

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL
DA PARAÍBA



PLANO ESTRATÉGICO

2025-2032

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA PARAÍBA

PRESIDENTE

Oswaldo Trigueiro do Valle Filho

VICE-PRESIDENTE E CORREGEDOR REGIONAL ELEITORAL

Márcio Murilo da Cunha Ramos

MEMBROS EFETIVOS

Roberto D'Horn Moreira Monteiro da Franca Sobrinho

Sivanildo Torres Ferreira

Kéops de Vasconcelos Amaral Vieira Pires

Rodrigo Clemente de Brito Pereira

Helena Delgado Ramos Fialho Moreira

PROCURADOR REGIONAL ELEITORAL

Marcos Alexandre Bezerra Wanderley de Queiroga

MAPA ESTRATÉGICO

MAPA ESTRATÉGICO 2025-2032

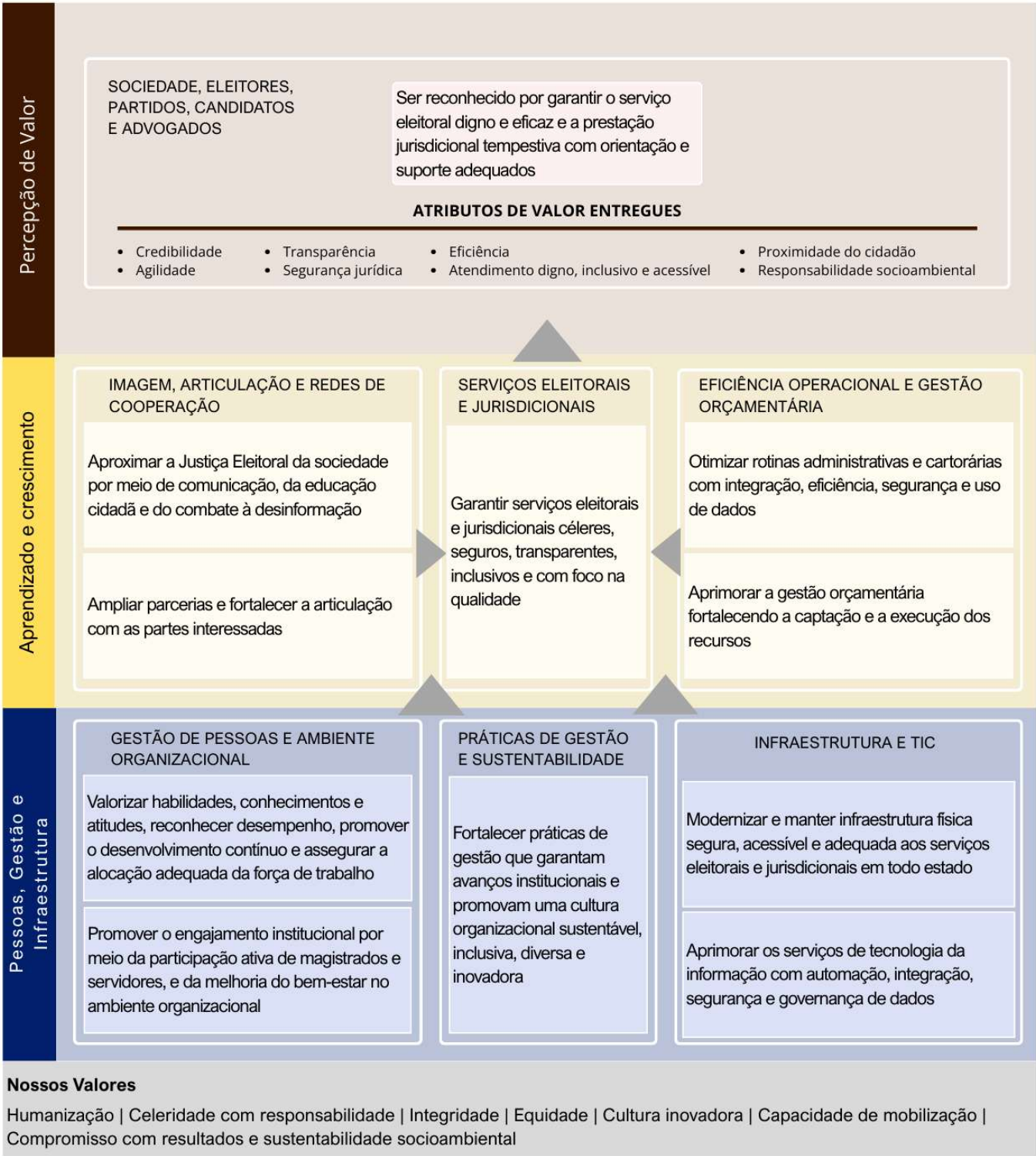
JUSTIÇA ELEITORAL DA PARAÍBA

Missão

Fortalecer a democracia, promovendo a cidadania, garantindo a legitimidade do processo eleitoral e a efetiva prestação jurisdicional.

Visão

Até 2032, ser uma instituição de excelência, com processos operacionais, serviços eleitorais e prestação jurisdicional eficientes e acessíveis, em um ambiente de trabalho que valorize o bem-estar das pessoas que fazem o TRE-PB.



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E RESULTADOS CHAVE

OBJETIVOS E RESULTADOS CHAVE

1. Ser reconhecido por garantir o serviço eleitoral digno e eficaz e a prestação jurisdicional tempestiva com orientação e suporte adequados.

O TRE-PB tem como compromisso atuar de forma ágil, segura e transparente na condução da Justiça Eleitoral. Isso significa julgar processos com eficiência, oferecer orientações claras e garantir que todo o processo eleitoral transcorra com estabilidade e credibilidade. Entre os principais desafios enfrentados estão o grande volume de demandas, as constantes mudanças nas normas e a responsabilidade de fornecer informações corretas a partidos, candidatos e advogados, todos fundamentais para o bom funcionamento da democracia. Com esse cenário em mente, o TRE-PB trabalha para oferecer um atendimento respeitoso, eficiente e acessível à população. O foco está em garantir serviços eleitorais rápidos, confiáveis e inclusivos, promovendo a cidadania, fortalecendo o direito ao voto e aumentando a confiança da sociedade no sistema eleitoral. O grande desafio é atender com qualidade públicos diversos, em todas as regiões do estado, respeitando as diferenças e assegurando que ninguém fique de fora do processo democrático.

Consultores: SEGEM e DG

	RESULTADO CHAVE	COMO MEDIR
RC1	Até 2027, atingir o índice de satisfação do usuário maior ou igual a 80% na ferramenta de atendimento ao usuário com informações gerais, dúvidas e orientações da Justiça Eleitoral. METAS: 2025: 70% 2026: 75% 2027: 80%	(Número de avaliações positivas / Total de avaliações recebidas) x 100 Unidade: % Fonte: Pesquisa de satisfação na ferramenta de atendimento
RC2	Até 2028, atingir o nível maior ou igual a 90% de percepção positiva da sociedade sobre a confiabilidade e transparência da instituição. METAS: 2025: 65% 2026: 70% 2027: 80% 2028: 90%	(Número de respostas positivas sobre confiança e transparência / Total de respondentes) x 100 Unidade: % Fonte: Pesquisa de percepção pública
RC3	Obter 95% de satisfação (bom ou ótimo) dos eleitores nos atendimentos eleitorais. METAS: 2025: 95% 2026: 93,5% 2028: 94% 2030: 94,5% 2030: 95%	(Número de atendimentos com avaliação "bom" ou "ótimo" / Total de atendimentos avaliados) x 100 Unidade: % Fonte: Sistema de avaliação de atendimento eleitoral (ex: pós-atendimento digital ou presencial)

2. Garantir serviços eleitorais e jurisdicionais céleres, seguros, transparentes, inclusivos e com foco na qualidade.

Este objetivo visa garantir serviços eleitorais e judiciais com rapidez, clareza e qualidade, assegurando um atendimento justo e eficiente para toda a população. Os principais desafios incluem superar desigualdades regionais, limitações tecnológicas e barreiras de acesso, como linguagem e mobilidade. A prioridade é ampliar soluções acessíveis e inclusivas, adaptadas às necessidades de cada cidadão. Ao combinar agilidade com excelência, a Justiça Eleitoral reforça a confiança pública e seu papel fundamental na democracia. Também é essencial enfrentar a morosidade nos julgamentos eleitorais e criminais, que compromete a segurança jurídica. Para isso, é preciso otimizar processos, usar melhor a tecnologia e aprimorar a gestão de prazos e recursos, garantindo decisões mais céleres, eficazes e confiáveis.

Consultores: SCRE e SJI

	RESULTADO CHAVE	COMO MEDIR
RC4	Atingir 100% da pontuação máxima do eixo produtividade do Prêmio de Qualidade do CNJ. METAS: 2025: 80% 2026: 86% 2027: 86% 2028: 90% 2029: 90% 2030: 96% 2031: 96% 2032: 100%	(Pontuação obtida no eixo produtividade / Pontuação máxima possível) x 100 Unidade: % Fonte: Sistema do Prêmio CNJ
RC5	Ampliar a notificação de pessoas com deficiência no cadastro eleitoral para atingir 50% da estimativa de PCD feita pelo IBGE. METAS: 2025: 1% 2026: 10% 2027: 15% 2028: 20% 2029: 25% 2030: 30% 2031: 40% 2032: 50%	(Número de eleitores com deficiência autodeclarada / Estimativa de eleitores com deficiência segundo IBGE) x 100 Unidade: % Fonte: Cadastro eleitoral x projeção do IBGE
RC6	Obter 100% do cadastro eleitoral sem pendências biométricas. METAS: 2025: 95,1% 2026: 95,5% 2027: 96% 2028: 96,5% 2029: 97% 2030: 97,5% 2031: 98% 2032: 100%	(Número de eleitores com biometria regularizada / Total de eleitores) x 100 Unidade: % Fonte: Base de dados do cadastro eleitoral

3. Aproximar a Justiça Eleitoral da sociedade por meio de comunicação, da educação cidadã e do combate à desinformação.

Este objetivo propõe fortalecer o vínculo entre a Justiça Eleitoral e a sociedade, atuando com transparência, empatia e constância na comunicação institucional. Ela reconhece que a confiança nas instituições democráticas depende de uma cidadania bem informada, capaz de discernir fatos em um cenário de intensa polarização e propagação de desinformação. Ao valorizar a educação cidadã, este desafio reafirma o papel pedagógico da Justiça Eleitoral na consolidação da democracia e na construção de uma cultura política mais consciente.

Consultores: COEJE

	RESULTADO CHAVE	COMO MEDIR
RC7	Incrementar no mínimo em 10% o público participante nas ações socioeducativas em relação ao ano anterior correlato. METAS: 2026: 10% 2027: 10% 2028: 10%	((Público atual - Público do ano anterior) / Público do ano anterior) x 100 Unidade: % Fonte: Relatórios das ações socioeducativas

	2029: 10% 2030: 10% 2031: 10% 2032: 10%	
RC8	Estar entre os 10 tribunais eleitorais com maior engajamento nas mídias sociais METAS: 2025: 27% 2026: 30% 2027: 26% 2028: 22% 2029: 18% 2030: 14% 2031: 12% 2032: 10%	Posição no ranking nacional dos TREs com base em COMO MEDIRs de engajamento (curtidas, compartilhamentos, comentários, alcance, etc.) Unidade: Posição no ranking Fonte: Plataforma de monitoramento de mídias sociais

4. Ampliar parcerias e fortalecer a articulação com as partes interessadas.

Este objetivo trata da necessidade de fortalecer a resiliência e as estruturas organizacionais da Justiça Eleitoral, promovendo uma governança madura, transparente e articulada. Isso envolve melhorar os mecanismos internos de planejamento, controle, articulação institucional, gestão de riscos e parcerias, essenciais para garantir estabilidade, previsibilidade e credibilidade à entrega dos serviços eleitorais à população. Trata-se de construir uma instituição resiliente, confiável e capaz de responder aos desafios complexos do cenário político-social atual.

Consultores: ASPRE

	RESULTADO CHAVE	COMO MEDIR
RC9	Até 2031, atingir 80% no iESGo TCU METAS: 2029: 74% 2030: 78% 2031: 80%	Índice iESGo obtido / Meta TCU Unidade: % Fonte: Avaliação oficial do TCU
RC10	Até 2031, atingir no mínimo 80% de cobertura, a cada 2 anos, em relação aos parceiros potenciais por tema (instituições com potencial de parcerias, convênios e rede de cooperação) METAS: 2029: 80% 2031: 80%	(Número de parceiros com articulação ativa / Total de parceiros potenciais mapeados por tema) x 100 Unidade: % Fonte: Cadastro de parcerias institucionais

5. Otimizar rotinas administrativas e cartorárias com integração, eficiência, segurança e uso de dados.

Este objetivo busca enfrentar a complexidade e a fragmentação das rotinas administrativas e cartorárias, ainda muito dependentes de processos manuais, pouco integrados e sujeitos a falhas. O desafio é padronizar práticas em todo o país, ampliar a automação e integrar sistemas para reduzir burocracias, acelerar fluxos e fortalecer a segurança das informações. Ao mesmo tempo, exige capacitação e mudança cultural para uso de dados como base das decisões, garantindo eficiência, confiabilidade e credibilidade à Justiça Eleitoral.

Consultores: SEGEM

	RESULTADO CHAVE	COMO MEDIR
RC11	Até 2029, reduzir em até 50% o tempo de tramitação de processos administrativos que demandam mais tempo até a sua conclusão. METAS: 2025: 60% 2026: 56% 2027: 54% 2028: 52% 2029: 50%	(Tempo médio atual - Tempo médio anterior) / Tempo médio anterior x 100 (em negativo, como redução) Unidade: % de redução Fonte: Sistema de Gestão de Processos Administrativos (SEI)

RC12	Até 2027, reduzir 30% do número de processos administrativos (SEI) autuados anualmente. METAS: 2025: 50% 2026: 40% 2027: 30%	((Total de processos ano base - Total de processos ano atual) / Total de processos ano base) x 100 Unidade: % de redução Fonte: Relatório SEI

6. Aprimorar a gestão orçamentária fortalecendo a captação e a execução dos recursos.

Este objetivo enfrenta o desafio de conciliar recursos limitados com demandas crescentes, exigindo maior eficiência na alocação e execução orçamentária. Busca reduzir desperdícios, alinhar gastos ao planejamento estratégico e acelerar a aplicação dos recursos para evitar contingenciamentos. Também envolve ampliar a captação extraorçamentária por meio de parcerias e convênios, garantindo sustentabilidade financeira, inovação e a continuidade da prestação de serviços pela Justiça Eleitoral.

Consultores: SOF

	RESULTADO CHAVE	COMO MEDIR
RC13	Até 2027, ter 100% das informações orçamentárias para a tomada de decisão disponíveis e confiáveis numa solução digital METAS: 2025: 20% 2026: 60% 2027: 100%	(Número de informações orçamentárias disponíveis e confiáveis / Total de informações esperadas) x 100 Unidade: % Fonte: Sistema orçamentário interno digital
RC14	Até 2027, realizar pelo menos 1 projeto/iniciativa estratégica com utilização de créditos suplementares. METAS: 2025: 1 2026: 1 2027: 1	Número de projetos executados com créditos suplementares Unidade: Quantidade absoluta Fonte: Sistema de execução orçamentária

7. Valorizar habilidades, conhecimentos e atitudes, reconhecer desempenho, promover o desenvolvimento contínuo e assegurar a alocação adequada da força de trabalho.

Este objetivo está centrado na valorização do capital humano como alicerce para a excelência institucional da Justiça Eleitoral. Ao reconhecer o desempenho, estimular o desenvolvimento contínuo e assegurar uma alocação adequada e equilibrada da força de trabalho, ela busca fortalecer a motivação, a produtividade e a sustentabilidade da organização. A diretriz também visa transformar desafios históricos de gestão de pessoas em oportunidades de crescimento coletivo, reconhecimento e engajamento, tornando o ambiente mais atrativo e estratégico.

Consultores: SGP

	RESULTADO CHAVE	COMO MEDIR
RC15	Ampliar a satisfação da dimensão reconhecimento da pesquisa de clima para 90% METAS: 2025: 85% 2026: 85% 2027: 86% 2028: 86% 2029: 87% 2030: 88% 2031: 89% 2032: 90%	(Número de colaboradores com avaliação positiva / Total de colaboradores que responderam à pesquisa) x 100 Unidade: % Fonte: Pesquisa de clima institucional

RC16	Assegurar a alocação adequada da força de trabalho em 70% das unidades do tribunal	(Unidades com alocação adequada de pessoal / Total de unidades) x 100 Unidade: % Fonte: Levantamento interno da SGP
	METAS:	
	2025: 10% 2026: 10% 2027: 20% 2028: 30% 2029: 40% 2030: 50% 2031: 60% 2032: 70%	

8. Promover o engajamento institucional por meio da participação ativa de magistrados e servidores, e da melhoria do bem-estar no ambiente organizacional.

Este objetivo coloca as pessoas no centro da estratégia institucional. Valorizar o clima organizacional, a saúde, e o engajamento dos servidores é essencial para promover produtividade, coesão e pertencimento. A comunicação interna deve ser estratégica e bidirecional, fortalecendo o alinhamento, a transparência e uma cultura participativa. Reconhece-se, ainda, o papel fundamental dos magistrados na legitimidade e eficácia da Justiça Eleitoral. Ao incentivar sua atuação nas iniciativas institucionais, busca-se integrar decisões, gestão e propósito, fortalecendo o vínculo simbólico e inspirador com a missão da instituição.

Consultores: SGP

	RESULTADO CHAVE	COMO MEDIR
RC17	Ter 80% dos colaboradores que percebem o ambiente do TRE-PB como seguro e respeitoso, livre de assédio e discriminação	(Número de colaboradores que avaliam positivamente o ambiente / Total de respostas válidas) x 100 Unidade: % Fonte: Pesquisa interna sobre ambiente organizacional
	METAS:	
	2025: 20% 2026: 40% 2027: 60% 2028: 60% 2029: 70% 2030: 70% 2031: 80% 2032: 80%	
RC18	Manter 96% dos colaboradores com percepção positiva na dimensão “Identidade com a Justiça Eleitoral”	(Número de colaboradores que indicam forte identidade institucional / Total de respostas) x 100 Unidade: % Fonte: Pesquisa de clima organizacional
	METAS:	
	2025: 96% 2026: 96% 2027: 96% 2028: 96% 2029: 96% 2030: 96% 2031: 96% 2032: 96%	
RC19	Até 2027, manter em 85% de satisfação dos colaboradores quanto à dimensão de comunicação interna do TRE-PB	(Número de colaboradores com avaliação “satisfeito” ou superior / Total de colaboradores que responderam) x 100 Unidade: % Fonte: Pesquisa ASCOM
	METAS:	
	2025: 85% 2026: 85% 2027: 85%	

9. Fortalecer práticas de gestão que garantam avanços institucionais e promovam uma cultura organizacional sustentável, inclusiva, diversa e inovadora.

Este objetivo busca consolidar uma cultura organizacional pautada na governança e na sustentabilidade — administrativa, econômica, ambiental e social. Reconhece que a perenidade da Justiça Eleitoral depende da eficiência na gestão de processos e recursos, e que práticas sustentáveis garantem avanços contínuos, inovadores e responsáveis no uso do dinheiro público. Mais do que cumprir normas, propõe uma transformação cultural genuína, em que inclusão, acessibilidade, diversidade e inovação sejam vividas no cotidiano da instituição. Esses valores devem orientar decisões e ações, expressando um compromisso real com a equidade, o futuro e a excelência no serviço público.

Consultores: SEGEM

	RESULTADO CHAVE	COMO MEDIR
RC20	Até 2030, atingir 70% no IDS (Índice de Desenvolvimento Sustentável) METAS: 2025: 52% 2026: 53% 2027: 54% 2028: 55% 2029: 65% 2030: 70%	Pontuação do órgão / Pontuação total máxima do IDS x 100 Unidade: % Fonte: Balanço de Sustentabilidade do Poder Judiciário
RC21	Até 2030, atingir anualmente 70% de aderência entre ações desenvolvidas e o os planos táticos da gestão METAS: 2025: 40% 2026: 40% 2027: 50% 2028: 50% 2029: 60% 2030: 70%	(Número de ações alinhadas aos planos táticos / Total de ações executadas) x 100 Unidade: % Fonte: Relatórios de gestão + planejamento tático
RC22	Até 2030, atingir 100% dos requisitos no tema acessibilidade, inclusão e participação feminina, nos termos da portaria do Prêmio CNJ de Qualidade mais recente METAS: 2025: 50% 2026: 60% 2027: 70% 2028: 80% 2029: 90% 2030: 100%	(Número de requisitos atendidos / Total de requisitos previstos pela portaria do CNJ) x 100 Unidade: % Fonte: Avaliação do Prêmio CNJ

10. Modernizar e manter infraestrutura física segura, acessível e adequada aos serviços eleitorais e jurisdicionais em todo estado.

Este objetivo reconhece que a infraestrutura física e ambiental é a base concreta para o funcionamento eficaz da Justiça Eleitoral em todo o estado. Garantir ambientes seguros, acessíveis e adequados não é apenas uma questão operacional, é um compromisso com a dignidade de quem trabalha e de quem é atendido pela instituição. A modernização contínua e a manutenção preventiva não só aumentam a eficiência e a qualidade dos serviços, como também promovem inclusão, segurança, acolhimento, modernização e integridade institucional.

Consultores: SAD

	RESULTADO CHAVE	COMO MEDIR
RC23	Até 2030, ter 100% dos imóveis atendendo às normas de acessibilidade para pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida METAS: 2025: 65% 2026: 65% 2027: 70% 2028: 80% 2029: 90% 2030: 100%	(Número de imóveis que atendem à norma / Total de imóveis) x 100 Unidade: % Fonte: Planilha interna da área

RC24	Ter 40% dos imóveis atendendo aos parâmetros de referência para garantir funcionamento dos serviços eleitorais e jurisdicionais	(Número de imóveis adequados / Total de imóveis) x 100
	METAS:	Unidade: %
	2025: 10% 2026: 10% 2027: 20% 2028: 20% 2029: 30% 2030: 30% 2031: 40% 2032: 40%	Fonte: Avaliação técnica de infraestrutura

11. Aprimorar os serviços de tecnologia da informação com automação, integração, segurança e governança de dados.

O objetivo reflete a necessidade de consolidar a Justiça Eleitoral como uma instituição digitalmente robusta, segura e integrada. Mais do que manter sistemas funcionando, trata-se de garantir um ecossistema tecnológico inteligente, interconectado e resiliente, capaz de sustentar operações críticas, assegurar a integridade das informações e gerar valor público com agilidade e confiança. A governança de dados e a cibersegurança tornam-se pilares essenciais frente aos riscos crescentes do ambiente digital e à dependência tecnológica das atividades eleitorais e jurisdicionais.

Consultores: SAD

	RESULTADO CHAVE	COMO MEDIR
RC25	Atingir uma economia média mensal de 3.000 horas de trabalho por meio de soluções de automação e integração	Soma mensal das horas economizadas com automações (por processo/sistema)
	METAS:	Unidade: Horas/mês
	2025: 1.000 2026: 1.200 2027: 1.600 2028: 1.800 2029: 2.200 2030: 2.600 2031: 2.800 2032: 3.000	Fonte: Relatórios da área de TIC
RC26	Reduzir para 20% o percentual de requisitos de TIC não cumpridos conforme matriz de adequação tecnológica do TRE-PB	(Número de requisitos TIC não atendidos / Total de requisitos TIC) x 100
	METAS:	Unidade: % (quanto menor, melhor)
	2025: 80% 2026: 75% 2027: 70% 2028: 60% 2029: 50% 2030: 40% 2031: 30% 2032: 20%	Fonte: Matriz de adequação tecnológica do TRE-PB (PDTIC)

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL
DA PARAÍBA



PROJETOS ESTRATÉGICOS 2025-2026

Dezembro de 2025

Objetivo 1. Ser reconhecido por garantir o serviço eleitoral digno e eficaz e a prestação jurisdicional tempestiva com orientação e suporte adequados.

PROJETO	INÍCIO	TÉRMINO	RESULTADO-CHAVE	EIXO
Arquivo Único (fase 1)	out/25	mai/26	RC2, RC10, RC20, RC24	Infraestrutura e TIC
Plataforma de serviços eleitorais	out/25	jun/26	RC1, RC25	Infraestrutura e TIC
Preparação do Museu do TRE	out/25	mar/26	RC1, RC10	Imagem, Articulação e Redes de Cooperação

Objetivo 2. Garantir serviços eleitorais e jurisdicionais céleres, seguros, transparentes, inclusivos e com foco na qualidade.

PROJETO	INÍCIO	TÉRMINO	RESULTADO-CHAVE	EIXO
Integração de análise de Prestação de Contas com IA	out/25	mar/26	RC4	Serviços Eleitorais e Jurisdicionais

Objetivo 3. Aproximar a Justiça Eleitoral da sociedade por meio de comunicação, da educação cidadã e do combate à desinformação.

PROJETO	INÍCIO	TÉRMINO	RESULTADO-CHAVE	EIXO
Plano Estratégico de Comunicação Institucional e identidade visual do TRE- PB	out/25	jun/26	RC8, RC19	Imagem, Articulação e Redes de Cooperação

Objetivo 4. Ampliar parcerias e fortalecer a articulação com as partes interessadas.

PROJETO	INÍCIO	TÉRMINO	RESULTADO-CHAVE	EIXO
ValoriZE- se	out/25	ago/26	RC10, RC15, RC18, RC19	Gestão de Pessoas e Ambiente Organizacional
Arquivo Único (fase 1)	out/25	mai/26	RC2, RC10, RC20, RC24	Infraestrutura e TIC
Preparação do Museu do TRE	out/25	mar/26	RC1, RC10	Imagem, Articulação e Redes de Cooperação

Objetivo 5. Otimizar rotinas administrativas e cartorárias com integração, eficiência, segurança e uso de dados.

PROJETO	INÍCIO	TÉRMINO	RESULTADO-CHAVE	EIXO
Nova Estrutura Organizacional do TRE-PB	out/25	out/26	RC11, RC12, RC13, RC21	Eficiência Operacional e Gestão Orçamentária

Objetivo 6. Aprimorar a gestão orçamentária fortalecendo a captação e a execução dos recursos.

PROJETO	INÍCIO	TÉRMINO	RESULTADO-CHAVE	EIXO
Novo modelo orçamentário	out/25	out/26	RC13, RC15	Eficiência Operacional e Gestão Orçamentária
Nova Estrutura Organizacional do TRE-PB	out/25	out/26	RC11, RC12, RC13, RC21	Eficiência Operacional e Gestão Orçamentária
BI de controle orçamentário e financeiro	out/25	mar/26	RC13, RC25	Eficiência Operacional e Gestão Orçamentária

Objetivo 7. Valorizar habilidades, conhecimentos e atitudes, reconhecer desempenho, promover o desenvolvimento contínuo e assegurar a alocação adequada da força de trabalho.

PROJETO	INÍCIO	TÉRMINO	RESULTADO-CHAVE	EIXO
Processo seletivo para ocupação de cargos por mérito	out/25	fev/27	RC16	Gestão de Pessoas e Ambiente Organizacional
Redimensionamento da Força de Trabalho	out/25	out/26	RC16	Gestão de Pessoas e Ambiente Organizacional
Sistema de Gestão de Competências	out/25	out/26	RC16	Gestão de Pessoas e Ambiente Organizacional
Sistema de Gestão de Desempenho	out/25	out/26	RC15	Gestão de Pessoas e Ambiente Organizacional
Novo modelo orçamentário	out/25	out/26	RC13, RC15	Eficiência Operacional e Gestão Orçamentária
ValoriZE- se	out/25	ago/26	RC10, RC15, RC18, RC19	Gestão de Pessoas e Ambiente Organizacional

Objetivo 8. Promover o engajamento institucional por meio da participação ativa de magistrados e servidores, e da melhoria do bem-estar no ambiente organizacional.

PROJETO	INÍCIO	TÉRMINO	RESULTADO-CHAVE	EIXO
Zona Segura	out/25	mar/26	RC17, RC24	Infraestrutura e TIC
Plano Estratégico de Comunicação Institucional e identidade visual do TRE- PB	out/25	jun/26	RC8, RC19	Imagem, Articulação e Redes de Cooperação
ValoriZE- se	out/25	ago/26	RC10, RC15, RC18, RC19	Gestão de Pessoas e Ambiente Organizacional
Políticas Institucionais com Temas Anuais	out/25	dez/26	RC18	Gestão de Pessoas e Ambiente Organizacional

Objetivo 9. Fortalecer práticas de gestão que garantam avanços institucionais e promovam uma cultura organizacional sustentável, inclusiva, diversa e inovadora.

PROJETO	INÍCIO	TÉRMINO	RESULTADO-CHAVE	EIXO
LIODS - Instituição da Política de Inovação	out/25	dez/26	RC20, RC21	Práticas de Gestão e Sustentabilidade
Atendimento Inclusivo	nov/25	dez/26	RC22, RC23, RC24,	Práticas de Gestão e Sustentabilidade
Usina Fotovoltaica	jul/25	dez/27	RC20	Práticas de Gestão e Sustentabilidade
Nova Estrutura Organizacional do TRE-PB	out/25	out/26	RC11, RC12, RC13, RC21	Eficiência Operacional e Gestão Orçamentária
Arquivo Único (fase 1)	out/25	mai/26	RC2, RC10, RC20, RC24	Infraestrutura e TIC

Objetivo 10. Modernizar e manter infraestrutura física segura, acessível e adequada aos serviços eleitorais e jurisdicionais em todo estado.

PROJETO	INÍCIO	TÉRMINO	RESULTADO-CHAVE	EIXO
---------	--------	---------	-----------------	------

Plano de Obras	out/25	mar/26	RC23, RC24	Infraestrutura e TIC
Atendimento Inclusivo	nov/25	dez/26	RC22, RC23, RC24,	Práticas de Gestão e Sustentabilidade
Zona Segura	out/25	mar/26	RC17, RC24	Infraestrutura e TIC

Objetivo 11. Aprimorar os serviços de tecnologia da informação com automação, integração, segurança e governança de dados.

PROJETO	INÍCIO	TÉRMINO	RESULTADO-CHAVE	EIXO
Plano Diretor de TIC	nov/25	fev/27	RC26	Infraestrutura e TIC
Plataforma de serviços eleitorais	out/25	jun/26	RC1, RC25	Infraestrutura e TIC
BI de controle orçamentário e financeiro	out/25	mar/26	RC13, RC25	Eficiência Operacional e Gestão Orçamentária

O Plano Estratégico do TRE-PB referente ao ciclo 2021–2026 foi descontinuado no mês de julho de 2025, em razão do encerramento antecipado do respectivo planejamento institucional. A decisão considerou a necessidade de realinhamento estratégico, bem como a atualização das prioridades institucionais da Justiça Eleitoral da Paraíba, contemplando o período 2025 / 2032.

Nesse contexto, a partir de agosto de 2025, o Tribunal passou a executar ações voltadas para o alcance dos novos Resultados Chaves, o que justifica a ausência de medição do último quadrimestre e dos indicadores anuais do plano estratégico anterior.

Registra-se que os resultados do plano atual (2025- 2032) podem ser consultados no relatório de monitoramento dos resultados chaves de 2025.