



TRE-PB

Reunião de Análise da Estratégia - RAE

João Pessoa/PB

24 de novembro de 2025

DINÂMICA DA RAE



Cada gestor(a) apresenta o seu projeto (5min):

- ➔ Resultados-chave (RCs) em que trabalhou no período
- ➔ Resultados-chave (RCs) intermediários atingidos
- ➔ Questões (itens para deliberação/discussão), se houver
- ➔ Quais os próximos RCs a serem alcançados/ buscados
- ➔ Impressões gerais do último ciclo da execução do projeto

MAPA ESTRATÉGICO DO TRE/PB 2025-2032

Visão e
Missão

MISSÃO: Fortalecer a democracia, promovendo a cidadania, garantindo a legitimidade do processo eleitoral e a efetiva prestação jurisdicional.

VISÃO: Até 2032, ser uma instituição de excelência, com processos operacionais, serviços eleitorais e prestação jurisdicional eficientes e acessíveis, em um ambiente de trabalho que valorize o bem-estar das pessoas que fazem o TRE-PB.



Percepção de Valor

PROPOSTA DE VALOR

SOCIEDADE, ELEITORES, PARTIDOS,
CANDIDATOS E ADVOGADOS

Ser reconhecido por garantir o serviço eleitoral digno e eficaz
e a prestação jurisdicional tempestiva com orientação e
suporte adequados

ATRIBUTOS DE VALOR ENTREGUES

- Credibilidade
- Agilidade
- Transparência
- Segurança jurídica
- Eficiência
- Atendimento digno, inclusivo e acessível
- Proximidade do cidadão
- Responsabilidade socioambiental

Processos Internos

IMAGEM, ARTICULAÇÃO E REDES DE COOPERAÇÃO

Aproximar a Justiça Eleitoral da sociedade por meio de comunicação, da educação cidadã e do combate à desinformação

Ampliar parcerias e fortalecer a articulação com as partes interessadas

SERVIÇOS ELEITORAIS E JURISDICIONAIS

Garantir serviços eleitorais e jurisdicionais céleres, seguros, transparentes, inclusivos e com foco na qualidade

EFICIÊNCIA OPERACIONAL E GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

Otimizar rotinas administrativas e cartorárias com integração, eficiência, segurança e uso de dados

Aprimorar a gestão orçamentária fortalecendo a captação e a execução dos recursos

Pessoas, Gestão e
Infraestrutura

GESTÃO DE PESSOAS E AMBIENTE ORGANIZACIONAL

Valorizar habilidades, conhecimentos e atitudes, reconhecer desempenho, promover o desenvolvimento contínuo e assegurar a alocação adequada da força de trabalho

Promover o engajamento institucional por meio da participação ativa de magistrados e servidores, e da melhoria do bem-estar no ambiente organizacional

PRÁTICAS DE GESTÃO E SUSTENTABILIDADE

Fortalecer práticas de gestão que garantam avanços institucionais e promovam uma cultura organizacional sustentável, inclusiva, diversa e inovadora

INFRAESTRUTURA E TIC

Modernizar e manter infraestrutura física segura, acessível e adequada aos serviços eleitorais e jurisdicionais em todo estado

Aprimorar os serviços de tecnologia da informação com automação, integração, segurança e governança de dados

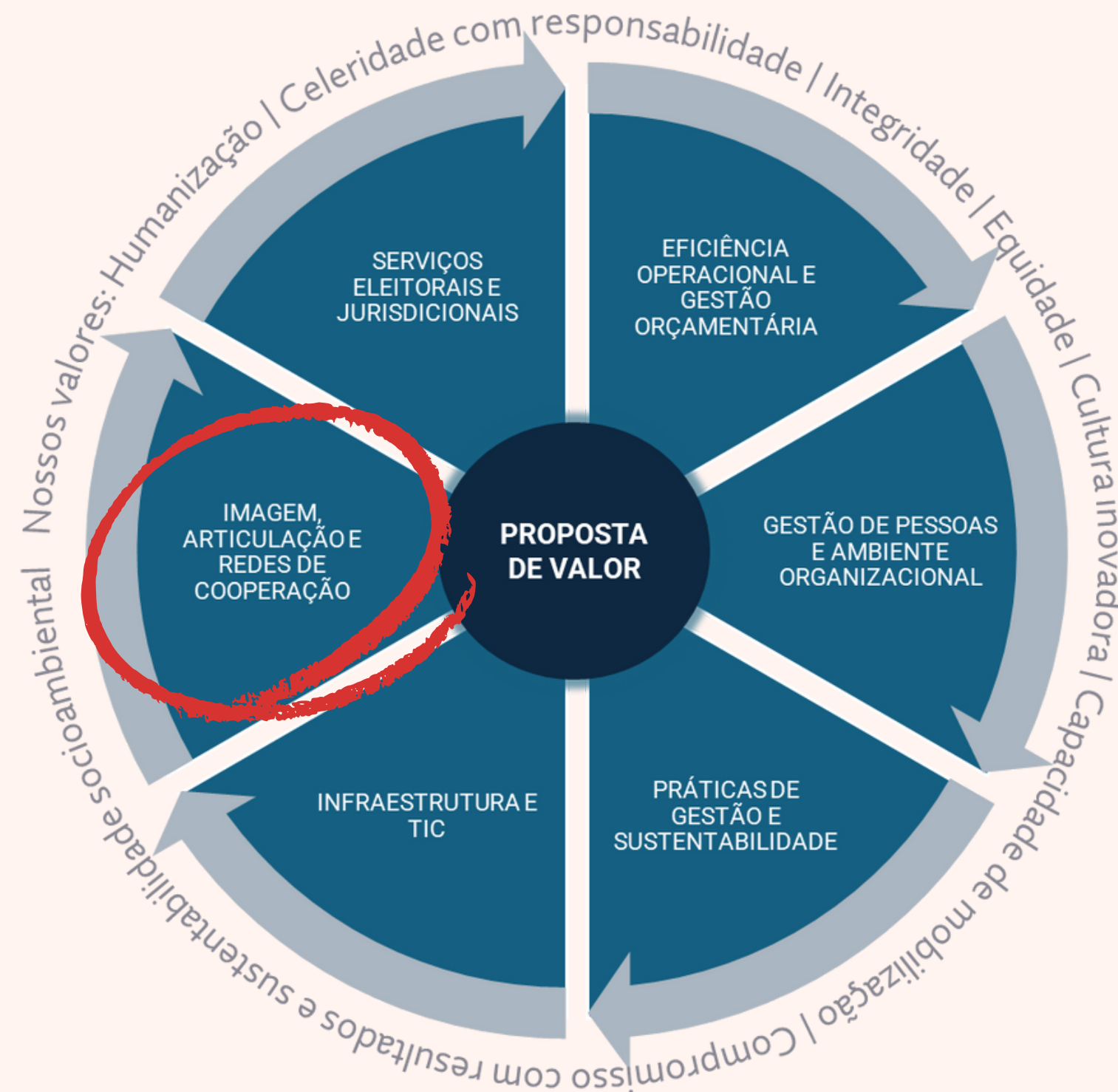
NOSSOS VALORES

Humanização | Celeridade com responsabilidade | Integridade | Equidade | Cultura inovadora | Capacidade de mobilização | Compromisso com resultados e sustentabilidade socioambiental

ACOMPANHAMENTO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS



EIXO: IMAGEM, ARTICULAÇÃO E REDES DE COOPERAÇÃO



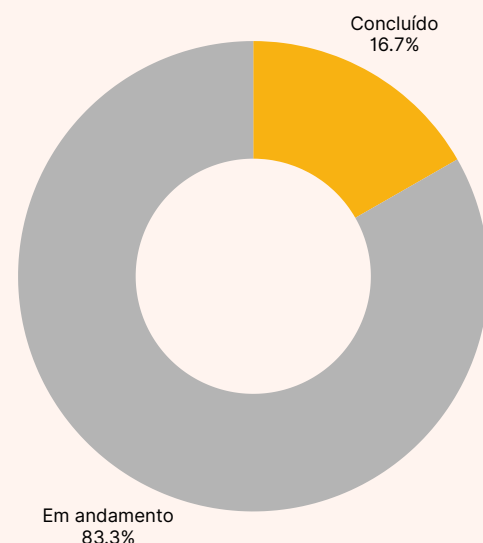
Plano Estratégico de Comunicação Institucional do TRE-PB



Preparação do Museu do TRE

PLANO ESTRATÉGICO DE COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL DO TRE-PB

EVOLUÇÃO DO PROJETO



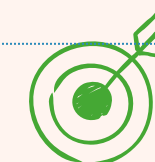
16,67%

RESULTADOS-CHAVE TRABALHADOS

RC 1 - Política de Comunicação do TRE-PB instituída conforme Resolução CNJ nº 640/2025, que institui a Política de Comunicação Social no âmbito do Poder Judiciário, até março de 2026.

RC 2 - Nova identidade visual interna e externa nas unidades do TRE-PB em João Pessoa, Campina Grande, Cabedelo e Santa Rita implementada até Janeiro/2026

RESULTADOS-CHAVE INTERMEDIÁRIOS ALCANÇADOS



RC1.1. Análise da Resolução CNJ nº 640/2025 para a construção da Política de Comunicação do TRE-PB

RC1.2. Levantamento de Políticas de Comunicação de outros Regionais Eleitorais

RC1.3. Elaboração da minuta de Resolução da Política de Comunicação do TRE-PB

RC2.1. Contratação de serviços especializados em Consultoria em Design Gráfico para criação do projeto de sinalização externa e interna da sede do TRE-PB e Fóruns Campina Grande, Santa Rita e Cabedelo

RC2.2. Levantamento técnico para realização da proposta de sinalização externa e interna na sede



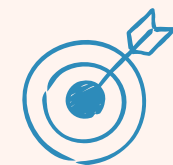
Judson Kildere



Michelle Sousa

PLANO ESTRATÉGICO DE COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL DO TRE-PB

RESULTADOS-CHAVE A SEREM PERSEGUIDOS NO PRÓXIMO CICLO



RC 1 - Plano de Comunicação das ELEIÇÕES 2026 instituído conforme diretrizes do TSE, até março de 2026;

RC 2 - Nova identidade visual interna e externa nas unidades do TRE-PB em João Pessoa, Campina Grande, Cabedelo e Santa Rita implementada até Janeiro/2026;

RC 4 - Plano de Comunicação do TRE-PB.



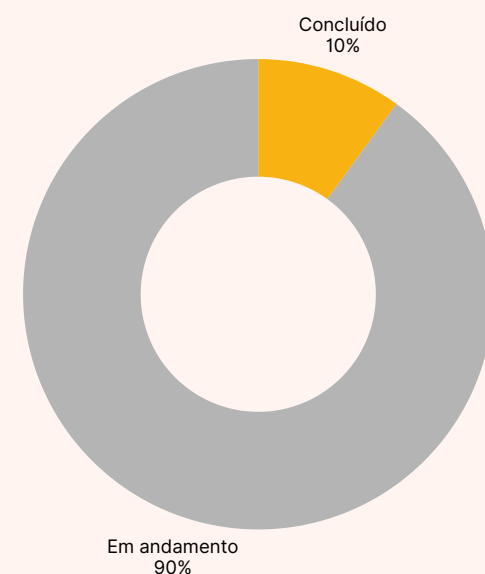
Judson Kildere



Michelle Sousa

PREPARAÇÃO DO MUSEU DO TRE

EVOLUÇÃO DO PROJETO



10%

RESULTADOS-CHAVE TRABALHADOS

- RC 1 - Providências preliminares
- RC 2 - Documentos da licitação da reforma
- RC 3 - Preparação do acervo para exposição
- RC 4 - Definição e aquisição de recursos de TI

RESULTADOS-CHAVE INTERMEDIÁRIOS ALCANÇADOS



- RC 1 - Plantas baixas, Projeto luminotécnico, DFD e ETP entregues
- RC 2 - Circuito expográfico e acervo definidos
- RC 3 - Recursos de TI mapeados e quantificados

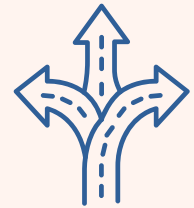


Keops Vasconcelos



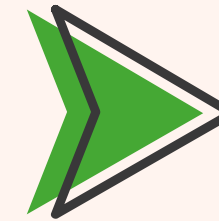
Diogo Barbosa

PREPARAÇÃO DO MUSEU DO TRE



PRINCIPAIS QUESTÕES QUE PRECISAVAM DE RESOLUÇÃO

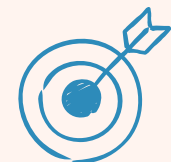
- 1) Necessidade de definir o circuito expográfico
- 2) Necessidade de mapear os recursos de TIC



RESOLUTIVA DAS QUESTÕES

- 1) A comissão aprovou o circuito expográfico
- 2) A STIC se reuniu com a SEPBMI e ajudou a definir os recursos de TIC necessários, disponíveis e os que serão necessário adquirir

RESULTADOS-CHAVE A SEREM PERSEGUIDOS NO PRÓXIMO CICLO



- RC 5 - Força de trabalho para operar o Museu definida, disponibilizada e treinada
- RC 6 - Identidade visual desenvolvida e aprovada
- RC 7 - Site desenvolvido e publicado
- RC 8 - Sinalização e material gráfico desenvolvidos e impressos

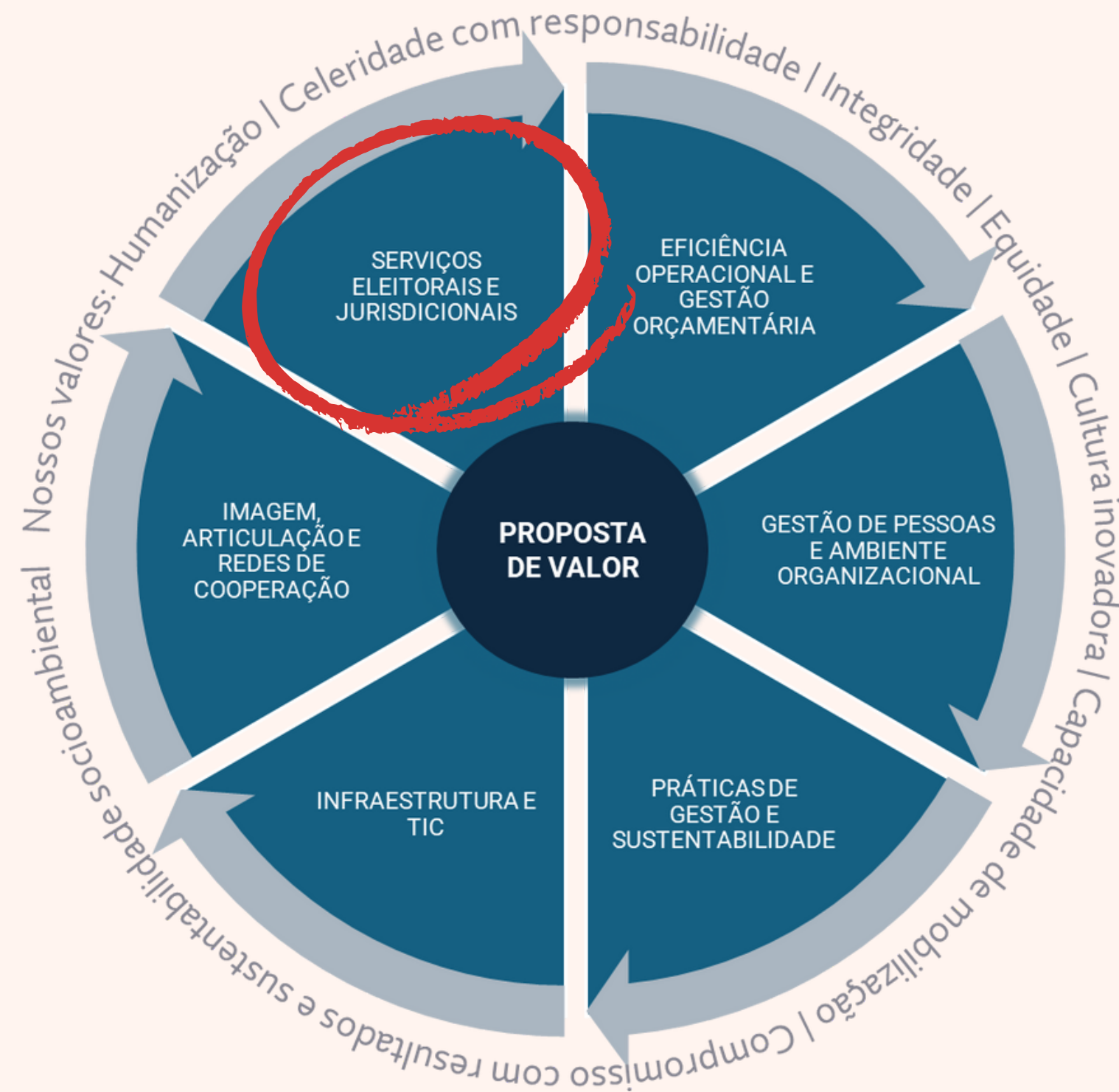


Keops Vasconcelos



Diogo Barbosa

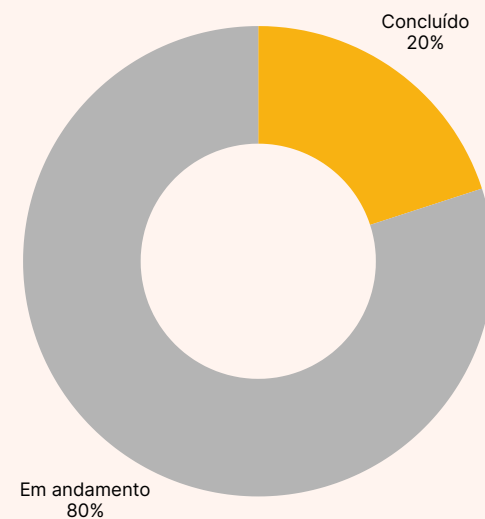
EIXO: SERVIÇOS ELEITORAIS E JURISDICIONAIS



Integração de análise de Prestação de Contas com IA

INTEGRAÇÃO DE ANÁLISE DE PRESTAÇÃO DE CONTAS COM IA

EVOLUÇÃO DO PROJETO



20%

RESULTADOS-CHAVE TRABALHADOS

RC 1 - Levantamento Colaborativo

RESULTADOS-CHAVE INTERMEDIÁRIOS ALCANÇADOS



RC 1.1 - Coleta de pareceres exemplares: Modelos coletados através do SEI 0008099-44.2025.6.15.8056

RC 1.2 - Mapeamento completo de desafios, irregularidades e expectativas: Emissão de relatório baseado no formulário com os principais insights e mapeamento de desafios (Relatório Analítico)



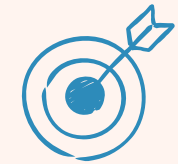
Gustavo Procópio



Wesley Brito

INTEGRAÇÃO DE ANÁLISE DE PRESTAÇÃO DE CONTAS COM IA

RESULTADOS-CHAVE A SEREM PERSEGUIDOS NO PRÓXIMO CICLO



RC 2 - Desenvolvimento de Templates e Biblioteca Jurídica;

RC 3 - Teste Piloto.

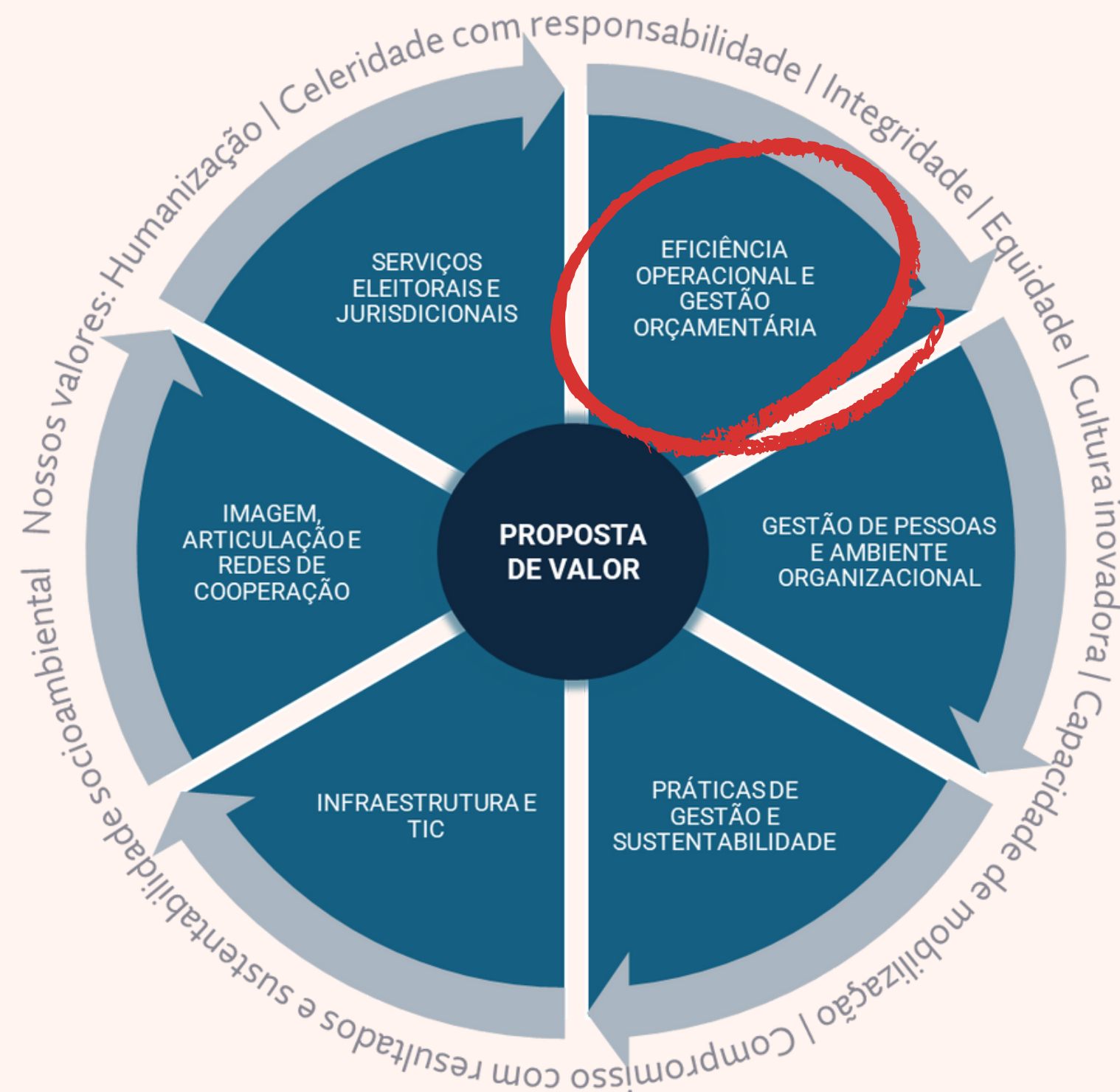


Gustavo Procópio



Wesley Brito

EIXO: EFICIÊNCIA OPERACIONAL E GESTÃO ORÇAMENTÁRIA



Novo Modelo Orçamentário



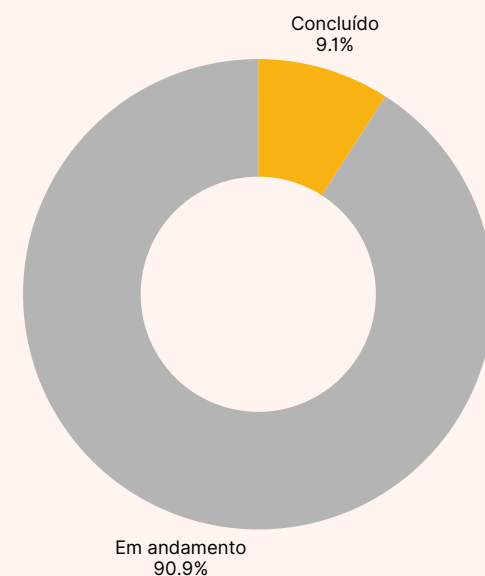
BI de controle orçamentário e financeiro



Nova estrutura organizacional do TRE-PB

NOVO MODELO ORÇAMENTÁRIO

EVOLUÇÃO DO PROJETO



9,09%

RESULTADOS-CHAVE TRABALHADOS

RC1. Mecanismo de orçamento participativo implementado em até 6 meses

RESULTADOS-CHAVE INTERMEDIÁRIOS ALCANÇADOS

RC1.1 Metodologia de consulta às Zonas definida com fluxos e prazos estabelecidos

RC1.2 Ferramenta de coleta de demandas desenvolvida



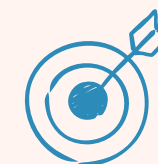
Philippe Guimarães



Eduardo Rangel

NOVO MODELO ORÇAMENTÁRIO

RESULTADOS-CHAVE A SEREM PERSEGUIDOS NO PRÓXIMO CICLO



RC 1.3 - Lançamento do Orçamento Participativo para participação de todas as Zonas Eleitorais

RC 1.4 Primeira rodada de consulta às Zonas Eleitorais realizada com participação mínima de 80%



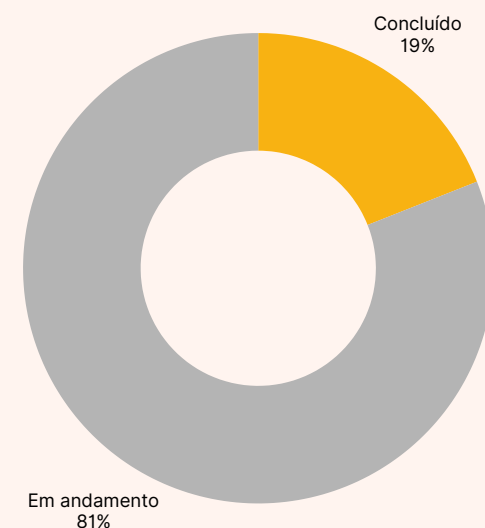
Philippe Guimarães



Eduardo Rangel

BI DE CONTROLE ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO

EVOLUÇÃO DO PROJETO



19,05%

RESULTADOS-CHAVE TRABALHADOS

RC1. 100% da regra de negócio mapeada e validada até o fim do primeiro mês;

RC2. Sistema em produção, com o módulo orçamentário até o fim do terceiro mês.

RESULTADOS-CHAVE INTERMEDIÁRIOS ALCANÇADOS



RC1.1. Mapeamento As-Is elaborado

RC1.2. Mapeamento To-Be elaborado

RC1.3. Modelo de dados concluído



Maria Eduarda



Francisco Gomes

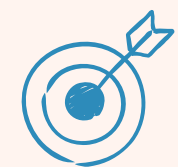
BI DE CONTROLE ORÇAMENTÁRIO



PRINCIPAIS QUESTÕES QUE PRECISAM DE RESOLUÇÃO

- 1) Dificuldade de integração com o SIAFI devido à falta de resposta do SERPRO;
- 2) Dificuldade de integração com o SIGEPRO.

RESULTADOS-CHAVE A SEREM PERSEGUIDOS NO PRÓXIMO CICLO



RC2. Sistema em produção, com o módulo orçamentário até o fim do terceiro mês.



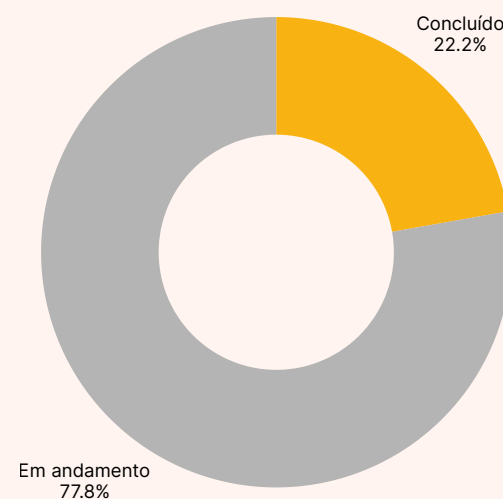
Maria Eduarda



Francisco Gomes

NOVA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DO TRE/PB

EVOLUÇÃO DO PROJETO

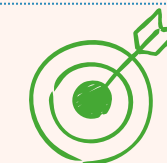


22,22%

RESULTADOS-CHAVE TRABALHADOS

RC 1 - Diagnóstico Organizacional

RESULTADOS-CHAVE INTERMEDIÁRIOS ALCANÇADOS



RC 1.1 - Diagnóstico Organizacional Interno - parte 1: 100% dos produtos e processos de trabalho catalogados (Regulamentos)

RC1.2. Diagnóstico Organizacional Interno - parte 2: 100% dos produtos da Cadeia de Valor com unidades responsáveis identificadas e planilhadas

RC1.3. Diagnóstico Organizacional Interno - parte 3: 100% das entregas do DFT por unidade catalogadas e planilhadas

RC1.4 Diagnóstico Organizacional Interno - parte 4: Produtos e serviços de outras fontes (que não sejam do DFT, nem Cadeia de Valor) identificados e planilhados



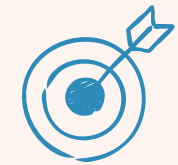
Jeremias de Cássio



Patrícia Lemos

NOVA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DO TRE/PB

RESULTADOS-CHAVE A SEREM PERSEGUIDOS NO PRÓXIMO CICLO



RC1. Diagnóstico Organizacional

- RC1.5 Estudo de normativos: análise de aderência normativa visando à segurança jurídica da reestruturação
- RC1.6. Mapeamento de Sobreposições: identificação de gargalos na Cadeia de Valor com foco na eliminação de retrabalho

RC2. Matriz de benchmarking: comparação com outros Tribunais

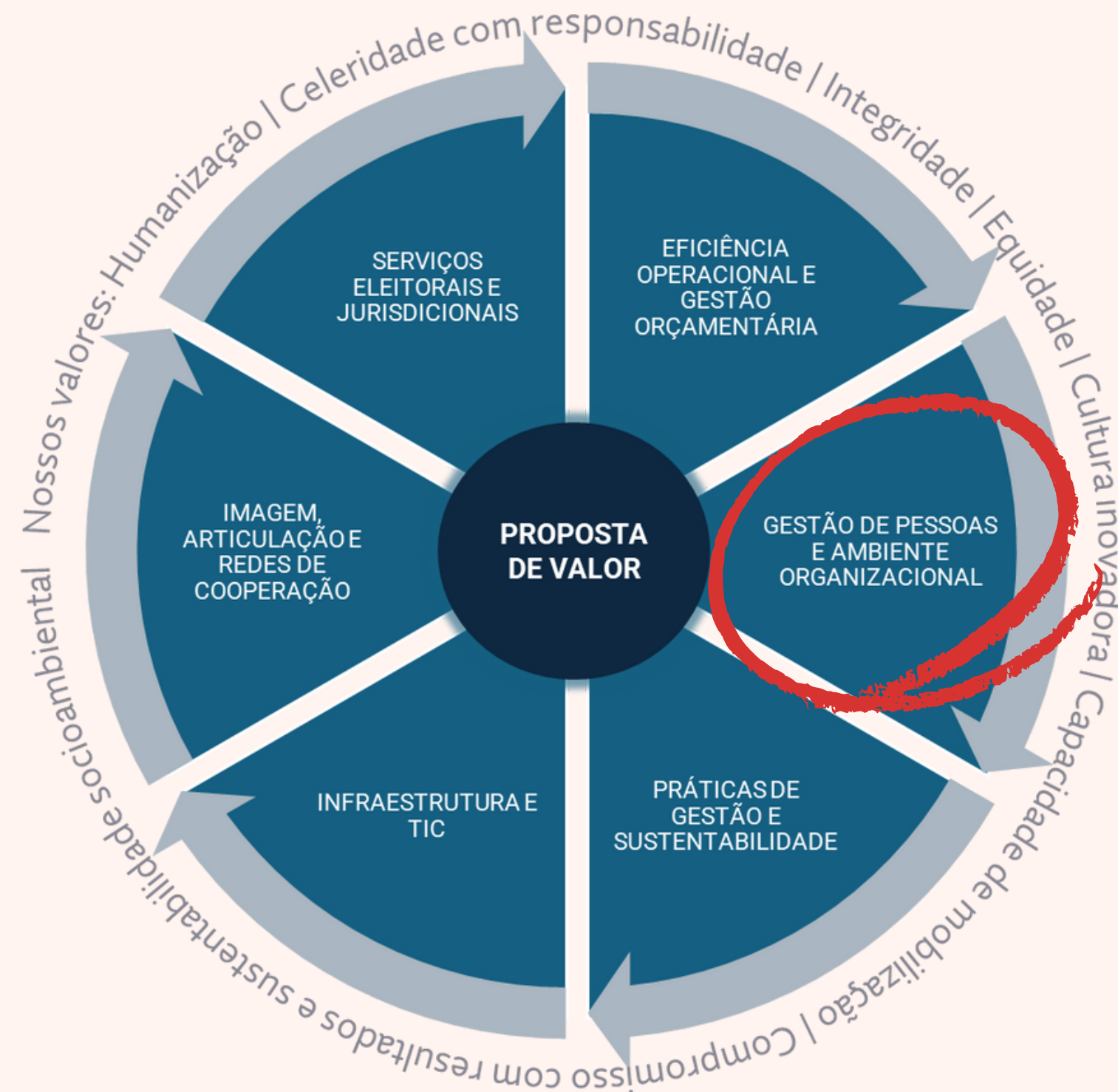


Jeremias de Cássio



Patrícia Lemos

EIXO: GESTÃO DE PESSOAS E AMBIENTE ORGANIZACIONAL



Sistema de Gestão de Competências



Sistema de Gestão de Desempenho



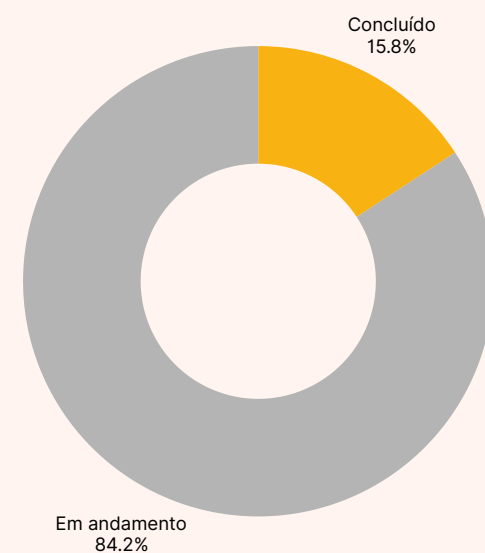
Redimensionamento da Força de Trabalho



PROCESSO SELETIVO PARA OCUPAÇÃO DE CARGOS

SISTEMA DE GESTÃO DE COMPETÊNCIA

EVOLUÇÃO DO PROJETO



15,79%

RESULTADOS-CHAVE TRABALHADOS

RC1. 100% das competências mapeadas nas unidades do TRE

RC2. 100% das competências avaliadas nas unidades do TRE

RESULTADOS-CHAVE INTERMEDIÁRIOS ALCANÇADOS

RC1.1. Projeto revisado e aprovado

RC1.2. Reuniões para apresentação do projeto e metodologia às unidades do TRE agendadas

RC1.3. Material explicativo para instrução e orientação aos servidores concluídos

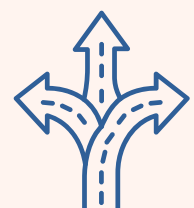


Renato Levi



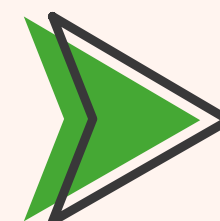
Aline Vilar

SISTEMA DE GESTÃO DE COMPETÊNCIA



PRINCIPAIS QUESTÕES QUE PRECISAVAM DE RESOLUÇÃO

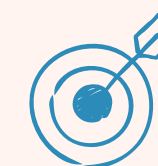
1) Diretoria-Geral aprovar o cronograma e autorizar a realização das reuniões para apresentação dos formulários às unidades do TRE/PB



RESOLUTIVA DAS QUESTÕES

1) Diretoria-Geral aprovou o cronograma de reuniões e encaminhou para ciência e divulgação entre as unidades do TRE/PB

RESULTADOS-CHAVE A SEREM PERSEGUIDOS NO PRÓXIMO CICLO



RC1.4. Reuniões de apresentação dos Formulário de Identificação de Competências realizadas

RC1.5. Formulários de Identificação de Competências apresentados pelas unidades do TRE/PB



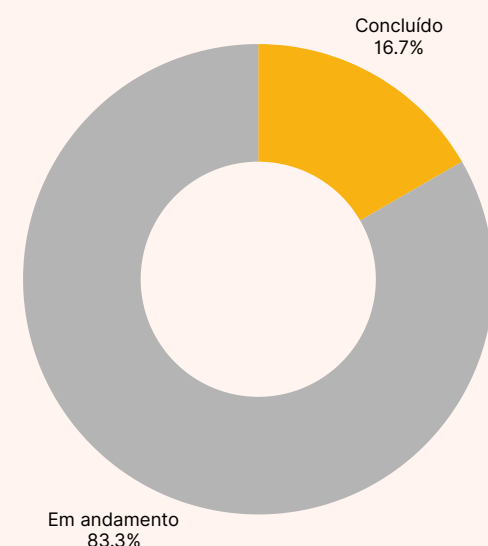
Renato Levi



Aline Vilar

SISTEMA DE GESTÃO DE DESEMPENHO

EVOLUÇÃO DO PROJETO



16,67%

RESULTADOS-CHAVE TRABALHADOS

RC 1 - 100% da metodologia de gestão de desempenho definida em até 4 meses

RESULTADOS-CHAVE INTERMEDIÁRIOS ALCANÇADOS

RC1.1. Levantamento sobre as metodologias de Gestão de Desempenho adotadas no serviço público realizado

RC1.2 Análise da metodologia mais viável, objetiva e compatível com a realidade institucional realizada

RC1.3 Abertura de processo SEI realizada, com apresentação de proposta para aprovação da alta gestão

RC1.4 Elaboração da minuta da Política de Gestão de Desempenho no âmbito do TRE-PB realizada



Thana Michelle



Raisse Fernandes

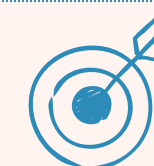
SISTEMA DE GESTÃO DE DESEMPENHO



PRINCIPAIS QUESTÕES QUE PRECISAM DE RESOLUÇÃO

Aprovação da Portaria do Programa de Avaliação de Desempenho pela Presidência
(*A Presidência está realizando ajustes na minuta*)

RESULTADOS-CHAVE A SEREM PERSEGUIDOS NO PRÓXIMO CICLO



- RC2.1 Comunicação às unidades do TRE-PB e agendamento das reuniões por Secretaria
- RC2.2 Construção dos RCs dos servidores e unidades



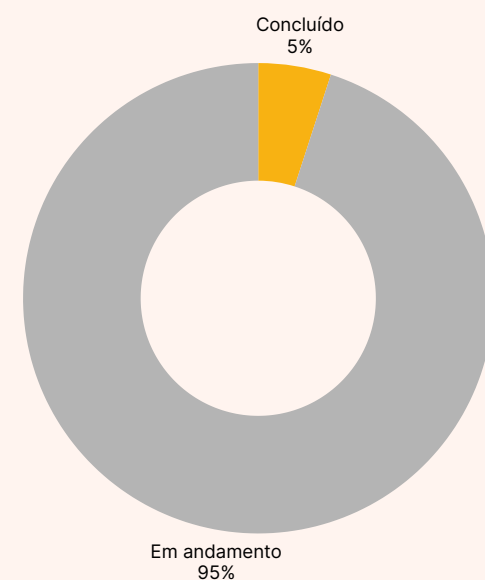
Thana Michelle



Raisse Fernandes

REDIMENSIONAMENTO DA FORÇA DE TRABALHO

EVOLUÇÃO DO PROJETO



5,26%

RESULTADOS-CHAVE TRABALHADOS

RC1. Nova portaria da Política de Lotação com as novas diretrizes publicada em até 2 meses

RESULTADOS-CHAVE INTERMEDIÁRIOS ALCANÇADOS



RC1.1 Minuta de normativo da Política de Lotação elaborada



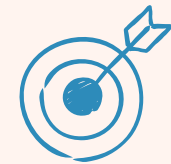
Alírio Maciel



Luciana Norat

REDIMENSIONAMENTO DA FORÇA DE TRABALHO

RESULTADOS-CHAVE A SEREM PERSEGUIDOS NO PRÓXIMO CICLO



RC1. Nova portaria da Política de Lotação com as novas diretrizes publicada

RC2. 100% da força de trabalho das unidades mapeada



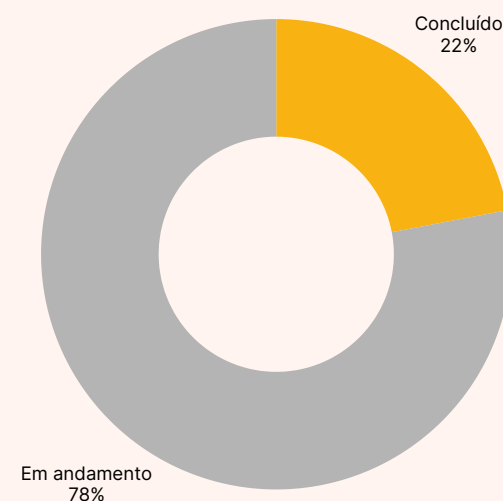
Alírio Maciel



Luciana Norat

PROCESSO SELETIVO PARA OCUPAÇÃO DE CARGOS

EVOLUÇÃO DO PROJETO



22,22%

RESULTADOS-CHAVE TRABALHADOS

RC 1 - 100% dos critérios de avaliação definidos até o final de janeiro - RC 16 da Estratégia.

RESULTADOS-CHAVE INTERMEDIÁRIOS ALCANÇADOS



RC 1.1 - Oficiar os TRE's em busca de iniciativas similares

RC 1.2 - Oportunizar aos servidores sugestões de critérios objetivos



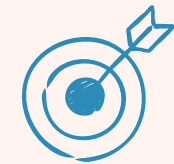
Renata Barros



Pedro Henrique

PROCESSO SELETIVO PARA OCUPAÇÃO DE CARGOS

RESULTADOS-CHAVE A SEREM PERSEGUIDOS NO PRÓXIMO CICLO



RC2.1. Definição das etapas do processo seletivo

RC1.3. Análise das sugestões e das iniciativas similares eventualmente existentes nos TREs.

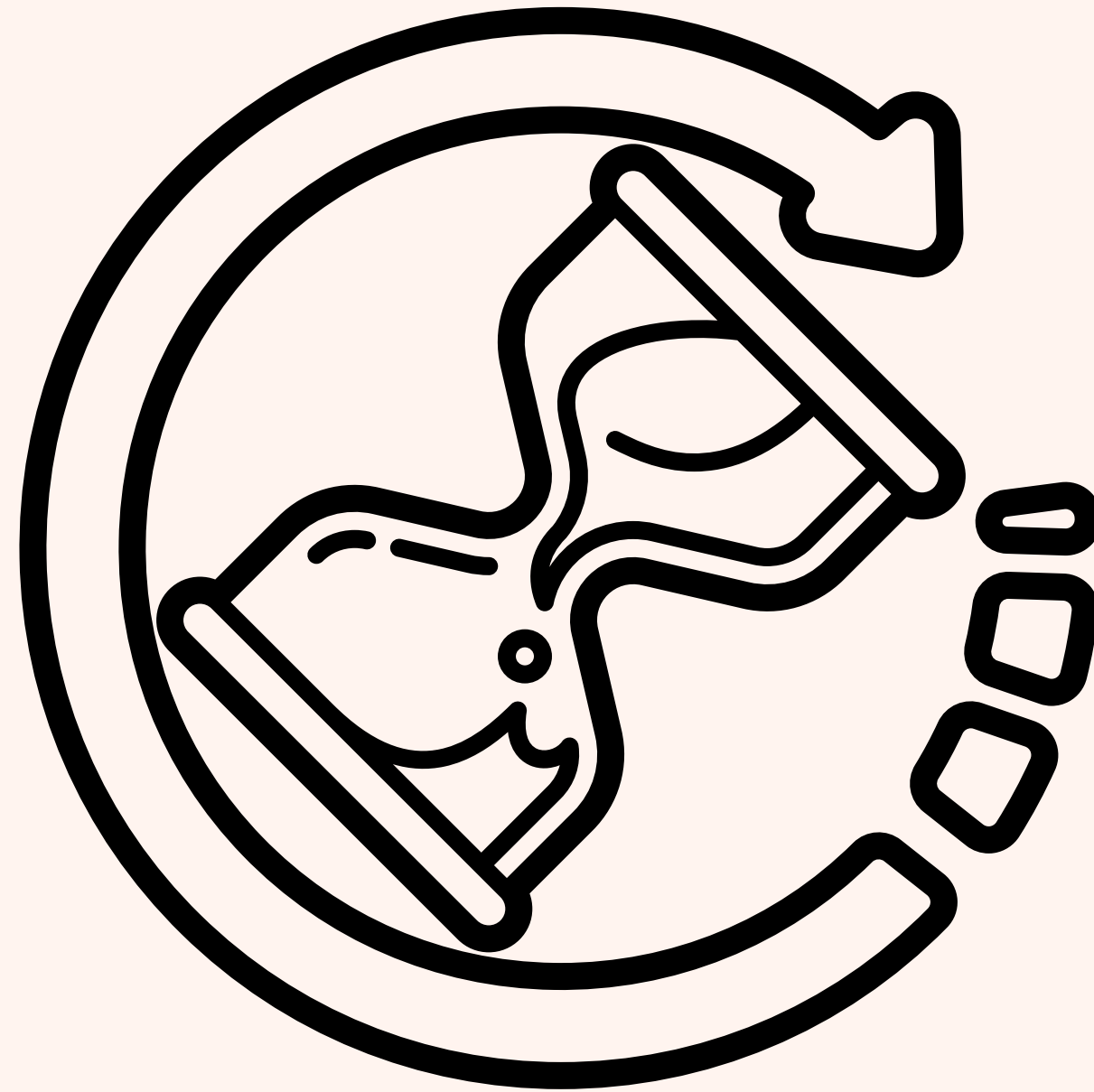


Renata Barros



Pedro Henrique

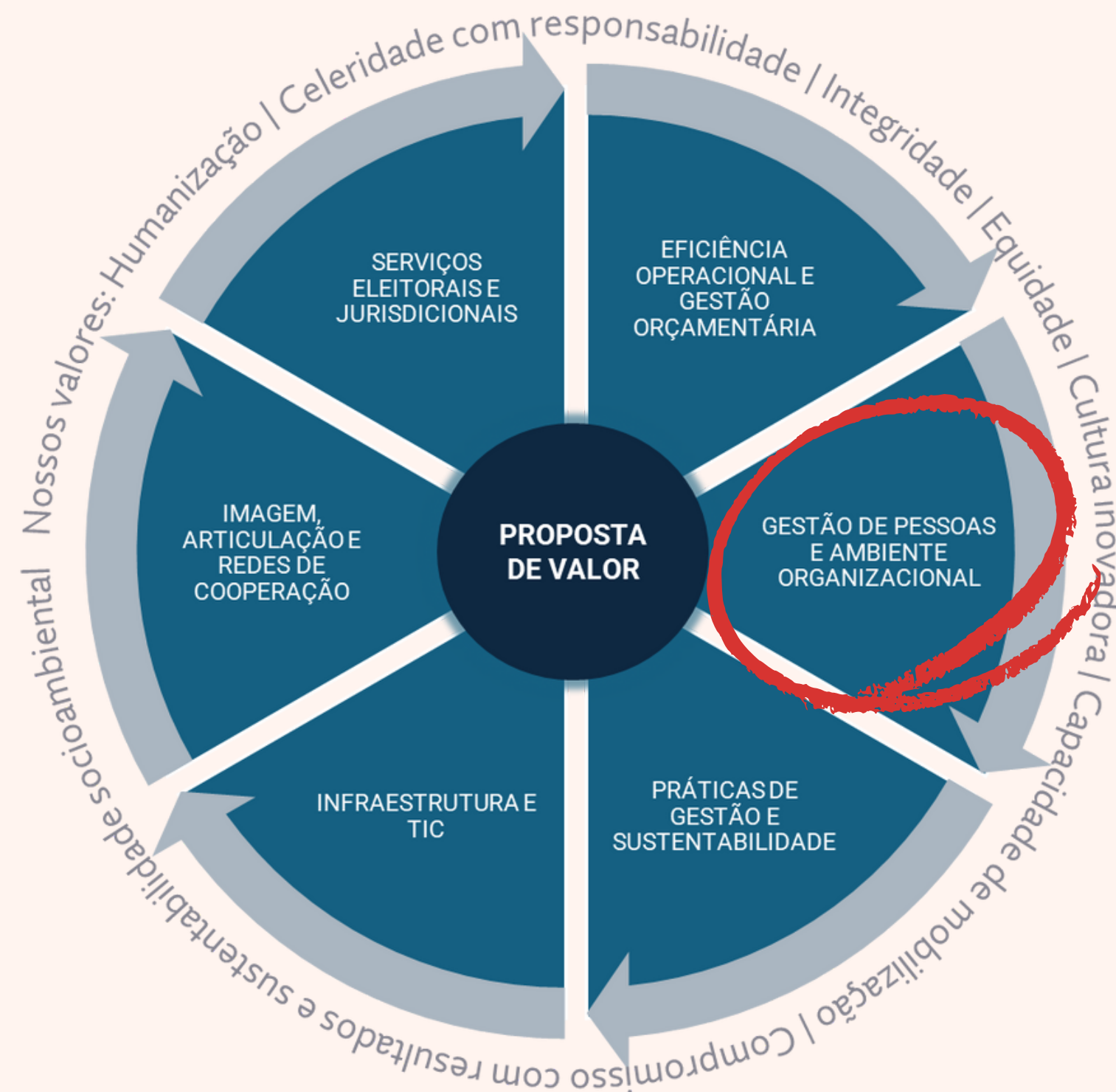
INTERVALO



ACOMPANHAMENTO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS



EIXO: GESTÃO DE PESSOAS E AMBIENTE ORGANIZACIONAL

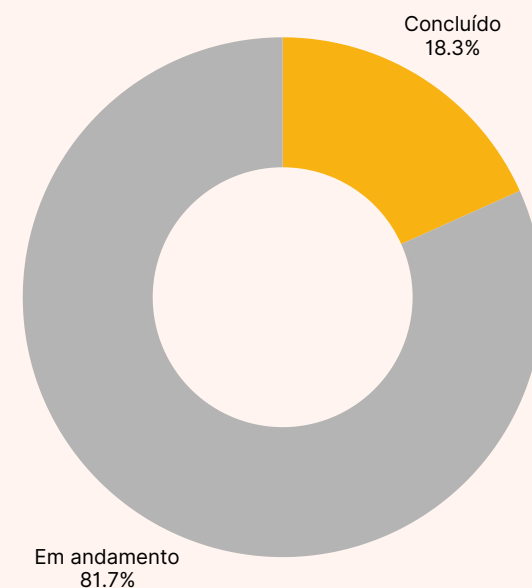


ValorIZE-se



**Políticas Institucionais
com Temas Anuais**

EVOLUÇÃO DO PROJETO



18,18%

RESULTADOS-CHAVE TRABALHADOS

RC1. Primeira versão do programa de intercâmbio 100% concluída até julho de 2026.

RC3. 100% de parcerias formalizadas com os TREs de referência até fevereiro/2026.

RC5. Consolidação de 100% das experiências e publicação dos relatos até agosto de 2026.

RESULTADOS-CHAVE INTERMEDIÁRIOS ALCANÇADOS



RC1.1. 1ª Viagem (Região Sul) TRE-PR - De 15 a 19/09/2025

RC3.1. Parceria com o TRE-PR (1ª Viagem da 1ª Temporada) - Doc SEI 2192597

RC3.2. Parceria com o TRE-SP (2ª Viagem da 1ª Temporada) - Doc SEI 2234583

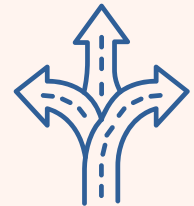
RC5.1. Relatório da 1ª Viagem (SEI 0006142-79.2025.6.15.8000 - Relatório 2198272)



Alessandra Varandas



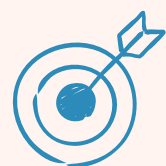
Adriano Wagner



PRINCIPAIS QUESTÕES QUE PRECISAM DE RESOLUÇÃO

- 1) DG providenciar parcerias com os TREs das Regiões Nordeste, Centro-Oeste e Norte
- 2) Pleno do TRE precisa apreciar nova Resolução do Ranking de Eficiência (Minuta SEI 2217949 - Em análise na CRE)

RESULTADOS-CHAVE A SEREM PERSEGUIDOS NO PRÓXIMO CICLO

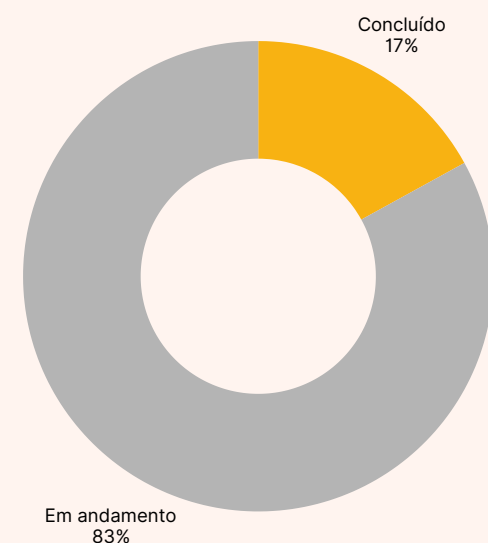


- RC1.2. e RC4.2. 2ª Viagem (Região Sudeste) - de 9 a 11 de Dezembro de 2025;
- RC1.3. e RC4.3. 3ª Viagem (Região Nordeste) - Fevereiro ou Março de 2026;
- RC2.1. Normativo alterador da Resolução TRE/PB n.º 33/2023 (Ranking de Eficiência das Zonas Eleitorais);
- RC2.2. Proposta de alteração da Portaria n.º 232/2025 TRE-PB/PTRE/ASPRE.



POLÍTICA INSTITUCIONAL COM TEMAS ANUAIS

EVOLUÇÃO DO PROJETO

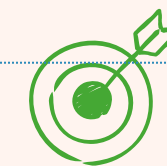


17,02%

RESULTADOS-CHAVE TRABALHADOS

RC 1 - Protocolo de definição do tema a cada ano homologado pela Alta Administração até dezembro de 2025

RESULTADOS-CHAVE INTERMEDIÁRIOS ALCANÇADOS



RC 1.1 - Levantamento normativo CNJ

RC 1.2 - Levantamento de temas de interesse do TSE

RC 1.3 - Consolidação da lista de temas

RC1.4 - Protótipo do formulário interno

RC1.5 Minutas de Ofícios à OAB e MPE

RC1.6 Protótipo do formulário externo

RC1.7 Pesquisa de normas de seleção de políticas institucionais em outros TREs

RC 1.8 Consulta à DG sobre os instrumentos normativos



Carmén Hélen



Marianna Albuquerque

POLÍTICA INSTITUCIONAL COM TEMAS ANUAIS

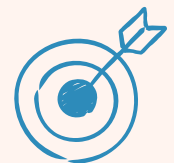


PRINCIPAIS QUESTÕES QUE PRECISAM DE RESOLUÇÃO

Definição do instrumento normativo que disciplinará a escolha anual do tema das políticas institucionais.

(Foi realizada consulta à Diretoria-Geral enviada via SEI, aguardando resposta)

RESULTADOS-CHAVE A SEREM PERSEGUIDOS NO PRÓXIMO CICLO



RC 2 - Tema das políticas institucionais de 2026 definido e comunicado com ciência de, pelo menos, 80% das unidades administrativas e judiciárias



Carmén Hélen



Marianna Albuquerque

EIXO: PRÁTICAS DE GESTÃO E SUSTENTABILIDADE



Usina Fotovoltaica



Atendimento Inclusivo



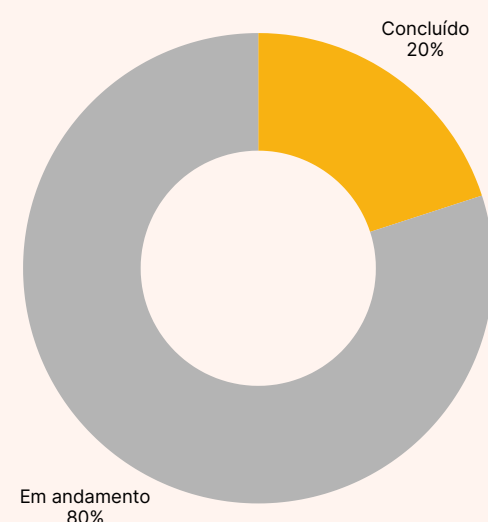
LIODS instituindo Política de Inovação



Plano de Obras

USINA FOTOVOLTAICA

EVOLUÇÃO DO PROJETO



20%

RESULTADOS-CHAVE TRABALHADOS

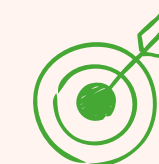
RC1. Projeto básico da obra de construção da usina de geração fotovoltaica no Anexo I do TRE-PB

RC2. 100% do consumo de energia elétrica das unidades da Justiça Eleitoral no Estado da Paraíba, exceto os imóveis mais favoráveis para geração própria, compensado pela geração de energia solar fotovoltaica

RC3. 30% do consumo de energia elétrica do prédio Sede do TRE-PB compensado pela geração de energia solar fotovoltaica

RC4. 100% do consumo de energia elétrica das unidades da Justiça Eleitoral no Estado da Paraíba compensado pela geração de energia solar fotovoltaica

RESULTADOS-CHAVE INTERMEDIÁRIOS ALCANÇADOS



RC1.1. Revisão do Projeto Básico doado com complementação de artefatos e elaboração de orçamento detalhado

RC1.2. Projeto Executivo da Subestação Elétrica que atenderá a Usina Fotovoltaica

RC3.1. Projeto Executivo para a instalação de geração de energia solar fotovoltaica na cobertura do Edifício Sede do TRE-PB

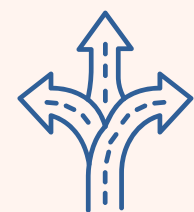


Vanessa Moura



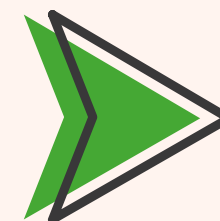
Diógenes Paiva

USINA FOTOVOLTAICA



PRINCIPAIS QUESTÕES QUE PRECISAVAM DE RESOLUÇÃO

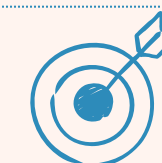
- 1) Tratamento das pendências para a Contratação de empresa especializada para executar a obra de construção da usina de geração fotovoltaica.
- 2) Revisão do Projeto Executivo para a instalação de geração de energia solar fotovoltaica na cobertura do Edifício Sede do TRE-PB
- 3) Apoio nos eventos de licitação das Usinas Fotovoltaicas.



RESOLUTIVA DAS QUESTÕES

- 1) A Equipe de Planejamento da Contratação respondeu a impugnação apresentada e os pedidos de esclarecimento.
- 2) Engenheiros da Equipe de Planejamento da Contratação revisaram todos os documentos integrantes do Projeto Executivo.
- 3) Engenheiros da Equipe de Planejamento da Contratação estarão dedicados ao apoio nos eventos de licitação das Usinas Fotovoltaicas (26/11 e 10/12/2025).

RESULTADOS-CHAVE A SEREM PERSEGUIDOS NO PRÓXIMO CICLO



- RC2.1. Contratação de empresa especializada para executar a obra de construção da usina de geração fotovoltaica no imóvel do Anexo I
- RC2.2. Elaboração do projeto executivo da usina fotovoltaica no imóvel do Anexo I
- RC2.3. Execução de serviços preliminares da usina fotovoltaica no imóvel do Anexo I
- RC2.4. Fornecimento de Equipamentos: 756 Módulos Solares Fotovoltaicos 585Wp, 3 Inversores de Tensão Ongrid 100KW e 1 Transformador Trifásico de Distribuição com Potencia de 300 KVA
- RC2.5. Instalação da Subestação Elétrica da usina fotovoltaica no imóvel do Anexo I
- RC3.2. Instalação de geração de energia solar fotovoltaica na cobertura do Edifício Sede do TRE-PB
- RC4.1. Estudos de viabilidade técnica e financeira para a geração fotovoltaica nas unidades da Justiça Eleitoral na Paraíba



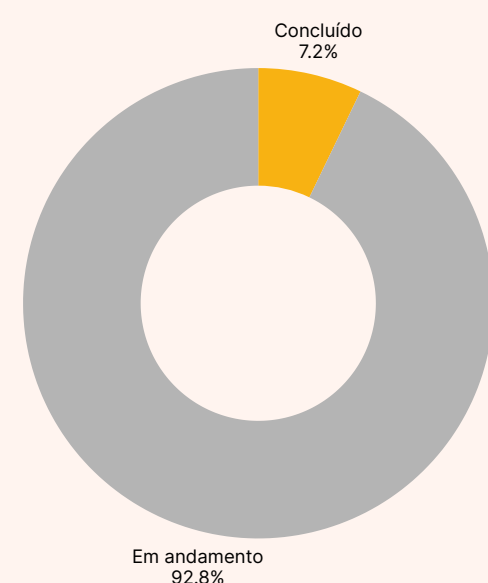
Vanessa Moura



Diógenes Paiva

ATENDIMENTO INCLUSIVO

EVOLUÇÃO DO PROJETO

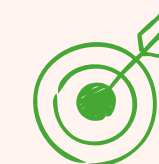


7,14%

RESULTADOS-CHAVE TRABALHADOS

RC1. Implementação de política institucional de atendimento acessível e inclusivo que estabeleçam parâmetros de referência para assegurar acessibilidade plena a espaços, informações e serviços da Justiça Eleitoral da Paraíba, coibindo qualquer forma de discriminação

RESULTADOS-CHAVE INTERMEDIÁRIOS ALCANÇADOS



RC1.1. Levantamento de normativos acerca da matéria

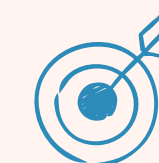


Israela Claudia



Ysabelly Moraes

RESULTADOS-CHAVE A SEREM PERSEGUIDOS NO PRÓXIMO CICLO



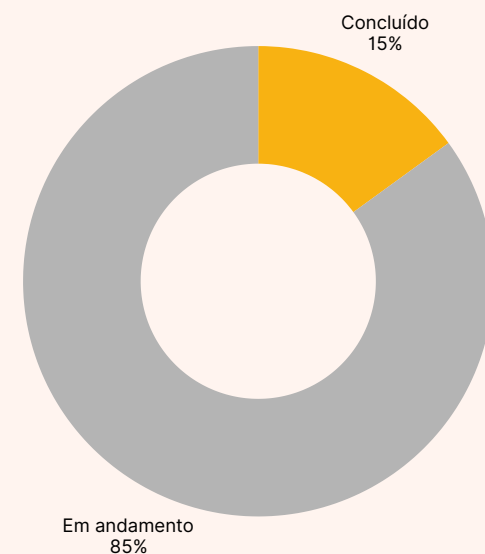
RC1. Implementação de política institucional de atendimento acessível e inclusivo que estabeleçam parâmetros de referência para assegurar acessibilidade plena a espaços, informações e serviços da Justiça Eleitoral da Paraíba, coibindo qualquer forma de discriminação

- RC1.2. Temas para estabelecimento de parâmetros de referência definido
- RC1.3. Parâmetros de referência da comunicação acessível e inclusiva
- RC1.4. Minuta da política institucional de atendimento acessível e inclusivo submetida à apreciação
- RC1.5. Política apreciada, aprovada e publicada



LIODS INSTITUINDO POLÍTICA DE INOVAÇÃO

EVOLUÇÃO DO PROJETO



15%

RESULTADOS-CHAVE TRABALHADOS

- RC1 - Ação de inovação planejada e executada até março de 2026, em alinhamento às diretrizes da Política de Gestão da Inovação do TRE-PB, promovendo práticas de inovação em um ou mais eixos temáticos — sensibilização, mentoria, capacitação, incubação ou prospecção — conforme a estratégia definida pelo LIODS.
- RC2 - Política de Inovação do TRE-PB amplamente divulgada e compreendida por, no mínimo, $\frac{2}{3}$ dos servidores e $\frac{1}{3}$ dos magistrados, com percepções sobre conhecimento e entendimento analisadas até dezembro/2025
- RC3 - Concluir, até dez/2025, a reforma e adequação da sala destinada ao LIODS - AGIL- com mobiliário, infraestrutura tecnológica e ambientação.

RESULTADOS-CHAVE INTERMEDIÁRIOS ALCANÇADOS



- RC1.1. 1º Mostra de Iniciativas inovadoras Núcleo Campina Grande e Cariri, realizada em 24/11/25
- RC3.1. Contratação dos projetos de arquitetura e complementares, com contrato assinado
- RC3.2. Demolições (paredes e forro) executadas
- RC3.3. Rasgos em paredes para instalações elétricas e lógica concluídos
- RC3.8. Telas de projeção recebidas



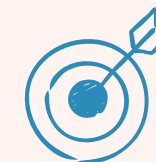
Pedro Henrique



Anália Eugênia

LIODS INSTITUINDO POLÍTICA DE INOVAÇÃO

RESULTADOS-CHAVE A SEREM PERSEGUIDOS NO PRÓXIMO CICLO



RC1.2. 1ª Mostra de Iniciativas Inovadoras - Núcleo João Pessoa e Litoral (cat. B). Será realizada em 19/12/25

RC2. Política de Inovação do TRE-PB amplamente divulgada e compreendida por, no mínimo, $\frac{2}{3}$ dos servidores e $\frac{1}{3}$ dos magistrados, com percepções sobre conhecimento e entendimento analisadas até dezembro/2025

RC3. Concluir, até dez/2025, a reforma e adequação da sala destinada ao LIODS - AGIL- com mobiliário, infraestrutura tecnológica e ambientação



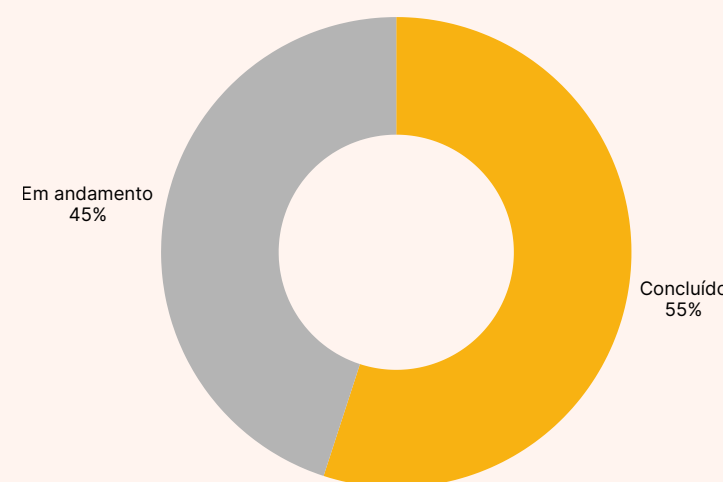
Pedro Henrique



Anália Eugênia

PLANO DE OBRAS

EVOLUÇÃO DO PROJETO



55,56%

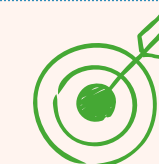
RESULTADOS-CHAVE TRABALHADOS

RC 1 - Plano estruturado de reformas

RC 2 - Obra civis nas unidades do TRE PB até Março/2026

RC 3 - Plano estruturado de construções, reformas e manutenção do TRE-PB até 2032

RESULTADOS-CHAVE INTERMEDIÁRIOS ALCANÇADOS



RC1.1 Análise dos levantamentos existentes

RC1.2 Priorização das ações

RC1.3 Apresentação do Plano de Obras das intervenções a serem executadas até março de 2026

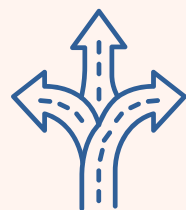


Hygina Josita



Ederson Araújo

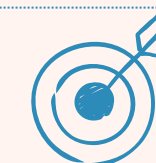
PLANO DE OBRAS



PRINCIPAIS QUESTÕES QUE PRECISAM DE RESOLUÇÃO

- 1) Aprovação do Projeto do Arquivo central junto a PMJP
- 2) Entrega das contratações - Sala do LIODS
- 3) Definição do Normativo que disciplinará o Plano de obras do TRE-PB

RESULTADOS-CHAVE A SEREM PERSEGUIDOS NO PRÓXIMO CICLO



- RC2. Obras civis nas unidades do TRE PB até Março/2026
 - RC2.1 Intervenção nas Zonas Eleitorais
 - RC2.2 Conclusão do ambiente para o LIODS
 - RC2.3 Construção do galpão para o Arquivo Central



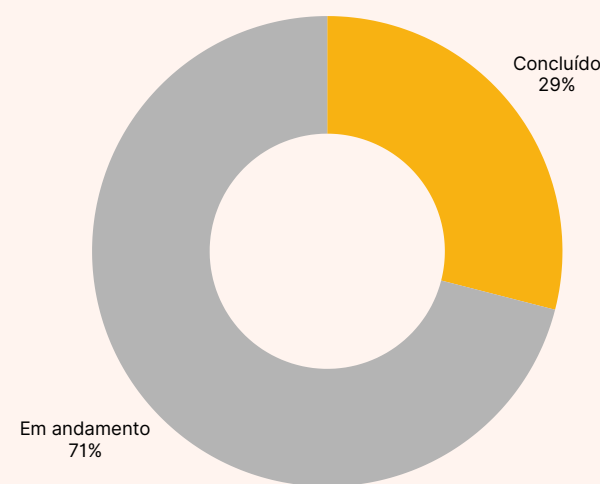
Hygina Josita



Ederson Araújo

ZONA SEGURA

EVOLUÇÃO DO PROJETO



29,41%

RESULTADOS-CHAVE TRABALHADOS

RC1 - Análise e apresentação da conclusão dos levantamentos existentes, realizados pela Polícia Militar.

RESULTADOS-CHAVE INTERMEDIÁRIOS ALCANÇADOS



RC1.1. Coleta dos relatórios e dados de levantamentos existentes.

RC1.2. Resumo do Relatório da Polícia Militar.

RC1.3. Análise dos levantamentos realizados pela Polícia Militar, com a identificação formal das áreas de risco, vulnerabilidades e pontos fortes.

RC1.4. Apresentação da conclusão dos levantamentos e validação das informações com os gestores do projeto e unidades ASPRE, NSEGI, SAD e priorização das Unidades que serão atendidas.

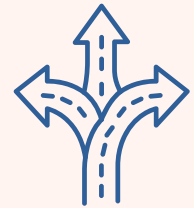


Roberto D'Horn



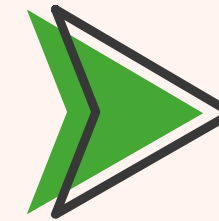
Viviane Andrade

ZONA SEGURA



PRINCIPAIS QUESTÕES QUE PRECISAVAM DE RESOLUÇÃO

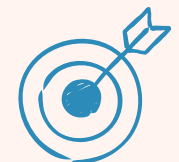
- 1) Otimização do Envolvimento Estratégico do NSEGI e ASPRE.
- 2) Definição Final dos Parâmetros Técnicos para a Locação da Solução de Segurança.



RESOLUTIVA DAS QUESTÕES

Foi realizada reunião com os representantes dessas unidades para garantir o alinhamento das ações propostas e a remoção imediata de impedimentos, assim como dos parâmetros técnicos como a quantidade de câmeras a serem instaladas em cada cartório e tempo de gravação.

RESULTADOS-CHAVE A SEREM PERSEGUIDOS NO PRÓXIMO CICLO



RC2. Apresentação das soluções consideradas adequadas ao enfrentamento das vulnerabilidades identificadas

RC2.1. Definição dos critérios técnicos e requisitos para as soluções de segurança (tecnologia, reforço físico-estrutural, etc.)

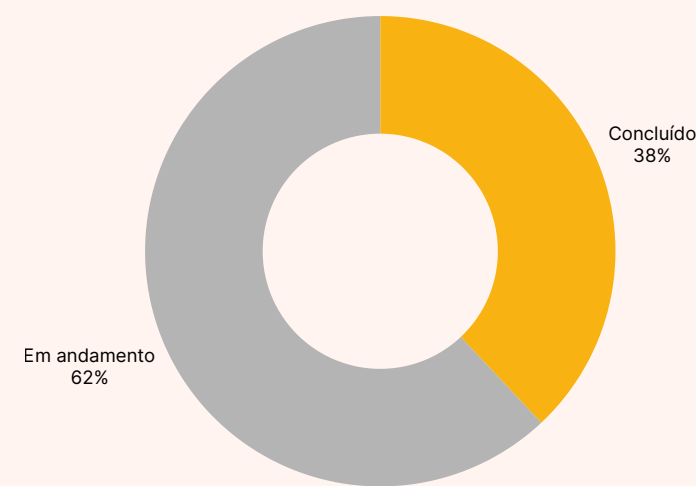


Roberto D'Horn



Viviane Andrade

EVOLUÇÃO DO PROJETO



37,74%

RESULTADOS-CHAVE TRABALHADOS

RC 1 - Reunião de início do projeto com as Zonas Eleitorais realizada

RC 2 - Galpão 3 disponibilizado até 19/10

RC 3 - Documentos das Zonas Eleitorais recolhidos

RC 4 - Acervo provisoriamente organizado no galpão

RESULTADOS-CHAVE INTERMEDIÁRIOS ALCANÇADOS



RC 1 - Reunião de início do projeto com as Zonas Eleitorais realizada;

RC 2 - Galpão 3 disponibilizado até 19/10;

RC 3 - Documentos das Zonas Eleitorais recolhidos;

RC 4 - Acervo provisoriamente organizado no galpão.

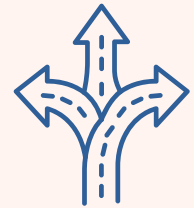


Jaílson Shisue



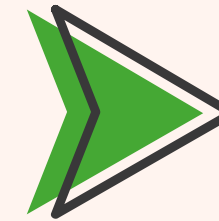
Wellington Alves

ARQUIVO CENTRAL



PRINCIPAIS QUESTÕES QUE PRECISAVAM DE RESOLUÇÃO

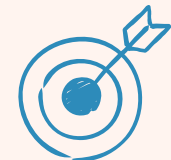
- 1) Disponibilização do Galpão
- 2) Reunião de alinhamento com as Zonas
- 3) Construção do Arquivo Único



RESOLUTIVA DAS QUESTÕES

- 1) Disponibilizado no dia 19/10
- 2) Realizada em 25/09
- 3) Autorização e providências já adotadas pela presidência

RESULTADOS-CHAVE A SEREM PERSEGUIDOS NO PRÓXIMO CICLO



- RC 3 - Documentos das Zonas Eleitorais recolhidos;
- RC 4 - Acervo provisoriamente organizado no galpão.



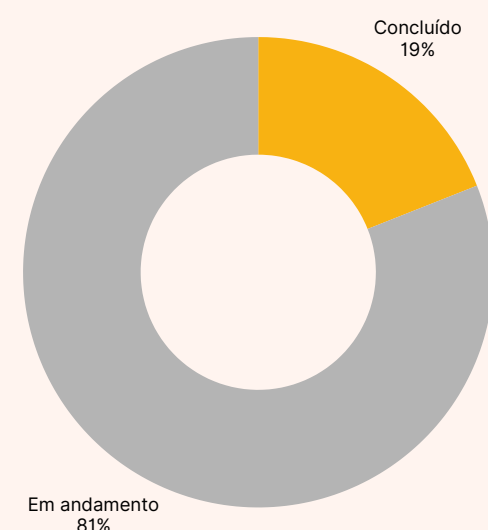
Jaílson Shisue



Wellington Alves

PLANO DIRETOR DE TIC

EVOLUÇÃO DO PROJETO



19,05%

RESULTADOS-CHAVE TRABALHADOS

RC1. Direcionadores, objetivos e metas para o período propostos até 21/11/25

RC2. Matriz de Adequação Tecnológica proposta até 05/12/25

RESULTADOS-CHAVE INTERMEDIÁRIOS ALCANÇADOS



- RC1.1 Direcionadores propostos;
- RC1.2 Objetivos propostos;
- RC1.3 Metas propostas;
- RC2.1 Requisitos mínimos da MAT propostos.

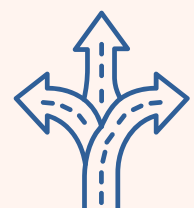


Pedro Davi



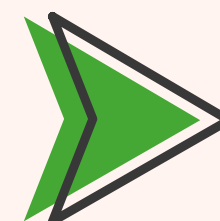
Vinicius Veloso

PLANO DIRETOR DE TIC



PRINCIPAIS QUESTÕES QUE PRECISAVAM DE RESOLUÇÃO

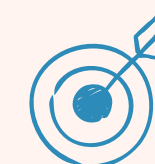
1) Estratégia para identificação de oportunidades de automação



RESOLUTIVA DAS QUESTÕES

1) O LIODS atuará na elaboração da estratégia de identificação de oportunidades de automação

RESULTADOS-CHAVE A SEREM PERSEGUIDOS NO PRÓXIMO CICLO



RC1. Direccionadores, objetivos e metas para o período propostos

RC2. Matriz de Adequação Tecnológica proposta

RC4. Modelo de gestão do PDTIC



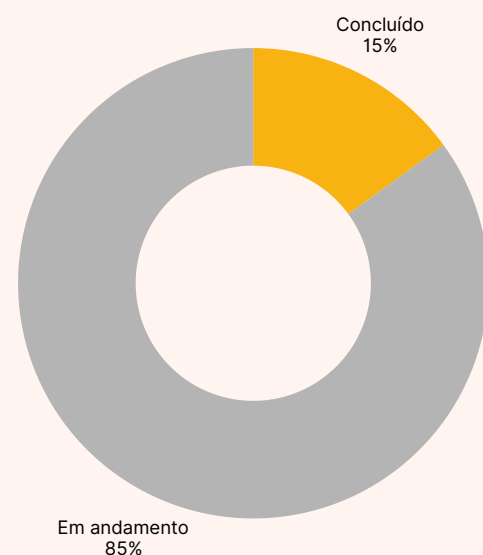
Pedro Davi



Vinicius Veloso

PLATAFORMA DE SERVIÇOS ELEITORAIS (APLICATIVO DOS SERVIÇOS ELEITORAIS)

EVOLUÇÃO DO PROJETO

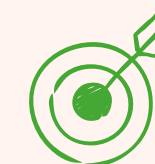


14,81%

RESULTADOS-CHAVE TRABALHADOS

RC1. Ideação concluída.

RESULTADOS-CHAVE INTERMEDIÁRIOS ALCANÇADOS



- RC1.1 Serviços a ofertar levantados;
- RC1.2 Alinhamento com área de TIC realizado;
- RC1.3 Canal para prestação dos serviços definidos;
- RC1.4 Causas para baixo uso do canal atual identificadas.

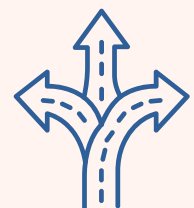


Paula Frassinetti



Sandra Gonçalves

APLICATIVO DOS SERVIÇOS ELEITORAIS



PRINCIPAIS QUESTÕES QUE PRECISA(VA)M DE RESOLUÇÃO

- 1) Serviços prioritários concentrados em um único aplicativo ou na plataforma whatsapp 35121500
- 2) Demora no TSE para fornecimento de informações sobre as API existentes
- 3) Priorização da fase I em detrimento ao Quipó



RESOLUTIVA DAS QUESTÕES

- 1) Definido o Whatsapp como canal
- 2) A definir
- 3) A definir

RESULTADOS-CHAVE A SEREM PERSEGUIDOS NO PRÓXIMO CICLO



- RC1. Ideação concluída até novembro/25;
- RC2. Atendimento personalizado de caráter informativo disponibilizado (fase I).



Paula Frassinetti



Sandra Gonçalves

ATÉ À PRÓXIMA RAE!

