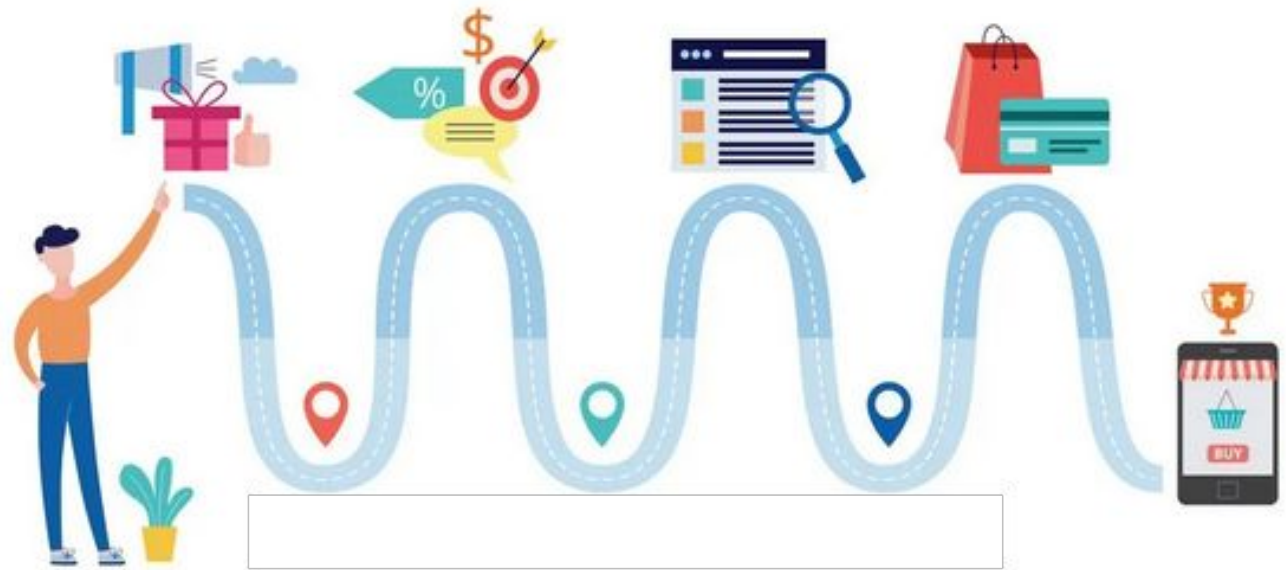


JORNADA DE ESTRATÉGIA E INOVAÇÃO

Premiação de iniciativas inovadoras✓

Resultados dos projetos✓

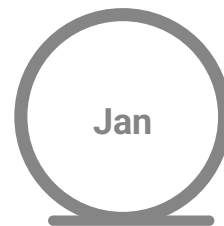
Resultados da estratégica✓



Campina Grande



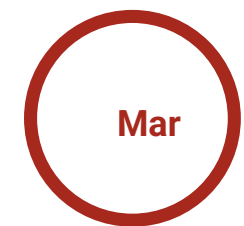
Patos



Cajazeiras



Guarabira



João Pessoa

PAINEL DA ESTRATÉGIA...

Objetivos e Resultados-chave da estratégia

- [Painel](#)
- [Radar](#)

Projetos

- [Painel](#)
- [Radar](#)



“ - Quem está com você na trincheira?
- Isso importa?
- Mais que a própria guerra!”
(Hemigway)





ESTRATÉGIA

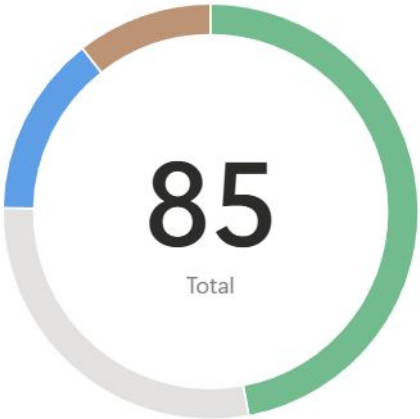
TRE-PB

2025-2032



Acompanhamento da Estratégia 2025

🕒 Resumo das Entregas



Acompanhamento da Estratégia 2025

🎯 Iniciativas Estratégicas

📊 Tabela 📋 Por situação

☰ ⬆️ 🔍

Aa Nome do projeto

⚙️ Status

📈 Evolução

📏 Unidade

🎯 Valorize-se	● Em andam...	40,00%	🔄	
🎯 Políticas Institucionais com Temas Anuais	● Em andam...	42,86%	🔄	
🎯 Usina Fotovoltaica	● Em andam...	40,00%	🔄	
🎯 Atendimento Inclusivo	● Em andam...	33,33%	🔄	
🎯 Plano de Comunicação do TRE-PB	● Em andam...	66,67%	🔄	

Acompanhamento da Estratégia

Iniciativas Estratégicas

Tabela Por situação

Nome do projeto

Valorize-se
Políticas Institucionais com Temas Anuais
Usina Fotovoltaica
Atendimento Inclusivo
Plano de Comunicação do TRE-PB

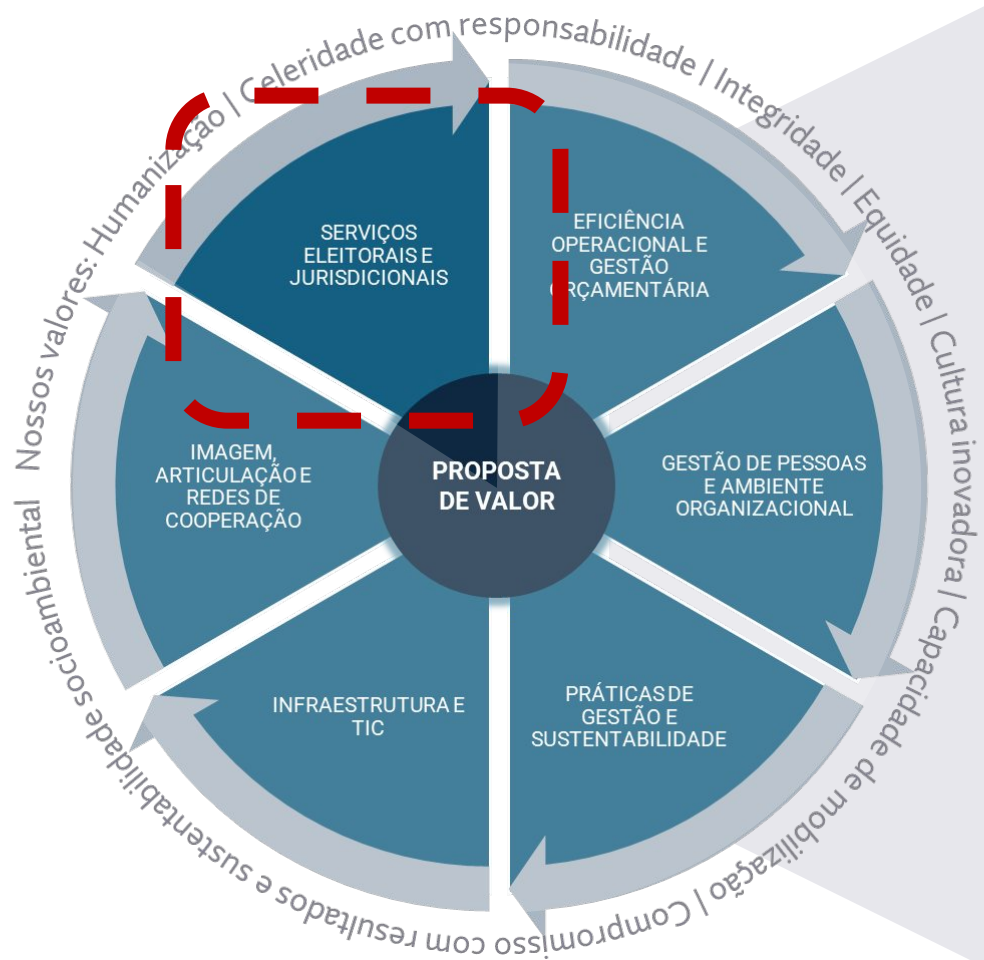
Questões

Listagem Quadro



Valorize-se

Status	Em andamento
Evolução	40,00%
Objetivo	Implantar um programa de intercâmbio entre servidores efetivos das Zonas Eleitorais junto a outros TREs, com o objetivo de ampliar a visão institucional, compartilhar boas práticas e promover o reconhecimento e o desenvolvimento pessoal e profissional.
Datas	1 de outubro de 2025 → 31 de agosto de 2026
Benefícios	Reconhecimento dos servidores das Zonas Eleitorais; Disseminação de boas práticas institucionais; Estímulo à inovação e aprendizado contínuo; Fortalecimento da cultura organizacional; Aumento do senso de pertencimento e engajamento.
Programas	PEI 2025



Projeto 3- Integração de análise de Prestação de Contas com IA (JANUS com geração de Parecer Técnico)

OBJETIVO (O): Reestruturar a comunicação interna e externa

BENEFÍCIOS

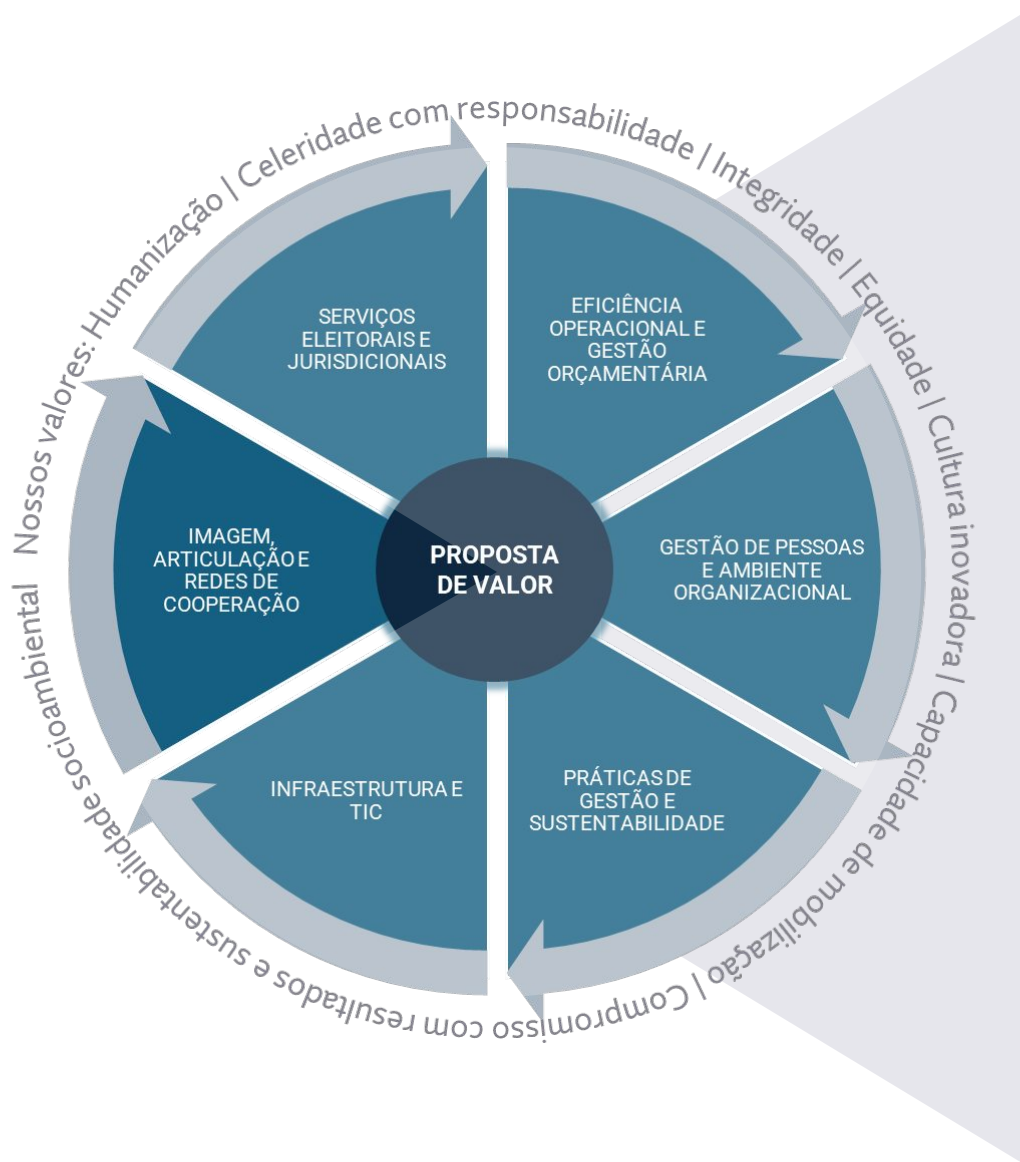
- **INFORMAÇÃO** clara, consistente, de fonte única da Presidência ao requisitado atendendo em Zona Eleitoral
- **POPULAÇÃO ESCLARECIDA**, menos vulnerável a desinformação, com fonte confiável de checagem.

Projeto 4 - Novo modelo orçamentário

OBJETIVO (O): Instalar museu temático em operação no centro da capital

BENEFÍCIOS

- **FORTALECIMENTO DA IMAGEM** junto à população
- **SUPORE A ESTUDANTES E PESQUISADORES** para difusão de marcos da democracia na Paraíba.



IMAGEM, ARTICULAÇÃO E REDES DE COOPERAÇÃO

OBJETIVO (O): Aproximar a Justiça Eleitoral da sociedade por meio de comunicação, da educação cidadã e do combate à desinformação

RESULTADOS CHAVE (RCs):

RC7. Até 2032, incrementar no mínimo em 10% o público participante nas ações socioeducativas em relação ao ano anterior correlato

RC8. Até 2032, estar entre os 10 tribunais eleitorais com maior engajamento nas mídias sociais

PROJETOS:

- Museu TRE
- Plano de comunicação abrangendo identidade visual

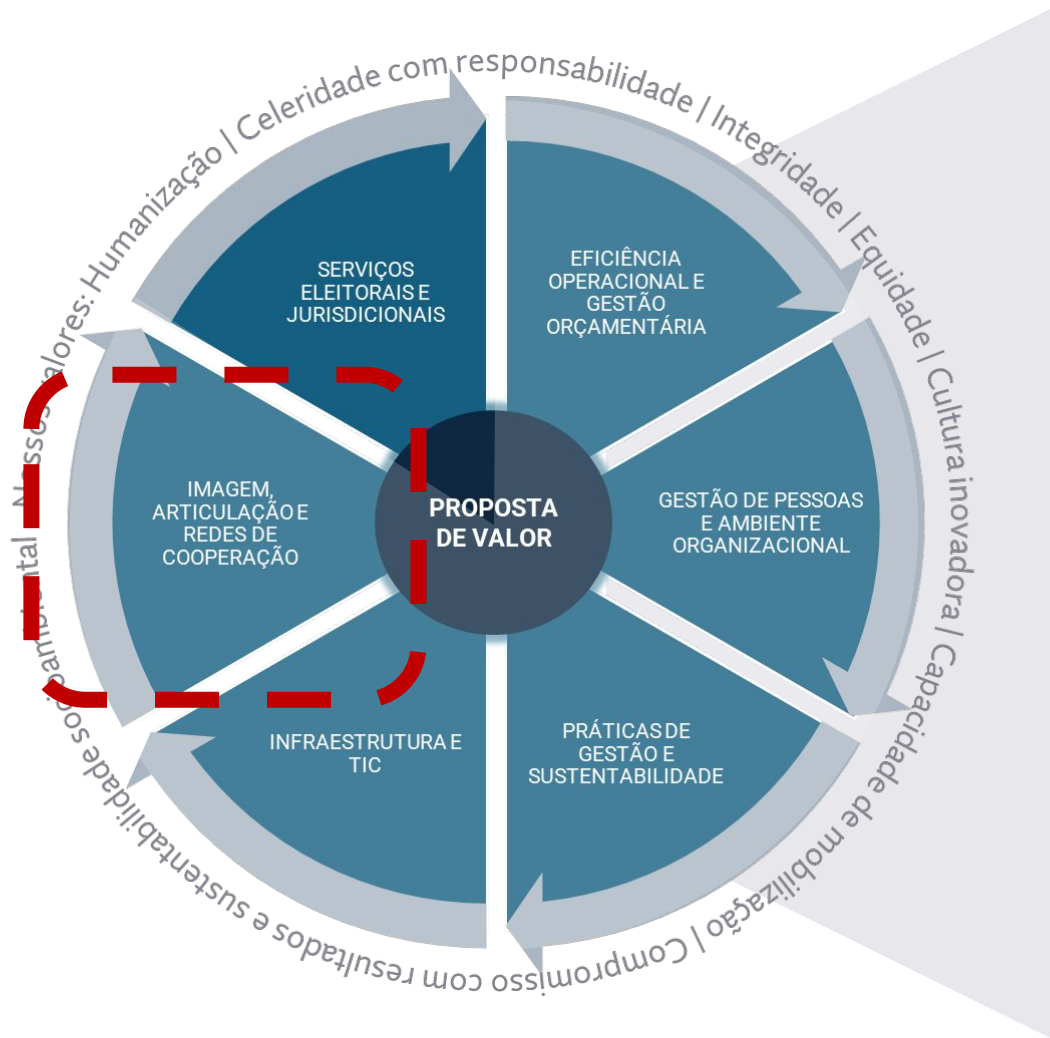
OBJETIVO (O): Ampliar parcerias e fortalecer a articulação com as partes interessadas

RESULTADOS CHAVE (RCs):

RC9. Até 2031, alcançar 80% no iESGo TCU

RC10. Até 2031, atingir no mínimo 80% de cobertura, a cada 2 anos, em relação aos parceiros potenciais por tema (instituições com potencial de parcerias, convênios e rede de cooperação)

PROJETOS: Não identificado.



1 - Plano de Comunicação abrangendo Identidade Visual

OBJETIVO (O): Garantir serviços eleitorais e jurisdicionais céleres, seguros, transparentes, inclusivos e com foco na qualidade

RESULTADOS CHAVE (RCs):

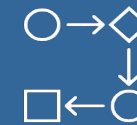
RC4. Até 2032, alcançar 100% da pontuação máxima do eixo produtividade do Prêmio de Qualidade do CNJ

RC5. Até 2032, ampliar a notificação de pessoas com deficiência no cadastro eleitoral para atingir 50% da estimativa de PCD feita pelo IBGE

RC6. Até 2032, obter 100% do cadastro eleitoral sem pendências biométricas

PROJETOS:

- 1 - Plano de Comunicação abrangendo Identidade Visual
- 2 - Museu TRE instalado em funcionamento



DIMENSÃO DE PROCESSOS INTERNOS



EFICIÊNCIA OPERACIONAL E GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

OBJETIVO (O): Otimizar rotinas administrativas e cartorárias com integração, eficiência, segurança e uso de dados

RESULTADOS CHAVE (RCs):

RC11. Até 2029, reduzir em até 50% o tempo de tramitação de processos administrativos que demandam mais tempo até a sua conclusão

RC12. Até 2027, reduzir 30% do número de processos administrativos (SEI) autuados anualmente

PROJETOS:

- Redimensionamento da força de trabalho (inclui cartório único e polos regionais)
- Aplicativo dos serviços eleitorais
- Nova estrutura organizacional do TRE-PB

OBJETIVO (O): Aprimorar a gestão orçamentária fortalecendo a captação e a execução dos recursos

RESULTADOS CHAVE (RCs):

RC13. Até 2027, ter 100% das informações orçamentárias para a tomada de decisão disponíveis e confiáveis numa solução digital

RC14. Até 2027, realizar pelo menos 1 projeto/iniciativa estratégica com utilização de créditos suplementares

PROJETOS:

- Novo modelo orçamentário
- BI de controle orçamentário e financeiro



GESTÃO DE PESSOAS E AMBIENTE ORGANIZACIONAL

OBJETIVO (O): Valorizar habilidades, conhecimentos e atitudes, reconhecer desempenho, promover o desenvolvimento contínuo e assegurar a alocação adequada da força de trabalho

RESULTADOS CHAVE (RCs):

RC15. Até 2032, ampliar a satisfação da dimensão reconhecimento da pesquisa de clima para 90%

RC16. Até 2032, assegurar a alocação adequada da força de trabalho em 70% das unidades do tribunal

PROJETOS:

- Sistema de gestão de competência
- Sistema de gestão de desempenho
- Redimensionamento da força de trabalho (inclui cartório único e pólos regionais)
- Processo seletivo para ocupação de cargos por mérito
- Valorize-se
- Nova estrutura organizacional do TRE-PB



GESTÃO DE PESSOAS E AMBIENTE ORGANIZACIONAL (continua)

OBJETIVO (O): Promover o engajamento institucional por meio da participação ativa de magistrados e servidores, e da melhoria do bem-estar no ambiente organizacional

RESULTADOS CHAVE (RCs):

RC17. Até 2032, ter 80% dos colaboradores que percebem o ambiente do TRE-PB como seguro e respeitoso, livre de assédio e discriminação

RC18. Até 2032, manter 96% dos colaboradores com percepção positiva na dimensão "Identidade com a Justiça Eleitoral"

RC19. Até 2027, manter em 85% de satisfação dos colaboradores quanto à dimensão de comunicação interna do TRE-PB

PROJETOS:

- Sistema de gestão de competência
- Processo seletivo para ocupação de cargos por mérito
- Valorize-se
- Plano de comunicação abrangendo identidade visual



PRÁTICAS DE GESTÃO E SUSTENTABILIDADE

OBJETIVO (O): Garantir serviços eleitorais e jurisdicionais céleres, seguros, transparentes, inclusivos e com foco na qualidade

RESULTADOS CHAVE (RCs):

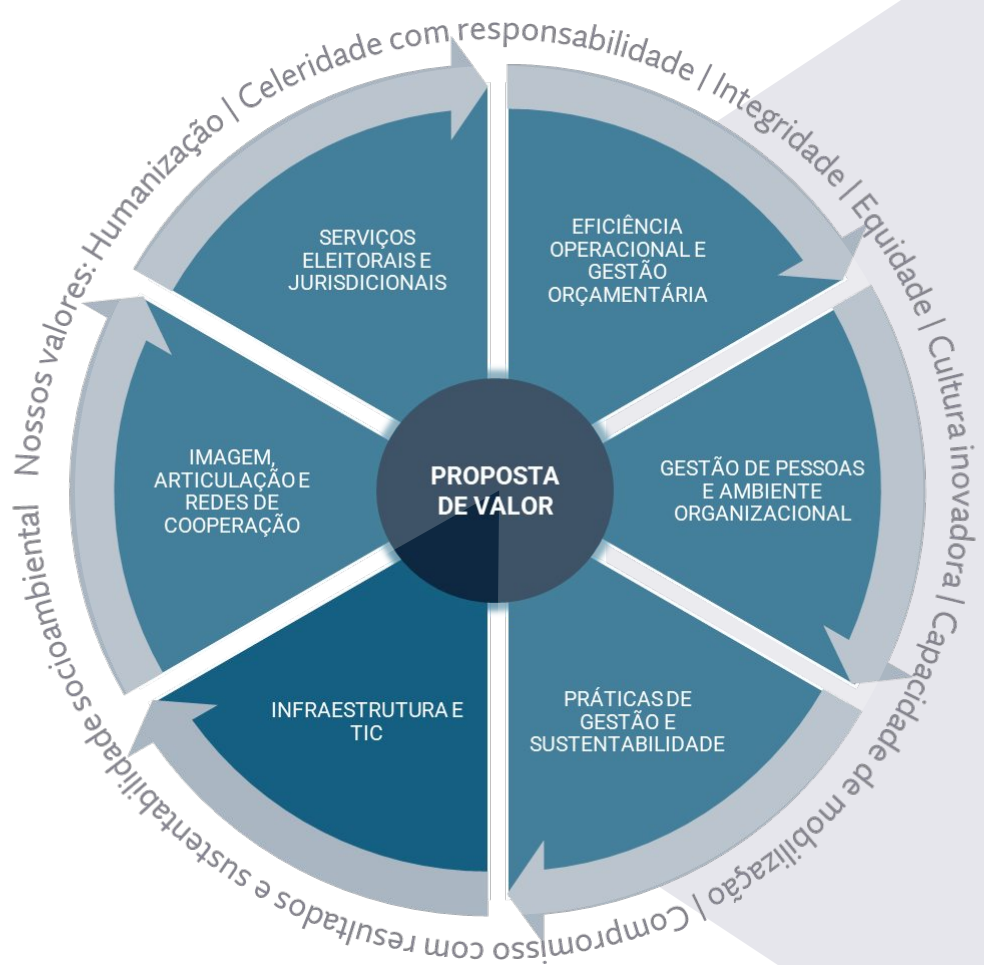
RC20. Até 2030, atingir 70% no IDS (Índice de Desenvolvimento Sustentável)

RC21. Até 2030, atingir anualmente 70% de aderência entre ações desenvolvidas e o os planos táticos da gestão

RC22. Até 2030, alcançar 100% dos requisitos no tema acessibilidade, inclusão e participação feminina, nos termos da portaria do Prêmio CNJ de Qualidade mais recente

PROJETOS:

- Valorize-se
- Usina fotovoltaica
- Liods instituindo política de inovação
- Museu TRE
- Política institucional com temas anuais



INFRAESTRUTURA E TIC

OBJETIVO (O): Modernizar e manter infraestrutura física segura, acessível e adequada aos serviços eleitorais e jurisdicionais em todo estado

RESULTADOS CHAVE (RCs):

RC23. Até 2030, ter 100% dos imóveis atendendo às normas de acessibilidade para pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida

RC24. Até 2032, ter 40% dos imóveis atendendo aos parâmetros de referência para garantir funcionamento dos serviços eleitorais e jurisdicionais

PROJETOS:

- Plano de obras
- Zona segura
- Arquivo central

OBJETIVO (O): Aprimorar os serviços de tecnologia da informação com automação, integração, segurança e governança de dados

RESULTADOS CHAVE (RCs):

RC25. Até 2032, alcançar uma economia média mensal de 3.000 horas de trabalho por meio de soluções de automação e integração

RC26. Até 2032, reduzir para 20% o percentual de requisitos de TIC não cumpridos conforme matriz de adequação tecnológica do TRE-PB

PROJETOS:

- Aplicativo dos serviços eleitorais
- Plano diretor de TIC



Essa é uma sugestão do que devemos apresentar, porém caso queiram alterar e/ou reduzir, é só reorganizar os campos nos slides (deixei uma para cada projeto)

1. SISTEMA DE GESTÃO DE COMPETÊNCIA

INFORMAÇÕES GERAIS DO PROJETO

GESTORES: Fulano Jose e Beltrano Abreu

DURAÇÃO (meses): XX meses em XX fase

OBJETIVO SMART: sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgx sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgx sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgx

BENEFÍCIOS: sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgx sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgx sdsefg uf ihsufgdu d ufgs

EQUIPE: Zé da Escada – Área; Fulano da Marmita – Área; Zezinha do Skate – Área.

- RCs:**
- RC1.** Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)
 - RC2.** Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)
 - RC3.** Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RESTRIÇÕES: Csdkufgsdugfuyfvgudyfg uhfuiglgx sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd uhfuiglgx sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd uhfuiglgx sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd uhfuiglgx sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd

CUSTOS: R\$XX mil dinheiros (investimento) e R\$XX mil dinheiros (custeio)

2. SISTEMA DE GESTÃO DE DESEMPENHO

INFORMAÇÕES GERAIS DO PROJETO



Essa é uma sugestão do que devemos apresentar, porém caso queiram alterar e/ou reduzir, é só reorganizar os campos nos slides (deixei uma para cada projeto)

GESTORES: Fulano Jose e Beltrano Abreu

DURAÇÃO (meses): XX meses em XX fase

OBJETIVO SMART: sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgx sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgx sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgx

BENEFÍCIOS: sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgx sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgx sdsegef uf ihsufgdu d ufgs

EQUIPE: Zé da Escada – Área; Fulano da Marmita – Área; Zezinha do Skate – Área.

RCs:

RC1. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RC2. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RC3. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RESTRIÇÕES: Csdkufgsdugfuyfvgudyfg uhfuiglgx sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd uhfuiglgx sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd uhfuiglgx sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd uhfuiglgx sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd

CUSTOS: R\$XX mil dinheiros (investimento) e R\$XX mil dinheiros (custeio)

3. REDIMENSIONAMENTO DA FORÇA DE TRABALHO

INFORMAÇÕES GERAIS DO PROJETO



Essa é uma sugestão do que devemos apresentar, porém caso queiram alterar e/ou reduzir, é só reorganizar os campos nos slides (deixei uma para cada projeto)

GESTORES: Fulano Jose e Beltrano Abreu

DURAÇÃO (meses): XX meses em XX fase

OBJETIVO SMART: sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgx sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgx sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgx

BENEFÍCIOS: sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgx sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgx sdsegef uf ihsufgdu d ufgs

EQUIPE: Zé da Escada – Área; Fulano da Marmita – Área; Zezinha do Skate – Área.

RCs:

RC1. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RC2. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RC3. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RESTRIÇÕES: Csdkufgsdugfuyfvgudyfg uhfuiglgx sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd uhfuiglgx sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd uhfuiglgx sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd uhfuiglgx sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd

CUSTOS: R\$XX mil dinheiros (investimento) e R\$XX mil dinheiros (custeio)

4. PROCESSO SELETIVO PARA OCUPAÇÃO DE CARGOS POR MÉRITO

INFORMAÇÕES GERAIS DO PROJETO



Essa é uma sugestão do que devemos apresentar, porém caso queiram alterar e/ou reduzir, é só reorganizar os campos nos slides (deixei uma para cada projeto)

GESTORES: Fulano Jose e Beltrano Abreu

DURAÇÃO (meses): XX meses em XX fase

OBJETIVO SMART: sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh

BENEFÍCIOS: sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsegef uf ihsufgdu d ufgs

EQUIPE: Zé da Escada – Área; Fulano da Marmita – Área; Zezinha do Skate – Área.

RCs:

RC1. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgh até XX (prazo determinado)

RC2. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgh até XX (prazo determinado)

RC3. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgh até XX (prazo determinado)

RESTRIÇÕES: Csdkufgsdugfuyfvgudyfgh uhfuiglgh sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd uhfuiglgh sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd uhfuiglgh sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd uhfuiglgh sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd

CUSTOS: R\$XX mil dinheiros (investimento) e R\$XX mil dinheiros (custeio)



Essa é uma sugestão do que devemos apresentar, porém caso queiram alterar e/ou reduzir, é só reorganizar os campos nos slides (deixei uma para cada projeto)

GESTORES: Fulano Jose e Beltrano Abreu

DURAÇÃO (meses): XX meses em XX fase:

OBJETIVO SMART: sdsegf uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsegf uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsegf uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh

BENEFÍCIOS: sdsegf uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsegf uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsegf uf ihsufgdu d ufgs

EQUIPE: Zé da Escada – Área; Fulano da Marmita – Área; Zezinha do Skate – Área.

RCs:

RC1. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgh até XX (prazo determinado)

RC2. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgh até XX (prazo determinado)

RC3. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgh até XX (prazo determinado)

RESTRIÇÕES: Csdkufgsdugfuyfvgudyfgh uhfuiglgh sdsegf uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd uhfuiglgh sdsegf uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd uhfuiglgh sdsegf uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd uhfuiglgh sdsegf uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd

CUSTOS: R\$XX mil dinheiros (investimento) e R\$XX mil dinheiros (custeio)



Essa é uma sugestão do que devemos apresentar, porém caso queiram alterar e/ou reduzir, é só reorganizar os campos nos slides (deixei uma para cada projeto)

GESTORES: Fulano Jose e Beltrano Abreu

DURAÇÃO (meses): XX meses em XX fase

OBJETIVO SMART: sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfdzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfdzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfdzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh

BENEFÍCIOS: sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfdzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfdzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsu

EQUIPE: Zé da Escada – Área; Fulano da Marmita – Área; Zezinha do Skate – Área.

RCs:

RC1. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RC2. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RC3. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RESTRIÇÕES: Csdkufgsdugfuyfvgudyfg uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfdzdfgd uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfdzdfgd uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfdzdfgd uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfdzdfgd

CUSTOS: R\$XX mil dinheiros (investimento) e R\$XX mil dinheiros (custeio)

7. ZONA SEGURA

INFORMAÇÕES GERAIS DO PROJETO



Essa é uma sugestão do que devemos apresentar, porém caso queiram alterar e/ou reduzir, é só reorganizar os campos nos slides (deixei uma para cada projeto)

GESTORES: Fulano Jose e Beltrano Abreu

DURAÇÃO (meses): XX meses em XX fase

OBJETIVO SMART: sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh

BENEFÍCIOS: sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgs

EQUIPE: Zé da Escada – Área; Fulano da Marmita – Área; Zezinha do Skate – Área.

RCs:

RC1. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RC2. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RC3. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RESTRIÇÕES: Csdkufgsdugfuyfvgudyfg uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd

CUSTOS: R\$XX mil dinheiros (investimento) e R\$XX mil dinheiros (custeio)

8. USINA FOTOVOLTAICA

INFORMAÇÕES GERAIS DO PROJETO



Essa é uma sugestão do que devemos apresentar, porém caso queiram alterar e/ou reduzir, é só reorganizar os campos nos slides (deixei uma para cada projeto)

GESTORES: Fulano Jose e Beltrano Abreu

DURAÇÃO (meses): XX meses em XX fase

OBJETIVO SMART: sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfdzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgx sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfdzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgx sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfdzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgx

BENEFÍCIOS: sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfdzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgx sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfdzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgx sdsefg uf ihsufgdu d ufgs

EQUIPE: Zé da Escada – Área; Fulano da Marmita – Área; Zezinha do Skate – Área.

RCs:

RC1. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RC2. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RC3. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RESTRIÇÕES: Csdkufgsdugfuyfvgudyfg uhfuiglgx sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfdzdfgd uhfuiglgx sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfdzdfgd uhfuiglgx sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfdzdfgd uhfuiglgx sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfdzdfgd

CUSTOS: R\$XX mil dinheiros (investimento) e R\$XX mil dinheiros (custeio)

9. ARQUIVO CENTRAL

INFORMAÇÕES GERAIS DO PROJETO



Essa é uma sugestão do que devemos apresentar, porém caso queiram alterar e/ou reduzir, é só reorganizar os campos nos slides (deixei uma para cada projeto)

GESTORES: Fulano Jose e Beltrano Abreu

DURAÇÃO (meses): XX meses em XX fase

OBJETIVO SMART: sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh

BENEFÍCIOS: sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgs

EQUIPE: Zé da Escada – Área; Fulano da Marmita – Área; Zezinha do Skate – Área.

RCs:

RC1. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RC2. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RC3. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RESTRIÇÕES: Csdkufgsdugfuyfvgudyfg uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd

CUSTOS: R\$XX mil dinheiros (investimento) e R\$XX mil dinheiros (custeio)

10. JANUS COM GERAÇÃO DE PARECER TÉCNICO

INFORMAÇÕES GERAIS DO PROJETO



Essa é uma sugestão do que devemos apresentar, porém caso queiram alterar e/ou reduzir, é só reorganizar os campos nos slides (deixei uma para cada projeto)

GESTORES: Fulano Jose e Beltrano Abreu

DURAÇÃO (meses): XX meses em XX fase

OBJETIVO SMART: sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgx sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgx sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgx

BENEFÍCIOS: sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgx sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgx sdsegef uf ihsufgdu d ufgs

EQUIPE: Zé da Escada – Área; Fulano da Marmita – Área; Zezinha do Skate – Área.

RCs:

- RC1.** Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)
- RC2.** Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)
- RC3.** Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RESTRIÇÕES: Csdkufgsdugfuyfvgudyfg uhfuiglgx sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd uhfuiglgx sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd uhfuiglgx sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd uhfuiglgx sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd

CUSTOS: R\$XX mil dinheiros (investimento) e R\$XX mil dinheiros (custeio)

11. APLICATIVO DOS SERVIÇOS ELEITORAIS

INFORMAÇÕES GERAIS DO PROJETO



Essa é uma sugestão do que devemos apresentar, porém caso queiram alterar e/ou reduzir, é só reorganizar os campos nos slides (deixei uma para cada projeto)

GESTORES: Fulano Jose e Beltrano Abreu

DURAÇÃO (meses): XX meses em XX fase

OBJETIVO SMART: sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgx sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgx sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgx

BENEFÍCIOS: sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgx sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgx sdsefg uf ihsufgdu d ufgs

EQUIPE: Zé da Escada – Área; Fulano da Marmita – Área; Zezinha do Skate – Área.

RCs:

RC1. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RC2. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RC3. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RESTRIÇÕES: Csdkufgsdugfuyfvgudyfg uhfuiglgx sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd uhfuiglgx sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd uhfuiglgx sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd uhfuiglgx sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd

CUSTOS: R\$XX mil dinheiros (investimento) e R\$XX mil dinheiros (custeio)

12. PLANO DIRETOR DE TIC

INFORMAÇÕES GERAIS DO PROJETO



Essa é uma sugestão do que devemos apresentar, porém caso queiram alterar e/ou reduzir, é só reorganizar os campos nos slides (deixei uma para cada projeto)

GESTORES: Fulano Jose e Beltrano Abreu

DURAÇÃO (meses): XX meses em XX fase

OBJETIVO SMART: sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh

BENEFÍCIOS: sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgs

EQUIPE: Zé da Escada – Área; Fulano da Marmita – Área; Zezinha do Skate – Área.

RCs:

RC1. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RC2. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RC3. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RESTRIÇÕES: Csdkufgsdugfuyfvgudyfg uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd

CUSTOS: R\$XX mil dinheiros (investimento) e R\$XX mil dinheiros (custeio)

13. LIODS INSTITUINDO POLÍTICA DE INOVAÇÃO

INFORMAÇÕES GERAIS DO PROJETO



Essa é uma sugestão do que devemos apresentar, porém caso queiram alterar e/ou reduzir, é só reorganizar os campos nos slides (deixei uma para cada projeto)

GESTORES: Fulano Jose e Beltrano Abreu

DURAÇÃO (meses): XX meses em XX fase

OBJETIVO SMART: sdsegr uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgr sdsegr uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgr sdsegr uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgr

BENEFÍCIOS: sdsegr uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgr sdsegr uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgr sdsegr uf ihsufgdu d ufgs

EQUIPE: Zé da Escada – Área; Fulano da Marmita – Área; Zezinha do Skate – Área.

RCs:

RC1. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RC2. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RC3. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RESTRIÇÕES: Csdkufgsdugfuyfvgudyfg uhfuiglgr sdsegr uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd uhfuiglgr sdsegr uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd uhfuiglgr sdsegr uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd uhfuiglgr sdsegr uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd

CUSTOS: R\$XX mil dinheiros (investimento) e R\$XX mil dinheiros (custeio)

14. MUSEU TRE – MEMÓRIA E EDUCAÇÃO CIDADÃ

INFORMAÇÕES GERAIS DO PROJETO



Essa é uma sugestão do que devemos apresentar, porém caso queiram alterar e/ou reduzir, é só reorganizar os campos nos slides (deixei uma para cada projeto)

GESTORES: Fulano Jose e Beltrano Abreu

DURAÇÃO (meses): XX meses em XX fase

OBJETIVO SMART: sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh

BENEFÍCIOS: sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgs

EQUIPE: Zé da Escada – Área; Fulano da Marmita – Área; Zezinha do Skate – Área.

RCs:

RC1. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RC2. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RC3. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RESTRIÇÕES: Csdkufgsdugfuyfvgudyfg uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd

CUSTOS: R\$XX mil dinheiros (investimento) e R\$XX mil dinheiros (custeio)

15. NOVO MODELO ORÇAMENTÁRIO

INFORMAÇÕES GERAIS DO PROJETO



Essa é uma sugestão do que devemos apresentar, porém caso queiram alterar e/ou reduzir, é só reorganizar os campos nos slides (deixei uma para cada projeto)

GESTORES: Fulano Jose e Beltrano Abreu

DURAÇÃO (meses): XX meses em XX fase

OBJETIVO SMART: sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgx sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgx sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgx

BENEFÍCIOS: sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgx sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgx sdsegef uf ihsufgdu d ufgs

EQUIPE: Zé da Escada – Área; Fulano da Marmita – Área; Zezinha do Skate – Área.

RCs:

RC1. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RC2. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RC3. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RESTRIÇÕES: Csdkufgsdugfuyfvgudyfg uhfuiglgx sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd uhfuiglgx sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd uhfuiglgx sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd uhfuiglgx sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd

CUSTOS: R\$XX mil dinheiros (investimento) e R\$XX mil dinheiros (custeio)

16. BI DE CONTROLE ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO

INFORMAÇÕES GERAIS DO PROJETO



Essa é uma sugestão do que devemos apresentar, porém caso queiram alterar e/ou reduzir, é só reorganizar os campos nos slides (deixei uma para cada projeto)

GESTORES: Fulano Jose e Beltrano Abreu

DURAÇÃO (meses): XX meses em XX fase

OBJETIVO SMART: sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh

BENEFÍCIOS: sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgs

EQUIPE: Zé da Escada – Área; Fulano da Marmita – Área; Zezinha do Skate – Área.

RCs:

RC1. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RC2. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RC3. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RESTRIÇÕES: Csdkufgsdugfuyfvgudyfg uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd

CUSTOS: R\$XX mil dinheiros (investimento) e R\$XX mil dinheiros (custeio)

17. NOVA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

INFORMAÇÕES GERAIS DO PROJETO



Essa é uma sugestão do que devemos apresentar, porém caso queiram alterar e/ou reduzir, é só reorganizar os campos nos slides (deixei uma para cada projeto)

GESTORES: Fulano Jose e Beltrano Abreu

DURAÇÃO (meses): XX meses em XX fase

OBJETIVO SMART: sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh

BENEFÍCIOS: sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgs

EQUIPE: Zé da Escada – Área; Fulano da Marmita – Área; Zezinha do Skate – Área.

RCs:

RC1. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RC2. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RC3. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RESTRIÇÕES: Csdkufgsdugfuyfvgudyfg uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd

CUSTOS: R\$XX mil dinheiros (investimento) e R\$XX mil dinheiros (custeio)

18. PLANO DE COMUNICAÇÃO ABRANGENDO IDENTIDADE VISUAL

INFORMAÇÕES GERAIS DO PROJETO



Essa é uma sugestão do que devemos apresentar, porém caso queiram alterar e/ou reduzir, é só reorganizar os campos nos slides (deixei uma para cada projeto)

GESTORES: Fulano Jose e Beltrano Abreu

DURAÇÃO (meses): XX meses em XX fase

OBJETIVO SMART: sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh

BENEFÍCIOS: sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsegef uf ihsufgdu d ufgs

EQUIPE: Zé da Escada – Área; Fulano da Marmita – Área; Zezinha do Skate – Área.

RCs:

RC1. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgh até XX (prazo determinado)

RC2. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgh até XX (prazo determinado)

RC3. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgh até XX (prazo determinado)

RESTRIÇÕES: Csdkufgsdugfuyfvgudyfgh uhfuiglgh sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd uhfuiglgh sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd uhfuiglgh sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd uhfuiglgh sdsegef uf ihsufgdu d ufgsudygfhzdfgd

CUSTOS: R\$XX mil dinheiros (investimento) e R\$XX mil dinheiros (custeio)

19. ATENDIMENTO INCLUSIVO

INFORMAÇÕES GERAIS DO PROJETO



Essa é uma sugestão do que devemos apresentar, porém caso queiram alterar e/ou reduzir, é só reorganizar os campos nos slides (deixei uma para cada projeto)

GESTORES: Fulano Jose e Beltrano Abreu

DURAÇÃO (meses): XX meses em XX fase

OBJETIVO SMART: sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh

BENEFÍCIOS: sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgs

EQUIPE: Zé da Escada – Área; Fulano da Marmita – Área; Zezinha do Skate – Área.

RCs:

- RC1.** Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)
- RC2.** Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)
- RC3.** Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RESTRIÇÕES: Csdkufgsdugfuyfvgudyfg uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd

CUSTOS: R\$XX mil dinheiros (investimento) e R\$XX mil dinheiros (custeio)

20. POLÍTICA INSTITUCIONAL COM TEMAS ANUAIS

INFORMAÇÕES GERAIS DO PROJETO



Essa é uma sugestão do que devemos apresentar, porém caso queiram alterar e/ou reduzir, é só reorganizar os campos nos slides (deixei uma para cada projeto)

GESTORES: Fulano Jose e Beltrano Abreu

DURAÇÃO (meses): XX meses em XX fase

OBJETIVO SMART: sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh

BENEFÍCIOS: sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd u dfhduggui u dighufgdhug d uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgs

EQUIPE: Zé da Escada – Área; Fulano da Marmita – Área; Zezinha do Skate – Área.

RCs:

RC1. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RC2. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

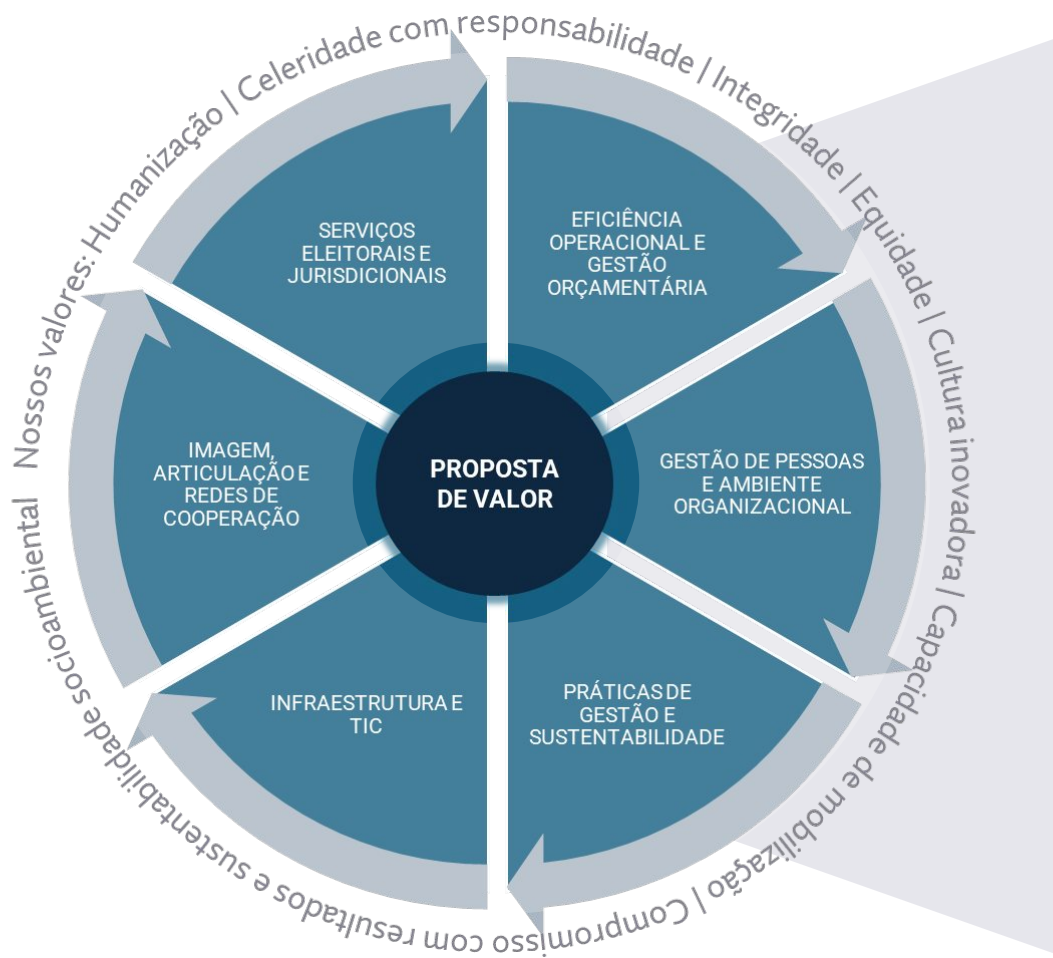
RC3. Csdkufgs atingir XX% (meta numérica) dugfuyfvgudyfgu até XX (prazo determinado)

RESTRIÇÕES: Csdkufgsdugfuyfvgudyfg uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd uhfuiglgh sdsefg uf ihsufgdu d ufgsudygfzdfgd

CUSTOS: R\$XX mil dinheiros (investimento) e R\$XX mil dinheiros (custeio)



DIMENSÃO DE PERCEPÇÃO DE VALOR



PROPOSTA DE VALOR

OBJETIVO (O): Ser reconhecido por garantir o serviço eleitoral digno e eficaz e a prestação jurisdicional tempestiva com orientação e suporte adequados

RESULTADOS CHAVE (RCs):

RC1. Até 2027, alcançar o índice de satisfação do usuário maior ou igual a 80% na ferramenta de atendimento ao usuário com informações gerais, dúvidas e orientações da Justiça Eleitoral

RC2. Até 2028, alcançar o nível maior ou igual a 90% de percepção positiva da sociedade sobre a confiabilidade e transparência da instituição

RC3. Até 2032, obter 95% de satisfação (bom ou ótimo) dos eleitores nos atendimentos eleitorais

PROJETOS: Essa é uma dimensão de resultado e portanto metodologicamente, não alocamos projetos à este objetivo.

PRIORIZAÇÃO É O PROCESSO SISTEMÁTICO DE CLASSIFICAR INICIATIVAS COM BASE EM CRITÉRIOS PRÉ-ESTABELECIDOS, COMO IMPACTO, URGÊNCIA E DESAFIO, COM O OBJETIVO DE DETERMINAR A ORDEM IDEAL DE EXECUÇÃO FRENTE A RECURSOS LIMITADOS



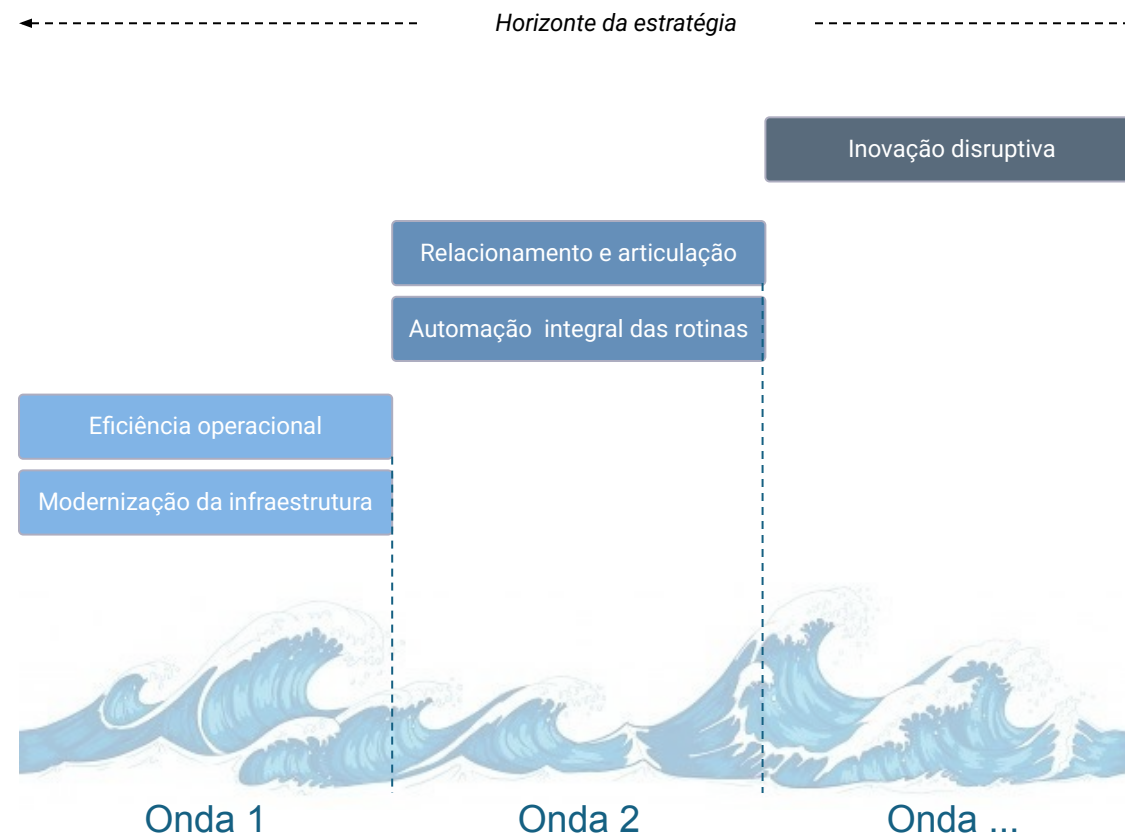
Em qualquer organização, os recursos como **tempo, orçamento e equipe são limitados**. A priorização ajuda a direcionar esforços para aquilo que **gera mais impacto**, está mais **alinhado com a estratégia** da instituição e pode ser implementado com os **recursos disponíveis** no momento.

Além disso, priorizar objetivos torna o **processo decisório mais claro**, facilita o **acompanhamento dos resultados** e contribui para que as **metas de longo prazo sejam alcançadas** de forma estruturada e sustentável.

Definição dos critérios de priorização no TRE-PB:

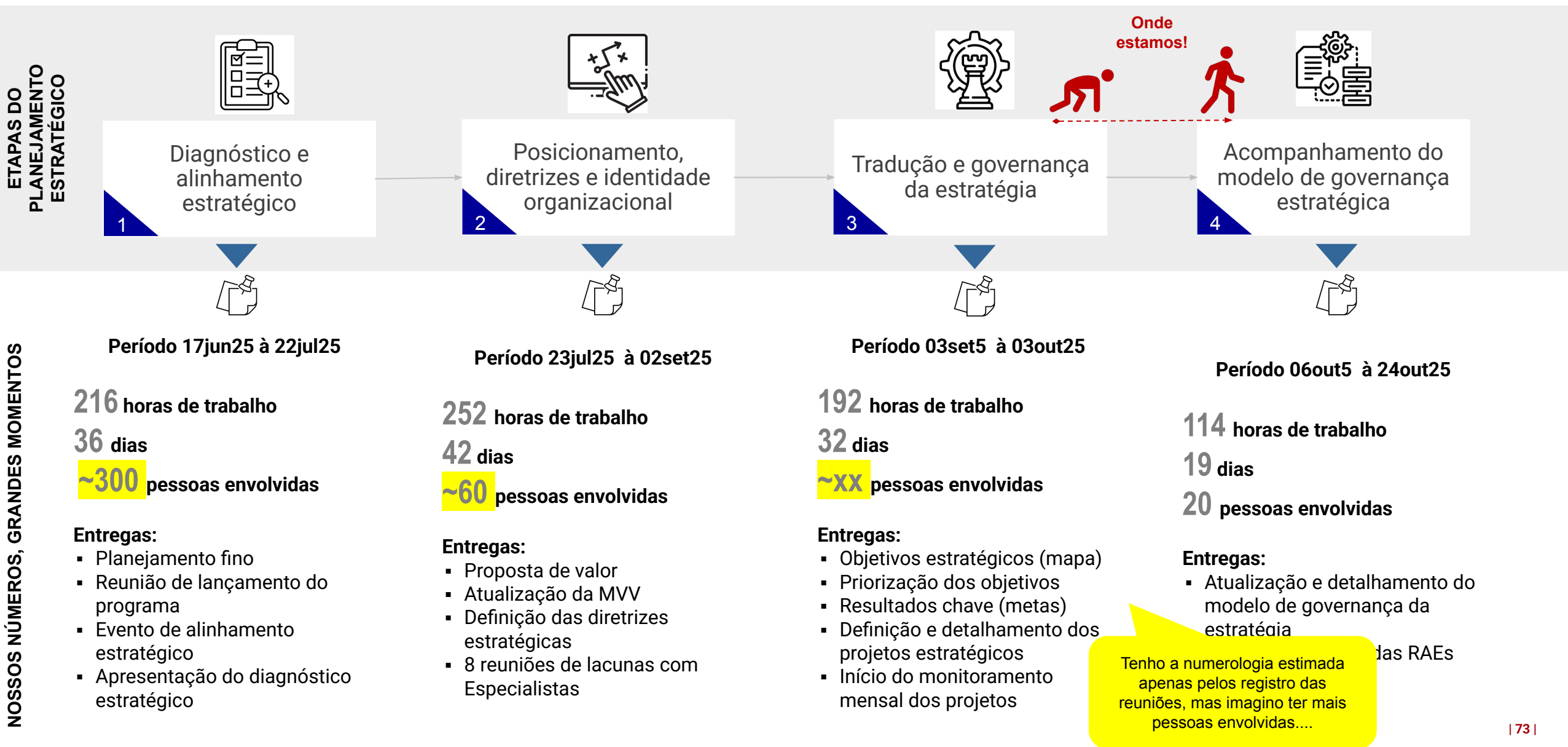
Para organizar os objetivos de forma estratégica, é importante avaliá-los com base em alguns critérios. A pontuação vai de 1 a 5, sendo 5 a prioridade mais alta, nos seguintes critérios:

- **Impacto:** Avalia o quanto o objetivo **contribui diretamente para a visão de futuro** da organização. Quanto mais ele ajuda a impulsionar outros objetivos, maior sua pontuação.
- **Urgência:** Mede o **grau de necessidade imediata**. Objetivos que precisam ser atendidos sem demora, como exigências de órgãos reguladores, devem receber notas mais altas.
- **Desafio:** Considera o **nível de complexidade para executar o objetivo**, incluindo a necessidade de recursos específicos ou competências técnicas. Quanto mais difícil de realizar, maior a pontuação nesse critério.



LINHA DO TEMPO

O QUE FIZEMOS ATÉ AQUI E QUAL O TAMANHO DO ESFORÇO E MOBILIZAÇÃO DA INSTITUIÇÃO



A PARTIR DO DIAGNÓSTICO E DO POSICIONAMENTO ESTRATÉGICO FORAM DEFINIDAS AS DIRETRIZES ESTRATÉGICAS (DIRECIONADORES MACRO DA ESTRATÉGIA QUE DEFINEM LINHAS DE ATUAÇÃO E PRIORIDADES DE LONGO PRAZO)...



PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ELEITORAIS E JURISDICIONAIS

- Garantir serviços eleitorais e jurisdicionais ágeis e transparentes, com soluções inclusivas e acessíveis, mantendo o foco na qualidade do atendimento e no fortalecimento da confiança pública.
- Acelerar o julgamento das ações cíveis eleitorais e criminais, promovendo a segurança jurídica e a efetividade da jurisdição.

EFICIÊNCIA OPERACIONAL E GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

- Simplificar e padronizar as rotinas administrativas e cartorárias, ordinárias e eleitorais, com mais automação e integração, para garantir eficiência, segurança e decisões baseadas em dados.
- Aprimorar o controle orçamentário com execução ágil e alinhamento ao planejamento estratégico, bem como fortalecer a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários.

IMAGEM, ARTICULAÇÃO E REDES DE COOPERAÇÃO

- Aproximar a Justiça Eleitoral da sociedade por meio de comunicação clara, acessível e contínua, que valorize a educação cidadã e combata a desinformação.
- Garantir a solidez institucional por meio do aprimoramento da governança, do fortalecimento da articulação com partes interessadas, da efetiva gestão de riscos e da ampliação de parcerias estratégicas, assegurando a entrega de valor à sociedade.

GESTÃO DE PESSOAS E AMBIENTE ORGANIZACIONAL

- Valorizar habilidades, conhecimentos e atitudes, reconhecer desempenho, promover o desenvolvimento contínuo dos servidores e assegurar a alocação adequada e equilibrada da força de trabalho.
- Cuidar do clima organizacional e da saúde do corpo funcional com escuta ativa e fortalecimento do senso de pertencimento.
- Aprimorar a comunicação interna assegurando o fluxo efetivo de informações, o engajamento do corpo funcional e a adesão às estratégias institucionais.
- Fortalecer a participação ativa dos magistrados nas iniciativas estratégicas e institucionais, ampliando o vínculo com a missão da Justiça Eleitoral.

PRÁTICAS DE GESTÃO E SUSTENTABILIDADE

- Fortalecer a gestão e a sustentabilidade, incorporando práticas que garantam os avanços institucionais, a otimização de custos e o uso responsável dos recursos.
- Fomentar uma cultura institucional que promova inclusão, acessibilidade, diversidade, sustentabilidade e inovação como valores autênticos e praticados por toda a organização.

INFRAESTRUTURA E TIC

- Promover a modernização e manutenção contínua da infraestrutura física, garantindo ambientes seguros, acessíveis e adequados à prestação de serviços eleitorais e jurisdicionais em todo o estado.
- Aprimorar a tecnologia da informação e comunicação com investimentos contínuos em automação, integração sistêmica e segurança da informação, assegurando a governança de dados e a proteção do ambiente digital institucional.

PRIORIZAÇÃO DOS OBJETIVOS NO HORIZONTE DA ESTRATÉGIA

1. Aprimorar a gestão orçamentária fortalecendo a captação e a execução dos recursos							
2. Promover o engajamento institucional por meio da participação ativa de magistrados e servidores, e da melhoria do bem-estar no ambiente organizacional							
3. Otimizar rotinas administrativas e cartorárias com integração, eficiência, segurança e uso de dados							
4. Aprimorar os serviços de tecnologia da informação com automação, integração, segurança e governança de dados							
5. Aproximar a Justiça Eleitoral da sociedade por meio de comunicação, da educação cidadã e do combate à desinformação							
6. Valorizar habilidades, conhecimentos e atitudes, reconhecer desempenho, promover o desenvolvimento contínuo e assegurar a alocação adequada da força de trabalho							
7. Garantir serviços eleitorais e jurisdicionais céleres, seguros, transparentes, inclusivos e com foco na qualidade							
8. Modernizar e manter infraestrutura física segura, acessível e adequada aos serviços eleitorais e jurisdicionais em todo estado							
9. Fortalecer práticas de gestão que garantam avanços institucionais e promovam uma cultura organizacional sustentável, inclusiva, diversa e inovadora							
10. Ampliar parcerias e fortalecer a articulação com as partes interessadas							
2025	2026 - Eleições	2027	2028 - Eleições	2029	2030 - Eleições	2031	2032 - Eleições

PROJETOS ATUAIS

- 01 POLITEENZANDO – PARCERIA CEFOR
- 02 REVISTA JURÍDICA
- 03 CONGRESSO INTERNACIONAL
- 04 PROGRAMA DE ESTÁGIOS ZONAS ELITORAIS
- 05 RESIDÊNCIA JURÍDICA
- 06 CALENDÁRIO, BLOCOS E PASTAS
- 07 PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
- 08 USINA FOTOVOLTAICA – PARCERIA ENERGISA
- 09 PROJETOS ESTRUTURA LIODS
- 10 ESPAÇOS DE CONVIVÊNCIA JP e CG
- 11 MUSEU TRE – CASARÃO DE AZULEIJOS
- 12 JUSTIÇA RESTAURATIVA – PARCERIA TJPB
- 13 INTERVENÇÃO FÍSICA NAS SEDES – 20 SEDES
- 14 PROJETO CUIDAR – INCLUSÃO DEFICIENTES
- 15 PROJETO VALORIZAÇÃO REQUISITADOS
- 16 CARTÓRIO ÚNICO – 12 ZONAS ELEITORAIS
- 17 ASSESSORIA CRIMINAL 1º E 2º GRAUS
- 18 FERRAMENTA JANUS PREST. CONTAS – BAHIA
- 19 BI EM FUNCIONAMENTO
- 20 PROJETO SUPRIMENTO DE FUNDOS
- 21 PROGRAMA – INTERCÂMBIO TRE'S
- 22 FILMES INSTITUCIONAIS – RUY DANTAS
- 23 PROJETO – ZONA ELEITORAL SEGURA
- 24 MAPA INSTITUCIONAL – IDEALIZAR RESOLUÇÃO
- 25 IA'S NOS CHEFES DE CARTÓRIOS – APOIA VG
- 26 PROCESSO SELETIVO CARGOS COMISSIONADOS
- 27 ORÇAMENTO PARTICIPATIVO
- 28 COMISSÃO INTER TRIBUNAIS – TRE, TRT, TJPB
- 29 ARTES NA SEDE
- 30 PROJETO FUNDO DO TRE-PB / PROJETO DE LEI

ANÁLISE DE ADERÊNCIA
ESTRATÉGICA



PROJETOS NOVOS (A PARTIR DAS LACUNAS + PROJETOS ATUAIS)

1. SISTEMA DE GESTÃO DE COMPETÊNCIA
2. SISTEMA DE GESTÃO DE DESEMPENHO
3. REDIMENSIONAMENTO DA FORÇA DE TRABALHO (INCLUI CARTÓRIO ÚNICO E PÓLOS REGIONAIS)
4. PROCESSO SELETIVO PARA OCUPAÇÃO DE CARGOS POR MÉRITO
5. VALORIZE-SE
6. PLANO DE OBRAS
7. ZONA SEGURA
8. USINA FOTOVOLTAICA
9. ARQUIVO CENTRAL
10. JANUS COM GERAÇÃO DE PARECER TÉCNICO
11. APLICATIVO DOS SERVIÇOS ELEITORAIS
12. PLANO DIRETOR DE TIC
13. LIODS INSTITUINDO POLÍTICA DE INOVAÇÃO
14. MUSEU TRE
15. NOVO MODELO ORÇAMENTÁRIO
16. BI DE CONTROLE ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO
17. NOVA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DO TRE-PB -
18. PLANO DE COMUNICAÇÃO ABRANGENDO IDENTIDADE VISUAL
19. ATENDIMENTO INCLUSIVO (HABILITAR SERVIDORES PARA ATENDIMENTO INCLUSIVO)
20. POLÍTICA INSTITUCIONAL COM TEMAS ANUAIS

MATRIZ DE ADERÊNCIA PROJETOS X OBJETIVOS ESTRATÉGICOS		SISTEMA DE GESTÃO DE COMPETÊNCIA	SISTEMA DE GESTÃO DE DESEMPENHO	REDIMENSIONAMENTO DA FORÇA DE TRABALHO (INCLUI CARTÓRIO ÚNICO E PÓLOS REGIONAIS)	PROCESSO SELETIVO PARA OCUPAÇÃO DE CARGOS POR MÉRITO	VALORIZAÇÃO	PLANO DE OBRAS	ZONA SEGURA	USINA FOTOVOLTAICA	ARQUIVO CENTRAL	APLICATIVO DOS SERVIÇOS ELEITORAIS	JANUS COM GERAÇÃO DE PARECER TÉCNICO	APLICATIVO DOS SERVIÇOS ELEITORAIS	PLANO DIRETOR DE TIC	LIQDOS INSTITUINDO POLÍTICA DE INOVAÇÃO	MUSEU TRE	NOVO MODELO ORÇAMENTÁRIO	BI DE CONTROLE ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO	NOVA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DO TRE-PB	PLANO DE COMUNICAÇÃO ABRANGENDO IDENTIDADE VISUAL	POLÍTICA INSTITUCIONAL COM TEMAS ANUAIS
DIRETRIZES ESTRATÉGICAS DAS DIMENSÕES	Garantir serviços eleitorais e jurisdicionais céleres, seguros, transparentes, inclusivos e com foco na qualidade			1						1	1	1	1								5
	Aproximar a Justiça Eleitoral da sociedade por meio de comunicação, da educação cidadã e do combate à desinformação															1				1	2
	Ampliar parcerias e fortalecer a articulação com as partes interessadas																				0
	Otimizar rotinas administrativas e cartorárias com integração, eficiência, segurança e uso de dados			1							1								1		3
	Aprimorar a gestão orçamentária fortalecendo a captação e a execução dos recursos																1	1			2
	Valorizar habilidades, conhecimentos e atitudes, reconhecer desempenho, promover o desenvolvimento contínuo e assegurar a alocação adequada da força de trabalho	1	1	1	1	1													1		6
	Promover o engajamento institucional por meio da participação ativa de magistrados e servidores, e da melhoria do bem-estar no ambiente organizacional	1			1	1														1	4
	Fortalecer práticas de gestão que garantam avanços institucionais e promovam uma cultura organizacional sustentável, inclusiva, diversa e inovadora					1			1						1	1					5
	Modernizar e manter infraestrutura física segura, acessível e adequada aos serviços eleitorais e jurisdicionais em todo estado						1	1		1											3
	Aprimorar os serviços de tecnologia da informação com automação, integração, segurança e governança de dados												1	1							2
		2	1	3	2	3	1	1	1	2	2	1	2	1	1	2	1	1	2	2	1